



COMUNE DI VILLA VERDE

PROVINCIA DI ORISTANO

via Indipendenza n° 3 - C.A.P. 09090 - ☎ 0783 939000 – Telefac-s 0783 939023 - C.F. e P.IVA 000 73870958
<http://www.comune.villaverde.or.it> - e-mail. Comune.villaverde@tiscali.it

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2021

Sottoscritta in data 30/12/2021

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE N. 3 DEL 30/12/2021

Il giorno trenta del mese di dicembre dell'anno duemilaventuno presso la sede del Comune di Villa Verde, a seguito del presente incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villa Verde per l'annualità 2021, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: Rag. Maria Grazia Loi: PRESENTE F.TO

Componenti: Responsabili:

Servizio Area Amministrativa D.ssa Ibba Savina :PRESENTE F.TO

Servizio Area Tecnica Geom. Pusceddu Basilio: PRESENTE F.TO

R.S.U.

D.ssa Ghisu Elisabetta: PRESENTE F.TO

Organizzazioni Sindacali territoriali:

Nessuna: regolarmente convocate in data 28.12.2021 con protocollo n. 6189, CISL FP, C.I.S.L., UIL "Oristano";

La segretaria verbalizzante dipendente Rag. Maria Grazia Loi F.TO

sottoscrivono gli allegati:

- ✓ **Contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2021/2023**

**IPOTESI
CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2021**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.C. n. 74 del 03.09.2008, con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";
- la deliberazione di G.C. n. 72 del 12.12.2019 con la quale è stata individuata la persona del dipendente comunale geom. Basilio Pusceddu, responsabile di p.o. area tecnica - quale presidente.
- la deliberazione di G.C. n. 53 del 30.09.2021 con la quale è stata modificata la compagine delegazione trattante ed individuata la persona della dipendente comunale rag. Maria Grazia Loi, responsabile di p.o. area economico/finanziaria - quale presidente.

È stato adottato il Piano della performance/Piano di obiettivi di Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 con Delibera del G.C. N. 21 del 06.05.2021.

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 15.12.2004, approvato con deliberazione della G.C. 69 del 15.12.2004;

VISTO il vigente contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2014-2016 adeguato alla legge 150/09, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N. 11 del 21.01.2014;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 47 del 13/08/2019, avente ad oggetto: "Approvazione sistemi di misurazione e valutazione performance, responsabili titolari P.O., del personale e del segretario comunale";

VISTA la deliberazione G.C. n. 54 del 30.09.2021 relativa alla quantificazione delle risorse decentrate (variabili) per l'anno 2021;

VISTA la deliberazione della G.C. N. 56 del 19.10.2021 avente ad oggetto "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa per l'annualità 2021;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 10 del 15.10.2021 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

VISTA la deliberazione della G.C. N. 66 del 29.12.2021 avente ad oggetto "*Autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del c.c.d.i.a. anno 2021 parte economica e contratto normativo 2021.2023- presa d'atto verbale della delegazione trattante n. 2 del 15.11.2021*"

VISTA la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2021;

VISTO il nuovo C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018, in particolare l'art. 67 "Fondo risorse decentrate", che a decorrere dall'anno 2018, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004;

- ✓ **VISTO il Contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2021/2023, allegato al presente;**

PRESO ATTO che:

il fondo per l'anno 2021 ammonta complessivamente a **€ 26.055,91** di cui:

- **€ 14.361,59** risorse stabili ed **€ 11.694,32** risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- **€ 11.345,17** per progressioni economiche orizzontali, livello economico differenziato, indennità comparto in godimento al personale in servizio;
- **€ 4.710,74** somme disponibili risorse fondo produttività 2021, di cui (3.016,42 risorse STABILI e 1.694,32 risorse VARIABILI);
- **€ 10.000,00** fondo per la progettazione e l'innovazione, anno 2021;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili Risorse stabili e variabili ricostituite da ripartire ammontano a **€ 4.710,74**;

Che con deliberazione della G.C. 56 del 19.10.2021 si è stabilito di destinare risorse all'istituto contrattuale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021, nella misura non superiore al 50% di ogni categoria, per un importo presunto di **€ 2.600,00** e non potrà comunque superare l'importo delle risorse stabili pari ad **€ 3.016,42**;

CONSIDERATO inoltre che le somme risultanti dalla costituzione del fondo anno 2021, non superano le somme stanziato complessivamente per l'anno 2016, pertanto entro i limiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

Dopo ampia discussione, si decide di ripartire il fondo per l'anno 2021:

Si precisa quanto segue e le parti dichiarano di accettare:

€ 10.000,00 secondo quanto stabilito nel regolamento per l'incentivo funzioni tecniche, approvato dalla Giunta Comunale al Geom. Basilio Pusceddu

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali:

somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse (in atto), **LED** (già iscritta in bilancio nei vari interventi del personale).....

Indennità di comparto

di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 (già iscritta in bilancio nei vari interventi del personale)

€ 8.893,67

	€. 2.451,50
Compensi ISTAT e Formazione generale servizio civile	€. 000,00
Fondo per la progettazione e l'innovazione, anno 2021;	€. 10.000,00

SOMME RESIDUE PER CONTRATTAZIONE ANNO 2021€. 4.710,74

Progressioni economiche orizzontali €. 2.600,00

Indennità di Maneggio Valori €. 000,00

art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliero per i giorni di effettivo esercizio, importo massimo, esclusi i titolari di posizione organizzativa.

Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile sino al 31.05.2021 €. 125,00

Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: €1.985,74

art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;
Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutario di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;

L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2021 parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività, inoltre dovrà essere rapportato al periodo dell'anno spettante.

Per la produttività residuano € 1.985,74

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo: il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

IL PRESIDENTE di PARTE PUBBLICA Maria Grazia Loi _____

COMPONENTI: Dr.ssa Savina Ibba _____ Geom. Pusceddu Basilio _____

RSU: D.SSA Ghisu Elisabetta _____

Organizzazioni Sindacali territoriali:nessuna

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE: Dip. Rag. Maria Grazia Loi _____