



COMUNE DI USINI

PROVINCIA DI SASSARI

Via Risorgimento, 70 - 07049 Usini (SS)

Telef. 079/3817000 - Fax 079/380699 - C.F. 00206220907 - E Mail comunediisini@cert.legalmail.it

Sito internet www.comune.usini.ss.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate **dell'anno 2018 - Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 30.10.2018 Contratto 29.11.2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Giovanna Solinas Salaris (Segretario Comunale), Dott. Giovanni Spissu (Resp. servizi amm.vi e personale), Dott. Giovanni Libero Chessa (Resp. dei Servizi finanziari), Dott.ssa Maria Francesca Vacca (Resp. dei Servizi Socio-culturali), Geom. Sabattino Antonio Satta (Resp. dei servizi tecnici). Organizzazioni sindacali: Sig. Augusto Ogana (U.I.L. F.P.L.), Sig. Armando Ruzzetto (C.I.S.L. F.P.) Sig. Giovanni Battista Pintus. C.S.A. R.A.L.: R.S.U. dell'ente: Sig.ri: Maria Luisa Alivesi, Anna Rita Tedde e Efisia Sanna Firmatarie della preintesa: C.I.S.L. F.P.- U.I.L. F.P.L.-C.S.A. R.A.L. Firmatarie del contratto: C.I.S.L. F.P.- U.I.L. F.P.L.-C.S.A. R.A.L.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.	
Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 14.11.2018

	illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Si con delibera di G.C. n. 40 del 19.03.2018 è stato approvato il Piano delle performance per il triennio 2018.2020, contenente tutti gli obiettivi di performance.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 22.01.2018 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2018 - 2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Non è stata predisposta in quanto non obbligati ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2009.
Risulta rispettato il limite al Fondo per il Salario Accessorio del 2018, rispetto allo stesso del 2016, secondo quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuate con determinazione del responsabile dei servizi amministrativi n. 169 del 15.10.2018, adottata a seguito del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo per il salario accessorio anno 2018.

Allegato 2 Contiene la tabella relativa alla destinazione del fondo per l'anno 2018 analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base degli istituti contrattuali di cui ai Contratti collettivi nazionali vigenti e dei criteri di cui al Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale 2014/2016, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	11.122,62
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazione giornata di riposo	8.200,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	15.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.585,92
Somme 2018 rinviate	
Progressioni economiche orizzontali storiche	30.574,06
Differenziali P.E.O.	1.676,09
Totale	79.658,69

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni del "Coros" cui è stata delegata la relativa competenza, n. 6 del 27.10.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI parte economica 2018 non ha previsto progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale.

IL RESP. DEI SERVIZI AMM.VI
F.to Dott. Giovanni Spissu