

Nucleo di Valutazione

UNIONE DI COMUNI

“ALTA MARMILLA”

ALES (Oristano)

Verbale n° 1/2020

Il giorno 2 marzo 2020, il Nucleo di Valutazione associato si è riunito in modalità telematica sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione obiettivi di Performance anno 2020

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Riccardo Scintu	Presidente	X	
Dott.ssa Cristiana Dessì	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

Visto il D.Lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto il nuovo D.Lgs. 74/2017 “Modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124”;

Visto il D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: “del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione”;

Visto l'All. n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Acquisite le proposte di obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2020 pervenute a quest'Organo;

Vista la Del. AdS n. 5 del 13.02.2020 di approvazione del Documento Unico di Programmazione dell'Ente per il triennio 2020-2022;

Rilevato che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dall'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con il Dirigente presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009;

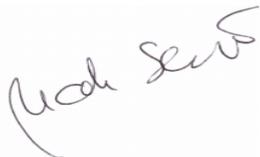
A seguito di accertamento sulla coerenza degli obiettivi di performance individuati con gli obiettivi operativi contenuti nel Documento Unico di Programmazione dell'Ente

VALIDA

il Piano degli Obiettivi di Performance dell'Ente per l'anno 2020, di cui si allega elenco (Allegato 1) e schede di programmazione (Allegato 2) al presente verbale.

Nucleo di Valutazione

Dott. Riccardo Scintu
Presidente



Dott.ssa Cristiana Dessì
Componente



UNIONE DI COMUNI "ALTA MARMILLA"
Ales (Prov. di Oristano)

ELENCO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2020
DI CUI ALLE SCHEDE DI PROGRAMMAZIONE ALLEGATE

PERFORMANCE INDIVIDUALE

- 1) Riorganizzazione struttura dell'ente (FASE 2);
- 2) Attivazione PagoPA per servizio SUAPE;
- 3) Monitoraggio stato attuazione servizi e funzioni associate;
- 4) Potenziamento e valorizzazione della dotazione di beni mobili in dotazione all'ente;
- 5) Valorizzazione del PIP sovracomunale;
- 6) Aggiornamento strumenti regolamentari;
- 7) Costituzione dell'inventario mobiliare ed immobiliare;
- 8) Prevenzione della corruzione rilevazione e l'analisi dei processi riferiti alle aree di rischio "Gestione dei rifiuti" e "Contratti pubblici", quali aree maggiormente esposte al rischio, nonché la valutazione e il trattamento dei rischi secondo le indicazioni del nuovo PNA 2019;
- 9) Progetto "Tavolo tecnico partecipato su ristorazione scolastica sostenibile, di qualità e educazione alimentare".

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

- 1) Trasparenza amministrativa: pubblicazione tempestiva di tutti gli atti dell'Ente di competenza dei rispettivi servizi e costante aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;
- 2) Attuazione e rispetto del Piano di prevenzione della corruzione sulla base degli obiettivi e delle misure di contenimento del rischio disposte dallo stesso per l'anno in corso; garantire un elevato standard degli atti amministrativi sottoposti a controllo periodico sotto il profilo tecnico burocratico;
- 3) Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni;
- 4) Miglioramento situazione debiti/crediti dell'Ente;
- 5) Tempestività dei pagamenti ai fornitori: riduzione tempistiche;
- 6) Piano Formazione e Aggiornamento anno 2020.