

Ardara
Ittireddu
Mores
Nughedu S. N.
Ozieri
Pattada
Tula



UNIONE DEL LOGUDORO | Via De Gasperi, 98 | 07014 Ozieri (SS)
| tel. 079 7810 600 | fax 079 7810 624 | P.I. 900073
| www.unionecomunilogudoro.ss.it

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

Numero 27 Del 20-07-2021

Oggetto: Modifica Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 31 del 29/12/2020 avente ad oggetto " Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2022/2023 e Piano Annuale 2021".

L'anno **duemilaventuno**, addì **venti** del mese di **luglio**, alle ore **12:00**, presso la sede istituzionale dell'Unione del Logudoro, si è riunita la Giunta dell'Unione.

Risultano presenti i Signori:

IBBA GIUSEPPE Sindaco di Mores	P
CARBONI MICHELE - Sindaco di Nughedu S.N.	P
DUI FRANCESCO - Sindaco di Ardara	P
MURGIA MARCO Sindaco di Ozieri	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Con l'intervento del Vice Segretario Dott.ssa Ghera Silvana, accertato il numero legale degli intervenuti, il Presidente Geom. IBBA GIUSEPPE Sindaco di Mores introduce l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 che testualmente recita:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance,

nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Vista la precedente Deliberazione della Giunta dell'Unione N° 31 del 29/12/2020 contenente *il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 che qui si richiama integralmente;*

Considerato che tale programmazione prevedeva per l'Annualità 2021:

1. La conferma della struttura organizzativa a tempo determinato e in convenzione di cui alle Deliberazioni della Giunta dell'Unione n. 36 del 28.11.2019 e n. 47 del 17.12.2019 e n. 20 del 17.06.2019, in scadenza alla data del 31.12.2020, nelle more della definizione del processo di riforma degli enti locali presso la Regione Sardegna, al fine di assicurare la prosecuzione degli adempimenti e non arrecare pregiudizio alle attività e ai procedimenti in corso e precisamente:

N. 1 Responsabile dell'Area Amministrativa Cat. D con funzioni di Vice Segretario in convenzione ai sensi degli articoli 13/14 del CCNL del 22 gennaio 2004 per n. 12 ore settimanali;

N. 1 Responsabile dell'Area Finanziaria Cat. D in convenzione ai sensi degli articoli 13/14 del CCNL del 22 gennaio 2004 per n. 9 ore settimanali;

N. 1 Collaboratore Area Tecnica Cat. C in convenzione ai sensi degli articoli 13/14 del CCNL del 22 gennaio 2004 per n. 9 ore settimanali;

N. 1 Collaboratore Area Tecnica Cat. C in convenzione ai sensi degli articoli 13/14 del CCNL del 22 gennaio 2004 per n. 9 ore settimanali;

N. 1 Istruttore Direttivo Area Amministrativa e Suape Cat. D con incarico ai sensi dell'articolo 1 comma 557 della Legge 311/2004 per n. 12 ore settimanali;

N. 1 Collaboratore Area Amministrativa Cat. C con incarico ai sensi dell'articolo 1 comma 557 della Legge 311/2004 per n. 6 ore settimanali;

N. 1 Collaboratore Area Finanziaria Cat. C con incarico ai sensi dell'articolo 1 comma 557 della Legge 311/2004 per n. 5 ore settimanali;

N. 1 Collaboratore Amministrativo Contabile Cat. C e ai sensi dell'articolo 1 comma 557 della Legge 311/2004 per n. 12 ore settimanali;

N. 2 Istruttori Area Tecnica/Centrale Appalti in convenzione ai sensi degli articoli 13/14 del CCNL del 22 gennaio 2004 per n. 9 ore settimanali ciascuno;

le eventuali assunzioni a tempo determinato che si potevano essere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile essenzialmente connesse al **Progetto di Sviluppo Territoriale "LOGO'S Cuore dell'Isola";**

Per le Annualità 2022-2023: Eventuali modifiche o integrazioni al suddetto Piano annuale 2021 dettate dalle esigenze che potrebbero verificarsi, sempre nel rispetto dei vincoli previsti dalla Legge;

Ritenuto che si rende necessario modificare il PTFP 2021/2023, prevedendo la conferma delle già previste figure professionali necessarie alle esigenze Istituzionali dell'Unione modificando esclusivamente, in invarianza di spesa, le forme assunzionali di alcune delle figure da ricoprire come motivate dal mutare della disponibilità del personale in organico nei Comuni che compongono l'Unione e prevedendo la possibilità di trasformare la tipologia contrattuale di alcune figure dall'istituto della "Convenzione ex articoli 13/14 del CCNL del 22 gennaio 2004" a quello con la forma contrattuale di assunzione a tempo determinato con "incarico ai sensi dell'articolo 1 comma 557 della Legge 311/2004";

Valutato di poter confermare i limiti di spesa per i costi del personale complessivamente e cumulativamente riferibili all'Unione nel seguente modo:

- computo dei costi lordi del personale utilizzato a vario titolo presso l'Unione nelle varie forme contrattuali ai fini del calcolo del limite della spesa del personale ai sensi dell'articolo 1, comma 562, legge n. 296/2006 e ss.mm., utilizzando quale parametro di riferimento l'anno 2010 e il parametro di cui al DM 17/03/2020;
- computo dei costi lordi relativi al personale a tempo determinato (in convenzione ai sensi dell'articolo 14 del CCNL del 22 gennaio 2004 e articolo 1 comma 557 della Legge 311/2004) ai fini del calcolo della spesa del personale flessibile ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. 28/2010 n. 78 come modificato dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. 90/2014, utilizzando quale parametro di riferimento l'anno 2010;
- esclusione dal calcolo della spesa del personale flessibile del personale in convenzione ai sensi dell'articolo 14 del CCNL del 22 gennaio 2004, come anche ribadito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie Deliberazione n. 23/2016;

Accertato, al fine della verifica che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale:

- che con la Delibera dell'Assemblea Generale dei Sindaci n. 10 del 22.04.2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023 e il Bilancio di Previsione triennio 2021/2023 contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2021/2023, il programma biennale degli acquisti di beni e servizi per il periodo 2021/2022, il programma triennale dei lavori pubblici 2021/2023 e l'elenco annuale dei lavori per l'anno 2021 (Art. 21 del D. Lgs n. 50/2016);
- che l'Unione dei Comuni non è soggetta al patto di stabilità;
- che il volume complessivo della spesa per il personale a qualsiasi titolo in servizio, rapportato al volume complessivo delle spese correnti dell'ultimo esercizio approvato, desumibili dal titolo 1°, è inferiore al 10%;
- che presso l'Unione non sono presenti dipendenti in soprannumero né in eccedenza, tenuto conto che questa unione nel corso degli anni ha effettuato una sola assunzione a tempo indeterminato, nonostante il carico di lavoro sia stato in costante aumento per quantità e complessità, ma le risorse umane attualmente impiegate sono quelle a tempo parziale messe a disposizione dai comuni associati

e nel numero minimo indispensabile per assicurare la prosecuzione delle funzioni e dei servizi conferiti all'Unione del Logudoro;

- che questa Amministrazione non versa in situazione strutturalmente deficitaria così come definita dagli art. 242 e 243 del D.Lgs 267/2000;
- che si è provveduto alla trasmissione, entro i termini previsti, alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, dei documenti di bilancio, ai sensi dell'articolo 13 della Legge n. 196/2009;
- che questa amministrazione non è tenuta all'applicazione della L. 68/1999 in quanto il numero delle unità di personale dell'Unione è inferiore a 15;
- che con la Deliberazione della Giunta dell'Unione n.5 del 12.03.2020 è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Trasparenza per il triennio 2020/2022 ai sensi e per gli effetti della Legge 06/11/2012 n.190 e del D.Lgs.vo 14/03/2013 n.33;
- Che con la Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 5 in data 06.07.2020 è stato approvato il Rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge;
- Che con la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 17 del 12/05/2021, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano della Performance anni 2021/2023 e il Piano degli Obiettivi anno 2021 (Art. 197 - comma 2 - lettera a) del D. Lgs n. 267/2000 e art. 10 D. Lgs n.150/2009);

Considerato che si intendono confermare per l'Anno 2021 le Aree delle Posizioni Organizzative di cui alla Deliberazione della Giunta Unione n.23 del 18.10.2018, tenuto conto di quanto stabilito con la successiva Deliberazione della Giunta Unione n. 11 del 15.04.2019 (*Accorpamento Area Tecnica e Centrale Appalti*), al fine di attribuire le relative responsabilità essendo l'Unione del Logudoro ente privo di dirigenti e precisamente: Area Amministrativa – Area Finanziaria – Area Tecnica e Centrale Appalti;

Visto il T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e succ. mod. e int.ni;

Vista la Legge 7 aprile 2014 n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle Unioni e fusioni dei comuni";

Vista la Legge Regionale 4 febbraio 2016 n. 2 "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna";

Viste le seguenti disposizioni:

- Legge 11 dicembre 2016, n. 232 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019;
- Legge 27 dicembre 2017, n. 205 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020.
- Decreto legge 24 aprile 2017, n.50 convertito dalla Legge n.96/2017;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75;
- Legge di Bilancio 2020 (Legge 27/12/2019 n° 160 - G.U. 30/12/2019);
- Legge di Bilancio 2021 (Legge 30/12/2020 n° 178 - G.U. 30/12/2020);

Dato Atto che in relazione al presente deliberato non dovrà essere acquisito il parere del Revisore dei Conti in quanto vi è invarianza rispetto alla spesa prevista nella precedente Deliberazione N° 31 del 29/12/2020 già certificata positivamente dall'Organo di revisione;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, reso ai sensi e per gli effetti dell'art.49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dall'art. 3, c.1, lett. b) del D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012, nonché di regolarità contabile, ai sensi dell'art.174 bis, c.1, del D.Lgs. n.267/2000;

Con votazione unanime favorevole dei presenti espressa nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. Di confermare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di modificare la programmazione del fabbisogno di personale dell'Unione del Logudoro per il triennio 2021/2022/2023 già approvata con Deliberazione della Giunta dell'Unione N° 31 del 29/12/2020 come segue:

ANNUALTA' 2021

N. 1 Responsabile dell'Area Amministrativa Cat. D in convenzione ai sensi degli articoli 13/14 del CCNL del 22 gennaio 2004 per n. 12 ore settimanali sino al 30/06/2021 e, successivamente, anche mediante incarico ai sensi dell'articolo 1 comma 557 della Legge n. 311/2004 per un massimo di n. 12 ore settimanali;

N. 1 Responsabile dell'Area Finanziaria Cat. D in convenzione ai sensi degli articoli 13/14 del CCNL del 22 gennaio 2004 per n. 9 ore settimanali sino al 30/06/2021 e, successivamente, anche mediante incarico ai sensi dell'articolo 1 comma 557 della Legge 311/2004 per un massimo di n. 9 ore settimanali;

N. 1 Collaboratore Area Finanziaria Cat. D con incarico ai sensi dell'articolo 1 comma 557 della Legge 311/2004 per massimo n. 5 ore settimanali;

Per le Annualità 2022-2023:

- A) Eventuali modifiche o integrazioni al suddetto Piano annuale 2021 dettate dalle esigenze che potrebbero verificarsi sempre nel rispetto dei vincoli previsti dalla Legge;
3. Di dare atto che sono rispettati i limiti di finanza pubblica inerenti la spesa di personale e che, in caso di eventuali nuove prescrizioni normative di natura vincolistica che possono interessare la presente programmazione, saranno adottati i necessari provvedimenti di revisione organizzativa e revisione della spesa;
4. Di pubblicare il presente atto nella Sezione di "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente e di trasmetterlo alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs n. 165/2001;
5. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. di categoria.

Letto ed approvato il presente verbale viene come appresso sottoscritto.

Il Presidente
F.to Geom. IBBA GIUSEPPE Sindaco di
Mores

Il Vice Segretario
F.to Dott.ssa Ghera Silvana

Parere in ordine alla regolarità Regolarità Tecnica : **Favorevole**

DELIBERA GIUNTA DELL'UNIONE n.27 del 20-07-2021 UNIONE DEI COMUNI

Addì 20-07-2021

Il Responsabile dell'Area
F.to Dott.ssa Ghera Silvana

Parere in ordine alla regolarità Regolarita' contabile : **Favorevole**

Addì 20-07-2021

Il Responsabile dell'Area
F.to Dott.ssa Ghera Silvana

Copia conforme all'originale ai sensi dell'art. 18 D.P.R. 28/12/2000 n°445.

Il Vice Segretario
Dott.ssa Ghera Silvana

PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione viene pubblicata per quindici giorni dal 28-07-21 al 12-08-21 (N. Reg. Pubblicazione 209)

Il presente atto è altresì pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione del Logudoro all'indirizzo web: <http://www.unionecomunilogudoro.ss.it>

Il Vice Segretario
Dott.ssa Ghera Silvana