

COMUNE DI USINI
PROVINCIA DI SASSARI

Parere del Revisore dei Conti
Piano triennale fabbisogno del personale 2020/2022

IL REVISORE DEI CONTI
del Comune di Usini

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto il " *ESAME ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020.2022 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE E DEGLI ESUBERI DI PERSONALE ANNO 2020*" di cui allo schema di deliberazione per l'adozione da parte della Giunta Comunale, che viene allegato al presente verbale per costituirne parte integrante;

VISTI gli artt. 89, 5° comma e 91 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000 n° 267;

VISTO l'art. 239, 1° comma, lett. b), del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il quale stabilisce che l'Organo di Revisione esprime il proprio parere sulla proposta di bilancio di previsione e dei documenti allegati;

VISTO l'art. 19, c. 8, della L. n. 448/2001 (Finanziaria 2002), che prevede che l'Organo di Revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

CONSIDERATO che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente;

PREMESSO che, gli Enti Locali, al fine di effettuare nuove assunzioni, devono innanzitutto verificare il rispetto delle seguenti condizioni:

- rispetto del vincolo di "Pareggio di bilancio";
- trasmissione entro il 31 marzo dell'attestazione del rispetto del "Pareggio di bilancio" nell'anno precedente. In corso d'anno inoltre occorre attestare il rispetto dei nuovi saldi al momento in cui si approva il fabbisogno annuale e triennale del personale;
- rispetto dei termini di approvazione del bilancio, del conto consuntivo e invio dei suddetti atti alla "Banca-dati Pubbliche Amministrazioni" ("Bdap") nel rispetto del termine di 30 giorni dalla loro approvazione (art. 9, comma 1- quinquies, Dl. n. 113/16);
- ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del Dlgs. n. 165/01);
- approvazione del "Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità" (art. 48, comma 1, del Dlgs.
- rispetto degli obblighi di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita Piattaforma informatica;
- il rispetto, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557-quater della Legge n. 296/06, introdotto dall'art. 3 del Dl. n. 90/14).

VISTO l'art. 9, comma 28, del Dl. n. 78/10, in base al quale le assunzioni a tempo determinato e, più in generale, con contratti flessibili, possono essere effettuate nel tetto del 50% della spesa sostenuta a questo titolo nel 2009 e che il suddetto limite sale al 100% della spesa relativa all'anno 2009 per i Comuni che rispettano i vincoli in materia di spesa di personale;

VISTO il D.Lgs. n. 75/2017, che stabilisce il tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali.

PRESO ATTO che il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA. con decreto della Funzione Pubblica 08 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;

CONSIDERATO che il Comune di Usini:

- non si trova in situazione di deficitarietà;
- ha rispettato i limiti del Pareggio di bilancio per l'anno 2018, come da certificazione del Responsabile dei Servizi Finanziari acquisita agli atti ed in previsione anche per l'anno 2019;
- ha rispettato il limite di spesa di personale (limite medio del triennio 2011/2013 della spesa di personale che è pari ad € 896.603,19) sia per l'anno 2018 (consuntivo) che per l'anno 2019 (previsione), come da certificazione acquisita anch'essa agli atti;
- ha sostenuto spese nell'anno 2009 per contratti di lavoro flessibile (compresa la somministrazione di lavoro a tempo determinato) pari a € 56.471,00 e che pertanto le spese riferite alla presente modifica del Piano triennale dei fabbisogni del personale non comporta il superamento di detto limite;
- non ha esuberi di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- ha adottato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità, di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- presenta un rapporto dipendenti popolazione residente pari a 1/201;
- ha avuto negli ultimi cinque anni esclusivamente la cessazione di un dipendente a tempo pieno e indeterminato istruttore di vigilanza cat. C posizione economica di partenza 1, avvenuta nell'anno 2014;
- ha proceduto nell'anno 2017 ad una assunzione a tempo indeterminato e part-time al 59,72%, mediante recupero della spesa dei cessati nell'anno 2014, sulla base della disciplina del turnover esistente nel 2015 (cioè nei limiti del 60% della spesa delle cessazioni avvenute nel 2014 considerando il tabellare iniziale);
- Non avuto cessazioni successive all'anno 2014.

CONSIDERATO CHE:

- nel corso del triennio 2020-2021-2022, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, non si prevedono sostituzioni di personale in quanto non sono previste cessazioni dal servizio;

GEROLAMO MELONI

DOTTORE COMMERCIALISTA

REVISORE CONTABILE

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, rilasciati rispettivamente dal Responsabile del Settore Amministrativo e dal Responsabile del Settore Finanziario;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE per l'adozione della deliberazione relativa al Piano triennale fabbisogno del personale 2020/2022 di cui allo schema allegato alla presente relazione.

Usini 14 novembre 2019

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Gerolamo Meloni

