



UNIONE DEI COMUNI DEL COROS

Unione di Comuni costituita ai sensi dell'art.32 del D.Lgs n°267/2000 e dell'art.3 e 4 della L.R.n°12/2008 tra i Comuni di Cargeghe, Codrongianos, Florinas, Ittiri, Muros, Olmedo, Ossi, Ploaghe, Putifigari, Tissi, Uri, Usini - Sede legale: Via Marconi n°14 CAP 07045 Ossi(SS);
C.F. 92108320901 - P.I.02308440904; Tel. 0793406090
pec : protocollo@pec.unionecoros.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022 PERSONALE DIRIGENTE

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27-12-2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: <i>Dirigente apicale Segretario generale – Presidente</i> <i>Titolare P.O. area gestionale finanziaria - Componente</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>CGIL – FP</i> <i>CISL – FP</i> <i>UIL – FP</i> <i>CSA – Coordinamento Sindacale Autonomo</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: <i>CISL – FP</i></p>	
Soggetti destinatari	<i>Personale Dirigente</i>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Utilizzo risorse decentrate anno 2022</i>	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Il Revisore dei conti ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio con parere del 13.12.2022 prot. n. 8033 (Verbale n. 19 del 13.12.2022)</i></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <i>Nessun rilievo</i></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato gli anni 2022-2024 con deliberazione di Giunta n. 27 del 14.04.2022.</i></p>

	<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p><i>Si. Con delibera di Giunta n. 29 del 02.05.2022 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza aggiornamento 2022.</i></p>
	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p><i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><i>La relazione della Performance per l'esercizio finanziario 2021 è stato approvata con Delibera di Giunta n. 16 del 23.02.2022 e validata dal Nucleo di valutazione in data 23.02.2022</i></p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

Si attesta la compatibilità del contratto decentrato con i vincoli derivanti dalle norme di Legge e dal contratto nazionale, la verifica di compatibilità è desumibile dalla ripartizione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€. 42.856,71
Retribuzione di risultato	€. 10.714,18

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuale relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

La retribuzione di risultato è erogata sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dal Nucleo di valutazione, in base alla disciplina del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame prevede l'attribuzione al personale dirigente della retribuzione di posizione e di risultato.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Con il presente contratto si valorizza l'azione dell'Amministrazione nel suo complesso, il raggiungimento di risultati di miglioramento quali-quantitativo dei servizi e della produttività del lavoro, per il fondamentale apporto del personale dirigenziale, in relazione alla programmazione esecutivo-gestionale definita dall'Ente, con la deliberazione n. 27 del 14.04.2022 di approvazione del piano esecutivo di gestione, del piano delle performance e del piano degli obiettivi per gli anni 2022-2024.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Non sono presenti altre informazioni.