

Ardara
Ittireddu
Mores
Nughedu S. N.
Ozieri
Pattada
Tula



UNIONE DEL LOGUDORO | Via De Gasperi, 98 | 07014 Ozieri (SS)
| tel. 079 7810 600 | fax 079 7810 624 | P.I. 90007390900
| www.unionecomunilogudoro.ss.it

Decreto n. 2 del 21-01-2021

Oggetto: Conferimento incarico di Posizione Organizzativa nell'Area Amministrativa e di Vice Segretario alla Dott.ssa Silvana Ghera - Periodo dal 20.01.2021 al 30.06.2021.

IL PRESIDENTE

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 31 del 29.12.2020 con la quale è stata approvata la Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2022/2023 e sono state confermate per l'Anno 2021 le Aree delle Posizioni Organizzative al fine di attribuire le relative responsabilità in scadenza alla data del 31.12.2020, essendo l'Unione del Logudoro ente privo di dirigenti e precisamente : Area Amministrativa – Area Finanziaria – Area Tecnica e Centrale Appalti;

DATO ATTO che l'art. 14 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018 - Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative – consentono agli enti, per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, di conferire gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, tenendo conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 12 del 15.05.2019 con la quale è stato approvato il Regolamento che disciplina i “Criteri Generali relativi all'Area delle Posizioni Organizzative” in coerenza con i principi contenuti nel CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni locali e con le vigenti disposizioni normative in materia;

VISTA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 13 del 15.05.2019 con la quale sono state consolidate le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Unione incaricato di posizione Organizzativa ;

RICHIAMATO l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, ove è previsto che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

VISTO l'articolo 32, comma 5, del T.U.E.L. n. 267/2000, ove è previsto che alle Unioni di Comuni si applicano, in quanto compatibili, i principi previsti per l'ordinamento dei Comuni;

VISTO l'articolo 11 comma 1 del C.C.N.L. Regioni Enti Locali 31/03/1999 che espressamente attribuisce agli enti privi di figure dirigenziali, nell'ambito delle risorse finanziarie a carico dei bilanci,

la possibilità di applicare la disciplina di cui all'articolo 8 e ss. del medesimo C.C.N.L. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi;

VISTO altresì l'articolo 17 del nuovo CCNL del 21.05.2018 Comparto Funzioni locali ove è previsto che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 ;

CONSIDERATO che , in applicazione degli artt. 13 e 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali quadriennio normativo 2002/2005, che ammette la possibilità di un utilizzo parziale del dipendente titolare di posizione organizzativa tra ente di appartenenza e unione, in data 20.01.2021 tra il Comune di Ozieri e l'Unione del Logudoro è stata sottoscritta la convenzione per l'utilizzazione congiunta della Dott.ssa Dott.ssa Silvana Ghera dipendente di ruolo del Comune di Ozieri con la qualifica di Capo Servizi Istituzionali e Organizzazione - Cat. Giur. D3 per il periodo 20.01.2021 /30.06.2021;

RITENUTO, in considerazione dello svolgimento di attività che richiedono alta professionalità e specializzazione caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, di confermare il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa dell'Area Amministrativa alla Dott.ssa Silvana Ghera dipendente di ruolo del Comune di Ozieri con la qualifica di Capo Servizi Istituzionali e Organizzazione - Cat. Giur. D3 ed Ec D5 titolare di P.O fino al 31.12.2020, dando atto che il trattamento economico accessorio è determinato sulla base della graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione giusto Verbale n.10 del 24 giugno 2019 , come previsto all'articolo 10 del Regolamento che disciplina i "Criteri Generali relativi all'Area delle Posizioni Organizzative" approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 12 del 15.05.2019 e in coerenza con i principi contenuti nel CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni locali e con le vigenti disposizioni normative in materia;

RICHIAMATO a tal fine l'articolo 17 comma 6 del nuovo CCNL del 21.05.2018 che testualmente recita:

Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;

- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;

- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa.

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione come indicato nel sopracitato Verbale di graduazione delle P.O. n. 10 del 24.06.2019, in ragione delle responsabilità amministrative e gestionali in capo al personale incaricato di posizione organizzativa con le convenzioni di cui agli artt. 13 e 14 del CCNL del 22.01.2004, suggerisce l'applicazione della maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita del 30% come previsto dall'articolo 17 del nuovo CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

- **DATO ATTO** che le attività afferenti l'Area Amministrativa possono essere così sinteticamente riassunte:
- Assistenza agli Organi ;
- Affari Generali
- Personale e Organizzazione
- Gestione Atti Amministrativi e Protocollo

- Servizi informatici – Relazioni Esterne ,
- Gestione sito istituzionale ;
- Attività di supporto per Amministrazione Trasparente e Anticorruzione;
- Adempimenti in materia di Privacy
- Governance sui Servizi Associati Nucleo di valutazione e Trasporto Scolastico –
- Adempimenti amministrativi in relazione al Progetto di Sviluppo Territoriale “Logos Cuore dell’isola”;
- Adempimenti previsti dal Regolamento sul controllo analogo approvato con Deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n 2 del 12 marzo 2020 con riferimento alla Società in house Logudoro Servizi S.r.L..

RITENUTO inoltre opportuno attribuire con il presente atto alla Dott.ssa Silvana Ghera l’incarico di Vice Segretario ai sensi del combinato disposto degli articoli 23 e 39 dello Statuto dell’Unione;
SOTTOLINEATO che l’incarico di posizione organizzativa comporta assunzione di responsabilità dei procedimenti amministrativi di propria competenza e adozione dei provvedimenti finali ai sensi della legge n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni; - esercizio dei poteri di spesa relativi ai procedimenti affidati e gestione delle correlate risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
VERIFICATO che l’articolo 6 c.2 del Regolamento dell’Unione che disciplina i “Criteri Generali relativi all’Area delle Posizioni Organizzative” , prevede che “ *la Giunta dell’Unione determina annualmente l’ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato tenendo conto dei limiti minimi e massimi determinati dai contratti nazionali vigenti e provvede a determinare una remunerazione degli eventuali incarichi conferiti ad interim*”,
RICHIAMATA la Deliberazione dell’Assemblea Generale dei Sindaci n. 48 del 07/11/2011 con la quale è stato approvato il Regolamento per la Gestione della Performance nei Comuni dell’Unione del Logudoro, in attuazione delle norme contenute nel D. Lgs n. 150/2009;

VISTI gli articoli 8 e 11 del C.C.N.L. Regioni EE.LL. 31/03/2009 ;

VISTO l’art. 23 dello Statuto dell’Unione del Logudoro;

VISTO l’art. 39 dello Statuto dell’Unione del Logudoro, ove è previsto che sino all’emanazione dei propri ed autonomi Regolamenti, l’Unione applica i Regolamenti attuativi del Comune di Ozieri in quanto compatibili con il presente Statuto;

RICHIAMATO a tal fine il Regolamento del Comune di Ozieri sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 30/03/2001 e ss.mm.ii;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali per il periodo 2016-2018;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi dell’articolo 18 dello Statuto dell’Unione;

D E C R E T A

1. **DI CONFERIRE** alla Dott.ssa Silvana Ghera , dipendente di ruolo del Comune di Ozieri con la qualifica di Capo Servizio Segreteria e Contratti Cat. Giur D3 ed Ec. D5 titolare di P.O., in applicazione degli articoli 13 e 14 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali per il periodo 2016-2018, in possesso di specifiche competenze, peculiare esperienza professionale ed adeguato titolo di studio che ne garantiscono la particolare attitudine professionale necessaria a ricoprire la funzione, l’incarico di Posizione Organizzativa nell’ambito dell’Area Amministrativa dell’Unione del Logudoro e per i connessi adempimenti come sinteticamente descritti in premessa, nonché l’incarico di Vice Segretario;
2. **DI DARE ATTO** che il suddetto incarico è **conferito** dal **20.01.2021 fino al 30.06.2021** ed esplicherà la sua efficacia fino alla adozione del nuovo provvedimento;
3. **DI PRECISARE** che, in virtù del suddetto incarico, la Dott.ssa Silvana Ghera è individuata quale **Vice Segretario** dell’Unione del Logudoro e come tale dovrà assicurare il necessario

- supporto e assistenza al Segretario dell'Unione e la sostituzione dello stesso in caso di assenza e/o impedimento
4. **DI DARE ATTO** che l'incarico di Posizione Organizzativa alla Dott.ssa Silvana Ghera è conferito in applicazione degli artt. 13 e 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali quadriennio normativo 2002/2005, che ammette la possibilità di un utilizzo parziale del dipendente titolare di posizione organizzativa tra ente di appartenenza e unione, come disciplinato nella convenzione sottoscritta in data 20.01.2021 tra l'Unione del Logudoro e il Comune di Ozieri per il periodo dal 20.01.2021 fino al 30.06.2021, che qui integralmente si richiama;
 5. **DI SOTTOLINEARE** che il conferimento dell'incarico di P.O., ai sensi degli articoli 13 e 14 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali per il periodo 2016-2018, comporta assunzione diretta ed elevata di responsabilità di prodotto e di risultato con funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 6. **DI SPECIFICARE:**
 - che il trattamento economico accessorio in relazione all'incarico di Posizione Organizzativa a carico dell'Unione del Logudoro, è determinato sulla base della graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione con il Verbale n. 10 del 24.10.2019, come previsto all'articolo 10 del Regolamento che disciplina i "Criteri Generali relativi all'Area delle Posizioni Organizzative" approvato con Deliberazione della Giunta Unione n. 12 del 15.05.2019, in coerenza con i principi contenuti nel CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali;
 - Che tale trattamento sarà oggetto di riproporzionamento sulla base di quanto stabilito dall'articolo 17 comma 6 del nuovo CCNL del 21.05.2018 trattandosi di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso una Unione di Comuni;
 - che, come suggerito dal Nucleo di Valutazione nel verbale citato in premessa, -al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro e delle responsabilità amministrative e gestionali in capo al titolare di P.O., sarà corrisposta con oneri a carico dell'Unione del Logudoro, la maggiorazione prevista all'articolo 17 comma 6 del nuovo CCNL del 21.05.2018 della retribuzione di posizione attribuita nella misura del 30% della stessa;
 - Che, come previsto dall'articolo 6 c.2 del Regolamento dell'Unione che disciplina i "Criteri Generali relativi all'Area delle Posizioni Organizzative" l'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato, tenendo conto dei limiti minimi e massimi determinati dai contratti nazionali vigenti, è determinato annualmente dalla Giunta dell'Unione con apposito atto cui si fa rinvio;
 7. **DI DARE ATTO** che il valore della retribuzione di posizione e retribuzione di risultato assorbe tutte le competenze accessorie, le indennità e che la retribuzione di risultato sarà corrisposto in unica soluzione, previa valutazione sulla base dei criteri stabiliti nella metodologia di valutazione di cui al Regolamento per la Gestione della Performance nei Comuni dell'Unione del Logudoro, in attuazione delle norme contenute nel D. Lgs n. 150/2009 in relazione al raggiungimento al raggiungimento degli obiettivi di cui alle competenze indicate nel presente provvedimento e contenuti analiticamente nel Piano della Performance annuale e triennale, unitamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi;
 8. **DI IMPUTARE** la spesa conseguente ai corrispondenti Capitoli 70 artt.8-9 del Bilancio 2020 .

Il Presidente
Ibba Giuseppe

VISTO di regolarità contabile e di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 11 comma 2, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Ozieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Per accettazione
Dott.ssa Silvana Ghera