



# UNIONE DEI COMUNI PARTE MONTIS

Gonnostramatza – Masullas – Mogoro – Pompu – Simala – Siris

Mogoro, 30 gennaio 2023

Spett.le OIV

**OGGETTO:** Monitoraggio dei rapporti di lavoro flessibile ex D.Lgs. n. 165/2001, art. 36, comma 3 ed ex legge n. 190/2012, art. 1, commi 39 e 40 – Anno 2022.

L'art. 36, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, prevede che entro il 31 dicembre di ogni anno le amministrazioni redigano, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai Nuclei di valutazione nonché alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica.

Le tipologie di lavoro flessibile che sono oggetto della rilevazione sono:

- i contratti di lavoro a tempo determinato (D.lgs. 6 settembre 2001, n. 368),
- gli incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato (art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001; art. 110, D. Lgs. 267/2000, art. 15 - septies D.lgs. 502/1992),
- i contratti di formazione e lavoro (art. 3 del d.l. 726/1984 convertito con modificazioni nella legge 863/1984, art. 16 d.l. 299/1994, convertito con modificazioni nella legge 451/1994, n. 451),
- i contratti di somministrazione di lavoro e le prestazioni di lavoro accessorio (D.lgs. 276/2003);
- i contratti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa (art. 7, comma 6, D. Lgs. 165/2001);
- gli accordi di utilizzazione di lavoratori socialmente utili (art. 36, comma 4, D. Lgs. 165/2001).

Sono esclusi dall'indagine:

- le collaborazioni occasionali;
- il patrocinio e la rappresentanza in giudizio dell'amministrazione;
- gli appalti, i contratti e gli incarichi conferiti nell'ambito delle materie regolate dal codice degli appalti pubblici (decreto legislativo 50/2016) per lavori, servizi e forniture;
- gli incarichi di docenza.

In aggiunta, i sopravvenuti commi 39 e 40 dell'articolo unico della legge 190/2012 hanno previsto che "Al fine di garantire l'esercizio imparziale delle funzioni amministrative e di rafforzare la separazione e la reciproca autonomia tra organi di indirizzo politico e organi amministrativi, le amministrazioni pubbliche di cui



# UNIONE DEI COMUNI PARTE MONTIS

Gonnostramatza – Masullas – Mogoro – Pompu – Simala – Siris

all'articolo 1, comma 2, società partecipate dallo Stato e dagli altri enti pubblici, in occasione del monitoraggio posto in essere ai fini dell'articolo 36, comma 3, del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, comunicano al Dipartimento della funzione pubblica, per il tramite degli organismi indipendenti di valutazione, tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione. I dati forniti confluiscono nella relazione annuale al Parlamento di cui al citato articolo 36, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001, e vengono trasmessi alla Commissione per le finalità di cui ai commi da 1 a 14 del presente articolo.

Riepilogo contratti di lavoro flessibile 2022 in servizio all'Unione Comuni Parte Montis

Tempo determinato	unità	Periodo	Modalità reclutamento	Normativa
Istruttore Direttivo Contabile – cat. D1 (12 ore settimanali)	1	Dal 1/01/2022 al 31/12/2022	Convenzione	Art. 1 Comma 557 L. 311/2004
Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D1 (12 ore settimanali)	1	Dal 1/01/2022 al 31/12/2022	Convenzione	Art. 1 Comma 557 L. 311/2004
Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D1 (12 ore settimanali)	1	Dal 1/01/2022 al 31/12/2022	Convenzione	Art. 1 Comma 557 L. 311/2004
Istruttore Amministrativo Cat. C1- (6 ore settimanali)	1	Dal 1/01/2022 al 31/12/2022	Convenzione	Art.14 CCNL 2004



UNIONE DEI COMUNI  
**PARTE MONTIS**

Gonnostramatza – Masullas – Mogoro – Pompu – Simala – Siris

---

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Enrica Olla