

UNIONE DEI COMUNI DEL MONTIFERRU E ALTO CAMPIDANO

Sede: Via S.Agostino, 18 – 09070 - Milis (OR)
Codice fiscale: 90040120959 - tel.0783 590100 fax. 0783 518226
Comuni di Bauladu - Bonarcado - Cuglieri - Milis - Nurachi
Santu Lussurgiu - Scano di Montiferro - Seneghe - Sennariolo - Tramatzza - Zeddiani
Sito internet: www.unionemontiferrusinis.it
E-mail: unionemontiferrusinis@legalmail.it - info@unionemontiferrualtocampidano.it

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero 41 Del 30-11-2020

Oggetto: Obiettivi di performance 2020 - approvazione.

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di novembre alle ore 17:00, presso la sede dell'Unione dei Comuni in via Sant'Agostino n. 18 09070 Milis (OR), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta.

All'appello risulta:

LOI DIEGO	P
Pinna Franco Sindaco di Bonarcado	P
Moro Maria Sebastiana Assessore Comune di Tramatzza	P
Panichi Giovanni Sindaco di Cuglieri	P
Vacca Sergio Sindaco Milis	P

presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Dott. DIEGO LOI in qualità di Presidente.

Partecipa il Vice Segretario dell'Unione Dott.ssa Anna Rita Mula.

Premesso:

- Dal 1° gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.lgs. n. 118/2011;
- Il PEG, inteso quale strumento operativo – informativo e di controllo dell'attività gestionale, costituisce l'atto fondamentale che realizza il raccordo tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e le funzioni di gestione;
- agli organi di governo spettano le funzioni di indirizzo politico ed amministrativo, mentre ai Responsabili dei Servizi spetta l'adozione degli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;
- il PEG costituisce il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e contiene in sé il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL, e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ed è redatto secondo la struttura e le caratteristiche evidenziate nel Principio Contabile Applicato alla programmazione di Bilancio, punti da 10.1 a 10.4;
- che, per ciascun Centro di responsabilità, il Piano Esecutivo di Gestione deve individuare: il responsabile; gli obiettivi di gestione raccordati con le Missioni ed i Programmi del Bilancio e del D.U.P., gli indicatori per il monitoraggio del loro raggiungimento, i capitoli di entrata e di spesa adottando il medesimo sistema di classificazione delle entrate e delle spese del bilancio con l'ulteriore articolazione:

Rilevato che:

- Ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 150-2009, le Amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, adottano il *"ciclo di gestione della performance"*, articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;
- ai sensi degli art. 10 e 15, del D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017, l'organo di indirizzo politico- amministrativo di ciascuna Amministrazione redige e pubblica il *"Piano della performance"* contenente gli obiettivi annuali di performance, che hanno lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- il D.lgs. 33/13 all'art.10 comma 3 stabilisce che gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni

amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

- il D.lgs. 118/2011 che dispone la coerenza tra il Dup e la programmazione esecutiva gestionale finalizzata alla valutazione della performance annuale dell'Ente e della sua struttura organizzativa;

Atteso che, nell'ambito del ciclo di gestione delle performance, sia determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività sia ordinarie sia strategiche, da demandare a ciascun Settore dell'Ente, che evidenzia: il tipo di obiettivo; la sua descrizione; gli indicatori di misurazione del risultato; il relativo peso e le risorse umane coinvolte e strumentali assegnate;

Sottolineato che, nel Piano degli Obiettivi delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

Rilevato, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno e sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

Dato atto che il nucleo di valutazione con verbale n. 1/2020 ha validato il piano degli obiettivi 2020.

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Settore, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267, come riportato in calce alla presente;

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano

DELIBERA

Di approvare il Piano degli obiettivi contenente l'insieme delle attività oggetto di misurazione valutazione per l'esercizio 2020 da assegnare ai singoli Settori.

Di dare mandato ai responsabili d' Area di provvedere a:

- definire per ciascun obiettivo individuato: a) la classe di appartenenza; b) le fasi di attività, i tempi di esecuzione e i rispettivi risultati attesi (output); c) il peso e i compiti specifici attribuiti a ciascun dipendente coinvolto con specificazione del contributo richiesto per il raggiungimento dell'obiettivo di performance organizzativa nonché per quelli specifici di performance Individuale; d) gli indicatori di misurazione;

Di trasmettere copia ai Responsabili di Settore, al Revisore del Conto e all'Organo di Valutazione per opportuna e dovuta conoscenza.

Di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

Il Presidente
F.to Dott. DIEGO LOI

Il Vice Segretario
F.to Dott.ssa Anna Rita Mula

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 26-11-2020

Il Responsabile del servizio
F.to Dott.ssa Anna Rita Mula

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal 07-12-2020 al 22-12-2020 - Reg. Pub. N. 337

Lì 07-12-2020

Il Vice Segretario
F.to Dott.ssa Mula Anna Rita

Copia Conforme all'Originale .

Il Vice Segretario
Dott.ssa Anna Rita Mula