



UNIONE DEI COMUNI DEL COROS

Unione di Comuni costituita ai sensi dell'art.32 del D.Lgs n°267/2000 e dell'art.3 e 4 della L.R.n°12/2008 tra i Comuni di Cargeghe, Codrongianos, Florinas, Ittiri, Muros, Olmedo, Ossi, Ploaghe, Putifigari, Tissi, Uri, Usini - Sede legale: Via Marconi n°14 CAP 07045 Ossi(SS);
C.F. 92108320901 - P.I.02308440904; Tel. 0793406090
pec : protocollo@pec.unioneccoros.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA 2024 PERSONALE NON DIRIGENTE

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	24 aprile 2024	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: <i>Dirigente apicale Segretario generale – Presidente</i> <i>Titolare P.O. area gestionale finanziaria - Componente</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>CGIL – FP</i> <i>CISL – FP</i> <i>UIL – FP</i> <i>CSA – Coordinamento Sindacale Autonomo</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: <i>CISL – FP</i></p>	
Soggetti destinatari	<i>Personale dipendente</i>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><i>Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024</i></p> <p><i>Ripartizione annuale delle risorse del Contratto Collettivo</i></p> <p><i>Decentrato per l'anno 2024</i></p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p><i>Il Revisore dei conti ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio con parere del 11.04.2024, prot. n. 2596 (Verbale n. 9 del 11.04.2024)</i></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p><i>Nessun rilievo</i></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p><i>Si. Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) anni 2024-2026, con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 6 del 29-01-2024.</i></p>

	<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p><i>Si. Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato adottato all'interno del Piano Integrato di Organizzazione e Attività (PIAO) anni 2024-2026, con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 6 del 29-01-2024.</i></p>
	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p><i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><i>La relazione della Performance per l'esercizio finanziario 2023 è stata approvata con Delibera di Giunta n. 15 del 22 febbraio 2024 e validata dal Nucleo di valutazione con verbale n. 1 del 12 marzo 2024.</i></p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

Si attesta la compatibilità del contratto decentrato con i vincoli derivanti dalle norme di Legge e dal contratto nazionale, la verifica di compatibilità è desumibile dalla ripartizione del Fondo delle risorse decentrate anno 2024.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto ed incentivi per funzioni tecniche) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

Fonte	Descrizione	Importo
Art. 18 CCDI	Performance – Organizzativa	€ 7.574,58
Art. 19 CCDI	Performance - Individuale	€ 4.970,44
Art. 19 CCDI	Maggiorazione del premio individuale	€ 300,00
Art. 21 CCDI	Indennità di condizioni di lavoro – maneggio valori	€ 180,00
Art. 22 CCDI	Indennità per specifiche responsabilità (ISR)	€ 6.500,00

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi, trattandosi contratto che disciplina la sola parte economica.

- c) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dal Dirigente Apicale e dai rispettivi titolari P.O. delegati, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

- d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):**

Nel contratto integrativo stipulato non si prevede l'attribuzione di progressioni economica orizzontale per il personale dipendente, nell'anno 2024.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Con il presente contratto si valorizza l'azione dell'Amministrazione nel suo complesso, il raggiungimento di risultati di miglioramento quali-quantitativo dei servizi e della produttività del lavoro, per il fondamentale apporto del personale dipendente, in relazione alla programmazione esecutivo-gestionali definita dall'Ente, con la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 6 del 29.01.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) per gli anni 2024-2026.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Non sono presenti altre informazioni.