

GEROLAMO MELONI  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE CONTABILE

---

**COMUNE DI USINI**  
**PROVINCIA DI SASSARI**

**Parere del Revisore dei Conti**

**Esame ed approvazione terza modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024. Piano Assunzioni 2022.**

**IL REVISORE DEI CONTI**

del Comune di Usini

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto " Esame ed approvazione terza modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024. Piano Assunzioni 2022" di cui allo schema di deliberazione per l'adozione da parte della Giunta Comunale, che viene allegato al presente verbale per costituirne parte integrante;

VISTI gli artt. 89, 5° comma e 91 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000 n° 267;

VISTO l'art. 239, 1° comma, lett. b), del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il quale stabilisce che l'Organo di Revisione esprime il proprio parere sulla proposta di bilancio di previsione e dei documenti allegati;

VISTO l'art. 19, c. 8, della L. n. 448/2001 (Finanziaria 2002), che prevede che l'Organo di Revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

CONSIDERATO che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente;

VISTA la precedente deliberazione n. 118 del 18.11.2021 avente ad oggetto "Esame ed approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024. Piano Assunzioni 2022 – Ricognizione annuale delle eccedenze e degli esuberi di personale anno 2022";

VISTA la precedente deliberazione n. 142 del 16.12.2021 recante: "Esame ed approvazione modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022.2024 - piano assunzioni 2022 – ricognizione annuale delle eccedenze e degli esuberi di personale anno 2022";

VISTA la precedente deliberazione n. 46 del 19.05.2022 recante: "Esame ed approvazione modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022.2024 - piano assunzioni 2022";

VISTI i propri precedenti pareri allegati alle predette deliberazioni, che si richiamano, a conferma del rispetto dei limiti alle assunzioni del personale dipendente;

**VISTE** le richieste pervenute da parte dell'ufficio tecnico comunale di aumento delle ore di utilizzo dei dipendenti attualmente in servizio presso lo stesso, assunti con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato e di proroga per un ulteriore mese del contratto di somministrazione di

GEROLAMO MELONI  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE CONTABILE

---

lavoro a tempo determinato dell'operario utilizzato per la pulizia delle aree di proprietà comunale e dall'ufficio servizi finanziari circa l'impellente necessità di assumere una figura a tempo determinato per un mese;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006, la presente programmazione rispetta il contenimento della spesa di personale e il contenimento della spesa per lavoro flessibile, specificatamente evidenziata nell'allegato "B";

VISTI gli allegati alla presente, mod. "A", "B", "C", "D" ed "E", facenti parte integrante e sostanziale della presente;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006, la presente programmazione rispetta il contenimento della spesa di personale come imposta dal legislatore, per gli anni 2022.2024:

- allegato "A" Piano fabbisogni di personale – spesa a regime;
- allegato "B" Piano dei fabbisogni – spesa per lavoro flessibile 2022;
- allegato "C" Piano dei fabbisogni – piano assunzioni anno 2022.2024;
- allegato "D" Piano dei fabbisogni – prospetto di calcolo capacità assunzionali D.P.C.M. Assunzioni del 17.03.2020;
- allegato "E" Piano dei fabbisogni – prospetto calcolo previsione spese di personale 2022;

PRESO ATTO che:

- nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2022.2024 sono previste n. 3 assunzioni e n. 1 cessazione dal servizio per collocamento a riposo di n. 1 dipendente;
- la spesa di personale correlata alla sostituzione dei dipendenti che cesseranno è stata prevista nei documenti di programmazione e rientra pienamente nei limiti assunzionali imposti all'ente;
- nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo determinato e di lavoro flessibile sono previste nel triennio le assunzioni di cui all'allegato "B" della presente, per farne parte integrante e sostanziale;
- la spesa derivante dalla programmazione del personale "flessibile", rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, rilasciati rispettivamente dal Responsabile del Settore Amministrativo e dal Responsabile del Settore Finanziario;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE per l'adozione della deliberazione relativa alla terza modifica ed integrazione del Piano triennale fabbisogno del personale 2022/2024 di cui allo schema allegato alla presente relazione.

GEROLAMO MELONI  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE CONTABILE

---

Usini 26 luglio 2022

IL REVISORE DEI CONTI

*Dott. Gerolamo Meloni*

