

# COMUNE DI USINI

PROVINCIA DI SASSARI

## INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA ANNI 2019.2021

A seguito dell'integrazione e modifica al contratto decentrato integrativo parte normativa ed economica 2019.2021, come risultante dal verbale n. 2 del 06.12.2019, la Giunta Comunale con delibera n. 15 del 10.02.2020 ha approvato il contenuto del predetto accordo ed ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla relativa sottoscrizione.

Addì dodici del mese di febbraio duemilaventi presso il Comune di Usini, le parti di seguito indicate sottoscrivono la presente integrazione e modifica al C.C.D.I. 2019.2021:

Per la **Parte Pubblica**, nominati con delibera di G.C. n. 77 del 11.06.2018, i signori:

- Dott.ssa Giovanna Solinas Salaris (Segretario Comunale) PRESIDENTE;
- Dott. Giovanni Spissu (Resp. dei Servizi Amministrativi);
- Rag. Giovanni Libero Chessa (Resp. Servizi Finanziari);

Per la **Parte Sindacale**:

RSU dell'ente, regolarmente eletti in data 20.04.2018:

Sig.re Maria Luisa Alivesi, Anna Rita Tedde.

**Territoriali:**

- CISL F.P. CISL: Sig. Armando Ruzzetto;

Integrazione al C.C.D.I. 2019.2021: “Art. 18 lett. b): “*L'importo destinato alla retribuzione di risultato viene erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O. (come da scheda allegata alla lettera “C”)*”;

Allegato (C) del CCDI 2018.2021 ultima pagina (come modificata con verbale di delegazione trattante n. 2/2019).

### TABELLA RIASSUNTIVA

<b>LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	30
<b>LA PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	45
<b>LE COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI ED I COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI</b>	20
<b>VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI</b>	5
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

### EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso (valutazione negativa)
- Da 51 in poi, verrà erogata un'indennità di risultato pari in percentuale al punteggio conseguito nella scheda di valutazione.
- Gli eventuali risparmi dell'indennità di risultato vengono erogati ai titolari di P.O., in ragione proporzionale al punteggio finale conseguito nella valutazione individuale.