

Nucleo di Valutazione
Unione dei Comuni dell'Alta Marmilla

Verbale n. 6 del 28 dicembre 2023

Il giorno 20 del mese di novembre 2023, il nucleo di valutazione dell'Unione dei Comuni dell'Alta Marmilla, nominato con Decreto Sindacale n. 11/2022 del 3 novembre 2022, in composizione monocratica, a seguito della ricezione della documentazione trasmessa via email dal Dottor Lorenzo Mascia, ex Dirigente apicale dell'Unione, procede all'esame del seguente ordine del giorno:

1. Parere aggiornamento del codice di comportamento anno 2023;

Visti

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 con oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165", così come modificato dal DPR. n. 81 del 13.06.2023 che modifica al DPR 62/2013, il quale apporta modifiche sostanziali agli articoli dedicati al comportamento in servizio dei dipendenti pubblici, ai rapporti con il pubblico, alla formazione sulla tematica dell'etica pubblica, inserendo specifiche disposizioni per i Dirigenti della P.A;
- l'art. 54 comma 5 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che impone a "Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1."
- le Linee-guida ANAC in materia (delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020), in cui è stabilito che: "L'OIV contribuisce alla valutazione dell'impatto dei doveri di comportamento sul raggiungimento degli obiettivi e sulla misurazione della performance individuale e organizzativa; esprime un parere obbligatorio sul codice (art. 54, co. 5, d.lgs. 165/2001), verificando che esso sia conforme a quanto previsto nelle Linee guida ANAC";

***Preso atto** che. il Nucleo di Valutazione ha ricevuto in data odierna da parte dell'Ente, la bozza di aggiornamento del Codice di Comportamento dell'Ente in fase di consultazione ai sensi della delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 che prevede una procedura aperta di partecipazione ai fini dell'adozione definitiva del Codice di Comportamento dell'Ente, alla quale sono invitati i portatori di interesse, ai fini della formulazione di proposte di modifiche o integrazioni alla bozza del Codice.*

A tal fine si rammenta all'Ente che era necessario pubblicare sul sito internet del Comune, alla pagina Albo Pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente>Disposizioni generali>Atti generali:

- la bozza di Codice di comportamento;

- l'eventuale modulo per la presentazione delle proposte di modifica e/o integrazione;
- il Codice di comportamento generale dei dipendenti pubblici (d.p.r. 62/2013);
- la delibera ANAC n. 177/2020, contenente le linee-guida.

Preso atto che il Nucleo ha ricevuto in data 28 dicembre u.s. da parte del Segretario Generale/Responsabile per la Prevenzione della Corruzione la versione definitiva di aggiornamento del Codice di Comportamento dell'Ente, corredato da specifici allegati, redatto dall'Ente, approvato con Deliberazione della Giunta dell'unione n. 61 del 4 dicembree 2023;

Presa visione del Codice di Comportamento e gli specifici allegati redatti dall'Ente;

Verificata la coerenza con le Linee Guida ANAC, attraverso l'analisi dei seguenti criteri:

Criteri	SI	NO
LG punto 3. Esplicita i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona Condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare in conformità con il DPR 62/2013.	☒	☐
LG punto 9. Sono approfonditi i valori fondamentali che siano in grado di rappresentare all'esterno quali sono gli standard che l'amministrazione richiede ai propri dipendenti e collaboratori [5 ambiti generali: a) prevenzione dei conflitti di interesse, reali e potenziali; b) rapporti col pubblico; c) correttezza e buon andamento del servizio; d) collaborazione attiva dei dipendenti e degli altri soggetti cui si applica il codice per prevenire fenomeni di corruzione e di malamministrazione; e) comportamento nei rapporti privati	☒	☐
LG punto 12. Sono precisati i doveri comuni per tutti i dipendenti e i doveri differenziati per tipologie di personale (Dirigenti, Funzioni, dipendenti)	☒	☐
LG punto 7.3. Sono definiti gli specifici obblighi per le categorie di dipendenti con diverso regime di rapporto di lavoro o per il personale esterno che intrattiene rapport con l'amministrazione.	☒	☐
LG punto 6. Sono individuati i doveri di comportamento che possono contribuire, sotto il profilo soggettivo, alla attuazione delle misure di prevenzione della corruzione(correlazione con il PTPCT).	☒	☐
LG punto 13. Sono stati introdotti esempi utili a precisare i doveri da rispettare, i comportamenti ammessi e non ammessi e il comportamento atteso in ogni determinata situazione.	☒	☐
LG punto 9. È integrato/aggiornato con gli esiti delle condotte illecite accertate e sanzionate (da UPD).	☒	☐
LG punto 13. E redatto con un linguaggio chiaro, facilmente accessibile da tutte le persone che lavorano all'interno dell'organizzazione, con formulazione in positivo.	☒	☐
LG punto 13. E' fornito in versione digitale e facilmente accessibile a tutti i destinatari del codice.	☒	☐
LG punto 16. Sono definiti i soggetti responsabili della vigilanza sul rispetto dei doveri contenuti nel Codice di Comportamento e la struttura organizzativa responsabile della gestione delle violazioni dei doveri di comportamento	☒	☐
LG punto 16. Sono indicati modalità e tempi del monitoraggio	☒	☐

Il Nucleo di valutazione analizzato il contenuto del Codice di Comportamento redatto dall'Ente esprime
il proprio parere favorevole,
essendo conforme a quanto previsto nelle Linee-guida ANAC (delibera n. 177 del 19/02/2020)

Si rammenta che una volta approvato definitivamente l'aggiornamento del Codice di comportamento, lo stesso dovrà essere pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Disposizioni Generali - Atti generali.

Conclusi i lavori e non essendoci null'altro da aggiungere, si formalizza il presente Verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come in appresso ed inviato all'Ente per l'adozione dei provvedimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto:

Cagliari, 29 dicembre 2023

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Antonella Porcu