

GEROLAMO MELONI  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE CONTABILE

---

**COMUNE DI USINI**  
**PROVINCIA DI SASSARI**

**Parere del Revisore dei Conti**

**Esame ed approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025. Piano Assunzioni 2023**

**IL REVISORE DEI CONTI**

del Comune di Usini

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto " Esame ed approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025. Piano Assunzioni 2023", di cui allo schema di deliberazione per l'adozione da parte della Giunta Comunale, che viene allegato al presente verbale per costituirne parte integrante;

VISTI gli artt. 89, 5° comma e 91 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000 n° 267;

VISTO l'art. 239, 1° comma, lett. b), del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il quale stabilisce che l'Organo di Revisione esprime il proprio parere sulla proposta di bilancio di previsione e dei documenti allegati;

VISTO l'art. 19, c. 8, della L. n. 448/2001 (Finanziaria 2002), che prevede che l'Organo di Revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

CONSIDERATO che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente;

PREMESSO che, gli Enti Locali, al fine di effettuare nuove assunzioni, devono innanzitutto verificare il rispetto delle seguenti condizioni:

- rispetto del vincolo di "Pareggio di bilancio";
- trasmissione entro il 31 marzo dell'attestazione del rispetto del "Pareggio di bilancio" nell'anno precedente. In corso d'anno inoltre occorre attestare il rispetto dei nuovi saldi al momento in cui si approva il fabbisogno annuale e triennale del personale;
- rispetto dei termini di approvazione del bilancio, del conto consuntivo e invio dei suddetti atti alla "Banca-dati Pubbliche Amministrazioni" ("Bdap") nel rispetto del termine di 30 giorni dalla loro approvazione (art. 9, comma 1- quinquies, Dl. n. 113/16);
- ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del Dlgs. n. 165/01);
- approvazione del "Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità" (art. 48, comma 1, del Dlgs.
- rispetto degli obblighi di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita Piattaforma informatica;
- rispetto ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006, del contenimento della spesa di personale, con riferimento al valore medio del triennio 2011.2013,

VISTO il D.Lgs. n. 75/2017, che stabilisce il tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente

GEROLAMO MELONI  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE CONTABILE

---

nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali;

VISTA l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, introdotta con il D.L. n. 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020, che ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

VISTA altresì la Circolare esplicativa del D.M. 17.03.2020, emanata dal Ministero dell'Interno n. 17102/110/1 del 08.06.2020, nella quale sono indicate anche le modalità operative di applicazione del D.M. predetto;

CONSIDERATO che il Comune di Usini:

- non si trova in situazione di deficitarietà;
- ha rispettato i limiti del Pareggio di bilancio per l'anno 2021, come da certificazione del Responsabile dei Servizi Finanziari acquisita agli atti ed in previsione anche per l'anno 2022;
- ha rispettato il limite di spesa di personale (limite medio del triennio 2011/2013 della spesa di personale che è pari ad € 896.603,19) sia per l'anno 2021 (consuntivo) che per l'anno 2022 (previsione), come da certificazione acquisita anch'essa agli atti;
- ha sostenuto spese nell'anno 2009 per contratti di lavoro flessibile (compresa la somministrazione di lavoro a tempo determinato) pari a € 94.727,00 e che pertanto le spese riferite al presente Piano triennale dei fabbisogni del personale non comporta il superamento di detto limite;
- non ha esuberanti di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- ha adottato il P.E.G./Piano delle Performance;
- ha adottato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità, di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- presenta un rapporto dipendenti popolazione residente pari a 1/201;
- ha avuto negli ultimi cinque anni cessazioni di rapporto di lavoro dipendente;

CONSIDERATO CHE:

- nel corso del triennio 2023-2024-2025, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, si prevedono sostituzioni di personale in quanto sono previste n. 1 cessazioni dal servizio per trasferimento per mobilità;
- non risultano resti assunzionali da utilizzare, riferiti al quinquennio precedente, in quanto completamente utilizzati;
- la programmazione del fabbisogno del personale potrà essere rivista in funzione di ulteriori modifiche organizzative o relative al quadro normativo in materia di personale

CONSIDERATO che all'interno dell'Ente perdura l'assenza di figure aventi requisiti di professionalità tali da poter sopperire in maniera stabile e continuativa ai posti in dotazione organica vacanti;

CONSIDERATO che risulta necessario prevedere la prosecuzione dei rapporti di lavoro flessibile a tempo determinato e somministrazione di lavoro;

CONSIDERATO altresì che si prevedono anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile

GEROLAMO MELONI  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE CONTABILE

---

(in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.)  
e di contenimento della spesa del personale;

RITENUTO CHE ai sensi di quanto previsto dall'art. 3, comma 61, della L. n. 350/2003:

- è possibile utilizzare graduatorie valide a tempo indeterminato, di altri enti al fine di sottoscrivere contratti a tempo determinato con gli idonei delle stesse;
- per assunzioni a tempo indeterminato, nelle more dell'adozione del regolamento di cui l'art. 9 della Legge 16.01.2003, n. 3, gli Enti possano utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

CONSIDERATO che il Comune di Usini non ha, allo stato attuale, nessuna graduatoria valida né a tempo determinato né a tempo indeterminato;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, rilasciati rispettivamente dal Responsabile del Settore Amministrativo e dal Responsabile del Settore Finanziario;

VISTI i seguenti prospetti:

- allegato "A" Piano fabbisogni di personale – spesa a regime 2023;
- allegato "B" Piano dei fabbisogni – spesa per lavoro flessibile 2023;
- allegato "C" Piano dei fabbisogni – piano assunzioni anno 2023;
- allegato "D" Piano dei fabbisogni – prospetto di calcolo capacità assunzionali D.P.C.M. Assunzioni del 17.03.2020;
- allegato "E" Piano dei fabbisogni – prospetto calcolo previsione spese di personale 2023;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE per l'adozione della deliberazione relativa all'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025 – Piano assunzioni 2023 - di cui allo schema allegato alla presente relazione.

Usini 25 novembre 2022

IL REVISORE DEI CONTI

*Dott. Gerolamo Meloni*

