

# Nucleo di Valutazione

UNIONE DI COMUNI "ALTA MARMILLA"

Ales (OR)

Verbale n° 5/2019

Alla cortese attenzione del Presidente

Sede

Nel giorno 8 luglio 2019 alle ore 15:30, il Nucleo di Valutazione si è riunito presso la sede dell'Unione col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2018;**
2. **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2018.**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Riccardo Scintu	Presidente	X	
Dott.ssa Cristiana Dessì	Componente	X	

## Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

**Visto** l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

**Visto** il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

**Dato atto** che nel corso dell'annualità 2018 l'ente ha subito l'avvicendamento della figura dirigenziale, per cui per il periodo gennaio luglio il Dirigente dell'ente è stato il Dott. Giorgio Solinas, mentre nel periodo agosto-dicembre il Dirigente apicale dell'ente è stato il Dott. Lorenzo Mascia;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2018 dal personale dirigente, nel rispetto dei criteri definiti, come da proprio Verbale n° 4 predisposto in data odierna;

## PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2018**, da presentare al Presidente e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

## Allegati

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2018 (allegato A)

## Nucleo di Valutazione

Dott. Riccardo Scintu  
Presidente

Dott.ssa Cristiana Dessì  
Componente

## UNIONE DI COMUNI “ALTA MARMILLA”

Ales (OR)

### **RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE** **ANNUALITA' 2018**

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione associato, gestito dall'Unione dell'Alta Marmilla, riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

#### ***La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale***

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con Deliberazione del CdA n. 50 del 18.10.2011 è stato approvato il Sistema di valutazione delle Performance del personale dirigente, dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009.

Il presente Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Dirigenti del processo di pesatura;
- Consegna, da parte del Dirigente ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei dirigenti, dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori.

Prima dell'adozione da parte dell'Ente, il Sistema di Valutazione è stato illustrato dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione durante appositi incontri di presentazione diretti al personale, alle OO.SS. territoriali e alle RSU interne.

### ***Il Piano degli obiettivi di performance***

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 1/2018 ha proceduto alla validazione e contestuale integrazione del Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2018, questi ultimi già individuati ed approvati dal CdA con la Deliberazione n. 73/2018.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2018 presenta un sufficiente grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

### ***Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione***

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.) e Anticorruzione Etica e Legalità (Legge 190/2012 e s.m.i.)**. Gli obblighi di cui sopra hanno costituito elemento di valutazione dei risultati di performance organizzativa come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

### ***Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance***

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi di performance in tempi più celeri e a provvedere all'implementazione del Piano delle Performance corredandolo di indicatori che consentano un maggior riscontro sull'effettivo grado di conseguimento dei risultati, ricordando che gli obiettivi di performance devono essere formulati coerentemente a quanto definito negli obiettivi operativi definiti nel Documento Unico di Programmazione dell'Ente.

## **RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI**

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dal personale dirigente e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dal personale dirigente conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2018 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

La classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'ente secondo la metodologia di valutazione vigente nell'ente sono come appresso illustrate:

CLASSE DI MERITO	VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
I	> 90%	100%
II	=< 90%-85%	90%
III	< 85%-60%	proporzionale
IV	IV < 60%	nessun premio

**PERSONALE DIRIGENTE**  
**ESITI VALUTAZIONE E CLASSE DI MERITO PERFORMANCE**

Il seguente esito generale della valutazione del Dirigente in forza presso l'Ente per il periodo gennaio – luglio 2018:

DIRIGENTE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Tutti i servizi	90,1%	//

Il seguente esito generale della valutazione del Dirigente in forza presso l'Ente per il periodo agosto - dicembre 2018:

DIRIGENTE APICALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Tutti i servizi	96%	78%

**LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un *“documento denominato “Relazione sulla performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)”*. Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a questo Organo per la validazione. L'erogazione delle indennità di risultato è condizionata all'approvazione della Relazione della Performance