

Comuni di:			
1	Albagiara	11	Morgongiori
2	Ales	12	Nureci
3	Assolo	13	Pau
4	Asuni	14	Ruinias
5	Baradili	15	Senis
6	Baressa	16	Simala
7	Curcuris	17	Sini
8	Gonnoscodina	18	Usellus
9	Gonnosnò	19	Villa s. Antonio
10	Mogorella	20	Villa Verde

UNIONE DI COMUNI
“Alta Marmilla”

via Anselmo Todde, n.18
 Tel. 0783 91101 – Fax 0783 91979
 e-mail: marmillauno@tiscali.it
 c.f. 90037280956

09091 - **ALES** (Oristano)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2014

Sottoscritto in data 15/04/2014

*M
 cin FP*



Il giorno QUINDICI del mese di APRILE dell'anno 2014 presso la sede dell'Unione a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Unione di Ales per l'annualità 2014, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente : DOTT. GIORGIO SOLINAS

R.S.U.: Sanna Bardilio *Bardilio Sanna*

Sig.ra : Maria Pia Manias – Segretario verbalizzante *MP*



Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE *US*

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2014.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale vigente, sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2014, n. 88 del 03 Marzo 2014;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2014 ammonta complessivamente a **€ 7.766,97** di cui:
 - € 7.455,47 risorse stabili ed € 311,50 risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- € 4.345,51 per progressioni economiche orizzontali, livello economico differenziato e/ r.i.a. e/o indennità comparto in godimento al personale in servizio;
- € 0 residuo risorse fondo produttività 2013.

Oltre alle risorse di cui sopra occorre considerare che **€ 2.300,00** sono destinate agli incentivi di cui all'art. 19 della legge 109/94 (oggi art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 "Corrispettivi, incentivi per la progettazione e fondi a disposizione delle stazioni appaltanti") e saranno liquidate con determina del Dirigente;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili e variabili ammontano a **€ 2.300,00** incentivo legge 109/94 e ss.mm.ii.

Dopo ampia discussione

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE
NEL SEGUENTE MODO:**

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€ 4.345,51

M. Cinto
[Signature]
[Signature]

Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliera per 300 giorni di effettivo esercizio	€. 300,00
Reperibilità	€.0
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato.	€.1.395,73 N° 1 dipendente cat. C a tempo pieno
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€.1.395,73

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente: _____

RSU _____



PARTE PUBBLICA:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai _____

Il segretario verbalizzante: dip. Sig.ra Maria Pia Manias _____

UNIONE DEI COMUNI “ALTA MARMILLA” Organo di Revisione Economico Finanziaria

Oggetto: *parere sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo aziendale per l'anno 2014*

Premesso che in data 17 aprile 2014, il Revisore ha ricevuto, la seguente documentazione:

- la bozza del contratto integrativo decentrato aziendale per l'anno 2014,
- la determinazione n. 88 del 3 marzo 2014 avente ad oggetto: “Determinazione fondo salario accessorio anno 2014” con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 che ammonta ad euro 7.766,97 di cui euro 7.455,47 di risorse fisse ed euro 311,50 di risorse variabili,
- la relazione illustrativa tecnico-finanziaria prevista dall'art. 5 comma 3° del CCNL 01/04/1999 recante la illustrazione delle direttive ricevute, l'illustrazione delle regole concordate, la coerenza delle regole con le direttive, l'illustrazione delle diverse causali di spesa previste nel C.C.D.I. e delle relative modalità di copertura, in cui siano chiaramente specificate le risorse disponibili per l'esercizio di riferimento, la loro distinzione in risorse stabili e risorse variabili, la loro utilizzazione in relazione alle specifiche discipline contenute nel documento decentrato, la dimostrazione che gli oneri del ccdi sono contenute nell'ambito delle risorse.

IL REVISORE

visto l'articolo 40-bis del d.lgs 165/2001 relativo alla compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa il quale stabilisce che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal Collegio dei revisori dei conti.....”;

visto l'articolo 16 del d.lgs n. 150/2009 “norme per gli enti territoriali e il servizio sanitario nazionale” il quale stabilisce che nelle more dell'adeguamento degli ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5 e 15 dello stesso d.lgs, da attuarsi entro il 31 dicembre 2010, si applicano le disposizioni vigenti. Sono fatte salve le fattispecie individuate successivamente dalla Giurisprudenza e la normativa intervenuta successivamente;

visto l'articolo 40 comma 3-quinquies del d.lgs n. 165/2001, che dispone che le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile ...”.

richiamato, altresì, l'art. 67, commi da 8 a 12, della legge 133/2008 che demanda al Revisore la vigilanza della corretta applicazione delle disposizioni previste dai commi citati;

dato atto della responsabilità del soggetto che procede alla liquidazione delle risorse attribuite in contrasto con quanto stabilito dall'articolo 40 comma 3 del d.lgs 165/2001;

dato atto che l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2014 non deve superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ai sensi dell'articolo 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010;

richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del d.lgs. 267/2000;

verificata la copertura della spesa nel bilancio 2014, come risulta dalla relazione tecnico finanziaria;

dato atto che gli atti relativi alla costituzione e utilizzo del fondo per l'anno 2014, deve essere:

- oggetto di apposita pubblicazione sul Sito Internet dell'Unione "Alta Marmilla" come previsto dall'art. 67, comma 11, legge 133/2008 e s.m.i..
- soggetti al rispetto dell'articolo 11 del d.lgs 150/2009 sulla trasparenza e dell'articolo 40-bis comma 4 del d.lgs 165/2000;
- soggetti all'applicazione di metodi selettivi di attribuzione dei premi e divieto di attribuzione di incentivi in modo indifferenziato stante il fatto che la relazione illustrativa non specifica l'entità delle risorse destinate alla produttività collettiva e quelle destinate alla produttività individuale;

vista l'ipotesi di contratto integrativo decentrato parte economica per il personale non dirigente per l'anno 2014 stipulato in data 21 novembre 2013 dove:

- gli istituti stabili finanziati sono quelli relativi alle progressioni orizzontali e per l'indennità di comparto per euro 4.345,51,
- gli istituti variabili finanziati sono quelli dell'indennità di maneggio valori per euro 300,00, l'istituto delle specifiche responsabilità per euro 1.395,73 e l'istituto della produttività di gruppo o collettiva per euro 1.414,23. Gli istituti variabili finanziati prevedono, inoltre, risorse a destinazione vincolata di cui alla lettera K) per euro 311,50 per gli incarichi di cui all'articolo 92 del d.lgs 163/2006 per gli incentivi alla progettazione,

verificata la copertura della spesa nel bilancio relativo all'esercizio 2014, come risulta dalla relazione tecnico finanziaria;

dato atto che non vi sono state modifiche nella dotazione organica del personale a tempo indeterminato;

Il Revisore

ritiene che l'adozione del piano delle performance debba essere anteriore alla realizzazione delle attività;

Certifica

**la compatibilità con i vincoli di bilancio della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014
esprime**

parere favorevole sul controllo della compatibilità economica dell'ipotesi di accordo del contratto collettivo decentrato per l'anno 2014.

Monserrato 2 maggio 2014

**Il Revisore
Dott. Antonello Cocco**

dato atto che l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2014 non deve superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ai sensi dell'articolo 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010;

richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del d.lgs. 267/2000;

verificata la copertura della spesa nel bilancio 2014, come risulta dalla relazione tecnico finanziario;

dato atto che gli atti relativi alla costituzione e utilizzo del fondo per l'anno 2014, deve essere:

- oggetto di apposita pubblicazione sul Sito Internet dell'Unione "Alta Marmilla" come previsto dall'art. 67, comma 11, legge 133/2008 e s.m.i..
- soggetti al rispetto dell'articolo 11 del d.lgs 150/2009 sulla trasparenza e dell'articolo 40-bis comma 4 del d.lgs 165/2000;
- soggetti all'applicazione di metodi selettivi di attribuzione dei premi e divieto di attribuzione di incentivi in modo indifferenziato stante il fatto che la relazione illustrativa non specifica l'entità delle risorse destinate alla produttività collettiva e quelle destinate alla produttività individuale;

vista l'ipotesi di contratto integrativo decentrato parte economica per il personale non dirigente per l'anno 2014 stipulato in data 21 novembre 2013 dove:

- gli istituti stabili finanziati sono quelli relativi alle progressioni orizzontali e per l'indennità di comparto per euro 4.345,51,
- gli istituti variabili finanziati sono quelli dell'indennità di maneggio valori per euro 300,00, l'istituto delle specifiche responsabilità per euro 1.395,73 e l'istituto della produttività di gruppo o collettiva per euro 1.414,23. Gli istituti variabili finanziati prevedono, inoltre, risorse a destinazione vincolata di cui alla lettera K) per euro 311,50 per gli incarichi di cui all'articolo 92 del d.lgs 163/2006 per gli incentivi alla progettazione,

verificata la copertura della spesa nel bilancio relativo all'esercizio 2014, come risulta dalla relazione tecnico finanziaria;

dato atto che non vi sono state modifiche nella dotazione organica del personale a tempo indeterminato;

Il Revisore

ritiene che l'adozione del piano delle performance debba essere anteriore alla realizzazione delle attività;

Certifica

**la compatibilità con i vincoli di bilancio della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014
esprime**

parere favorevole sul controllo della compatibilità economica dell'ipotesi di accordo del contratto collettivo decentrato per l'anno 2014.

Monserrato 2 maggio 2014

**Il Revisore
Dott. Antonello Cocco**

Antonello Cocco