

Comuni di:				UNIONE DI COMUNI “Alta Marmilla” Provincia di Oristano via Anselmo Todde, 18 Tel. 0783 91998 – Fax 0783 91979 pec: unionealtamarmilla@pec.it c.f. 90037280956 09091 - ALES (Oristano)
1	Albagiara	11	Morgongiori	
2	Ales	12	Nureci	
3	Assolo	13	Pau	
4	Asuni	14	Ruinass	
5	Baradili	15	Senis	
6	Baressa	16	Sini	
7	Curcuris	17	Usellus	
8	Gonnoscodina	18	Villa S. Antonio	
9	Gonnosnò	19	Villa Verde	
10	Mogorella			

**** COPIA ****

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N. 86 del 09-12-2021

OGGETTO:	Approvazione del Piano delle Azioni Positive 2021-2023
-----------------	---

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **nove** del mese di **dicembre** alle ore **12:15** in Ales e nella sala delle adunanze dell'Unione, si è riunita la Giunta dell'Unione di Comuni “Alta Marmilla”, nelle persone dei signori:

Villa S. Antonio - Frongia Fabiano	P	Presidente	
Pau - Serra Franceschino	P	Assessore	
Ales - Trudu Lino	A	Assessore	
Mogorella - Carcangiu Lorenzo	P	Assessore	
Baradili - Zedda Lino	P	Assessore	
Albagiara - Serra Paolo	P	Assessore	
Senis - Soi Salvatore	P	Assessore	

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 1.

Il Presidente, Sindaco del comune di Villa S. Antonio - Frongia Fabiano, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Presidente e gli Assessori Carcangiu Lorenzo e Serra Franceschino partecipano con collegamento remoto in modalità videoconferenza, ai sensi del decreto del Presidente n. 2 del 24.03.2020.

Partecipa il Segretario comunale, Dott. Lorenzo Mascia, in qualità di Dirigente apicale.

La Giunta

visto il D.Lgs. 30.03.2001, n.165 e segnatamente gli articoli 1, comma 1, lett. c), 7, comma 1, e 57;

visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che a norma dell'art. 6, L. 28 novembre 2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni e i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", e di cui alla L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro";

richiamato, in particolare, l'art. 48 del succitato D.Lgs. n. 198/2006 a mente del quale i Comuni predispongono piani triennali di azioni positive tesi ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

richiamata la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica amministrazione e del Ministro per i diritti e le pari opportunità del 23 maggio 2007, che chiarisce le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specifica le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire;

precisato che l'adozione del piano delle azioni positive non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l'ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

richiamati:

- la delibera G.U. n. 84 del 28/12/2020 recante "Ricognizione della presenza di personale in sovrannumero e delle condizioni di eccedenza per l'anno 2021. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 - piano annuale delle assunzioni 2021 e dotazione organica funzionale dell'Unione;
- la delibera G.U. n. 36 del 31/05/2021 recante "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 - piano annuale delle assunzioni 2021 e dotazione organica funzionale dell'Unione. Modifica.";

atteso che si rende necessario modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 - piano annuale delle assunzioni 2021 e dotazione organica funzionale dell'Unione e approvare il nuovo Piano per il triennio 2022/2024;

considerato che con deliberazione G.U. n. 41 del 27.08.2018 è stato approvato il Piano delle azioni positive per 2018-2020;

atteso che, in coerenza con altri strumenti di pianificazione e di programmazione triennale dell'Ente, anche il Piano una volta decorso il triennio deve essere aggiornato e approvato per il triennio successivo;

considerato che, in continuità con il precedente Piano delle azioni positive, è stato definito un nuovo Piano per il triennio 2021-2023, secondo una visione complessiva di sviluppo della struttura organizzativa nel suo complesso, mediante un set di azioni dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

preso atto che è stato richiesto il parere alla RSU dell'Ente Unione in data 03.12.2021, il quale è pervenuto in data 06.12.2021 e che non riporta osservazioni ed esprime parere positivo;

preso visione del piano delle azioni positive 2021/2023, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

ritenuto di dover provvedere all'adozione del piano triennale 2021/2023 delle azioni positive previsto dall'art. 48, D.Lgs. 198/2006 e di armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e smi;
- il D.Lgs. n. 198/2006 e smi;
- lo Statuto dell'Unione;
- il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il C.C.N.L. Comparto Regioni e autonomie locali 14.09.2000;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21.05.2018;

dato atto che dall'adozione del presente atto non derivano riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica e finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

acquisito sulla proposta di pari oggetto il parere favorevole di cui all'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000 in merito alla regolarità tecnica;

con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese per alzata di mano;

delibera

1. di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. di approvare, per i suesposti motivi, l'allegato piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
3. di disporre la trasmissione del presente provvedimento alle OO.SS., affinché possano esercitare le prerogative di cui sono titolari, nonché alla Provincia di Oristano - consigliera provinciale delle pari opportunità;
4. di dare atto che il presente piano sarà pubblicato all'Albo pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente;

con separata votazione favorevole unanime, resa in forma palese per alzata di mano;

delibera

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto e approvato dai sottoscritti.

Il Presidente
F.to Frongia Fabiano

Il Dirigente apicale
F.to Dott. Lorenzo Mascia

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.LGS. N. 267/2000

Sulla proposta di deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri:

Si esprime parere Favorevole di Regolarità Tecnica.

Il Responsabile dell'Area Affari Giuridici
F.to Dott.ssa Claudina Mallocci

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi della Legge Regionale n. 2/2016 e ss.mm. e ii., all'Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi al n. 556 dal 14-12-2021 al 29-12-2021.

Il Dirigente apicale
F.to Dott. Lorenzo Mascia

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva
Il 09-12-2021 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000).

Il Dirigente apicale
F.to Dott. Lorenzo Mascia

Copia conforme all'originale

Data _____

Il Dipendente addetto
