



GESTIONE COMMISSARIALE EX PROVINCIA DI Ogliastro

L.R. 28/06/2013, N. 15 "Disposizioni transitorie in materia di riordino delle province"

Centro Servizi per il Lavoro di LANUSEI

Via Marconi 91(08045 Lanusei) 0782 42203 Fax:0782 42203

Prot. n° 22468 del 10/10/2014

LANUSEI, lì 10/10/2014

Avviso pubblico di selezione

(Partecipazione alla selezione: Possono partecipare ai cantieri comunali i lavoratori disoccupati e inoccupati, iscritti nell'elenco anagrafico del Centro Servizi per il Lavoro competente per territorio, in possesso della qualifica prevista nell'avviso e registrata nella scheda anagrafica professionale. I lavoratori devono essere prioritariamente residenti nel Comune titolare dell'intervento, e non devono usufruire di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità. I requisiti richiesti devono essere posseduti dagli interessati alla data di pubblicazione dell'avviso.)

Dati Identificativi Avviso

Ente proponente	COMUNE DI VILLAGRANDE STRISAILI
Centro Servizi per il lavoro di riferimento	LANUSEI
Competenza provinciale	No

Dati Generali

Data della chiamata presso il CSL	13/10/2014	
Scadenza della chiamata presso il CSL	17/10/2014	
Data pubblicazione dell'avviso di selezione per cantiere comunale	10/10/2014	
Ora della chiamata presso il CSL	--	
Cittadini richiesti	3	
Sede di lavoro - Località		
VILLAGRANDE STRISAILI		
Qualifica professionale richiesta		
Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate		
Mansione		
Addetto alla manovalanza		
Categoria		
--		
Ex. liv. retributivo/funzionale		
1		
CCNL	N° ore contratto	25
(VECCHIA DICITURA) EDILIZIA - Industria		
Cantiere comunale Sì	Comune	VILLAGRANDE STRISAILI
Requisito di residenza Sì	Requisito di domicilio	Sì
Età minima: 18	Età massima:	--

Documenti da presentare al CSL per partecipare alle procedure di selezione :

Scheda Anagrafico Professionale, aggiornata; Attestazione ISEE rilasciata dalle strutture competenti relativa alla situazione economica dell'anno 2013. Dichiarazione di immediata disponibilità di cui all'art 2 del D. Lgs 181/2000, così come modificato dall'art.3 del D. Lgs 29/2002.

Durata validità graduatoria (giorni)

365

Organo al quale presentare eventuale ricorso

Amministrazione Provinciale Ogliastro - Servizio Lavoro e Politiche Sociali.

Svolgimento Prova di Idoneità

Data	--	Ora	--
Luogo	Villagrande Strisaili		
Contenuti	La prova di idoneità: verterà sull'utilizzo di strumenti quali: Preparazione di malta e conglomerato cementizio. Le prove di idoneità professionali saranno eseguite a cura del CESIL di Girasole. La data e l'ora della prova saranno indicate ad attivazione graduatoria.		
Modalità di svolgimento	--		

Titoli di Studio**Titolo di studio:**

NESSUN TITOLO DI STUDIO

--

--

--

Conoscenze Linguistiche**Conoscenze Informatiche****Caratteristiche contrattuali ed Obiettivi Professionali****Caratteristiche contrattuali**

Lavoro con turni:	No	Lavoro festivo:	No	Lavoro notturno:	No
Lavoro stagionale:	No	Trasferte:	No	Telelavoro:	No
Corsi di formazione:	No	Tirocini:	No		

Disponibilità Contrattuali:

Tempo indeterminato:	No	Tempo determinato:	Si		
Dal:	--	Al:	--	Durata: Giorni	180
Full time:	No	Part Time:	Si		
Fascia:	N°ore settimanali: 25				

Altre Informazioni

Patenti di guida	--
Abilitazioni Professionali	--
Quota di riserva prevista dalla normativa vigente:	Il CSL, ai sensi del D. P. R. n. 445/2000, si riserva la possibilità di effettuare idonei controlli anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni presentate, tramite le Amministrazioni competenti.
Note	Cantiere Comunale denominato "P.C.P.O. Piano Comunale Pluriennale per L'occupazione 2014". Delibera della G.R. n.34/44 del 07.08.2012. Applicazione dei nuovi criteri e delle modalità di assunzione stabiliti dalla delibera G.R. n.33/19 del 08.08.2013. Ulteriori criteri tra il Comune di Villagrande e il Centro per lavoro di Lanusei sono stati riportati nella convenzione stipulata in data 23.09.2014.

Criteri per la formazione della graduatoria

- La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
 - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
 - Stato di disoccupazione
- Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
 - a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
 - b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
 - c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestano evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dati e informazioni in possesso della P.A.;
 - d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno.
- Hanno precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi
- a parità di punteggio, per la formazione della graduatorie, valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione all'impiego di:
 - a. Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
 - b. Disoccupati di lunga durata, che, ai sensi dell'art. 1 comma d) del D. Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani;
 - c. Donne;
 - d. Persone di età più elevata.