NUCLEO DI VALUTAZIONE

UNIONE DI COMUNI "ALTA MARMILLA"

Verbale n. 1/2018

Il Nucleo di Valutazione il giorno 8 ottobre 2018 alle ore 14:00 si è riunito presso il Palazzo Comunale sul seguente ordine del giorno:

1. **Validazione obiettivi di Performance anno 2018**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Cristiana Dessì	Presidente	**X**	
Dott. Paolo Deidda	Componente	**X**	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente		**X**

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";*
Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00*"Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";*

Visto il D.Lgs. 150/2009 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";*

Visto il nuovo D.Lgs. 74/2017 *"Modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124";*

Visto il **D.L 174/2012** convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento*: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";*

Visto l'All. n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Sentiti il Presidente e il Dirigente dell'Unione in apposito incontro volto ad validare gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale già informalmente assegnati per l'anno 2018;

Rilevato che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dell'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con il Dirigente presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs 150/2009;

A seguito di accertamento sulla coerenza degli obiettivi di performance individuati con gli obiettivi operativi contenuti nel Documento Unico di Programmazione dell'Ente

VALIDA

il Piano degli Obiettivi di Performance dell'Ente per l'anno 2018, di cui si allega elenco al presente verbale (Allegato 1).

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristiana Dessì
Presidente

Dott. Paolo Deidda
Componente

Allegato 1 al verbale di Nucleo n. 1/2018

UNIONE DI COMUNI "ALTA MARMILLA"
Ales (Prov. di Oristano)

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2018

PERFORMANCE INDIVIDUALE

1) Riorganizzazione Ente Unione: studio, analisi e attuazione di una modalità di organizzazione dell'Ente ai fini della gestione ottimale dei numerosi servizi associati attualmente operativi e in virtù delle disposizioni di cui alla L.R. n° 2/2016 e assicurando contestualmente il pieno rispetto delle normative vigenti in materia di personale e contenimento della spesa complessiva. Si richiede di garantire entro il termine del 2018 le seguenti attività:
    a) definizione della nuova dotazione organica e del nuovo fabbisogno di personale;
    b) realizzazione procedure di reclutamento e assegnazione delle responsabilità;
    c) messa a regime della nuova Organizzazione per la gestione dei servizi.
2) Riordino procedimenti e pratiche pregresse: al fine di garantire la continuità dell'attività amministrativa in modo efficiente, anche in virtù dell'avvicendamento degli organi di vertice dell'Ente, si richiede di predisporre una ricognizione delle pratiche e dei procedimenti amministrativi inerenti i servizi gestiti in forma associata dall'Unione e la ricostruzione delle modalità di gestione degli stessi, assicurando contestualmente una celere consultazione degli atti.
3) Trasferimento archivio storico: trasferimento di tutti gli atti e documenti presso la nuova sala individuata al sotto-piano senza il ricorso a ditte esterne.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

1) Trasparenza amministrativa: pubblicazione tempestiva di tutti gli atti dell'Ente di competenza delle rispettivi servizi e costante aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente. Ogni servizio dovrà provvedere ad implementare e tenere aggiornate le informazioni oggetto di pubblicazione garantendo contestualmente l'accessibilità totale sulla base delle indicazioni/richieste dell'Agenzia per l'Italia Digitale;

2) Attuazione e rispetto del Piano di prevenzione della corruzione sulla base degli obiettivi e delle misure di contenimento del rischio disposte dallo stesso per l'anno in corso; garantire un elevato standard degli atti amministrativi sottoposti a controllo periodico sotto il profilo tecnico burocratico.

3) Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni: Predisposizione preventiva delle modalità organizzative e gestionali attraverso le quali garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni, programmando accessi diretti sul luogo dell'esecuzione stessa, nonché verifiche, anche a sorpresa, sull'effettiva ottemperanza a tutte le misure previste nel capitolato d'appalto.