

COMUNE DI VILLANOVAFORRU

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

VILLANOVAFORRU

Data 31/12/2018

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 17/12/18 - Intesa 28/12/2018 Contratto Accordo ponte CCDI 2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr.ssa Urrazza Giovanna - Segretario Comunale Componenti: Dr. Matzeu Marcello - Responsabile area Amministrativa e Contabile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>(elenco sigle)</i> Firmatarie della pre-intesa: GGIL - FP - UIL FP - CISL FP Firmatarie del contratto: <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	c) Accordo annuale di destinazione delle risorse del fondo di produttività 2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data - Verbali 9 e 10 del 17/12/2018
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009 - Deliberazione G.C. 15 del 08/02/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009 - Deliberazione G.C. 15 del 08/02/2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009 - Verbale n. 6 del 04/06/2018.

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Oggetto del contratto. Accordo ponte per l'utilizzo delle risorse per il salario accessorio per l'annualità 2018
2. Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 638/29 F del 1911/18
3. Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

PREMESSA

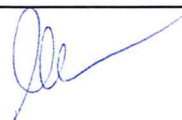
1. Le parti hanno condiviso l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto decentrato integrativo sottoscritto, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. Relativamente all'anno 2018, si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle stesse è stata definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 31/07/2009.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti hanno convenuto altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Le parti hanno altresì convenuto che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.



Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

In attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 31/07/2009 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

PROSPETTO DELL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018	€ 54.028,94
1) - QUOTA riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art.5 del C.C.N.L. 31.03.1999) Importi in godimento nel 2018 rideterminati ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. b)	€ 19.060,82
2) - QUOTA assegno ad personam riassorbibile ANNO 2018 -Insieme delle risorse desinate al pagamento dell'assegno ad personam (differenza stipendiale da A5 a B1 a seguito di passaggio verticale per n. 1 dipendente)	€ 238,76
3) - QUOTA riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22/01/2004) IMPORTI IN GODIMENTO	€ 4.885,92
TOTALE QUOTA FONDO 2018 GIA DESTINATA	€ 24.185,50
QUOTA FONDO PARTE VARIABILE A SPECIFICA DESTINAZIONE	€ 6.000,00
4) - Compensi Istat Censimento permanente della Popolazione e delle Abitazioni anno 2018 - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	€ 1.000,00
5) - Incentivi per funzioni tecniche - ART. 67 C.3 LETT. C) CCNL 21/05/2018	€ 5.000,00
QUOTA RESIDUA OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	€ 23.843,44
6) - QUOTA destinata al pagamento <u>della indennità di reperibilità</u> (art. 17, c. 2, lettera d) CCNL del 01/04/1999 –	€ 2.000,00
7) - QUOTA destinata al pagamento <u>delle indennità di rischio</u> (art. 17, c. 2, lettera d) CCNL del 01/04/1999 – art. 37 del CCNL del 14/09/2000 come modificato dall'art. 41 del CCNL del 22/01/2004	€ 1.080,00
8) - QUOTA destinata al pagamento delle <u>indennità di maneggio valori</u> (art. 17, c. 2, lettera d) del CCNL del 01/04/1999 – Art. 36 del CCNL del 14/09/2000	€ 500,00
9) - QUOTA riservata per specifiche responsabilità - art. 17, comma 2, lettera f) CCNL del 1.04.1999 come sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL del 09/05/2006	€ 1.000,00
10) - Indennità particolari responsabilità - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) così come novellato dal CCNL 22/01/2004.	€ 550,00
11) Quota riservata all'incentivazione della produttività individuale e collettiva del fondo da utilizzare sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performances vigente nell'ente	€ 18.713,44
TOTALE	€ 54.028,94



C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 29/12/2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
Dott. Marcello Matzeu