



UNIONE DEI COMUNI PARTE MONTIS

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI PARTE MONTIS

N. 36 del 19-12-2023

Presenza d'atto e approvazione della relazione finale sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance e valutazione delle performance dei responsabili titolari di posizione organizzativa, anno 2022

Il diciannove dicembre duemilaventitre, con inizio alle ore 11:40, nella sala della Giunta dell'Unione dei Comuni Parte Montis in modalità videoconferenza, previa convocazione si è riunita la Giunta con la presenza dei signori:

Atzei Moreno	Presente
Vacca Ennio	Presente
Abis Maria Agnese	Presente
Pilloni Emanuele	Presente
Cau Donato	Presente
Atzei Gianmarco	Presente

Presiede il PRESIDENTE Moreno Atzei

Partecipa il Segretario dell'Unione Dott.ssa Enrica Olla in videoconferenza

Il Presidente, in apertura di seduta, pone in discussione la seguente proposta.

LA GIUNTA

Richiamato il Documento Unico di Programmazione DUP 2023-2025, approvato con deliberazione dell'Assemblea n. 1 del 29/03/2023;

Vista la Delibera dell'Assemblea n. 3 del 29/03/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025, regolarmente esecutivo;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 7 del 29/03/2023 con la quale è stato approvato il PEG Piano Esecutivo di Gestione (PEG) anni 2023-2025;

Richiamata l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 ai sensi dell'art.6 del DL n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n.113/2021, approvato con deliberazione della Giunta n. 28 del 12/10/2023;

Visto il CCNL comparto funzioni locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, ed in particolare l'art. 15 relativo a "retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";

Richiamato il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 74 e, in particolare, il Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance", in base al quale:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Visto l'art. 7 del D. Lgs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Richiamati l'art.4 del D.Lgs.165/2001 il quale dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare:(...) b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione"*;

Richiamato in particolare l'art. 10 comma 1 lett. b del D.lgs. 150, in base al quale la Relazione sulla Performance, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed di prevenzione della corruzione e della illegalità;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, unitamente al Sistema di Valutazione del Segretario Comunale, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009, adottato con delibera della Giunta dell'Unione dei Comuni Parte Montis n. 15 del 04/04/2019;

Rilevato che l'Unione dei Comuni ha conferito l'incarico alla Società "Dasein", nella persona del Dott. Paolo Deidda, in qualità di Componente del Nucleo di valutazione;

Richiamato il verbale n.1/2022 del 09/12/2022 redatto dal Nucleo di Valutazione, contenente il Piano degli Obiettivi di Performance riferito all'Anno 2022;

Considerato che alla Giunta Comunale compete prendere atto degli obiettivi programmati, oltre che dell'esito della valutazione finale, conseguente all'applicazione del sistema valutativo;

Preso atto che gli obiettivi di performance per l'anno 2022 sono stati inseriti all'interno del PIAO 2022 e approvati contestualmente allo stesso PIAO;

Viste le relazioni dei responsabili delle aree e la Relazione Finale sulla Performance anno 2022, redatta a cura dei responsabili delle Aree Organizzative, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il verbale n. 3 del 27/10/2023 redatto dal Nucleo di Valutazione, avente ad oggetto "rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2022";

Visto il verbale n. 4 del 12/12/2023 redatto dal Nucleo di Valutazione, avente ad oggetto "rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2022";

Ritenuto di dover recepire le valutazioni dei responsabili di servizio effettuate dal Nucleo di valutazione secondo quanto disposto nel citato verbale n.3;

Ritenuto di dover approvare la Relazione sulle Performance anno 2022, a conclusione del ciclo di valutazione realizzato;

Acquisito, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del TUEL;

Visti:

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" ;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
- il D. Lgs. n° 165/2001, "Testo Unico sul Pubblico Impiego";
- il CCNL del comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento di Contabilità

Con Votazione UNANIME,

DELIBERA

DI DICHIARARE la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI PRENDERE ATTO, all'esito del processo di valutazione finale, dell'operato dei Responsabili di Posizione organizzativa, come risultante dal verbale n.3 del 27/10/2023 del Nucleo di Valutazione;

DI APPROVARE la Relazione delle Performance anno 2022, redatta ai sensi dell'art. 10 co.1 lett.B) del D.Lgs. 150/2009, validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n.4 del 12/12/2023, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DARE ATTO che il raggiungimento degli obiettivi nella misura valutata dal Nucleo di Valutazione comporta il riconoscimento, a favore dei Responsabili di Servizio titolari di posizione organizzativa della retribuzione di risultato, rapportata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, come risultante dall'esito della valutazione certificata dal Nucleo con i verbali sopra richiamati, nella misura del 25% dell'indennità di posizione organizzativa attribuita a ciascun responsabile;

DI DARE MANDATO al responsabile del servizio Finanziario all'adozione degli atti gestionali conseguenti, necessari al riconoscimento della retribuzione di risultato, come prevista dal sistema premiante vigente nell'Ente;

DI PUBBLICARE la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'ente, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 Testo Unico sulla Trasparenza;

DI DICHIARARE il presente atto, a seguito di separata votazione con esito uguale alla precedente, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

UNIONE DEI COMUNI PARTE MONTIS

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000.

Oggetto: Presa d'atto e approvazione della relazione finale sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance e valutazione delle performance dei responsabili titolari di posizione organizzativa, anno 2022

Sulla regolarità tecnica della proposta attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa: si esprime parere Favorevole

Data: 12-12-2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott.ssa Silvia Coni

Sulla regolarità contabile della proposta: si esprime parere Favorevole

Data: 12-12-2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott.ssa Silvia Coni

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Moreno Atzei

Il Segretario
Dott.ssa Enrica Olla

La deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio on-line dell'Unione dei Comuni www.unionecomunipartemontis.gov.it per quindici giorni, al n. _____, con decorrenza dal _____.

L'impiegato incaricato
Arch. Fernando Andrea Scanu