

Ardara
Ittireddu
Mores
Nughedu S. N.
Ozieri
Pattada
Tula



UNIONE DEL LOGUDORO | Via De Gasperi, 98 | 07014 Ozieri (SS)
| tel. 079 7810 600 | fax 079 7810 624 | P.I. 90007390900
| www.unionecomunilogudoro.ss.it

Decreto n. 23 del 31-12-2022

Oggetto: Conferimento incarico di Posizione Organizzativa dell'Area Finanziaria al Rag. Mario Sassu.
Periodo dal 01.01.2023 al 31.08.2023.

IL PRESIDENTE

RICHIAMATO l'art. 109, comma 2, del D.Lgs 267/2000, ove è previsto che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

VISTO l'articolo 32, comma 5, del T.U.E.L. n. 267/2000, ove è previsto che alle Unioni di Comuni si applicano, in quanto compatibili, i principi previsti per l'ordinamento dei Comuni;

VISTO l'articolo 11 comma 1 del C.C.N.L. Regioni Enti Locali 31/03/1999 che espressamente attribuisce agli enti privi di figure dirigenziali, nell'ambito delle risorse finanziarie a carico dei bilanci, la possibilità di applicare la disciplina di cui all'articolo 8 e ss. del medesimo C.C.N.L. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO il CCNL Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 ed in particolare l'art. 13 "Norme di prima applicazione" secondo il quale il nuovo ordinamento professionale che interessa anche gli incarichi di posizione organizzativa entrerà in vigore il 1° aprile 2023;

DATO ATTO che, in attesa dell'entrata in vigore delle nuove disposizioni contrattuali, si applicano, all'area delle posizioni organizzative, le disposizioni contenute nel CCNL Funzioni locali 2016 - 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 artt. 13 e seguenti;

VISTO altresì l'articolo 17 del nuovo CCNL del 21.05.2018 Comparto Funzioni locali ove è previsto che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

RICHIAMATI i seguenti articoli del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018:

- ✓ Art.13 *“Area delle posizioni organizzative”* in cui è previsto che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono un’assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato soprattutto in riferimento allo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- ✓ Art.14 *“Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative”* in cui è previsto che nel conferimento degli incarichi si debba tener conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;
- ✓ Art.17 *“Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative”* in cui è previsto che:
 - negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall’art. 13;
 - le retribuzioni di posizione e di risultato debbano essere corrisposte in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione fatta salva la possibilità di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro;
 - l’ente possa corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta dell’Unione n. 12 del 15.05.2019 con la quale è stato approvato il Regolamento che disciplina i *“Criteri Generali relativi all’Area delle Posizioni Organizzative”* in coerenza con i principi contenuti nel CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni locali e con le vigenti disposizioni normative in materia;

VISTA la Deliberazione della Giunta dell’Unione n. 13 del 15.05.2019 con la quale sono state consolidate le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell’Unione incaricato di posizione organizzativa;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta dell’Unione n.71 del 20.12.2022 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione col quale vengono assorbiti i seguenti provvedimenti:

- ✓ Deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n.4 del 27.05.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022-2024;

- ✓ Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n.5 del 27.05.2022 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;
- ✓ Deliberazione della Giunta dell'Unione n.35 del 30.09.2022 è stata approvata la revisione della struttura organizzativa dell'Ente suddivisa nelle seguenti aree:
 - Area Segreteria;
 - Area Amministrativa;
 - Area Finanziaria;
 - Area Tecnica e Centrale Appalti;
- ✓ Deliberazione della Giunta dell'Unione n.53 del 17.12.2021, successivamente aggiornata con Deliberazione della Giunta dell'Unione n.36 del 12.09.2022, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;
- ✓ Deliberazione della Giunta dell'Unione n.20 del 28.04.2022 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- ✓ Deliberazione della Giunta dell'Unione n.17 del 12.05.2021 è stato approvato il PEG 2021/2023;
- ✓ Deliberazione della Giunta dell'Unione n.31 del 07.06.2022 è stato approvato il piano performance 2022/2024;
- ✓ Deliberazione della Giunta dell'Unione n.26 del 17.05.2022 è stato approvato il Piano di intervento e adeguamento per il raggiungimento degli obiettivi legati al processo di trasformazione digitale;
- ✓ Deliberazione della Giunta dell'Unione n.43 del 27.10.2021 sono stati forniti indirizzi in merito al ricorso al lavoro agile;

VISTA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n.54 del 17.12.2021 di presa d'atto della graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, Verbale n. 15 del 15.11.2021, sulla base di quanto disciplinato dal "Criteri Generali relativi all'Area delle Posizioni Organizzative" approvato con Deliberazione della Giunta Unione n. 12 del 15.05.2019;

TENUTO CONTO che il Nucleo di Valutazione nel suddetto verbale, con riferimento alle responsabilità amministrative e gestionali in capo al personale incaricato di posizione organizzativa, suggerisce la applicazione della maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita del 30% come previsto all'articolo 17 comma 6 del nuovo CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

VISTA la Determinazione dell'Area Finanziaria n.264 del 31.12.2022 con la quale è sono stati quantificati gli importi della retribuzione di posizione e di risultato dei Responsabili titolari di posizione organizzativa per le annualità 2022 e 2023;

DATO ATTO che le attività afferenti l'Area Finanziaria possono essere così sinteticamente riassunte pur se non in maniera esaustiva:

- ✓ Predisposizione del Bilancio annuale e pluriennale e relative variazioni ;
- ✓ Adempimenti relativi al Conto Consuntivo;
- ✓ Impegni contabili, liquidazioni;
- ✓ Emissione mandati di pagamento e reversali di incasso;
- ✓ Cedolini dei dipendenti;
- ✓ Tutti gli adempimenti contabili e fiscali inerenti l'attività dell'ente;
- ✓ Tutti i rapporti con la Tesoreria dell'Unione ;
- ✓ Supporto di tipo amministrativo e di analisi degli aspetti economici e di bilancio;
- ✓ Adempimenti finanziari connessi alla gestione del personale dell'Unione;
- ✓ Ogni altro compito affidato in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario;
- ✓ Adempimenti di natura finanziaria in relazione al Progetto di Sviluppo Territoriale "Logos Cuore dell'isola";
- ✓ Adempimenti previsti dal Regolamento sul controllo analogo approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n 2 del 12 marzo 2020 con riferimento alla Società in house Logudoro Servizi S.r.L.;

RICHIAMATO il Decreto n.18 del 31.008.2022 con il quale veniva conferito l'incarico di Posizione Organizzativa dell'Area Finanziaria al Rag. Mario Sassu - Periodo dal 01.09.2022 al 31.12.2022;

VISTA la Determinazione dell'Area Segreteria n.266 del 31.12.2022 con la quale è stato prorogato il contratto di lavoro del Rag. Mario Sassu, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Mores, è stato assunto col profilo di Istruttore Direttivo Cat.D Responsabile dell'Area Finanziaria per 12 ore settimanali a tempo determinato ai sensi dell'art.1, comma 557 della L.311/200 con decorrenza dal 01/01/2023 fino al 31/08/2023;

RISCONTRATO che il succitato dipendente risulta in possesso della necessaria esperienza e capacità professionale nelle materie oggetto dell'incarico di cui trattasi come risulta dal

curriculum vitae e delle attitudini necessarie alla direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

RITENUTO opportuno attribuire al Rag. Mario Sassu l'incarico di Responsabile dell'Area Finanziaria, dando al contempo atto che lo stesso comporta l'adozione di provvedimenti finali con rilevanza esterna, l'esercizio dei poteri di spesa relativi ai procedimenti affidati e la gestione delle correlate risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;

RITENUTO OPPORTUNO, sulla scorta degli importi individuati con Determinazione dell'Area Finanziaria n.264 del 31.12.2022, indicare nella scheda allegata al presente decreto, l'importo dell'indennità di posizione da erogare in tredici mensilità, nonché quello dell'indennità di risultato, da corrispondere previo raggiungimento degli obiettivi secondo quanto accertato dal Nucleo di Valutazione;

RICHIAMATA la Deliberazione dell'Assemblea Generale dei Sindaci n. 48 del 07/11/2011 con la quale è stato approvato il Regolamento per la Gestione della Performance nei Comuni dell'Unione del Logudoro, in attuazione delle norme contenute nel D. Lgs n. 150/2009;

RICHIAMATA la Deliberazione dell'Assemblea Generale dei Sindaci n.6 del 29.07.2022 con la quale il sottoscritto viene nominato Presidente dell'Unione dei Comuni del Logudoro;

VISTO l'art. 39 dello Statuto dell'Unione del Logudoro, ove è previsto che sino all'emanazione dei propri ed autonomi Regolamenti, l'Unione applica i Regolamenti attuativi del Comune di Ozieri in quanto compatibili con il presente Statuto;

RICHIAMATO a tal fine il Regolamento del Comune di Ozieri sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 30/03/2001 e ss.mm.ii;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 18 dello Statuto dell'Unione;

D E C R E T A

1. *Di conferire* al Rag. Mario Sassu, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Mores, assunto con profilo professionale di *"Istruttore Direttivo Contabile"* Cat. D7, in possesso della necessaria esperienza e capacità professionale, l'incarico di Posizione Organizzativa nell'ambito dell'Area Finanziaria dell'Unione del Logudoro e per i connessi adempimenti come sinteticamente descritti in premessa;
2. *Di dare atto* che il suddetto incarico è conferito dal 01/01/2023 fino al 31.08.2023 ed esplicherà la sua efficacia fino alla adozione del nuovo provvedimento;
3. *Di dare atto* che il suddetto incarico, conferito ai sensi degli articoli 13 e 14 del nuovo Contratto CCNL 21 maggio 2018 comporta assunzione diretta ed elevata di responsabilità di prodotto e di risultato con funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
4. *Di specificare:*

Decreto del Presidente n.23 del 31-12-2022 UNIONE DEI COMUNI

- ✓ che il trattamento economico accessorio in relazione all'incarico di Posizione Organizzativa a carico dell'Unione del Logudoro è stato determinato con Determinazione dell'Area Finanziaria n.264 del 31.12.2022 sulla scorta della graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione con Verbale n. 15 del 15.11.2021, recepito con Deliberazione della Giunta dell'Unione n.54 del 17.12.2021;
 - ✓ che il Nucleo di Valutazione nel suddetto verbale, con riferimento alle responsabilità amministrative e gestionali in capo al personale incaricato di posizione organizzativa, suggerisce la applicazione della maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita del 30% come previsto all'articolo 17 comma 6 del nuovo CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;
 - ✓ che gli importi dell'indennità di posizione da erogare in tredici mensilità, nonché quello dell'indennità di risultato, da corrispondere previo raggiungimento degli obiettivi secondo quanto accertato dal Nucleo di Valutazione, sono riportati nella scheda allegata al presente decreto;
 - ✓ che tale trattamento verrà corrisposto secondo quanto previsto all'articolo 10 del Regolamento che disciplina i "Criteri Generali relativi all'Area delle Posizioni Organizzative" approvato con Deliberazione della Giunta Unione n. 12 del 15.05.2019, in coerenza con i principi contenuti nel CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali;
 - ✓ che tale trattamento sarà oggetto di riproporzionamento sulla base di quanto stabilito dall'articolo 17 comma 6 del nuovo CCNL del 21.05.2018, trattandosi di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso una Unione di Comuni;
 - ✓ che, come previsto dall'articolo 6, comma 2 del Regolamento dell'Unione che disciplina i *"Criteri Generali relativi all'Area delle Posizioni Organizzative"* l'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato, tenendo conto dei limiti minimi e massimi determinati dai contratti nazionali vigenti, è determinato annualmente dalla Giunta dell'Unione con apposito atto cui si fa rinvio;
5. *Di dare atto* che il valore della retribuzione di posizione e retribuzione di risultato assorbe tutte le competenze accessorie, le indennità e che la retribuzione di risultato sarà corrisposto in unica soluzione, previa valutazione sulla base dei criteri stabiliti nella metodologia di valutazione di cui al Regolamento per la Gestione della Performance nei Comuni dell'Unione del Logudoro, in attuazione delle norme contenute nel D. Lgs n. 150/2009 in relazione al raggiungimento al raggiungimento degli obiettivi di cui alle competenze indicate nel presente provvedimento e contenuti analiticamente nel Piano della Performance annuale e triennale, unitamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi.

Per accettazione

Decreto del Presidente n.23 del 31-12-2022 UNIONE DEI COMUNI

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Rag. Mario Sassu

Il Presidente
Avv. Peralta Marco



MARCO
PERALTA
04.01.2023
18:08:57
GMT+01:00

Curriculum

Sassu Mario nato a Sassari il 20/9/1968,

RESIDENZA: Siligo (SS)

STUDIO:

Diploma di Maturità Tecnico Commerciale conseguito nell'A.S. 87/88 presso l'I.T.C. "Musinu" di Thiesi con votazione finale di 54/60 (cinquantaquattro/sessantesimi);

ATTIVITA' PROFESSIONALE

Dal 08/6/1989 al 25/7/1992 dipendente tempo determinato del Comune di Stintino (SS) in qualità di Agente di P.M. (Cat. C, Ex 5^a q.f.);

Dal 01/8/1992 al 31/10/2002 dipendente di ruolo del Comune di Siligo in qualità di Agente di P.M. Cat. C1 ex 5^a q.f.;

Dal 01/11/2002 passaggio per Mobilità esterna ex. D. Lg.vo n. 165/2001 ai ruoli del Comune di Codrongianos (SS) in qualità di Ragioniere Cat. C.

Dal 16/5/2006, a seguito di procedura concorsuale interna passaggio dalla cat. C alla Cat. D con qualifica di Istruttore Direttivo Amm. Finanziario e nomina quale Responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario sino al 28/12/2006 (data di passaggio per mobilità nei ruoli del Comune di Mores);

Dal 28/12/2006 a tutt'oggi, dipendente di ruolo del Comune di Mores (SS) quale Istruttore Direttivo Contabile Cat. D - Responsabile di Area presso il Settore Contabilità, Tributi e Personale;

FORMAZIONE:

Ha frequentato numerosi seminari formativi in materia di Contabilità, Tributi e Personale;

COLLABORAZIONE CON ALTRI ENTI:

Dal 16/3/2008 al 31/7/2008 Responsabile (Ex Art. 110 del T.U. 267/2000) dell'Area Amministrativo-Finanziaria e Socio Assistenziale del Comune di Bonnanaro (SS);

Dal 18/8/2008 al 30/4/2009 Responsabile (Ex Art. 110 del T.U. 267/2000) dell'Area Finanziaria del Comune di Cossoine (SS);

Dal 12/5/2009 ad tutt'oggi, collaboratore (Ex art. 1 C. 557 L. Finanziaria 2007 e art. 109 T.U. 267/2000) del Servizio Amministrativo Finanziario e Sociale del Comune di Monteleone Rocca Doria (SS);

CARICHE ELETTIVE:

Eletto consigliere comunale del Comune di Siligo (SS) nel Gruppo consiliare "Uniti per Siligo" a seguito delle elezioni Amministrative del 30/31 maggio 2010

Eletto Sindaco del Comune di Siligo a seguito delle elezioni Amministrative del 31 maggio 2015.

Mario Sassu

