COMUNE DI VILLANOVAFORRU

Provincia del Sud Sardegna

INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE

Del 28.12.2018

ACCORDO PONTE CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018 PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNUALITA' 2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno 28 del mese di dicembre, alle ore 16:00, presso la Sala Riunioni del Comune di Villanovaforru, si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	Ruolo
Dr.ssa Giovanna Urrazza	Segretario – Presidente

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
1. *C.G.I.L. – FP* -	Sig. Ercole Colombo
2. *C.I.S.L.- FP - delegato*	Sig. Farris Camillo
3. UIL – FP - *delegato*	Sig. Tuveri Valentino

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Sig. Dino	Mandis

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. **sottoscrizione definitiva ACCORDO PONTE CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018 PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNUALITA' 2018;**

Le parti, data lettura all'accordo ponte CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 per l'utilizzo delle risorse per il salario accessorio per l'annualità 2018, di cui alla pre-intesa sottoscritta in data 17/12/2018, ne confermano il contenuto e procedono alla sottoscrizione dello stesso.

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	Ruolo
Dr.ssa Giovanna Urrazza	Segretario – Presidente

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
1. *C.G.I.L. – FP*	Sig. Ercole Colombo
2. *C.I.S.L.- FP - delegato*	Sig. Farris Camillo
3. UIL – FP - *delegato*	Sig. Tuveri Valentino

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Sig. Dino	Mandis

2. Accordo ponte per l'utilizzo delle risorse per il salario accessorio per l'annualità 2018;

PREMESSA

CONSIDERATO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale delle funzioni locali 2016/2018;

CHE le materie oggetto di contrattazione previste dal CCNL 21 maggio 2018 sono tante e che i tempi ormai ridotti rispetto a fine anno, non consentono l'instaurazione di relazioni sindacali tali da consentire nel giro di un paio di giorni tutte le questioni oggetto di contrattazione.

CIO' premesso:

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto decentrato integrativo sottoscritto, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 31/07/2009.

3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

1. Ripartizione fondo produttività anno 2018.

- l'Ente con determinazione dell'Area Finanziaria Contabile n. 638/29 F del 19/11/2018 ha costituito il Fondo Risorse Decentrate per l' anno 2018, secondo le nuove disposizioni del CCNL del 21/05/2018.

  Il Fondo ammonta a complessivi € 54.028,94 come da prospetto allegato al presente verbale per farne parte sostanziale ed integrante.

- la destinazione delle risorse destinate ad incentivare il personale viene definita secondo le previsioni contenute nel C.C.D.I del 27/12/2017, in attuazione della clausola di ultra attività secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 31/07/2009.
- Il prospetto di destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2018 ammontante a complessivi **€ 54.028,94** viene allegato al presente verbale per farne parte sostanziale ed integrante.
- le parti concordano relativamente, alla indennità di reperibilità, di elevare il limite sino ad un massimo di 12 volte al mese, oltre il quale il dipendente non possa essere messo in reperibilità e per un periodo massimo di 3/4 mesi qualora ricorrano le condizioni necessarie a garantire i servizi oggetto di reperibilità;

La delegazione trattante esamina la proposta di ripartizione del fondo di produttività 2018 parte disponibile, sulla base della bozza elaborata dalla parte pubblica.

Le parti concordano la seguente ripartizione del fondo 2018

ANNO 2018

RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2018		**€**	**23.843,44**
A dedurre dalle risorse Variabili:			
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità Reperibilità	**€**	***2.000,00***
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Turnazione, festivo notturno		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità rischio	**€**	***1.080,00***
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	**€**	***500,00***
CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e)	Indennità disagio	**€**	***0,00***
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i)	(così come novellato dal CCNL 22/01/2004)Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	**€**	***550,00***
CCNL 22/01/2004 art. 36 (modifica art. 17 lett. f)	(così come novellato dal CCNL 9/05/2006) Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.".	**€**	***1.000,00***
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività	**€**	***18.713,44***
CCNL 1/04/1999 art. 17	g) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k)		
6) Totale utilizzo		**€**	***23.843,44***
7) Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile		**€**	***0,00***

COMUNE DI VILLANOVAFORRU - PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

PROSPETTO DELL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018	€	54.028,94

1) - QUOTA riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art.5 del C.C.N.L. 31.03.1999) Importi in godimento nel 2018 rideterminati ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. b)	€	19.060,82
2) - QUOTA assegno ad personam riassorbibile ANNO 2018 -Insieme delle risorse desinate al pagamento dell'assegno ad personam (differenza stipendiale da A5 a B1 a seguito di passaggio verticale per n. 1 dipendente)	€	238,76
3) - QUOTA riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22/01/2004) IMPORTI IN GODIMENTO	€	4.885,92
TOTALE QUOTA FONDO 2018 GIA DESTINATA	**€**	**24.185,50**
QUOTA FONDO PARTE VARIABILE A SPECIFICA DESTINAZIONE	**€**	**6.000,00**
4) - Compensi Istat Censimento permanente della Popolazione e delle Abitazioni anno 2018 - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*	€	1.000,00
5) - Incentivi per funzioni tecniche - ART. 67 C.3 LETT. C) CCNL 21/05/2018	€	5.000,00
QUOTA RESIDUA OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	**€**	**23.843,44**
6) - QUOTA destinata al pagamento della indennità di reperibilità (art. 17, c. 2, lettera d) CCNL del 01/04/1999 –	€	2.000,00
7) - QUOTA destinata al pagamento delle indennità di rischio (art. 17, c. 2, lettera d) CCNL del 01/04/1999 – art. 37 del CCNL del 14/09/2000 come modificato dall'art. 41 del CCNL del 22/01/2004	€	1.080,00
8) - QUOTA destinata al pagamento delle indennità di maneggio valori (art. 17, c. 2, lettera d) del CCNL del 01/04/1999 – Art. 36 del CCNL del 14/09/2000	€	500,00
9) - QUOTA riservata per specifiche responsabilità - art. 17, comma 2, lettera f) CCNL del 1.04.1999 come sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL del 09/05/2006	€	1.000,00
10) - Indennità particolari responsabilità - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) così come novellato dal CCNL 22/01/2004.	€	550,00
11) Quota riservata all'incentivazione della produttività individuale e collettiva del fondo da utilizzare sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performances vigente nell'ente	**€**	**18.713,44**
TOTALE	**€**	**54.028,94**

Fondo compenso lavoro straordinario 2018	**€**	**4.542,16**