

COMUNE DI USINI

PROVINCIA DI SASSARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA ANNO 2018

A seguito della Deliberazione di G.C. n. 121 del 01.10.2018, riguardante le direttive impartite alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine all'utilizzo del fondo 2018 e l'integrazione della parte variabile dello stesso ai sensi dell'art. 15, c. 2, del CCNL 01.04.1999, ora art. 67, c. 4, CCNL Funzioni Locali 2016.2018 e incremento risorse variabili da Fondo Unico R.A.S. art. 10 L.R. - 2/2007 - ex L.R. N. 19/97 - Corte Conti Sardegna n. 29/2009/PAR - n. 51/2015/PAR - n. 35/2016/PAR, si è riunita la delegazione trattante che, a seguito del verbale n. 1 del 30.10.2018, ha provveduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2018, parte economica che è stato inviato al Revisore dei Conti, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria prevista dagli art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e sulla base dei modelli allegati alla Circolare della R.G.S. n. 25 del 19.07.2012, il quale ha inviato la certificazione positiva in data 14.11.2018 prot. n. 10571 (parere n. 16 del 14.11.2018), in ordine alla costituzione e destinazione del fondo per il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2018 ed al contratto decentrato parte economica 2018. Preso atto che con delibera di G.C. n. 145 del 16.11.2018 è stata approvata l'ipotesi allegata al predetto verbale, per quanto riguarda la parte economica 2018 ed è stata autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla relativa sottoscrizione.

Addì ventinove del mese di novemvre duemiladiciotto presso il Comune di Usini, le parti di seguito indicate sottoscrivono il presente C.C.D.I.:

Per la **Parte Pubblica**, nominati con delibera di G.C. n. 77 del 11.06.2018, i signori:

- Dott.ssa Giovanna Solinas Salaris (Segretario Comunale) PRESIDENTE;
- Dott. Giovanni Spissu (Resp. dei Servizi Amministrativi);
- Dott.ssa Maria Francesca Vacca (Resp. Servizi Sociali);
- Rag. Giovanni Libero Chessa (Resp. Servizi Finanziari);
- **GEOM. SATO SABATINO ANTONIO (RESP. VTC).**

Per la **Parte Sindacale**:

RSU dell'ente, regolarmente eletti in data 20.04.2018:

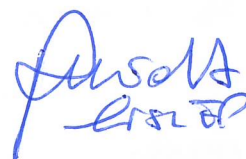
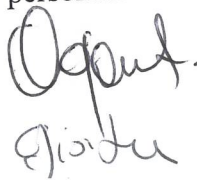
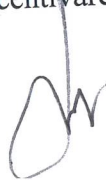
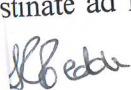
Sig.ri: Maria Luisa Alivesi, Anna Rita Tedde, Efisia Sanna.

Territoriali:

- CISL F.P. CISL: Sig. Armando Ruzzetto;
- U.I.L F.P.L.: Sig. Augusto Ogana;
- C.S.A. R.A.L.: Sig. Giovanni Battista Pintus;

ART. 1 – Le parti prendono atto che è stato sottoscritto definitivamente il nuovo CCNL Funzioni Locali 2016.2018 in data 21.05.2018 e, considerato il tempo necessario per la predisposizione di una nuova ipotesi di CCDI (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo) sulla base del nuovo CCNL e considerato altresì che nel frattempo diversi istituti contrattuali, previsti nel CCDI in vigore, sono stati già applicati e liquidati (a partire da gennaio 2018), condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo CCDI triennale, sottoscritto in data 19.06.2014, ha riguardato il periodo 2014.2016, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI (parte economica 2018), dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse stinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione



delle risorse viene definita sulla base del contratto decentrato integrativo vigente nell'ente (CCDI 2014.2016), in attuazione della clausola di ultra attività del contratto decentrato integrativo, secondo le previsioni contenute nell'articolo 5, comma 4, del Ccnl 1.4.1999.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto altresì di aver avviato nel corrente mese di novembre, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

ART. 2 – Le parti prendono atto della quantificazione del fondo avvenuta, da ultimo, con determinazione del responsabile dei servizi amministrativi n. 169 del 15.10.2018, allegata alla presente.

ART. 3 – Le parti prendono atto dei seguenti allegati:

1 – Prospetto di destinazione delle risorse del fondo per il salario accessorio del personale dipendente destinate nell'anno 2018.

2 – Determinazione del Responsabile dei Servizi Amministrativi n. 169/2018 – Costituzione del fondo per il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2018.

Letto, confermato e sottoscritto:

Parte Pubblica:

- Sig.ra Giovanna Solinas Salaris – PRESIDENTE

- Sig. Giovanni Spissu -

- Sig.ra M. Francesca Vacca

- Sig. Giovanni Libero Chessa

- Sig. SATIA S.A.

Parte Sindacale:

RSU dell'ente:

Sig.ra Maria Luisa Alivesi

Sig.ra Anna Rita Tedde

Sig.ra Efisia Sanna

OO.SS.:

- CISL F.P. CISL: Sig. Armando Ruzzetto:

- U.I.L F.P.L.: Sig. Augusto Ogana;

- C.S.A. R.A.L.: Sig. Giovanni Battista Pintus

ALLEGATO 1

PROSPETTO DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018

TOT. COMPLESSIVO DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' DISPONIBILE PER L'ANNO 2018:
 € 79.658,69 (di cui € 48.753,41 relativi alla parte certa e stabile del fondo ed € 30.905,28 relativo alla parte variabile).

A) PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SOMME CONSOLIDATE CHE VENGONO DETTRATE DAL FONDO DESTINATE AD ISTITUTI STABILI E SOMME VINCOLATE PER LEGGE

TOT. FONDO (stabile + variabile) : € 79.658,69

A DETRARRE GLI ONERI PER LE P.E.O.: € 30.574,06

A DETRARRE DIFFERENZIALI P.E.O. (fuori dal limite): € 1.676,09
 (finanziati con la parte certa e stabile del fondo)

INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2018 € 10.585,92

TOT. SOMME FINANZIATE ESCLUSIVAMENTE DALLE RISORSE STABILI € 42.836,07

DIFFERENZA DISPONIBILE: TOT. € 36.822,62

A DETRARRE SOMME DESTINATE AL FINANZIAMENTO DI:

- **INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113, C. 2, DEL D.LGS. N. 50/2016 (come da deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 6.2018)** - Riferito a lavori, servizi e forniture, come da Regolamento comunale sugli incentivi per funzioni tecniche, approvato con deliberazione di G.C. n. 132 del 20.11.2017 e s.m.i.: **€ 15.000,00**

- **INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE ICI ANNI PRECEDENTI (parere ARAN n. 1949/2017)** – Riferito agli incassi relativi agli avvisi di accertamento inviati negli anni precedenti, come da Regolamento per la determinazione dei criteri al fine dell'erogazione di compensi incentivanti al personale addetto al servizio tributi, approvato con deliberazione n. 206 del 26.11.2004: **€ 0 (non conosciuti).**

DIFFERENZA DISPONIBILE: TOT. € 21.822,62

B) PROSPETTO RIEPILOGATIVO INDENNITA' - PREVISIONE PER L'ANNO 2018:

INDENNITA'	SOMMA PREVEDIBILE PER IL 2018
Indennità di reperibilità Ufficio Stato Civile e Ufficio Tecnico (art. 17 comma 2 lett. d C.C.N.L. 01.04.99)	Dipendenti individuati dai Responsabili di servizio nei prospetti mensili relativi alla reperibilità TOT. € 4.000,00 presunte
Indennità per specifiche responsabilità procedurali assegnate (art. 17 comma 2 lett. f C.C.N.L. 01.01.99 e s.m.i.)- Verbale di delegazione trattante n. 1/2012 su criteri e modalità di attribuzione delle specifiche responsabilità.	Dipendenti incaricati dello svolgimento di attività che comportano specifiche responsabilità (con provvedimento formale). TOT. € 0
Indennità per situazioni di disagio (art. 17 comma 2 lett. e C.C.N.L. 01.04.99)- Esclusivamente per le cat. B e C.	Dipendenti individuati come da certificazione dei Responsabili di Servizio, che svolgono attività comportanti disagio, come individuato nel CCDI, parte normativa, TOT. € 1.600,00 presunte

3
CSA
RUB

Indennità Ufficiali Stato Civile ed Anagrafe, e archivista elettronico (art. 17, c. 2, l. i) CCNL 1.04.99 come introdotto dall'art. 36, c. 2, del CCNL 22.1.04	Fino ad € 300,00 annui per n. 3 unità (rapportate a presenza), come indicato nel CCDI, parte normativa, TOT. € 900,00 presunte
Indennità per maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d C.C.N.L. 01.04.99)	Dipendenti incaricati quali agenti contabili, secondo gli importi definiti nel CCDI, parte normativa, TOT. € 1.200,00 presunte
Indennità di turno e maggiorazione lavoro prestato in giornata festiva	Dipendenti che prestano attività lavorativa in turni, secondo il calendario mensile predisposto dal Responsabile di Servizio, € 2.200,00 presunte
Indennità per rischio (art. 37 C.C.N.L. 14.09.2000)	Dipendenti individuati come da certificazione dei Responsabili di Servizio, che svolgono attività comportanti rischio, come individuato nel CCDI, TOT. € 800,00 presunte
	TOT. INDENNITA' PREVISTE: € 10.700,00

La restante parte disponibile del fondo, pari a € **11.122,62** potrà essere destinata come di seguito:

ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI:

C) PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE - PIANI DI LAVORO:

- € **0 ai Piani di Lavoro**, che verranno approvati dalla Giunta Comunale per la cui valutazione si confermano i criteri allegati sub C) "Criteri per l'attuazione dell'istituto della produttività collettiva" al contratto decentrato del 07.05.2005 e confermati nel CCDI parte normativa 2014/2016;

D) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI:

NESSUNA

E) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:

- € **11.122,62** più tutte le economie risultanti dagli altri istituti contrattuali finanziati nel presente CCDI, da erogare secondo la metodologia di valutazione delle performance approvata dall'Unione dei Comuni del Coros (approvata con deliberazione di G.C. dell'Unione n. 6 del 27.10.2011 a seguito di delega del Comune di Usini avvenuta con deliberazione di C.C. n. 29 del 11.07.2011) ed allegata al CCDI parte normativa 2014/2016 del Comune di Usini.

F) RESIDUI PREVISTI: € 0

[Handwritten signature]

UIC FRL
[Handwritten signature]

c.s.p.
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

alBede

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMUNE DI USINI

PROVINCIA DI SASSARI

(via Risorgimento n° 70 - C.A.P. 07049)

Tel. 079 3817000/3817008 – Fax 079 380699 – c.f. 00206220907 – E. Mail: comunediisini@cert.legalmail.it

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI

N. 169 del 15-10-2018

OGGETTO: Costituzione fondo per il salario accessorio del personale dipendente anno 2018. Art. 67 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018.

L'anno duemiladiciotto addì quindici del mese di ottobre

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto Sindacale n. 6 del 30.06.2016, con il quale il sottoscritto viene confermato quale Responsabile dei Servizi Amministrativi con decorrenza 01.07.2016;

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- il CCNL 22/01/2004 aveva stabilito che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) vengano determinate annualmente dagli enti secondo le nuove modalità definite dall'art. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004;
- la nuova disciplina distingue le risorse decentrate in due categorie: risorse stabili e risorse variabili:
 - **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di "*certezza, stabilità e continuità*" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- che le risorse decentrate stabili sono oggi disciplinate dall'art. 67, c. 1, del nuovo CCNL Funzioni Locali 2016.2018 del 21.05.2018;
- che dette risorse stabili sono integrate dal comma 2 dello stesso articolo;
- che le risorse decentrate variabili sono oggi disciplinate dall'art. 67, comma 3, del nuovo CCNL Funzioni Locali 2016.2018 del 21.05.2018;
- ai sensi dell'art. 67, c. 1, nell'unico importo consolidato confluiscono altresì le risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004 (una somma pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001);

DATO ATTO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di

competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RITENUTO, pertanto, di dover ricostituire il Fondo per il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2018 e, contestualmente, disapplicare la precedente determinazione di costituzione n. 39 del 15.02.2018;

VISTO l'art. 40 comma 3-*quiquies* del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 121 del 01.10.2018, relative alle direttive impartite alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine all'utilizzo del fondo 2018 e integrazione della parte variabile dello stesso ai sensi dell'art. 15, c. 2, del CCNL 01.04.1999, ora art. 67, c. 4, CCNL Funzioni Locali 2016.2018 e incremento risorse variabili da Fondo Unico R.A.S. art. 10 L.R. - 2/2007 - ex L.R. N. 19/97 - Corte Conti Sardegna n. 29/2009/PAR - n. 51/2015/PAR - n. 35/2016/PAR;

VISTO l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2018, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

PREMESSO CHE il Comune di Usini:

- a partire dall'anno 2013, è soggetto ai limiti imposti dal rispetto del patto di stabilità interno prima e dal pareggio di bilancio poi;
- non è ente strutturalmente deficitario, come risulta dalla certificazione del Servizio Finanziario acquisita agli atti, a seguito dell'approvazione del Rendiconto di gestione per l'anno 2017;
- ha una spesa di personale che per l'anno 2016 non ha superato la corrispondente media triennale 2011/2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557-*ter* della L. n. 296/2006, come introdotto dall'art. 3, comma 5-*bis* del D.L. n. 190/2014, convertito con modificazioni nella L. n. 114/2014, come risultante dalle evidenze del consuntivo 2017 regolarmente approvato e dalla certificazione del Servizio Finanziario;
- con le spese riguardanti la costituzione del presente fondo, non ha superato il predetto limite nemmeno nell'anno 2018;
- ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- sulla base dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, non supera il fondo per il salario accessorio dell'anno 2016.

VISTI il D.L. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010 ed in particolare:

- il comma 1 dell'art. 9 che testualmente recita: *"Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall'articolo 8, comma 14."*;

- il comma 2 dell'art. 9 che testualmente recita: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed, è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*.

VISTO l'art. 1, comma 1 – lettera a), del D.P.R. n. 122/2013, **che stabiliva la proroga fino al 31.12.2014** delle disposizioni di cui all'art. 9, commi 1 e 2, del D.L. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010;

PRESO ATTO che la Legge di stabilità per l'anno 2015 e per l'anno 2016, rispettivamente la L. n. 190/2014 e n. 208/2015, non ha disposto proroghe ulteriori ai commi 1 e 2 dell'art. 9, del D.L. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010 **e che, pertanto, la normativa prima richiamata viene disapplicata a partire dal 01.01.2015;**

PRESO ATTO che, la situazione riferita ai blocchi al fondo per la contrattazione decentrata, a partire dal 01.01.2015, è stata la seguente:

- nel fondo per il salario accessorio 2015 devono consolidarsi i tagli effettuati allo stesso per effetto dell'applicazione dell'art. 9, comma 2/bis, del D.L. n. 78/2010, ciò a seguito di quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015) ovvero quanto operato nel quadriennio 2011-2014;
- non esiste più il blocco alle progressioni orizzontali "economiche" (non solo giuridiche) che pertanto possono essere realizzate a partire dal 2015;
- l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;
- il fondo per il salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2018 va riferito a quello dell'anno 2016;
- secondo la giurisprudenza (cfr. deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei Conti) il tetto per il salario accessorio è un agglomerato finanziario in cui devono essere ricompresi: il fondo per il salario accessorio del personale dipendente, il "fondo" per le posizioni organizzative (comprendente gli importi destinati all'indennità di posizione e di risultato) ed il fondo per lo straordinario del personale dipendente;

DATO ATTO CHE:

- per quanto riguarda i tagli del fondo conseguenti alle cessazioni 2011/2014, nel corso dell'anno 2011 (esattamente dal 01.07.2011) è stato collocato a riposo un dipendente con contratto a tempo pieno e indeterminato che, ai sensi di quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010, ultimo capoverso, ha comportato nel corso del 2011 una riduzione proporzionale del fondo per il salario accessorio, calcolata secondo quanto disposto dalla circolare della R.G.S. n.

Bedde

mu

av

Es-lee

Es-lee

Es-lee

Es-lee

Es-lee

Es-lee

- la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2018 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali

DI TRASMETTERE il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al d. lgs. 118/2011, del d.p.c.m. 28 dicembre 2011 e del d. lgs 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2018, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2019, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sarà esigibile.

DI SUBORDINARE l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).

DI COMUNICARE, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999.

DI PUBBLICARE il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Handwritten signature in blue ink, likely reading "P. Rossi" and "L. Scarp".

Handwritten notes: "UIL FPL" and "Opport." with a signature.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten notes: "CSA" and "B. Scarp".

Handwritten signatures in blue ink, including "G. Rossi" and "L. Scarp".

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI USINI - ANNO 2018

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 (al netto del personale trasferito all'ATA e primo inquadramento vigili urbani da V a VI q.f.).	€ 41.471,30
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 673,43
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.676,09
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 4.932,59
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 48.753,41

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 4.278,40
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Integrazione risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (Fondo Unico R.A.S. art. 10 L.R. - 2/2007 - EX L.R. N. 19/97 - Corte Conti Sardegna n. 29/2009/PAR - n. 51/2015/PAR - n. 35/2016/PAR	€ 11.000,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 15.278,40

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 62.355,72
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ -

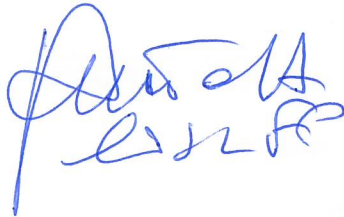
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 25.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 15.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 626,88
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 15.626,88

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 64.031,81
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 15.626,88
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 79.658,69

RIEPILOGO RISPETTO TETTO FONDO SALARIO ACCESSORIO 2016 - ART. 23, C. 2, DEL D.Lgs. n. 75/2017	IMPORTI
LIMITE 2016	€ 63.037,00
A - FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018	€ 79.658,69
B - SOMME STABILI NON SOGGETTE AL LIMIT (Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali DI CUI ALL'ART. 64)	€ 1.676,09

C - SOMME VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 15.626,88
TOTALE FONDO 2018 (A-B-C)	€ 62.355,72

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. Spissu Giovanni


 UIL FPL
 Opent.
 SSA
 G. Spissu
 CSA
 P. Spissu
 F. Spissu

COPIA per

☐ Servizio Finanziario ☐ Copia ufficio

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (articolo 183, comma 7, D. Lgs. 267 del 18.08.2000 T.U. ordinamento degli Enti Locali)

Data 15-10-2018

Firma

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. Chessa Giovanni Libero

Assunto impegno di spesa

N° _____

Preliminare N. _____

Il Responsabile dei SERVIZI AMMINISTRATIVI dichiara che in data _____ una copia conforme della presente determinazione è stata consegnata al messo comunale al fine di essere trasmessa in visione:

AL SINDACO

Quale responsabile dell'Amministrazione Comunale e sovrintendente al funzionamento degli uffici e dei servizi (art. 50 D.Lgs. del 18.08.2000 T.U. ordinamento Enti Locali).

AL SEGRETARIO COMUNALE

Quale sovrintendente allo svolgimento delle funzioni dei Dirigenti (art. 97, comma 4, D.Lgs. 267 del 18.08.2000 T.U. ordinamento Enti Locali).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott. Spissu Giovanni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito del comune www.comune.usini.ss.it per quindici giorni consecutivi dalla data di esecutività dal 15-10-2018 al 29-10-2018.

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Usini 15-10-2018

Dott. Spissu Giovanni



*CSA
SRL*

[Handwritten signature]

*UIL FLC
Opent*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]