

**UNIONE DEI COMUNI PARTE MONTIS COMUNE DI SANTA GIUSTA**  
**PARERE IN MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE DEL**  
**FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020-2022**

Il Revisore,

VISTI

- la proposta di Deliberazione per la Giunta dell'Unione avente ad oggetto: “ Programmazione fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 - Integrazione deliberazione della Giunta n. 2 del 09.04.2020;
- l'art. 89, comma 5 del TUEL
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art.6, comma 1 del D. Lgs.n.165/2001 che attribuisce alle amministrazioni pubbliche la definizione dell'organizzazione degli uffici attraverso l'adozione, in conformità al piano triennale dei fabbisogni, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- l'art.6, comma 2 del D. Lgs.n.165/2001;
- richiamate le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA” del Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicate in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018 ovvero che:
  - il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto il profilo quantitativo ovvero riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubbliche sotto il profilo qualitativo ovvero riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti;

- la pianificazione dei fabbisogni deve evidenziare quali processi, funzioni o attività necessitano di personale e quali professioni sono rispondenti all'esigenza rilevata;
  - è necessaria una coerenza tra il piano triennale dei fabbisogni e l'organizzazione degli uffici con particolare attenzione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
  - la programmazione deve tenere conto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale e non può in ogni caso comportare maggiori oneri per la finanza pubblica.
- CONSIDERATO che l'art. 22, comma 5-bis, del DL n. 50 del 2017 ha aggiunto l'ultimo periodo all'art. 32, comma 5 del TUEL, che attualmente recita "All'unione sono conferite dai comuni partecipanti le risorse umane e strumentali necessarie all'esercizio delle funzioni loro attribuite. Fermi restando i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale, la spesa sostenuta per il personale dell'unione non può comportare, in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti. A regime, attraverso specifiche misure di razionalizzazione organizzativa e una rigorosa programmazione dei fabbisogni, devono essere assicurati progressivi risparmi di spesa in materia di personale. I comuni possono cedere, anche parzialmente, le proprie capacità assunzionali all'unione di comuni di cui fanno parte";
  - VISTA la deliberazione della Corte dei Conti, sez. Autonomie, n. 19/2018 che riconosce alle unioni dei Comuni titolarità organizzativa ovvero la capacità di modulare politiche di contenimento della spesa di personale nell'accezione indicata dal comma 557-bis dell'art. 1 della legge n. 296/2006, in base al quale "costituiscono spesa di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture ed organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente".

- CONSIDERATO che l'Unione non ha personale proprio;
- Visto il contingente di personale al 31.12.2019 proveniente dai Comuni aderenti, da impiegare presso l'Unione in convenzione ex art. 14 del CCNL 22.01.2004;
- VISTA la propria deliberazione n. 56 del 10.12.2019 con la quale è stato determinato il budget per la retribuzione di posizione e quella di risultato per i Responsabili dei servizi incaricati di P.O. di ammontare complessivo € 15.607,50; di cui
  - per la retribuzione di posizione in ragione annua € 13.266,63;
  - per la retribuzione di risultato in ragione annua € 2.341,17 pari al 15% dell'ammontare complessivo.
- RICHIAMATA la propria deliberazione n. 2 del 09.04.2020 con la quale si determina **provvisoriamente** il fabbisogno di personale per il 2020 nelle more della conclusione dello studio affidato e come atto propedeutico per l'approvazione del redigendo bilancio di previsione 2020-2022;
- Che in tale deliberazione si precisa che la programmazione del fabbisogno personale per gli anni 2021 e 2022 è strettamente connessa alle scelte gestionali che le amministrazioni assumeranno nei singoli enti aderenti all'Unione e che potranno impattare sulle politiche di dimensionamento organico dell'Unione;
- RILEVATE seguenti variazioni, così come da indicazione della Giunta:
  - la conferma delle 3 P.O.:
  - l'inserimento di n. 1 categoria C nell'area tecnica proveniente dal Comune di Mogoro in convenzione ex art. 14
  - n. 2 categoria C part-time 50% ciascuna nell'area amministrativa-finanziaria a tempo determinato;
- Che la scrivente aveva espresso parere favorevole alla programmazione del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione di Giunta n. 2 del 09.04.2020
- RILEVATO quanto segue:
  - il costo delle P.O. è basato sulla spesa storica dell'Unione riferita al 2016;
  - la prestazione della categoria C nell'area tecnica non produce spesa di personale in quanto è una cessione di parte dell'orario che verrà rimborsata al Comune cedente;

- Il costo delle n. 2 categorie C in part-time 50% a tempo determinato viene coperto dalla cessione di capacità assunzionale da parte dei Comuni aderenti in relazione alle spese sostenute nel 2008, come esplicitato nella tabella allegata;
- Il costo delle n. 2 categorie C è così determinato:
  - Stipendi lordi dal 01.09.2020 al 31.12.2020 – € 8.833,80 (compreso rateo di 13<sup>^</sup>)
  - Oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente – € 3.151,90
  - La spesa complessiva ammonta ad € 11.981,70 e trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2020
- Vista la deliberazione di Giunta n. 48 del 11.09.2020 con la quale il Comune di Gonnostramatza ha ritenuto di cedere capacità assunzionali per i seguenti importi:
  - Anno 2020 - € 8.000,00
  - Anno 2021 - € 8.000,00
- Vista la deliberazione di Giunta n. 91 del 02.10.2020 con la quale il Comune di Mogoro ha ritenuto di cedere capacità assunzionali per i seguenti importi:
  - Anno 2020 - € 12.000,00
- Che pertanto è stato ritenuto di modificare il fabbisogno del personale come risulta dal seguente prospetto:

N .	Categoria	Profilo Professionale	Or e	Posto da coprire	Modalità di copertura	Anno	Spesa prevista	RIMBORSI AI COMUNI
2	D	Resp. Servizio	12	SI	Art.1 comma 557 legge 311/2004	2020 (3 mesi)	€ 15.608,80 POS + Risultato (a carico Unione) Comma 557 € 16.005,47 oneri compresi (quote cedute da Mogoro e Gonnostramatza)	
1	D	Resp. Servizio	6	SI	Convenzione art. 14	2020 (3 mesi)	€ 8.000,00	Rimborso al Comune di Masullas
1	C	Istruttore tecnico	6	SI	Convenzione art. 14	2020 (4 mesi)	€ 3.500,00	Rimborso al Comune di Mogoro
2	C	-istruttore tecnico - istruttore amm.vo-contabile	6 6	SI SI	Convenzione art. 14	2020 (2 mesi)	€ 2.000,00	Rimborsi ai Comuni che cederanno le quote orarie

- VISTO il bilancio di previsione 2020/2022, approvato dell'Assemblea n. 3 del 29/04/2020;
- VISTO il parere favorevole sulla regolarità tecnica e contabile del Responsabile dei servizi;
- VISTI:
  - il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
  - il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  - il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
  - il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
  - lo Statuto dell'Unione;

#### ESPRIME

Parere favorevole alla modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per l'anno 2020, con particolare riferimento al periodo 01.10.2020 al ;31.12.2020, richiamando integralmente la tabella allegata al

presente atto, in quanto rispettoso del principio di contenimento della spesa previsto dalla normativa vigente.

Mogoro Oristano 12.10.2020

IL REVISORE DEI CONTI

(dott.ssa Paola Perseu)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paola Perseu', written in a cursive style.