



## COMUNE DI URI

07040 - PROVINCIA DI SASSARI

Via Sassari 99, Uri – c.f. 92081820901 - tel. 079-4187050 Mail: [protocollo.uri@pec.comunas.it](mailto:protocollo.uri@pec.comunas.it)

### CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA MODIFICA DELL'ART.18 DEL CCDI 2019/2021

L'anno duemiladiciannove, il giorno 23 del mese di Ottobre, presso la sede del Comune di Uri, ha avuto luogo l'incontro tra

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Silvia Cristina Contini – Segretario comunale

TRA

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente:

Dott.ssa Silvia Cristina Contini – Segretario comunale

Componenti:

Responsabile dell'Area Finanziaria – Amministrativa- Dott. Alessandro Alciator

Responsabile dell'Area Tecnica – Dott. Antonio Simula

Responsabile dell'Area Sociale-Culturale – Dott.ssa Fiorella Floris

E

#### LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS. Territoriale CGIL FP: Sig. Antonio Canalis

OO.SS. Territoriale UIL FPL: Sig. Augusto Ogana

OO.SS. Territoriale CISL FP:

OO.SS. Territoriale CSA RAL: Sig. Mario Mulas, delegato da Sig. Giovanni Piras (nota prot. n.7309 del 22/10/2019)

R.S.U. Aziendale Rag. Antonella Colombino

#### PREMESSO CHE

- con il 07/12/2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) parte normativa di durata triennale 2019/2021;
- l'art.18 del citato CCDI, intitolato "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative", stabilisce:

- ✓ al comma 2 che “Nell’ambito delle risorse complessive finalizzate all’erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell’ente, viene destinata una quota pari al 16% per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O.”;
- ✓ al comma 3 che “L’importo destinato alla retribuzione di risultato viene erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell’ente per le P.O. (come da scheda allegata alla lettera “C”), sulla base di fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione;
- ✓ al comma 4 “Per gli incarichi ad interim, previsti dall’art. 15, comma 6, del CCNL, alla P.O. incaricata, nell’ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell’incarico ad interim”.
  - la sopra richiamata scheda denominata allegato “C” è parte del Regolamento per la valutazione della performance, approvato dall’Unione dei Comuni del Coros, cui è stata delegata la funzione di Nucleo di valutazione e dal Comune di Uri, giusta deliberazione G.C. n.44 del 11/04/2018 e in essa sono stabiliti i punteggi e le percentuali di erogazione di retribuzione di risultato, basati sull’art.10 del CCNL 31/03/1999 che fissava l’importo della retribuzione di risultato da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, percentuali abrogate dal CCNL 2016/2018;
  - con deliberazione della G.C. n.53 del 03/05/2019, ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, è stato approvato il “Regolamento per l’individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca delle posizioni organizzative”;
  - l’art.6, comma 5, del citato Regolamento, intitolato “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato” stabilisce che: “Nell’ambito del trattamento accessorio da attribuirsi alle posizioni organizzative, viene destinata alla retribuzione di risultato una quota pari al 15% delle risorse complessivamente destinate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni”;
  - l’art.6, comma 6, del citato Regolamento, stabilisce che: “Nell’ambito delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato (15%), è assegnata a ciascun titolare di Posizione organizzativa, quale retribuzione di risultato, la quota massima del 17% della retribuzione di posizione. La retribuzione di risultato viene parametrata e liquidata sulla base di quanto stabilito nel Regolamento per la valutazione della performance;
  - l’art.8, comma 1, del citato Regolamento intitolato “Incarichi ad interim e P.O. in convenzione” stabilisce che “In caso di attribuzione di incarichi ad interim ad un soggetto già titolare di posizione organizzativa, al dipendente verrà riconosciuto un importo pari al 20% della retribuzione di posizione corrispondente. La misura percentuale dell’incremento è rapportata al tempo in cui l’interim è effettivamente ricoperto. Tale importo verrà corrisposto a titolo di retribuzione di risultato, a seguito della valutazione dell’effettivo conseguimento dei risultati.
  - che le Parti come sopra costituite, visto quanto previsto dal “Regolamento per l’individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca delle posizioni organizzative” ravvisano la necessità di sostituire i commi 2,3 e 4 dell’art.18 del CCDI 2019/2021, come segue:

| Articolo originario<br><b>Art. 18 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative</b>   | Articolo da modificare<br><b>Art. 18 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative</b>  |
|--|--|
| Comma 2<br>Nell’ambito delle risorse complessive finalizzate all’erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell’ente, viene destinata una quota pari al 16% per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O. | Comma 2<br>Nell’ambito delle risorse complessive finalizzate all’erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell’ente, viene destinata una quota pari al 15% per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O. |
| Comma 3<br>L’importo destinato alla retribuzione di risultato viene erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell’ente per le P.O. (come da scheda allegata alla lettera “C”), sulla base di fasce di  | Comma 3<br>L’importo destinato alla retribuzione di risultato, nella quota massima del 17% della retribuzione di posizione attribuita, viene erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente  |

|  |   |
|--|---|
| punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione;   | nell'ente per le P.O. (come da scheda allegata alla lettera C"), proporzionata sulla quota massima percentuale attribuibile.  |
| Comma 4<br>4. Per gli incarichi ad interim, previsti dall'art. 15, comma 6, del CCNL, alla P.O. incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico ad interim. | Comma 4<br>Per gli incarichi ad interim, previsti dall'art. 15, comma 6, del CCNL, alla P.O. incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico ad interim. |

### STABILISCONO

Che il nuovo testo dell'art.18 del CCDI 2018/2020, sottoscritto il 13/12/2018, sia sostituito dal seguente:

|   |
|---|
| <p><b>Art. 18 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative (Art. 7, comma 4, lett. v) e art. 15, comma 4, del CCNL)</b></p> <p>1. Come previsto dagli articoli 7, comma 4, lettera v) e 15, comma 4, del CCNL, vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizione organizzative (da ora solo P.O.).</p> <p>2. Nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, viene destinata una quota pari al 15% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O.</p> <p>3. L'importo destinato alla retribuzione di risultato, nella quota massima del 17% della retribuzione di posizione attribuita, viene erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O. (come da scheda allegata alla lettera C"), proporzionata sulla quota massima percentuale attribuibile.</p> <p>4. Per gli incarichi ad interim, previsti dall'art. 15, comma 6, del CCNL, alla P.O. incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico ad interim;</p> <p>5. Le percentuali di cui sopra si applicano anche agli incarichi di P.O. disciplinati dall'art. 13, comma 2, del CCNL.</p> |
|---|

E che la retribuzione di risultato, alla luce di quanto stabilito nel sopracitato art.18, comma 3, del CCDI 2019/2021, sia così definita nella scheda denominata allegato "C":

#### EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 7% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 7,5% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 8% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 9,5% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 12% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 13,5% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 96 a 100 punti: erogazione del 17% della retribuzione di posizione

**Per la delegazione di parte pubblica:**

F.to Presidente Dott.ssa Silvia Cristina Contini

F.to Componente Dott. Alessandro Alciator

F.to Componente Dott.ssa Fiorella Floris

**Per la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale      F.to CGIL FP: Sig. Antonio Canalis

OO.SS. Territoriale      F.to UIL FPL: Sig. Augusto Ogana

OO.SS. Territoriale      CISL FP: -----

OO.SS. Territoriale      F.to CSA RAL: Sig. Mario Mulas, delegato da Sig. Giovanni Piras

R.S.U. Aziendale          F.to Rag. Antonella Colombino