

Decreto n. 5 del 29-12-2023

Oggetto: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Amministrativa al Rag. Mario Sassu. Periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024.

IL PRESIDENTE

RICHIAMATO l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 267/2000, ove è previsto che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

VISTO l'articolo 32, comma 5, del T.U.E.L. n. 267/2000, ove è previsto che alle Unioni di Comuni si applicano, in quanto compatibili, i principi previsti per l'ordinamento dei Comuni;

VISTO l'articolo 11 comma 1 del C.C.N.L. Regioni Enti Locali 31/03/1999 che espressamente attribuisce agli enti privi di figure dirigenziali, nell'ambito delle risorse finanziarie a carico dei bilanci, la possibilità di applicare la disciplina di cui all'articolo 8 e ss. del medesimo C.C.N.L. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi;

VISTO altresì l'articolo 19 del nuovo CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni locali ove è previsto che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi E.Q. ai sensi dell'art. 16 del CCNL;

RICHIAMATI i seguenti articoli del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali per il periodo 2019/2021:

- Art. 16 *“Incarichi di Elevata Qualificazione”* in cui è previsto che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative;
- Art. 18 *“Conferimento e revoca degli incarichi di E.Q.”* in cui è previsto che nel conferimento degli incarichi si debba tener conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;
- Art. 19 *“Disposizioni particolari sugli incarichi di E.Q.”* in cui è previsto che: negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di E.Q. ai sensi dell'art. 16 del CCNL;
- Art. 23 *“Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione”*, il quale dispone che nelle ipotesi di conferimento di incarichi di E.Q. a personale utilizzato a tempo parziale presso altro Ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione dei Comuni, la retribuzione di posizione e di risultato è corrisposta dall'Ente, l'unione o il servizio, con onere a proprio carico, in base ai

criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della ridotta prestazione lavorativa, fatta salva la possibilità, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, di corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 12 del 15.05.2019 con la quale è stato approvato il Regolamento che disciplina i “*Criteri Generali relativi all'Area delle Posizioni Organizzative*” in coerenza con i principi contenuti nel CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni locali e con le vigenti disposizioni normative in materia;

VISTA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 13 del 15.05.2019 con la quale sono state consolidate le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Unione incaricato di posizione organizzativa;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 35 del 30/09/2021 con la quale sono state riviste le aree organizzative dell'Unione del Logudoro che allo stato attuale risultano le seguenti:

- ✓ Area Segreteria;
- ✓ Area Amministrativa;
- ✓ Area Finanziaria;
- ✓ Area Tecnica/Centrale Appalti;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 42 del 23.10.2023 con la quale è stata approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 e dati gli indirizzi in merito al Piano Assunzioni per l'annualità 2024;

VISTA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 54 del 17.12.2021 di presa d'atto della graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, Verbale n. 15 del 15.11.2021, sulla base di quanto disciplinato dal “*Criteri Generali relativi all'Area delle Posizioni Organizzative*” approvato con Deliberazione della Giunta Unione n. 12 del 15.05.2019;

TENUTO CONTO che il Nucleo di Valutazione nel suddetto verbale, con riferimento alle responsabilità amministrative e gestionali in capo al personale incaricato di posizione organizzativa, suggerisce la applicazione della maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita del 30% come previsto all'articolo 23 del nuovo CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

DATO ATTO che le attività afferenti l'Area Amministrativa possono essere così sinteticamente riassunte pur se non in maniera esaustiva:

- Affari Generali;
- Attività di supporto generale alla realizzazione e gestione delle finalità dell'Unione del Logudoro nella realizzazione dei servizi e funzioni associate della direzione per l'innovazione gestionale e organizzativa dell'Ente;
- Personale e Organizzazione;
- Adempimenti relativi al fondo risorse decentrate e contrattazione integrativa;
- Adempimenti connessi alla nomina del Servizio di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) di cui al D.lgs. n. 81 del 09.04.2008 e sue modifiche D.lgs. 106/09 in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro.
- Gestione Atti Amministrativi e Protocollo;
- Servizi informatici – Relazioni Esterne;
- Gestione sito istituzionale;
- Attività di supporto per Amministrazione Trasparente e Anticorruzione;
- Attività di supporto per i controlli interni;
- Adempimenti in materia di Privacy;
- Gestione Polizze Assicurative;
- Governance sul Servizio Associato Trasporto Scolastico;
- Adempimenti amministrativi in relazione al Progetto di Sviluppo Territoriale “Logos Cuore dell'isola”;

- Adempimenti previsti dal Regolamento sul controllo analogo approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n 2 del 12 marzo 2020 con riferimento alla Società in house Logudoro Servizi S.r.L..

RICHIAMATA la Determinazione n. 27 del 29.12.2023 avente per oggetto: “Assunzione personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 311/2004 per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024.”

RISCONTRATO che il succitato dipendente risulta in possesso della necessaria esperienza e capacità professionale nelle materie oggetto dell'incarico di cui trattasi come risulta dal *curriculum vitae* e delle attitudini necessarie alla direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

RITENUTO opportuno attribuire al Rag. Mario Sassu l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa, dando al contempo atto che lo stesso comporta l'adozione di provvedimenti finali con rilevanza esterna, l'esercizio dei poteri di spesa relativi ai procedimenti affidati e la gestione delle correlate risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;

DATO ATTO che gli importi dell'indennità di posizione da erogare in tredici mensilità, nonché quello dell'indennità di risultato, da corrispondere previo raggiungimento degli obiettivi secondo quanto accertato dal Nucleo di Valutazione, sono quelli individuati con Determinazione dell'Area Finanziaria n. 301 del 28.12.2023;

RICHIAMATA la Deliberazione dell'Assemblea Generale dei Sindaci n. 48 del 07/11/2011 con la quale è stato approvato il Regolamento per la Gestione della Performance nei Comuni dell'Unione del Logudoro, in attuazione delle norme contenute nel D. Lgs n. 150/2009;

RICHIAMATA la Deliberazione dell'Assemblea Generale dei Sindaci n. 19 del 14.09.2021 con la quale il sottoscritto viene nominato Presidente dell'Unione dei Comuni del Logudoro;

VISTO l'art. 39 dello Statuto dell'Unione del Logudoro, ove è previsto che sino all'emanazione dei propri ed autonomi Regolamenti, l'Unione applica i Regolamenti attuativi del Comune di Ozieri in quanto compatibili con il presente Statuto;

RICHIAMATO a tal fine il Regolamento del Comune di Ozieri sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 30/03/2001 e ss.mm.ii;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali per il periodo 2019-2021;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 18 dello Statuto dell'Unione;

D E C R E T A

1. **Di conferire** al Rag. Mario Sassu, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Mores con profilo professionale di “*Funzionario E.Q.*”, in possesso della necessaria esperienza e capacità professionale, l'incarico di Elevata Qualificazione nell'ambito dell'Area Amministrativa dell'Unione del Logudoro e per i connessi adempimenti come sinteticamente descritti in premessa;
2. **Di dare atto** che il suddetto incarico è conferito dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024 ed esplicherà la sua efficacia fino alla adozione del nuovo provvedimento;
3. **Di dare atto** che il suddetto incarico, conferito ai sensi degli articoli 16 e 18 del nuovo Contratto CCNL 16 novembre 2022 comporta assunzione diretta ed elevata di responsabilità di prodotto e di risultato con funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
4. **Di specificare:**
 - che il trattamento economico accessorio in relazione all'incarico di Elevata Qualificazione a carico dell'Unione del Logudoro è stato determinato con Determinazione dell'Area Finanziaria n. 301 del 28.12.2023 sulla scorta della graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione con Verbale n. 15 del 15.11.2021, recepito con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 54 del 17.12.2021;

Decreto del Presidente n.5 del 29-12-2023 UNIONE DEI COMUNI

- che il Nucleo di Valutazione nel suddetto verbale, con riferimento alle responsabilità amministrative e gestionali in capo al personale incaricato di elevata qualificazione, suggerisce la applicazione della maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita del 30% come previsto all'articolo 23 del nuovo CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
 - che gli importi dell'indennità di posizione da erogare in tredici mensilità, nonché quello dell'indennità di risultato, da corrispondere previo raggiungimento degli obiettivi secondo quanto accertato dal Nucleo di Valutazione, sono riportati nella scheda allegata al presente decreto;
 - che tale trattamento verrà corrisposto secondo quanto previsto all'articolo 10 del Regolamento che disciplina i "Criteri Generali relativi all'Area delle Posizioni Organizzative" approvato con Deliberazione della Giunta Unione n. 12 del 15.05.2019, in coerenza con i principi contenuti nel CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali;
 - che tale trattamento è stato oggetto di riproporzionamento sulla base di quanto stabilito dall'articolo 23 del nuovo CCNL del 16.11.2022, trattandosi di incarico di Elevata Qualificazione, a personale utilizzato a tempo parziale presso una Unione di Comuni;
 - che, come previsto dall'articolo 6, comma 2 del Regolamento dell'Unione che disciplina i "Criteri Generali relativi all'Area delle Posizioni Organizzative" l'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato, tenendo conto dei limiti minimi e massimi determinati dai contratti nazionali vigenti, è determinato annualmente dalla Giunta dell'Unione con apposito atto cui si fa rinvio;
5. **Di dare atto** che il valore della retribuzione di posizione e retribuzione di risultato assorbe tutte le competenze accessorie, le indennità e che la retribuzione di risultato sarà corrisposto in unica soluzione, previa valutazione sulla base dei criteri stabiliti nella metodologia di valutazione di cui al Regolamento per la Gestione della Performance nei Comuni dell'Unione del Logudoro, in attuazione delle norme contenute nel D. Lgs n. 150/2009 in relazione al raggiungimento al raggiungimento degli obiettivi di cui alle competenze indicate nel presente provvedimento e contenuti analiticamente nel Piano della Performance annuale e triennale, unitamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi.

Il Presidente

Avv Marco Peralta

Per accettazione

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Rag. Mario Sassu

Il Presidente
Peralta Marco

Curriculum

Sassu Mario nato a Sassari il 20/9/1968,

RESIDENZA: Siligo (SS)

STUDIO:

Diploma di Maturità Tecnico Commerciale conseguito nell'A.S. 87/88 presso l'I.T.C. "Musinu" di Thiesi con votazione finale di 54/60 (cinquantaquattro/sessantesimi);

ATTIVITA' PROFESSIONALE

Dal 08/6/1989 al 25/7/1992 dipendente tempo determinato del Comune di Stintino (SS) in qualità di Agente di P.M. (Cat. C, Ex 5^a q.f.);

Dal 01/8/1992 al 31/10/2002 dipendente di ruolo del Comune di Siligo in qualità di Agente di P.M. Cat. C1 ex 5^a q.f.;

Dal 01/11/2002 passaggio per Mobilità esterna ex. D. Lg.vo n. 165/2001 ai ruoli del Comune di Codrongianos (SS) in qualità di Ragioniere Cat. C.

Dal 16/5/2006, a seguito di procedura concorsuale interna passaggio dalla cat. C alla Cat. D con qualifica di Istruttore Direttivo Amm. Finanziario e nomina quale Responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario sino al 28/12/2006 (data di passaggio per mobilità nei ruoli del Comune di Mores);

Dal 28/12/2006 a tutt'oggi, dipendente di ruolo del Comune di Mores (SS) quale Istruttore Direttivo Contabile Cat. D - Responsabile di Area presso il Settore Contabilità, Tributi e Personale;

FORMAZIONE:

Ha frequentato numerosi seminari formativi in materia di Contabilità, Tributi e Personale;

COLLABORAZIONE CON ALTRI ENTI:

Dal 16/3/2008 al 31/7/2008 Responsabile (Ex Art. 110 del T.U. 267/2000) dell'Area Amministrativo-Finanziaria e Socio Assistenziale del Comune di Bonnanaro (SS);

Dal 18/8/2008 al 30/4/2009 Responsabile (Ex Art. 110 del T.U. 267/2000) dell'Area Finanziaria del Comune di Cossoine (SS);

Dal 12/5/2009 ad tutt'oggi, collaboratore (Ex art. 1 C. 557 L. Finanziaria 2007 e art. 109 T.U. 267/2000) del Servizio Amministrativo Finanziario e Sociale del Comune di Monteleone Rocca Doria (SS);

CARICHE ELETTIVE:

Eletto consigliere comunale del Comune di Siligo (SS) nel Gruppo consiliare "Uniti per Siligo" a seguito delle elezioni Amministrative del 30/31 maggio 2010

Eletto Sindaco del Comune di Siligo a seguito delle elezioni Amministrative del 31 maggio 2015.

Mario Sassu

