

Unione dei Comuni	Alta Marmilla	Programamzione Obiettivi di Performance 2019	Unità Organizzativa	
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	Riorganizzazione struttura dell'ente	Unica
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	Carta dei Servizi dell'Ente Unione	Unica
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	Attivazione nuovo servizio per l'esercizio delle funzioni di Responsabile della Transizione digitale in forma associata:	Unica
	4	Obiettivo Specifico P. Individuale	Istituzione Ufficio procedimenti disciplinari per l'Unione e gli Enti aderenti	Unica
	5	Obiettivo Specifico P. Individuale	Riordino archivio storico dell'Ente Unione	Unica
	6	Obiettivo Specifico P. Individuale	Garantire la stipula dei contratti dei servizi pubblici relativi ai servizi gestiti in forma associata entro il 31.12.2019	Unica
	7	Obiettivo Specifico P. Individuale	Garantire la stipula del contratto dei lavori pubblici inseriti nell'elenco annuale delle opere pubbliche nonché degli interventi programmati con atto di Giunta non riportati nel predetto elenco entro il 31.12.2019	Unica
	8	Obiettivo Specifico P. Individuale	Miglioramento della produttività e dell'efficienza del Servizio SUAPE	Unica

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019							
OBIETTIVO SPECIFICO						N.	1
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
Unione dei Comuni				Alta Marmilla			
CDR	Unica	RESPONSABILE PRIMARIO.:	Lorenzo Mascia	ALTRI CDR COINVOLTI			
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Riorganizzazione struttura dell'ente						
RISULTATO ATTESO	Predisposizione di uno studio finalizzato alla formulazione e applicazione di un nuovo assetto organizzativo dell'Ente, attraverso il vaglio del rapporto costi/benefici tra la direzione dirigenziale e direzione per il tramite dei Responsabili dell'area delle Posizioni Organizzative						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	16		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno		x				
	Complessità	x					
Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	Presentazione studio all'organo politico	entro 31 dicembre		Claudina Mallocci	70%		
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	2	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
Unione dei Comuni			Alta Marmilla				
CDR	Unica	RESPONSABILE PRIMARIO.:	Lorenzo Mascia	ALTRI CDR COINVOLTI	tutti		
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Carta dei Servizi dell'Ente Unione						
RISULTATO ATTESO	Predisporre la Carta di cui all'art. 32, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 per tutti i servizi attualmente gestiti dell'Unione. La proposta dovrà pervenire all'Amministrazione con apposito protocollo di trasmissione entro il 31.12.2019						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	16		
	Importanza		x				
	Impatto Esterno	x					
	Complessità		x				
Realizzabilità			x				
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	Predisposizione documenti e presentazione all'organo esecutivo	entro 31 dicembre		tutti	100%		
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019							
OBIETTIVO SPECIFICO						N.	3
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
Unione dei Comuni				Alta Marmilla			
CDR	Unica	RESPONSABILE PRIMARIO.:	Lorenzo Mascia	ALTRI CDR COINVOLTI			
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Attivazione nuovo servizio per l'esercizio delle funzioni di Responsabile della Transizione digitale in forma associata:						
RISULTATO ATTESO	Predisposizione atti e pubblicazione manifestazione d'interesse entro il 31.12.2019						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	14		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno		x				
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	Studio della normativa e della modalità di gestione del servizio in forma associata			Claudina Malloci/Angelica Sedda	50%-50%		
2	Predisposizione manifestazione di interesse per i Comuni			Claudina Malloci/Angelica Sedda	50%-50%		
3	Verifica adesione da parte degli enti			Claudina Malloci/Angelica Sedda	50%-50%		
4	Invio all'Amministrazione e ai vertici degli Enti aderenti di una o più proposte organizzative volte alla gestione del servizio in forma associata			Claudina Malloci/Angelica Sedda	50%-50%		
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	4	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
Unione dei Comuni			Alta Marmilla				
CDR	Unica	RESPONSABILE PRIMARIO.:	Lorenzo Mascia	ALTRI CDR COINVOLTI			
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Istituzione Ufficio procedimenti disciplinari per l'Unione e gli Enti aderenti						
RISULTATO ATTESO	Garantire l'avvio delle procedure per l'istituzione dell'UPD associato entro il 31.12.2019						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	14		
	Importanza		x				
	Impatto Esterno		x				
	Complessità	x					
Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	studio normativa			Claudina Malloci	50%		
2	verifica adesione da parte degli enti			Claudina Malloci	50%		
3	invio all'amministrazione di una o più proposte di gestione			Claudina Malloci	50%		

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019							
OBIETTIVO SPECIFICO						N.	5
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
Unione dei Comuni				Alta Marmilla			
CDR	Unica	RESPONSABILE PRIMARIO.:	Lorenzo Mascia	ALTRI CDR COINVOLTI			
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Riordino archivio storico dell'Ente Unione						
RISULTATO ATTESO	Garantire il supporto operativo al soggetto esterno incaricato del riordino dell'archivio dell'Ente nel rispetto della normativa vigente in materia.						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	12		
	Importanza		x				
	Impatto Esterno		x				
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	Garantire il supporto operativo al soggetto esterno incaricato			Claudina Mallocci/Angelica Sedda/Bardilio Sanna	33% ciascuno		
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019							
OBIETTIVO SPECIFICO						N.	6
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI				Alta Marmilla			
CDR	Unica	RESPONSABILE PRIMARIO.:	Lorenzo Mascia	ALTRI CDR COINVOLTI			
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Garantire la stipula dei contratti dei servizi pubblici relativi ai servizi gestiti in forma associata entro il 31.12.2019						
RISULTATO ATTESO	Garantire in particolare la stipula dei seguenti contratti: - Raccolta differenziata informatizzata - Trasporto scolastico - Mensa scolastica						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	16		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno		x				
	Complessità	x					
Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	Stipula contratto raccolta differenziata			Giulio Porcu	100%		
2	Stipula contratto servizi trasporto scolastico			Claudina Mallocci	100%		
3	Stipula contratto servizi mensa scolastica			Claudina Mallocci	100%		
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019							
OBIETTIVO SPECIFICO						N.	
7							
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI				Alta Marmilla			
CDR	Unica	RESPONSABILE PRIMARIO.:	Lorenzo Mascia	ALTRI CDR COINVOLTI			
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Garantire la stipula del contratto dei lavori pubblici inseriti nell'elenco annuale delle opere pubbliche nonché degli interventi programmati con atto di Giunta non riportati nel predetto elenco entro il 31.12.2019						
RISULTATO ATTESO	Garantire la stipula dei contratti rispetto delle tempistiche programmate						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	16		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.			
1	Stipula dei contratti lavori pubblici	come da programmazione	Angelica Sedda	100%			
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	8	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI			Alta Marmilla				
CDR	Unica	RESPONSABILE PRIMARIO.:	Lorenzo Mascia	ALTRI CDR COINVOLTI			
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Miglioramento della produttività e dell'efficienza del Servizio SUAPE						
RISULTATO ATTESO	Assicurare l'evasione delle pratiche nei tempi massimi previsti dalla normativa						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	16		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	Evasione delle pratiche Suape nei modi e tempi di legge			Giulio Porcu/Pasquale Ladoni	50%-50%		
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

Unione dei Comuni		Alta Marmilla	Programamzione Obiettivi di Performance 2019	
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		CdR Primario	Descrizione	Cod.
	1	Unica	Tempestività dei pagamenti ai fornitori: riduzione tempistiche. Garantire la riduzione dei tempi medi di pagamento dell'Ente per l'anno 2019 al fine di rispettare i tempi massimi previsti dalla normativa.	<u>1</u>
	2	Unica	Miglioramento situazione debiti/crediti dell'Ente:	<u>2</u>
	3	Unica	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni: Predisposizione preventiva delle modalità organizzative e gestionali attraverso le quali garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni, programmando accessi diretti sul luogo dell'esecuzione stessa, nonché verifiche, anche a sorpresa, sull'effettiva ottemperanza a tutte le misure previste nel capitolato d'appalto.	<u>3</u>
	4	Unica	Piano Formazione e Aggiornamento anno 2019: si richiede di strutturare e attivare il Servizio associato di Formazione per l'Unione e gli Enti aderenti previa rilevazione del Fabbisogno formativo per tutti gli Enti coinvolti, proposta di adesione al servizio, predisposizione, organizzazione e realizzazione degli interventi formativi programmati	<u>4</u>
	5	Unica	Trasparenza amministrativa: pubblicazione tempestiva di tutti gli atti dell'Ente di competenza dei rispettivi servizi e costante aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente. Ogni servizio dovrà provvedere ad implementare e tenere aggiornate le informazioni oggetto di pubblicazione garantendo contestualmente l'accessibilità totale sulla base delle indicazioni/ricieste dell'Agenzia per l'Italia Digitale.	<u>5</u>
	6	Unica	Attuazione e rispetto del Piano di prevenzione della corruzione sulla base degli obiettivi e delle misure di contenimento del rischio disposte dallo stesso per l'anno in corso; garantire un elevato standard degli atti amministrativi sottoposti a controllo periodico sotto il profilo tecnico burocratico	<u>6</u>

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2019							
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						N.	1
Unione			Alta Marmilla				
CDR	Unica	RESPONSABILE PRIMARIO:	Lorenzo Mascia	ALTRI CDR COINVOLTI	TUTTI		
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Trasparenza amministrativa: pubblicazione tempestiva di tutti gli atti dell'Ente di competenza dei rispettivi servizi e costante aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente. Ogni servizio dovrà provvedere ad implementare e tenere aggiornate le informazioni oggetto di pubblicazione garantendo contestualmente l'accessibilità totale sulla base delle indicazioni/richieste dell'Agenzia per l'Italia Digitale.						
RISULTATO ATTESO	indicatore	descrizione	formula	target	2020	2021	
	Attuazione degli obblighi in materia di Trasparenza	Grado di trasparenza dell'amministrazione definito in termini di grado di compliance 9, completezza ¹⁰ , aggiornamento e apertura ¹¹ degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alla delibera ANAC relativa alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento (Unità di misura: %)	Formula =[Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100	90%			
	Attuazione degli obblighi in materia di Anticorruzione	Evidenzia la capacità del Dirigente di presidiare gli obblighi in materia di anticorruzione ascrivibili al CdR di diretta responsabilità	Formula =[Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100	90%			
PESO OBIETTIVO	Variabili	RILEVANZA			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	16		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno		x				
	Complessità	x					
Realizzabilità		x					
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€ 100,00	RISORSE OBIETTIVO	€ 100,00	INDICE DI ASSORBIMENTO	100%		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO							
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione		esito atteso	
Unica	100%	16					

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2019							
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						N.	2
Unione			Alta Marmilla				
CDR	Unica	RESPONSABILE PRIMARIO:	Lorenzo Mascia	ALTRI CDR COINVOLTI	TUTTI		
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Attuazione e rispetto del Piano di prevenzione della corruzione sulla base degli obiettivi e delle misure di contenimento del rischio disposte dallo stesso per l'anno in corso; garantire un elevato standard degli atti amministrativi sottoposti a controllo periodico sotto il profilo tecnico burocratico						
RISULTATO ATTESO	indicatore	descrizione	formula	target	2020	2021	
		Qualità e correttezza degli Atti Amministrativi	Evidenzia la capacità del Dirigente di predisporre gli atti amministrativi di competenza del proprio CdR soddisfacendo i requisiti previsti nel regolamento dei controlli interni	Formula =[Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100	95%		
	Attuazione degli obblighi in materia di Anticorruzione	Evidenzia la capacità del Dirigente di presidiare gli obblighi in materia di anticorruzione ascrivibili al CdR di diretta responsabilità	Formula =[Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100	90%			
PESO OBIETTIVO	Variabili	RILEVANZA			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	14		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno		x				
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€ 100,00	RISORSE OBIETTIVO	€ 100,00	INDICE DI ASSORBIMENTO	100%		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO							
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
Unica	100%	14					

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2019							
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						N.	3
Unione				Alta Marmilla			
CDR	Unica	RESPONSABILE PRIMARIO:	Lorenzo Mascia	ALTRI CDR COINVOLTI	TUTTI		
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni: Predisposizione preventiva delle modalità organizzative e gestionali attraverso le quali garantire controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni, programmando accessi diretti sul luogo dell'esecuzione stessa, nonché verifiche, anche a sorpresa, sull'effettiva ottemperanza a tutte le misure previste nel capitolato d'appalto.						
RISULTATO ATTESO	indicatore	descrizione	formula	target	2020	2021	
	completezza	completezza nella verifica degli appalti gestiti	N. controlli effettuati/n. controlli previsti	90%			
PESO OBIETTIVO	Variabili	RILEVANZA			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	12		
	Importanza		x				
	Impatto Esterno		x				
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€ 100,00	RISORSE OBIETTIVO	€ 100,00	INDICE DI ASSORBIMENTO	100%		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO							
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
Unica	100%	12					

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2019							
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						N.	4
Unione			Alta Marmilla				
CDR	Unica	RESPONSABILE PRIMARIO:	Lorenzo Mascia	ALTRI CDR COINVOLTI	TUTTI		
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Miglioramento situazione debiti/crediti dell'Ente:						
RISULTATO ATTESO	indicatore	descrizione	formula	target	2020	2021	
	entrate	garantire il recupero dei crediti a favore dell'Unione per una percentuale non inferiore al 50% dell'importo totale dovuto all'Ente	crediti riscossi/crediti vantati	50%			
spese	garantire i rimborsi in favore degli enti che nel corso delle annualità pregresse hanno messo a disposizione il personale dipendente a favore dell'Ente Unione. Si richiede di provvedere a rimborso per una percentuale di almeno 80% dell'importo complessivamente dovuto agli enti coinvolti.	debiti saldati/debiti contabilizzati	80%				
PESO OBIETTIVO	Variabili	RILEVANZA			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	16		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€ 100,00	RISORSE OBIETTIVO	€ 100,00	INDICE DI ASSORBIMENTO	100%		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO							
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
Unica	100%	16					

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2019							
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						N.	5
Unione				Alta Marmilla			
CDR	Unica	RESPONSABILE PRIMARIO:	Lorenzo Mascia	ALTRI CDR COINVOLTI	TUTTI		
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Tempestività dei pagamenti ai fornitori: riduzione tempistiche. Garantire la riduzione dei tempi medi di pagamento dell'Ente per l'anno 2019 al fine di rispettare i tempi massimi previsti dalla normativa.						
RISULTATO ATTESO	indicatore	descrizione	formula	target	2020	2021	
	Regolarità nei pagamenti ai fornitori	Misura la tempestività nei pagamenti ai fornitori definito in termini di ritardo medio di pagamento delle fatture.	Formula = [somma di giorni intercorsi tra ricevimento di ciascuna fattura e pagamento della stessa/giorni massimi previsti dalla norma per pagamento fatture	<1			
PESO OBIETTIVO	Variabili	RILEVANZA			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	18		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità	x					
Realizzabilità		x					
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€ 100,00	RISORSE OBIETTIVO	€ 100,00	INDICE DI ASSORBIMENTO	100%		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO							
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
Unica	100%	18					

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2019							
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					N.	6	
Unione			Alta Marmilla				
CDR	Unica	RESPONSABILE PRIMARIO:	Lorenzo Mascia	ALTRI CDR COINVOLTI	TUTTI		
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Piano Formazione e Aggiornamento anno 2019: si richiede di strutturare e attivare il Servizio associato di Formazione per l'Unione e gli Enti aderenti previa rilevazione del Fabbisogno formativo per tutti gli Enti coinvolti, proposta di adesione al servizio, predisposizione, organizzazione e realizzazione degli interventi formativi programmati						
RISULTATO ATTESO	indicatore	descrizione	formula	target	2020	2021	
	tempistiche	rispetto tempistiche	attività svolte/attività programmate	100%			
PESO OBIETTIVO	Variabili	RILEVANZA			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	16		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno		x				
	Complessità	x					
Realizzabilità		x					
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€	100,00	RISORSE OBIETTIVO	€	100,00	INDICE DI ASSORBIMENTO	100%
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO							
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
Unica	100%	16					