COMUNE DI USINI (SS)

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

IL RESP. DEI SERVIZI AMM.VI E PERSONALE
Dott. Giovanni Spissu

Note alla relazione tecnico-finanziaria del Fondo per il salario accessorio dell'anno 2018

Costituzione:

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile dei Servizi Amminstrativi con propria determinazione n. 39 del 15.02.2018. A seguito dell'approvazione definitiva del nuovo CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, tale atto è stato sostituito con la propria determinazioni n. 169 del 15.10.2018 (allegata alla presente), in quanto il nuovo CCNL ha previsto una nuova rappresentazione delle voci di finanziamento della parte stabile del fondo ed una ulteriore specificazinoe delle voci di utilizzo.

La costituzione del fondo ha rispettato l'obbligo vigente di non superamento del medesimo fondo dell'anno 2016 (art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017), come esplicitamente dimostrato nell'ultimo modello della presente relazione, relativo alla dimostrazione del rispetto di tale limite.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate:

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1), nell'unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 (al netto del personale trasferito all'ATA e primo inquadramento vigili urbani da V a VI q.f.), per un importo totale di **€ 41.471,30.**

Tale importo ha inglobato i seguenti importi relativi ai precedenti CCNL:

Descrizione	*Importo*
Somme consolidate dal 1998 ridotte della quota dello straordinario e comprensive della quota parte delle risorse di cui all'art. 31 lett. a) C.C.N.L. 06.07.1995, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati)	21.288,81
Insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al L.E.D.. Importo teorico derivante dalla applicazione delle percentuali di cui all'art. 4 c. 2, del C.C.N.L. 16/7/1996. Vanno, a tal fine, considerati tutti i L.E.D. attribuibili ancorché non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (art. 15, c. 1, lettera g)	5.516,76
Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31/12/999 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera *j)*	2.048,97
Importo pari al 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1 gennaio 2001 (art. 4, c. 1, C.C.N.L. 5 ottobre 2001)	3.892,38
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.087,62
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.683,56
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)	673,43
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.089,70
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.863,50
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	**42.144,73**

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	1.676,09
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente)	4.932,59
TOTALE COMPLESSIVO FONDO PARTE CERTA E STABILE	**48.753,41**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	*Importo*
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	4.278,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Integrazione risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (Fondo Unico R.A.S. art. 10 L.R. - 2/2007 - EX L.R. N. 19/97 - Corte Conti Sardegna n. 29/2009/PAR - n. 51/2015/PAR - n. 35/2016/PA	11.000,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	626,88
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	15.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Incentivi recupero I.C.I.	
TOTALE COMPLESSIVA PARTE INCERTA E VARIABILE	**30.905,28**

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2018	***79.658,69***

Note esplicative risorse variabili:
- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 356.533,00, per una possibilità di incremento massima di € 4.278,40 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 2.025,00, pari al 47,33%, in quanto la differenza non è stata inserita, seppur deliberata, al fine del non superamento della norma che obbliga il rispetto del tetto massimo del fondo dell'anno 2016 (art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017), a seguito dell'inclusione nel fondo degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016, come da deliberazione delle Sezioni Rinite della Corte dei Conti nn. 7/2017 e 24/2017. Tale integrazione non ha più necessità dell'attestazione del Nucleo di Valutazione o O.I.V. e non ha altresì alcun obbligo specifico di utilizzo, come risulta dal nuovo CCNL Finzioni locali 21.05.2018

- Integrazione pari ad € 11.000,00.
Tale integrazione di fondi viene effettuata sulla base della L.R. n. 2/2007 art. 10 e s.m.i. (fondo unico degli enti locali della Regione Sardegna), cui è confluito il finanziamento vincolato di cui alla ex L.R. 19/97 che erogava ai comuni sardi un contributo per l'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione degli ee.ll.) - Cfr. Corte Conti Sardegna n. 29/2009/PAR - n. 51/2015/PAR - n. 35/2016/PAR

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La parte stabile del fondo risulta già depurata dei seguenti importi:

Descrizione	*Importo*
Trasferimento personale ATA	3.385,89
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	225,48
Totale generale riduzioni già apportate	**3.611,37**

Utilizzo:

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Descrizione	*Importo*
Indennità di comparto	10.585,92
Progressioni orizzontali pregresse	30.574,06
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.676,09
Totale destinazioni	**42.836,07**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Descrizione	*Importo*
Indennità di turno	1.800,00
Indennità di rischio	800
Indennità di disagio	1.600,00
Indennità di reperibilità	4.000,00
Indennità di maneggio valori	1.200,00
Lavoro notturno e festivo	400
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – (recupero evasione I.C.I.)	
Progressioni Economiche orizzontali art. 23 D.Lgs. n. 150/2009	
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016	15.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	11.122,62
Altro (residui da riportare)	0
Totale destinazioni	**36.822,62**

Per quanto riguarda la destinazione dell'importo di € 673,46 relativo alle alte professionalità (art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004, si specifica che nel nuovo CCNL 21.05.2018, non vi è più alcun obbligo di destinazione, ma le stesse risultano libere.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 48.753,41, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, differenziali progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a € 42.836,07. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa **sono tutte finanziate con risorse certe e stabili**.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigenti e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009, come da sistema di valutazione approvato dall'Unione dei Comuni del Coros.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la co

Per l'anno 2018 non sono state previste progressioni economiche orizzontali

Come risultante dal verbale di Contrattazione Decentrata è stato deciso di destinare alla pridttività collettiva, tutte le economie che eventualmente si verificheranno nei vari istituti contrattuali previsti, da attribuire ai dipendenti mediante il sistema di valutazione previsto e approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni del Coros n. 6 del 27.10.2011, a seguito di delega del Comune di Usini avvenuta con deliberazione di C.C. n. 29 del 11.07.2011.

Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.
Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate, per la maggior parte nel capitolo di spesa cap. 2164, le somme afferenti alle indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali di spesa sono allocate nei capitoli afferenti agli stipendi del personale dei vari servizi, mentre le somme destinate agli incentivi riferiti alle progettazioni, al recupero evasione I.C.I. ed alle eventuali rilevazioni statistiche sono allocate in tre distinti e specifici capitoli di spesa. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.
Sezione IV - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 è stato rispettato:
Non c'è stato bisogno di applicare la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2016, in quanto lo stesso è fisiologicamente uguale a quello del 2015;
Non è stata applicata, negli anni precedenti per risorse stabili e risorse variabili, la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio, in quanto nel 2014 il dipendente deceduto in data 30.12 aveva già ricevuto la propria quota di salario accessorio relativa al medesimo anno.
E' fondamentale specificare che la Legge di Stabilità per l'anno 2015 (L. n. 190/2014), non aveva previsto proroghe al blocco del fondo per il salario accessorio, considerato che l'art. 1, comma 1 – lett. a), del D.P.R. n. 122/2013, stabiliva la proroga del blocco di cui all'art. 9, commi 1 e 2, del D.L. n. 78/2010 (convertito con modificazioni nella L. n. 122/2010), fino al 31.12.2014. Pertanto, nell'anno 2016 non esisteva più il blocco del fondo ai valori dell'anno 2010, ma esisteva il blocco del non superamento del fondo per l'anno 2015 (confronto tra anno 2016 e 2015), come da l'art. 1, comma 236, della L. n. 208/201. Conseguentemente con la Circolare della R.G.S. n. 20 del 08.05.2015 sono state impartite le relative istruzioni per il fondo 2015.
Nel corrente anno (2018) esiste sempre il blocco all'aumento del fondo del salario accessorio del personale dipendente derivante dall'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 (Decreto Madia). Pertanto il fondo 2018 non può superare il corrispondente fondo 2016, tranne per le voci precedentemente escluse (avvocatura interna, ecc.).
Tutte le somme sono state correttamente impegnate e non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

ALLEGATI:
MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONEDEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO
MODULO 4 - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO
Modulo 5 - Limite al salario accessorio ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. 169 del 15/10/2018 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€	41.471,30		
		Totale a)	€	41.471,30

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€	-		
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€	1.676,09		
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€	4.932,59		
- Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001	€	673,43		
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€	-		
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€	-		
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€	-		
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€	-		
		Totale b)	€	7.282,11
Totale Risorse Stabili			€	48.753,41

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€	-		
- Piani di razionalizzazione	€	-		
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€	15.000,00		
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€	-		
- Risparmi da utilizzo straordinari	€	626,88		
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€	-		
- Personale case da gioco	€	-		
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€	4.278,40		
- Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Integrazione risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (Fondo Unico R.A.S. art. 10 L.R. - 2/2007 -EX L.R. N. 19/97 - Corte Conti Sardegna n. 29/2009/PAR - n. 51/2015/PAR - n. 35/2016/PA	€	11.000,00		
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€	-		
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€	-		
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€	-		
Totale Risorse Variabili			€	30.905,28
- somme non utilizzate fondo anno precedente			€	-

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	-		
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€	-		
Totale decurtazioni parte fissa			€	-
- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	-		
- altre decurtazioni del fondo parte variabile	€	-		
Totale decurtazioni parte variabile			€	-
Totale decurtazioni			€	-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 48.753,41	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ -	
= totale risorse stabili		€ 48.753,41
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 30.905,28	
- (meno) decurtazioni delle risorse variabili	€ -	
= totale risorse variabili		€ 30.905,28
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 79.658,69

(totale risorse stabili + totale risorse variabili)

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONEDEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 10.585,92	
- progressioni orizzontali storiche	€ 30.574,06	
- differenziali posizioni economiche orizzontali	€ 1.676,09	
Totale destinazioni non contrattate		€ 42.836,07

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ -	
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€ 900,00	
- indennità turno, reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori, lavoro in giornata festiva	€ 9.800,00	
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ 11.122,62	
- incentivi per funzioni tecniche art. 113, c. 2, D.Lgs. N. 50.2016	€ 15.000,00	
Totale destinazioni contrattate nell'anno		€ 36.822,62

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -	
Totale destinazioni ancora da regolare		€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 42.836,07	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 36.822,62	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -	
= *Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione*		€ 79.658,69

MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

	ANNO 2017	ANNO 2018
a) risorse storiche consolidate:	€ -	€ 41.471,30
b) incrementi parte stabile	€ -	€ 7.282,11
d) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ -
Totale risorse stabili	**€ -**	**€ 48.753,41**
a) risorse variabili	€ -	€ 30.905,28
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
c) decurtazioni fondo parte variabile	€ -	€ -
Totale risorse variabili	**€ -**	€ 30.905,28
Totale fondo	**€ -**	**€ 79.658,69**

MODULO 4 - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vengono erogate bilestralmente le indennità relative alla reperibilità, al turno dell'ufficio vigili urbani. Mentre tutte le altre indennità, una volta sottoscritto il contratto decentrato integrativo, vengono reimputate all'anno successivo mediante il fondo pluriennale vincolato e poi liquidate solitamente entro febbraio dell'anno successivo.

Modulo 5 - Limite al salario accessorio ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

VOCI FONDO SALARIO ACCESSORIO	IMPORTO 2016	IMPORTO 2018	PARTE	SOGGETTA A LIMITE
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	32.747,00		FISSA	SI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1)		41.471,30	FISSA	SI
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	4.445,00		FISSA	SI
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.090,00		FISSA	SI
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.863,00		FISSA	SI
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	4.932,00	4.932,00	FISSA	SI
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	319,00	15.000,00	VARIABILE	NO NEL 2018
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART. 59 C. 1 L P DLGS446/97)	2.979,00	0,00	VARIABILE	SI
RISPARMI DA STRAORD ACCERTATI A CONSUNT. (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01)	376,00	626,88	VARIABILE	SI
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	4.278,00	4.278,00	VARIABILE	SI
ALTRE RISORSE VARIABILI (F.DO UNICO RAS ART. 10 L.R. 2/2007)	11.000,00	11.000,00	VARIABILE	SI
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE (RESIDUI PARTE FISSA)	306,00	0,00	VARIABILE	SI
TOTALI	**66.335,00**	**77.308,18**		

LIMITE AL NETTO DEL RECUPERO EVASIONE ICI E INCENTIVI TECNICI	***63.037,00***	***62.308,18***