

Allegato (C) del CCDI 2018.2021 ultima pagina (come modificata con verbale di delegazione trattante n. 2/2019).

TABELLA RIASSUNTIVA

LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	
LE COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI ED I COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	
TOTALE	

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso (valutazione negativa)
- Da 51 in poi, verrà erogata un'indennità di risultato pari in percentuale al punteggio conseguito nella scheda di valutazione.
- Gli eventuali risparmi dell'indennità di risultato vengono erogati ai titolari di P.O., in ragione proporzionale al punteggio finale conseguito nella valutazione individuale.