

**COMUNE DI URI**  
**PROVINCIA DI SASSARI**

**Relazione illustrativa tecnico-finanziaria anno 2023**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa sottoscritta il 29.11.2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Parte normativa 2023/2025 e parte economica 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presidente: Segretario comunale – D.ssa Silvia Cristina Contini</li> <li>- Responsabile di Posizione Area Tecnica – Dott. Antonio Simula</li> <li>- Responsabile di Posizione Area Sociale-Culturale – D.ssa Marianna Carboni</li> <li>- Responsabile di Posizione Area Finanziaria – Dott. Claudio Spanu</li> <li>- Responsabile di Posizione Area Amministrativa – D.ssa Antonella Piredda - Assente</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- C.G.I.L. /F.P.</li> <li>- C.I.S.L./F.P.S.</li> <li>- U.I.L./F.P.L.</li> <li>- C.S.A.</li> <li>- RSU</li> </ul> <p>Firmatarie della preintesa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- C.G.I.L. /F.P.: Sig. Luigi Mameli</li> <li>- C.I.S.L./F.P.S.: Sig.ra Gianfranca Solinas</li> <li>- U.I.L./F.P.L.: Assente</li> <li>- C.S.A.: Assente</li> <li>- RSU: Sig.ra Antonella Colombino</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Parte normativa del triennio 2023/2025 e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>No, in data _____</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>È stato adottato con deliberazione di G.C. 50 del 26.04.2023.</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>È stato adottato con deliberazione di G.C. n. 65 del 31.05.2023 di approvazione del PIAO 2023/2025</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009? <b>L'ente non è tenuto a validare la relazione della performance, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150</b></p>

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina la parte normativa del triennio 2023/2025 e la destinazione del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021, per l'anno 2023, relativamente al personale del comparto funzioni locali.

La Delegazione trattante nella seduta del 29.11.2023 (vedi Ipotesi di CCDI 2023/2025 in pari data), ha preso atto della nuova disciplina di alcuni istituti normativi (indennità per specifiche responsabilità, progressioni economiche all'interno delle aree, etc.), della consistenza e destinazione del fondo delle risorse decentrate 2023 (risorse decentrate stabili e variabili), quantificato con determinazione n. 123 del 08.11.2023 e n. 133 del 23.11.2023 (che si allegano) in € **83.868,52** cui:

€ **61.909,03** di risorse stabili (di cui € **5.211,03** non soggette al limite);

€ **21.959,49** di risorse variabili (di cui € **17.572,49** non soggette al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 ed € **4.387,00** di risorse variabili soggette al predetto limite).

Le risorse del fondo vengono utilizzate per le finalità previste dall'art. 80 del CCNL 2019/2021, secondo quanto precisato nel documento di ipotesi di accordo. La materia è oggetto di contrattazione decentrata in base alle disposizioni di seguito richiamate:

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse sono quantificate in € **83.868,52** di cui:

- € **61.909,03** = risorse stabili;

- € **21.959,49** = risorse variabili;

- € **11.941,01** = incentivi per funzioni tecniche (art. 113, D.lgs 50/2016 e art. 45 del D.lgs 36/2023)

- € **2.117,99** = somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)

utilizzate nel seguente modo:

<b>ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI</b>	<b>IMPORTO</b>
Progressioni economiche orizzontale anni precedenti (Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018).	€ 23.515,42
Indennità di comparto a carico del fondo (Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018).	€ 7.336,96
Progressioni economiche anno 2023 (Art. 14 CCNL 2019/2021 e art. 8 CCDI 2023/2025).	€ 3.550,00
Indennità condizioni lavoro - Disagio (Art. 70-bis CCNL 2016/2018 così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 2019/2021 e Art. 10 CCDI 2023/2025).	€ 430,00
Indennità condizioni lavoro - Rischio (Art. 70-bis CCNL 2016/2018 così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 2019/2021 e Art. 10 CCDI 2023/2025).	€ 860,00
Indennità condizioni lavoro - Maneggio valori (Art. 70-bis CCNL 2016/2018 così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 2019/2021 e Art. 10 CCDI 2023/2025).	€ 171,60
Indennità di servizio esterno (Art. 56 quinquies CCNL 2016/2018 - Art. 100 CCNL 2019/2021 - Art. 15 CCDI 2023/2025).	€ 670,00
Indennità di turno (Art. 30 CCNL 2019/2021 - Art. 20 CCDI 2023/2025).	€ 4.500,00
Indennità di reperibilità (Art. 24 CCNL 2016/2018 - Art. 19 CCDI 2019/2021).	€ 1.075,00
Indennità per specifiche responsabilità (Art. 84 CCNL 2019/2021 - Art. 11 CCDI 2019/2021).	€ 12.050,00
Compensi per la produttività (Art. 80, comma 2, CCNL 2019/2021 - Artt. 12 e 13 CCDI 2023/2025).	€ 17.233,38
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (Incentivi tecnici Art. 113 D.lgs n. 50/2016, Art. 45 D.lgs 36/2023, Art. 80 CCNL 2019/2021, Art. 17 CCDI 2023/2025)	€ 11.941,01
Istat compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (Art. 80 CCNL 2019/2021, Art. 17 CCDI 2023/2025)	€ 535,15
<b>TOTALE</b>	<b>€ 83.868,52</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

**Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Regolamento sul Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato dall'Unione dei Comuni del Coros, cui è stata delegata la funzione e con deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 11.04.2018)**

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Le progressioni economiche all'interno delle aree professionali previste per il 2023, pari a n. 4, saranno effettuate con decorrenza 01.01.2023, secondo la procedura prevista nel CCDI 2023/2025.

# Relazione tecnico-finanziaria

## Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato costituito in via definitiva con determinazione n. 133 del 23.11.2023 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	€ 61.909,03
Risorse variabili	€ 21.959,49
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 61.085,00</b>
Art. 15, comma 1 lett. k) CCNL 1998/20017 – art. 67 CCNL 2016/2018, comma 3, lett. c) incentivi per funzioni tecniche, art. 113 del D.lgs 50/2016 e art. 45 del D.lgs 36/2023, art. 76 D.lgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 11.941,01
Art. 18, comma 1, lett. h) e art. 67 del CCNL 2016/2018 incentivi spese giudizio, compensi censimento Istat	€ 535,15
Art. 80, comma 1, CCNL 2019/2021 somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 2.117,99
Art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga nell'anno	€ 781,34
Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 2019/2021 - € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 2.197,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 17.572,49</b>

### Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate, base di partenza del fondo, sono pari a € 60.360,00 con decurtazione dell'importo di € 3.662,00 (ex art. 9, co. 2 bis del d.l. 78/2010) e corrispondono alle "risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2023 secondo la previgente disciplina contrattuale", che vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi, ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL 2019/2021.

### Sezione II — Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme fondo unico destinate alla produttività	€ 4.387,00
Incrementi derivanti dall'incremento della dotazione organica	€ 781,34
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 2.117,99
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	€ 11.941,01
Art. 18, comma 1, lett. h) e art. 67 del CCNL 2016/2018 incentivi spese giudizio, compensi censimento Istat	€ 535,15
Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 2019/2021 - € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 2.197,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 21.959,49</b>

Il riferimento è al CCNL 2019/2021.

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio) storicizzata al 2014 risorse variabili	€ 282,00

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili (comprehensive del taglio storicizzato di € 3.662,00 ex art. 9, co. 2 d.l. 78/2010)	€ 56.698,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	€ 1.331,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio	€ 269,17
Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 2019/2021 - € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2023.	€ 1.098,50

Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 2019/2021 - Differenziali stipendiali personale in servizio anno 2022	€ 1.668,49
Art. 79, comma 1bis CCNL 2019/2021 Differenze stipendiali personale inquadrato in cat. B3	€ 843,67
<b>Totale risorse stabili (di cui soggette a limite € 30.852,39)</b>	<b>€ 61.909,03</b>
Risorse variabili soggette a limite	€ 4.387,00
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 2.117,99
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016 e art. 45 D.Lgs 36/2023, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	€ 11.941,01
Art. 18, comma 1, lett. h) e art. 67 del CCNL 2016/2018 incentivi spese giudizio, compensi censimento Istat	€ 535,15
Incrementi derivanti dall'incremento della dotazione organica	€ 781,34
Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 2019/2021- € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 2.197,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 21.959,49</b>
<b>FONDO ANNO 2023</b>	<b>€ 83.868,52</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali storiche	€ 23.515,42
Indennità di comparto	€ 7.336,96
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	€ 11.941,01
Art. 18, comma 1, lett. h) e art. 67 del CCNL 2016/2018 incentivi spese giudizio, compensi censimento Istat	€ 535,15
<b>TOTALE</b>	<b>€ 43.328,54</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.676,97, così suddivise:

ISTITUTI CONTRATTUALI	RISORSE
Progressioni economiche anno 2023 (Art. 14 CCNL 2019/2021 e art. 8 CCDI 2023/2025).	€ 3.550,00
Indennità condizioni lavoro - Disagio (Art. 70-bis CCNL 2016/2018 così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 2019/2021 e Art. 10 CCDI 2023/2025).	€ 430,00
Indennità condizioni lavoro - Rischio (Art. 70-bis CCNL 2016/2018 così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 2019/2021 e Art. 10 CCDI 2023/2025).	€ 860,00
Indennità condizioni lavoro – Maneggio valori (Art. 70-bis CCNL 2016/2018 così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 2019/2021 e Art. 10 CCDI 2023/2025).	€ 171,60
Indennità di servizio esterno (Art. 56 quinquies CCNL 2016/2018 - Art. 100 CCNL 2019/2021 – Art. 15 CCDI 2023/2025).	€ 670,00
Indennità di turno (Art. 30 CCNL 2019/2021 – Art. 20 CCDI 2023/2025).	€ 4.500,00
Indennità di reperibilità (Art. 24 CCNL 2016/2018 – Art. 19 CCDI 2019/2021).	€ 1.075,00
Indennità per specifiche responsabilità (Art. 84 CCNL 2019/2021 - Art. 11 CCDI 2019/2021).	€ 12.050,00
Compensi per la produttività (Art. 80, comma 2, CCNL 2019/2021 – Artt. 12 e 13 CCDI 2023/2025).	€ 17.233,38
<b>TOTALE</b>	<b>€ 40.539,98</b>

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 61.909,03 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico). Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del Regolamento sulla valutazione della performance, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (economiche all'interno delle Aree)

Per l'anno 2023 secondo quanto stabilito nell'art. 8 del CCDI 2023/2025, sono previste quattro progressioni economiche all'interno delle Aree (di cui, n. 1 destinata ai dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori, n. 1 destinata ai dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori esperti, n. 1 destinata ai dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori e n. 1 destinata ai dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione), nel rispetto del limite del 40% del personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto, secondo la disciplina e i criteri stabiliti nell'Allegato A) al CCDI 202/2025, con decorrenza giuridica 01.01.2023.

### **Modulo III Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2023</b>	<b>Differenza</b>
Risorse stabili	€ 58.298,37	€ 61.909,03	+ 3.610,66
Risorse variabili	€ 8.927,38	€ 19.841,50	+ 13.032,11
Residui anni precedenti	€ 146,96	€ 2.117,99	+ 1.971,03
	€ 67.372,71	€ 83.868,52	+ 18.613,80

### **Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti capitoli di spesa 10555, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 130 del 18.11.2022 è impegnato ai capitoli 10555 del bilancio 2023.

Uri, 30/11/2023

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Dott. Claudio Spanu