



COMUNE DI USINI (SS)

**LA RELAZIONE TECNICO-
FINANZIARIA DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNI
2019.2021**

RIFERIMENTO ANNALE ECONMICO 2020

IL RESP. DEI SERVIZI AMM. VIE PERSONALE
Dott. Giovanni Spissu



Note alla relazione tecnico-finanziaria del Fondo per il salario accessorio degli anni 2019.2021 - RIF.TO ECONOMICO 2020

Costituzione:

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile dei Servizi Amministrativi con propria determinazione n. 169 del 15.10.2018, a cui è stata sostanzialmente aggiunta la somma di € 1.747,20 ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) (incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019). Tali risorse non soggette al limite del fondo per il salario accessorio, come espressamente indicato dall'ARAN.

La costituzione del fondo ha rispettato l'obbligo vigente di non superamento del medesimo fondo dell'anno 2016 (art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017), come esplicitamente dimostrato nell'ultimo modello della presente relazione, relativo alla dimostrazione del rispetto di tale limite.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate:

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per gli anni 2019,2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1), nell'unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 (al netto del personale trasferito all'ATA e primo inquadramento vigili urbani da V a VI q.f.), per un importo totale di **€ 41.471,30**.

Tale importo ha inglobato i seguenti importi relativi ai precedenti CCNL:

Descrizione	Importo
Somme consolidate dal 1998 ridotte della quota dello straordinario e comprensive della quota parte delle risorse di cui all'art. 31 lett. a) C.C.N.L. 06.07.1995, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati)	26.221,40
Insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al L.E.D.. Importo teorico derivante dalla applicazione delle percentuali di cui all'art. 4 c. 2, del C.C.N.L. 16/7/1996. Vanno, a tal fine, considerati tutti i L.E.D. attribuibili ancorché non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (art. 15, c. 1, lettera g)	5.516,76
Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31/12/999 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera j)	2.048,97
Importo pari al 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1 gennaio 2001 (art. 4, c. 1, C.C.N.L. 5 ottobre 2001)	3.892,38
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.087,62
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.683,56
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.089,70
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.863,50
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	46.403,89

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)	673,43
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	1.747,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	1.676,09

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. 169 del 15/10/2018 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2018, più la somma di € 1.747,20 ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) (incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019). Tali risorse non soggette al limite del fondo per il salario accessorio.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 46.403,89
Totale a)	€ 46.403,89

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 1.747,20
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.676,09
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato	
- Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001	€ 673,43
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
Totale b)	€ 4.096,72

Totale Risorse Stabili

€ 50.500,61

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
- Piani di razionalizzazione	€ -
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI-IMU-TARI, avvocatura, ecc.)	€ 15.000,00
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ -
- Risparmi da utilizzo straordinari	
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
- Personale case da gioco	€ -
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 4.278,40
- Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Integrazione risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (Fondo Unico R.A.S. art. 10 L.R. - 2/2007 -EX L.R. N. 19/97 - Corte Conti Sardegna n. 29/2009/PAR - n. 51/2015/PAR - n. 35/2016/PA	€ 11.000,00
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€ -
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ -
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -
- Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14. Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)	€ 1.187,09
Totale Risorse Variabili	€ 31.465,49
- somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€ -
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€ -
Totale decurtazioni parte fissa	€ -
- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€ -
- altre decurtazioni del fondo parte variabile	€ -
Totale decurtazioni parte variabile	€ -
Totale decurtazioni	€ -

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 50.500,61	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ -	
= totale risorse stabili		€ 50.500,61
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 31.465,49	
- (meno) decurtazioni delle risorse variabili	€ -	
= totale risorse variabili		€ 31.465,49
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 81.966,10
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 10.585,92
- progressioni orizzontali storiche	€ 30.574,06
- differenziali posizioni economiche orizzontali	€ 1.676,09
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€ 42.836,07

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ -
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	
- indennità turno, reperibilità, condizioni di lavoro, funzioni esterne, maggiorazione lavoro in giornata di riposo, specifiche resp. fino ad € 350,00	€ 10.130,03
- produttività/performance individuale contrattata	€ 14.000,00
- incentivi per funzioni tecniche art. 113, c. 2, D.Lgs. N. 50.2016 - recupero IMU e TARI (ART. 1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 L. 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 15.000,00
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€ 39.130,03

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 42.836,07
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 39.130,03
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -
<i>= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 81.966,10

**MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2017		ANNO 2018	
a) risorse storiche consolidate:	€	-	€	46.403,89
b) incrementi parte stabile	€	-	€	4.096,72
d) decurtazioni fondo parte stabile	€	-	€	-
<i>Totale risorse stabili</i>	€	-	€	50.500,61
a) risorse variabili	€	-	€	31.465,49
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€	-	€	-
c) decurtazioni fondo parte variabile	€	-	€	-
<i>Totale risorse variabili</i>	€	-	€	31.465,49
<i>Totale fondo</i>	€	-	€	81.966,10

**MODULO 4 - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA
DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E
PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vengono erogate bimestralmente le indennità relative alla reperibilità, al turno dell'ufficio vigili urbani. Mentre tutte le altre indennità, una volta sottoscritto il contratto decentrato integrativo, vengono reimputate all'anno successivo mediante il fondo pluriennale vincolato e poi liquidate solitamente entro febbraio dell'anno successivo.

Modulo 5 - Limite al salario accessorio ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

VOCI FONDO SALARIO ACCESSORIO	IMPORTO 2016	IMPORTO 2019.2021	PARTE	SOGGETTA A LIMITE
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	32.747,00		FISSA	SI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1)		46.403,89	FISSA	SI
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	4.445,00		FISSA	SI
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.090,00		FISSA	SI
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.863,00		FISSA	SI
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	4.932,00		FISSA	SI
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31.12.2015- DAL 2019		1.747,20	FISSA	NO
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE AL 01.03.2018		1.676,09	FISSA	NO
R.I.A. PERSONALE CESSATO NELL'ANNO PRECEDENTE			FISSA	SI
ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018, C. 1, ALTE PROFESSIONALITA'	673,43	673,43	FISSA	SI - accantonato e non utilizzato dal 2003 al 2017
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16) - Fondo recupero ICI, IMU, TARI	319,00	15.000,00	VARIABILE	NO NEL 2018
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART. 59 C. 1 L P DLGS446/97)	2.979,00	0,00	VARIABILE	SI
RISPARMI DA STRAORD ACCERTATI A CONSUNT. (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01)	376,00	1.187,09	VARIABILE	NO
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	4.278,00	4.278,40	VARIABILE	SI

Modulo 5 - Limite al salario accessorio ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

VOCI FONDO SALARIO ACCESSORIO	IMPORTO 2016	IMPORTO 2019.2021	PARTE	SOGGETTA A LIMITE
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	32.747,00		FISSA	SI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1)		46.403,89	FISSA	SI
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	4.445,00		FISSA	SI
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.090,00		FISSA	SI
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.863,00		FISSA	SI
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	4.932,00		FISSA	SI
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31.12.2015- DAL 2019		1.747,20	FISSA	NO
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE AL 01.03.2018		1.676,09	FISSA	NO
R.I.A. PERSONALE CESSATO NELL'ANNO PRECEDENTE			FISSA	SI
ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018, C. 1, ALTE PROFESSIONALITA'	673,43	673,43	FISSA	SI - accantonato e non utilizzato dal 2003 al 2017
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16) - Fondo recupero ICI, IMU, TARI	319,00	15.000,00	VARIABILE	NO NEL 2018
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART. 59 C. 1 L P DLGS446/97)	2.979,00	0,00	VARIABILE	SI
RISPARMI DA STRAORD ACCERTATI A CONSUNT. (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01)	376,00	1.187,09	VARIABILE	NO
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	4.278,00	4.278,40	VARIABILE	SI

ALTRE RISORSE VARIABILI (F.DO UNICO RAS ART. 10 L.R. 2/2007)	11.000,00	11.000,00	VARIABILE	SI
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE (RESIDUI PARTE FISSA)	306,00	0,00	VARIABILE	NO
TOTALI	67.008,43	81.966,10		

LIMITE AL NETTO DEL RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA E INCENTIVI TECNICI E AL NETTO DEI: ELEMENTO PEREQUATIVO € 83,20 DIFFERENZIALI DEGLI INCREMENTI DEL CCNL 21,05,2018 - RISPARMI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE E RESIDUI ANNO PRECEDENTE	63.028,43	62.355,72
--	------------------	------------------