



Comune di Uri

Provincia di Sassari

Via Sassari 95, Uri – c.f. 92081820901 - ☎ 0794187058-59 –

ORIGINALE

Decreti del Sindaco	N° 6
	Del 31-03-2023

OGGETTO:

Conferimento della responsabilità del servizio ex artt. 107 e 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 e dell'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.), ai sensi dell'art.16, comma 2, lett. a) del CCNL 2019/2021, presso l'Area Sociale e Culturale.

IL SINDACO

Premesso che:

con deliberazione della Giunta comunale n.125 del 23.12.2020, è stata approvata, con decorrenza 01.01.2021, la nuova struttura organizzativa del Comune di Uri, articolata nelle seguenti quattro Aree:

- Area Finanziaria;
- Area Tecnico -Manutentiva;
- Area Sociale e Culturale;
- Area Amministrativa;

con deliberazione della Giunta comunale n.126 del 23.12.2020 sono state istituite, ai sensi dell'art.13 del CCNL 21.05.2018 e dell'art.2, comma 1, del “Regolamento per l'individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca delle Posizioni organizzative” con decorrenza 01/01/2021, le seguenti nuove Posizioni organizzative rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a) del CCNL 21.05.2018, per lo svolgimento delle funzioni di direzione delle rispettive Aree:

- Posizione organizzativa Area Finanziaria;
- Posizione organizzativa Area Tecnico –Manutentiva;
- Posizione organizzativa Area Sociale e Culturale;
- Posizione organizzativa Area Amministrativa.

Tutto ciò premesso

Esaminato il CCNL Funzioni locali 2019/2021 che, al Titolo III introduce la disciplina del nuovo ordinamento professionale e al Capo II (artt. 16 e seguenti) reca la “Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione”, in sostituzione delle precedenti Posizioni Organizzative;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n.42 del 31.03.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state individuate e istituite per ciascuna delle Aree sopra individuate, a far data dal 01.04.2023, le seguenti nuove posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, oggetto di incarichi a termine di Elevata Qualificazione, ex art. 16, comma 2 lett. a) del CCNL Funzioni locali del 2019/2021 per lo svolgimento delle funzioni di direzione delle rispettive Aree:

- Area Finanziaria, comprendente i servizi patrimonio, finanza e contabilità, personale, tributi, economato;
- Area Sociale e Culturale, comprendente i servizi sociali e cultura;
- Area Tecnico - Manutentiva, comprendente i servizi patrimonio, opere pubbliche, edilizia, urbanistica, cimiteriale, sicurezza sul lavoro, protezione civile;
- Area Amministrativa, comprendente i servizi affari generali, pubblica istruzione, stato civile, elettorale, leva, statistica, servizio vigilanza e commercio, protocollo;

Dato atto che con decreto del Sindaco n. 23 del 30.12.2022, è stato conferito all'Istruttore direttivo Assistente sociale, cat. D, Dott.ssa Marianna Carboni, l'incarico di Responsabile dell'Area Sociale-Culturale, ex artt. 107 e 109 del D.lgs n. 267/2000 e l'incarico della relativa Posizione organizzativa, ai sensi dell'art.14 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 4 del "Regolamento per l'individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca delle Posizioni organizzative" con decorrenza dal 01.01.2023 e avente termine il 31.03.2023;

l'individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca delle Posizioni organizzative" con decorrenza dal 01.01.2023 e avente termine il 31.03.2023;

Tenuto conto degli obiettivi che questa amministrazione si è prefissata di raggiungere;

Esaminato il CCNL Funzioni locali 2019/2021 che, al Titolo III introduce la disciplina del nuovo ordinamento professionale e al Capo II (artt. 16 e seguenti) reca la "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione", in sostituzione delle precedenti Posizioni Organizzative;

Esaminato, in particolare, l'art. 18 del CCNL Funzioni locali 2019/2021 che disciplina il "Conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione";

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 35 del 31.03.2023 con la quale, con decorrenza 01.04.2023, ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, è stato modificato l'inquadramento del personale alle dipendenze del Comune e, con effetto dalla medesima data, sono stati attribuiti i nuovi profili professionali;

Ritenuto di conferire al Funzionario socio-assistenziale, Dott.ssa Marianna Carboni, la responsabilità del servizio ex artt. 107 e 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 e l'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.), ai sensi dell'art.16, comma 2, lett. a) del CCNL 2019/2021, presso l'Area Sociale e Culturale, comprendente i servizi sociali e cultura;

Attesa la propria competenza all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.lgs n. 267/2000;

Visto il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.lgs n. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 02.08.2019, e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale n.133 del 28.12.2020;

Dato atto che sarà acquisita la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs 8 aprile 2013, n. 39, rispetto al conferimento dell'incarico;

Visti

- il D.lgs n. 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- il CCNL Funzioni locali 2019/2021;

DECRETA

Per le motivazioni espresse e integralmente richiamate, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Di conferire al Funzionario socio-assistenziale, Dott.ssa Marianna Carboni, la responsabilità del servizio ex artt. 107 e 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 e l'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.), ai sensi dell'art.16, comma 2, lett. a) del CCNL 2019/2021, presso Area Sociale e Culturale, comprendente i servizi sociali e cultura;

Di stabilire che il predetto incarico decorrente dal 01.04.2023 avrà termine il 31.12.2023.

Di determinare i compensi previsti dall'art. 17 del CCNL Funzioni locali 2019/2021 nella misura che segue:

- Retribuzione di posizione: € 6.583,09 per 13 mensilità;
- Retribuzione di risultato: nella misura massima di 1.161,72, pari al 17,64% della retribuzione di posizione, che sarà riconosciuta a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della performance e degli obiettivi e della positiva valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione, sulla base del vigente Regolamento per la valutazione della Performance, adottato con delibera di Giunta comunale n. 44 del 11.04.2018.

Di disporre che la liquidazione della retribuzione di posizione avvenga mensilmente insieme allo stipendio.

Di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 4, del CCNL Funzioni locali 2019/2021, le somme destinate complessivamente alla retribuzione di risultato ammontano ad una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla

erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di elevata qualificazione conferiti.

Di rinviare all'art.15 del “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e disposizioni sulle modalità di accesso agli impieghi”, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.85 del 02.08.2019 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale n.133 del 28.12.2020 per la disciplina della sostituzione dei Responsabili di Area.

Di trasmettere il presente decreto al Servizio finanziario per la formalizzazione del relativo impegno di spesa e per l'adozione conseguenti.

Di stabilire che il presente decreto sia trasmesso all'interessato e pubblicato nell'Albo pretorio on line e nella sezione del sito istituzionale “Amministrazione trasparente”.

Il Sindaco

Dott. Matteo Emanuele Dettori

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005)