

Comune di Villa Verde

Provincia di Oristano

via Indipendenza, 3
09090 **VILLA VERDE** (OR)



Comunu de Bàini

Provincia de Aristanis

bia Indipendèntzia, 3
09090 **BÀINI** (OR)

Telefono 0783 939000 – Telefac-s 0783 939023 – C.F. e P. IVA 00073870958

Internet: <https://www.comune.villaverde.or.gov.it> E-mail: villaverde@comune.villaverde.or.gov.it

PEC.: comune.villaverde@legalmail.it

COPIA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 25 del 09-04-2019

Oggetto: Risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale. Verifica limiti art. 23 D.lgs n. 75/2017 coord. con art. 11 bis del D.L. n. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019 e quantificazione retribuzione di posizione massima

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **nove** del mese di **aprile** alle ore **13:42**, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Marchi Sandro	Sindaco	P
Salis Manuele	Assessore	P
Troncia Mariano	Assessore	P
Floris Anna Rita	Assessore	A

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dott.ssa Daniela Trudu

Il presidente Dr. Sandro Marchi, in qualità di Sindaco, dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il CCNL relativo al personale del comparto F.L. Triennio 2016-2018 sottoscritto in data del 21/5/2018. Ed in particolare l'art. 15 rubricato – *Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*- che disciplina:

*“1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 (area delle posizioni organizzative) è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Omissis
2. l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Omissis*

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento. Omissis

5... le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Omissis

Dato atto che in conformità al combinato disposto degli artt. 11 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 e 17, comma 2, lettera c), ultimo periodo, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, tali importi erano finanziati con risorse proprie dell'ente, preventivamente destinate, in sede di approvazione del bilancio di previsione, a tale istituto contrattuale.

Richiamati:

l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, che dispone:

2. Omissis .. a decorrere dal 1° gennaio 2017 , ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale , anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l' anno 2016 ... "omissis.

L'art.11 –bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019, che prevede:

2. Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.

Accertato che le risorse del bilancio di questo comune destinate al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative rientrano nel limite di cui all'art 23 commi 1 e 2 D.Lgs n. 75/2017, (ente privo di posizioni dirigenziali).

Accertato che nell'anno 2016 l'importo finalizzato alla retribuzione di posizione e risultato previsto in bilancio risulta essere pari a euro 36.302,50 e precisamente:

	Indennità posizione	Indennità risultato 25%	totale
Posizione n. 1	9.683,00	2.420,75	12.103,75
Posizione n. 2	9.679,00	2.419,75	12.098,75
Posizione n. 3	9.680,00	2.420,00	12.100,00
totale	29.042,00	7.260,50	36.302,50

Dato atto che:

il P.T.F.P. 2019/2021 è stato approvato con la deliberazione della G.C. n.18 /2019;

il bilancio di previsione periodo 2019/2021 è stato approvato con la deliberazione C.C. n. 8/2019;

il sistema per il conferimento e revoca degli incarichi di p.o., la metodologia di valutazione, e l'istituzione delle posizioni di lavoro – area delle posizioni organizzative – sono state disposte con la deliberazione G.C. n. 24/2019.

Esaminata la proposta di deliberazione n. 29/2019 di pari oggetto depositata agli atti.

Accertato, quindi, che questo Comune può, ai sensi dell'art. 11 bis comma 2 del D.L. n. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019, attribuire un Maggiore valore alle retribuzioni a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario, per un importo di € 5.500,00=

Ponderato, alla luce delle premesse disposizioni, di quantificare l'importo necessario al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle aree di posizioni nei limiti delle prescrizioni di legge e di contratto.

Visti:

il TUEL

il D.Lgs. N. 165/2001

il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

Acquisiti i pareri ex art. 49 del TUEL che si riportano in calce.

Con votazione favorevole

UNANIME DELIBERA

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Di destinare per l'anno 2019, nel rispetto delle prescrizioni delle norme di legge e di CCNL che regolano la materia, le seguenti risorse:

Per la retribuzione di posizione in ragione annua complessivi euro 35.532,00.

Per la retribuzione di risultato in ragione annua complessivi euro 6.270,50. (15%)

E così nel totale euro 41.802,50.

Di dare atto che l'importo di euro 41.802,50 è finanziato con fondi propri di bilancio e trova copertura nell'ambito delle risorse economiche regolarmente allocate nel bilancio di previsione 2019 /2021 approvato con la deliberazione C.C. n. 8/2019.

Di dare atto che le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative rispettano il limite di cui all'art 23 comma 1 e 2 del D.Lgs n. 75/2017 temperato alle prescrizioni dell'art. 11 bis del D.L. n. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019.

Di dare atto che il limite annuo complessivo del trattamento accessorio dell'Ente supera quello relativo all'anno 2016 per euro 5.500,00 nel rispetto delle sopracitate prescrizioni, come di seguito specificato:

	Anno 2016	Anno 2019
Fondo risorse decentrate personale di comparto soggette a vincolo	13.068,11	13.068,11
Risorse a carico bilancio destinate alla PO	36.302,50	36.302,50 + 5.500,00 *= 41.802,50
Risultato segretario comunale a carico bilancio ente	2.121,23	2.121,23
*Maggiore valore attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario		Maggior valore 5.500,00

Di quantificare l'importo massimo della retribuzione di posizione in € 11.844,00 annui lordi per tredici mensilità, per p.o. (con possibilità di aumento, nel rispetto dello stanziamento complessivo e dei limiti massimi dell'art. 15 del CCNL), a seguito dalla potenziale redistribuzione delle economie derivanti dall'applicazione della metodologia di valutazione approvata con la deliberazione G.C. n. 24/2019.

Il presente verbale previa lettura, è stato approvato e firmato a termine di legge.

Il Sindaco
F.TO Dr. Sandro Marchi,

Il Segretario Comunale
F.TO dott.ssa Daniela Trudu

Parere di Regolarità Contabile	
Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Lgs. 18.08.2000, n°267, sul presente atto, si esprime parere Favorevole per quanto concerne la Regolarità Contabile.	
Data: 09-04-2019	Il Responsabile di Servizio
	F.TO Rag.ra Maria Grazia Loi

Parere di Regolarità Tecnica	
Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Lgs. 18.08.2000, n°267, sul presente atto, si esprime parere Favorevole per quanto concerne la Regolarità Tecnica.	
Data: 09-04-2019	Il Responsabile di Servizio
	F.TO Rag.ra Maria Grazia Loi

N° 1898 di prot. addì 12-04-2019

N° Pubblicazione 212

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 12-04-2019 al 27-04-2019, con contemporaneo invio ai Capigruppo Consiliari dell'elenco.

Il Segretario Comunale
F.TO dott.ssa Daniela Trudu

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.