

Comune di Villa Verde

Provincia di Oristano

via Indipendenza, 3
09090 VILLA VERDE (OR)



Comunu de Bàini

Provincia de Aristanis

bia Indipendèntzia, 3
09090 BÀINI (OR)

Telefono 0783 939000 - Telefax 0783 939023 - C.F. e P. IVA 00073870958
Internet: <http://www.comune.villaverde.or.gov.it> E-mail: villaverde@comune.villaverde.or.gov.it
PEC.: comune.villaverde@legalmail.it

REGISTRO GENERALE
N. 7 - DEL 21-05-2019

ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO

N. 7 DEL 21-05-2019

OGGETTO

INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO -
CULTURALE

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventuno** del mese di **maggio**

IL SINDACO

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi- dotazione organica, approvato con atto G.C. n. 58/2011 e ss.mm.ii.

Richiamato il decreto prot. n. 2457/2013 con il quale la dott.ssa Savina Ibba, dipendente di questo ente a tempo pieno e indeterminato, istruttore direttivo-operatore sociale, con posizione giuridica cat. D1, è stato nominata dall'allora sindaco, responsabile dell'area amministrativa/socio culturale e dei conseguenti servizi connessi, per il quinquennio amministrativo 2013/2018.

Atteso che il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2016/2018 - sottoscritto in data 21 maggio 2018 disciplina al titolo III l'ordinamento professionale, riformulando anche la disciplina del conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché, la retribuzione di posizione e di risultato. All'art. 13 comma 3 prevede la possibilità di prorogare gli incarichi già conferiti e ancora in atto, fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del sopraccitato CCNL.

Richiamato il decreto prot. n. 3238/2018 con il quale è stato rinnovato alla dipendente dott.ssa Savina Ibba la nomina di responsabile dell'area amministrativa/socio culturale e dei conseguenti servizi connessi. Nomina disposta, (nelle more della definizione del nuovo assetto delle p.o. successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 del CCNL di comparto triennio 2016/2018) alle condizioni di cui al decreto prot. n. 2457/2013 con decorrenza 11.06.2018 e sino al massimo 21 maggio 2019. Contestualmente è stato disposto il rinvio, sino allo spirare del termine del rinnovo, dell'applicazione del criterio della rotazione ordinaria.

Vista la deliberazione della G.C. n. 24 del 09.04.2019 di approvazione del sistema per il conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e metodologia di valutazione e di istituzione/conferma delle posizioni di lavoro - aree delle posizioni organizzative.

Dato atto, quindi, della conferma delle seguenti posizioni di lavoro:

Area - p.o.	Amministrativa e socio-culturale
Area - p.o.	Contabile e tributi
Area - p.o.	Tecnica - manutentiva

Atteso che gli incarichi di p.o. devono trovare soluzione, per norma contrattuale, entro un anno dalla data di sottoscrizione del medesimo CCNL.

Accertato che dev'essere individuato il responsabile dell'area amministrativa e socio-culturale.

Preso atto che ai fini del conferimento dell'incarico il Sindaco, deve individuare i soggetti che riterrà idonei prendendo in esame i dipendenti appartenenti alla categoria D, motivando la scelta con riferimento ai criteri indicati nel *Sistema* di cui alla sopraccitata deliberazione G.C n. 24/2019.

Richiamata la nota prot. n. 3133 del 12.06.2018 a firma del segretario comunale avente ad oggetto: Adempimenti ai sensi dell'art. 1 bis – criterio di rotazione ordinaria- del regolamento comunale per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, da cui si evince la lista in ordine alfabetico dei dipendenti aventi titolo a ricoprire l'incarico di p.o. Lista confermata dallo stesso segretario comunale in data 16.05.2019 con firma in calce al medesimo verbale.

Accertato che le due unità inserite nella lista sono parimenti idonee a ricoprire l'incarico, anche se con differente anzianità di servizio.

Valutato, quindi, di dover conferire, in ossequio al criterio della rotazione ordinaria, l'incarico alla dott.ssa Elisabetta Ghisu - dipendente a tempo pieno e indeterminato- istruttore direttivo amministrativo- posizione giuridica cat. D –

Visto il verbale avente ad oggetto: “Graduazione della retribuzione di posizione “ datato 13.05.2019 a firma del segretario comunale, da cui si evince che la quantificazione è effettuata, nelle more dell'adozione del decreto del Ministro della P.I. di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. n.34/2019 con riserva di adeguare i limiti al trattamento accessorio e la retribuzione di posizione, con l'entrata in vigore del decreto ministeriale previsto dallo stesso D.L. n. 34/2019, e fatta salva, comunque, diversa determinazione del nucleo di valutazione.

Ritenuto opportuno, per quanto innanzi specificato, procedere alla nomina del responsabile dell'area amministrativa e socio-culturale, nonché riconoscere il trattamento economico accessorio secondo la graduazione di cui al sopraccitato verbale, non materialmente allegato ma facente parte integrale e sostanziale di questo decreto. Acquisiti i visti del responsabile del servizio finanziario in merito alla copertura finanziaria ed al rispetto dei vincoli di spesa, riportati nel medesimo verbale.

DECRETA

Di nominare, per quanto premesso, il dipendente dott.ssa Elisabetta Ghisu (posizione giuridica Cat. D1, - istruttore direttivo amministrativo) responsabile dell'area amministrativa e socio-culturale e dei conseguenti servizi connessi.

La nomina è disposta per un anno con decorrenza 21.05.2019

Di attribuire allo stesso dipendente, il seguente trattamento economico accessorio:

a) € 9.676,54 annui lordi e per tredici mensilità, quale importo della retribuzione di posizione + le economie che verranno assegnate ai sensi del *Sistema per il conferimento degli incarichi di p.o.* nel rispetto del limite massimo dell'importo di retribuzione di posizione previsto dal CCNL, allo scioglimento della riserva di cui all'ultimo capoverso del presente decreto.

b) 15% l'importo massimo da corrispondere quale retribuzione di risultato.

Di dare atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito di valutazione annuale da parte del nucleo di valutazione.

Si da atto che la quantificazione è, comunque effettuata, fatte salve diverse determinazioni del Nucleo di Valutazione e nelle more dell'adozione del decreto del Ministro della P.I. di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. n.34/2019 con riserva di

adeguare i limiti al trattamento accessorio e la retribuzione di posizione, con l'entrata in vigore del decreto ministeriale previsto dallo stesso D.L. n. 34/2019.

Villa Verde, li 21-05-2019



IL SINDACO
DR. SANDRO MARCHI

Sandro Marchi

N° 2622 di prot. addi 21.05.2019

N° Pubblicazione 283

Di dare atto che copia del presente decreto è stata trasmessa in data 21-05-2019 all'Albo Pretorio per la sua pubblicazione dal 21-05-2019 al 05-06-2019.

Villa Verde, 21-05-2019

Per scaltasime

Villa Verde, 21/05/2019

Elisabetta

