



COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA ANNO 2019

PREMESSO che:

A seguito della quantificazione delle risorse destinate alla produttività per esercizio 2019, come approvate con la deliberazione della **G.C. n. 78 del 19.09.2019** e costituite e certificate dal responsabile del servizio finanziario dell'Ente con **determinazione del Responsabile R.G. n° 328 del 30.09.2019**, si è riunita la delegazione trattante, nominata per la parte pubblica con atto G.C. n. 19 del 28.02.2019

- che con verbale di preintesa n. 2 del 09.10.2019 la delegazione trattante ha provveduto alla sottoscrizione della relativa ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2019;
- ai sensi dell' art. 4 comma 3 C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004 il revisore dei conti, Dott.ssa Avv. Enrica Gasperini ha espresso il proprio parere favorevole con verbale n. 15/2019 - prot. N.5098 del 08.10.2019, in quanto gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole contrattuali ivi previste sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dal bilancio dell'Ente, per cui l'organo di governo può autorizzare la stipula del contratto (art.5 CCNL 01.04.1999);

che con **delibera di G.C. n. 85 del 17.10.2019**, immediatamente esecutiva, è stata approvata la seguente ipotesi, conforme al verbale di contrattazione decentrata, ed è stata autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla relativa sottoscrizione.

DATO ATTO CHE in data 9 maggio 2019 e' stato stipulato il **nuovo CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021 – Parte Giuridica**, ove si disciplinano gli istituti e le materie di cui al Contratto Nazionale di lavoro comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 si approvano i criteri di selezione nella procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche, come da schede allegatae al predetto CDI. .

Visto il Contratto collettivo Nazionale per i dipendenti degli Enti Locali – 2016/2018, siglato il **21.05.2018**;

L'ANNO 2019, ADDI' VENTOTTO DEL MESE DI OTTOBRE, PRESSO IL COMUNE DI TULA LE PARTI DI SEGUITO INDICATE SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE C.C.D.I. PARTE ECONOMICA-ANNO 2019 :

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte pubblica:

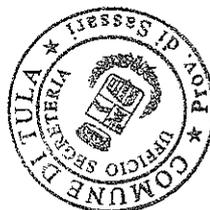
Segretario Comunale dr. ssa Paola Spissu, Presidente.

Responsabile Area Amministrativa e personale - Sanna Antonia

Per la parte Sindacale:

la RSU – Campesi Maria Stefania

M. Stefania Campesi



Contratto decentrato integrativo - Parte economica 2019

per le OO.SS. Territoriali, CGIL - Sig. Terrosu Salvatore 

Assenti i rappresentanti territoriali di CISL e UIL

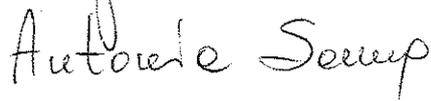
Allegati al presente C .C .D .I. PARTE ECONOMICA 2019 :

1. Prospetto di quantificazione del fondo 2019,(come da DETERMINA N. 317/2018)
2. Verbale di preintesa n.2 del 09.10.2019 con il quale la delegazione trattante ha approvato l'ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale anno 2019
3. Parere del revisore dei conti verbale n. 15/2019 del 08.10.2019

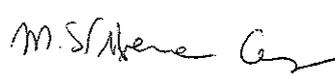
Letto confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica:

Segretario Comunale dr. ssa Paola Spissu, Presidente. 

Responsabile Area Amministrativa e personale - sig.ra Sanna Antonia 

Per la parte Sindacale:

la RSU -Campesi Maria Stefania 

per le OO.SS. Territoriali, CGIL - Sig. Terrosu Salvatore 





COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

¹VERBALE N. 2 DEL 9.10.2019

CONTRATTAZIONE FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO- SALARIO ACCESSORIO 2019

DELEGAZIONE TRATTANTE

In data nove Ottobre 2019 alle ore 9,30 si è riunita la Delegazione Trattante presso l'ufficio segreteria del Comune di Tula, come da convocazione in data 01.10.2019 prot. Ente n.4835

Sono presenti per la **PARTE PUBBLICA**, come da Delibera G.C. n. 19 del 28.02.2019

PRESIDENTE: Segretario Comunale dr.ssa Spissu Paola

RESPONSABILE DEL PERSONALE: Rag Sanna Antonia,

Sono presenti per la **PARTE SINDACALE:**

RSU (verbale elezione del 20.4.2018) Campesi Maria Stefania

OO.SS. Territoriali: CGIL - SIG. Terrosu Salvatore.

Assenti i rappresentanti territoriali di CISL e UIL, regolarmente convocati.

Il Presidente, come già comunicato nella nota di convocazione prot. 4835 del 01.10.2019, espone la quantificazione delle risorse destinate alla produttività per esercizio 2019, come approvate con la deliberazione della **G.C. n. 78 del 19.09.2019** e costituite e certificate dal responsabile del servizio finanziario dell'Ente **con determinazione del Responsabile R.G. n° 328 del 30.09.2019**

Espone la quantificazione del fondo che ammonta a **€. 38.236,18**, di cui

risorse stabili	€. 31.492,87
risorse variabili soggette a limite	€. 5.557,15
risorse variabili destinate all'incentivi per funzioni tecniche	€. 2.000,00
TOTALE	€.39.050,02
Decurtazione 2015 per rispetto limite 2016	--- €. 813,84
TOTALE	€. 38.236,18

Rilevato che sono vincolate le seguenti somme per:

P.E.O. e Ind. Comparto	€. 27.372,93
incentivi per funzioni tecniche	€. 2.000,00
TOTALE	€. 29.372,93

Verbale delegazione trattante n. 2 del 09.10.2019¹

AS

Paola Spissu
M. Terrosu



D



COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

Preso atto, dunque, che la quota soggetta a contrattazione è pari a €. 8.863,25, importo comprensivo dello stanziamento di €. 5.557,15 derivante dagli incrementi sulle risorse variabili deliberate dalla G.C. con atto n. 78 del 19.09.2019 finanziate con Fondo Unico RAS;

Il Presidente illustra le deliberazioni adottate dall'Ente:

1. Consiglio Comunale n. 9 del 08.02.2019, esecutiva, avente ad oggetto approvazione del bilancio annuale 2019, pluriennale 2019/2021 e relativi allegati;
2. G.C. n. 21 del 07.03.2019, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del Piano delle Performance – PDO 2018" e del Piano esecutivo di Gestione 2019, con affidamento dei capitoli di spesa ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura tecnica dell'Ente
3. G.C. n. 138 in data 22.11.2010, esecutiva, avente ad oggetto "Esame ed approvazione regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione del Logudoro".
4. G.C. n. 105 del 15.09.2016, esecutiva, avente ad oggetto "G.C. n. 100 in data 16.11.2011, esecutiva, avente ad oggetto "Esame ed approvazione regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione del Logudoro".
5. DATO ATTO CHE in data 9 maggio 2019 e ' stato stipulato il **nuovo CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021 – Parte Giuridica** , ove si disciplinano gli istituti e le materie di cui al Contratto Nazionale di lavoro comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 si approvano i criteri di selezione nella procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche , come da schede allegate al predetto CDI. .

Visto il Contratto collettivo Nazionale per i dipendenti degli Enti Locali – 2016/2018 ,siglato il 21.05.2018;

Dopo ampia discussione ,con la presente pre-intesa si raggiunge all'unanimita' il seguente accordo per l'utilizzo della somma disponibile alla contrattazione pari a €. 8.863,25 ,cosi' di seguito indicati:.

Handwritten signature of the President
A. Scurelli
M. Scurelli

Handwritten signature of the Secretary





COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

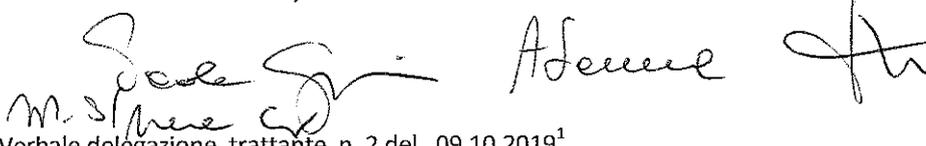
- **PROGRESSIONI ECONOMICHE** : accantonare la quota del fondo –parte stabile - 2019 pari ad euro 2.531,47 per le progressioni economiche orizzontali PEO con decorrenza 01.07.2019, pari al 50 % dei dipendenti in servizio , di cui 25% alle categorie D (n. 2) e il 25% (n. 2) alle categorie C , nel rispetto dell'art. 68, comma 2,lett. j - del CCNL 2016/2018, del nuovo CCNL 2016/2018, dando atto che i criteri selettivi per la partecipazione alle progressioni orizzontali sono quelli che risultano dalle schede allegate (C e D) al CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021
- **INDENNITA'** : in base agli istituti del **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021** si prevedono le seguenti indennita' :

indennita' servizio esterno .V.U. art. 36 CDI 2019	€. 4 x 132 gg. effettivamente svolto	€.528,00
Indennita' stato civile e anagrafe art. 17 CDI 2019	Dipendenti con delega	€.300,00
Indennita'-maneggio valori art. 15 CDI 2019	0,50 x 30gg	€.15

- **PERFORMANCE** :Inoltre si da' atto che la restante parte del **Fondo- parte variabile 2019**, pari ad €. 5.488,78 e' destinata a premiare la performance organizzativa ed individuale in base a quanto prescrive l'art. 68 ,comma 2 ,lett. a, b, del CCNL 2016/2018 e dell'art. 13 del **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021** secondo i criteri stabiliti Regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione dei Logudoro", ed in base al Piano delle Performance approvato con delibera di G.C. n. 21 del 07.03.2019, "Approvazione del Piano delle Performance – PDO 2019" e del Piano esecutivo di Gestione 2019, con affidamento dei capitoli di spesa ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura tecnica dell'Ente.

Dato atto che il budget di €.5.488,78 viene ripartito per Aree calcolando il peso potenziale individuale in base ai parametri per livello di cui all'art .13 CDI 2019, cosi come segue:

- n. 4 dipendenti di cat. C – peso potenziale 1,20 – parametro individuale €.1.372,19


M. Simeone CD
Verbale delegazione trattante n. 2 del 09.10.2019¹





COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

Area tecnica	Peso per P.E. Cat. C 1,20	X 2 unita' €2.744,38
Area amm.va	Peso per P.E. Cat. C 1,20	X 1 unita' €1.372,20
Area segreteria	Peso per P.E. Cat. C 1,20	X 1 unita' €1.372,20

DATO atto che le previsioni del "Regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione dei Logudoro" che all'art. 7 - punto 3 recita "Le risorse destinate a premiare la performance individuale sono attribuite in corrispondenza al raggiungimento degli obiettivi stabiliti e dalla valutazione dei comportamenti organizzativi e/o delle competenze professionali e della eventuale collocazione nelle fasce di merito e sono ripartite in relazione alla posizione ricoperta dai dipendenti:

Categoria C	Risorse destinate	Performance individuale Obiettivi di risultato	Performance individuale Prestazioni e comportamenti	Performance organizzativa Obiettivi di struttura
Personale non dirigenziale	Fondo incentivante €. 5.488,78	40% €. 2.195,50	40% €. 2.195,50	20% €. 1.097,70

Nell'odierna seduta si procede alla determinazione delle somme accantonate per il raggiungimento degli **obiettivi di risultato**.

OBIETTIVI DI RISULTATO	Partecipanti	Importo
obiettivi specifici assegnati dalla G.C. al singolo Responsabile. Delibera G.C. n. 21 del 07.03.2019	Peso del progetto 40%	€. 2.195,50
Area Amm.va- Uff. Protocollo	25%	€. 548,88
Area sociale - pubblica istruzione		
Area segreteria - Uff. Cultura -	25%	548,88
Area tecnica e di vigilanza- Uff. tecnico e di Vigilanza	50%	€. 1.097,74

Handwritten signature of the Mayor (Sede)

Handwritten signature of the Secretary





COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

OBIETTIVI STRATEGICI assegnati Delibera con G.C. 21 del 07.03.2019 -obiettivi comuni a tutte le aree dell'Ente. Peso complessivo del progetto 20%	Istruttori partecipanti ai progetti	% di partecipazi one individuale	Importo Complessivo Euro 1.097,70 (importo massimo individuale per ciascun obiettivo: €. 365,90), da rapportare al numero dei partecipanti.
1. Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente in collaborazione col coordinatore dell'Ufficio Trasparenza-Prosecuzione ed implementazione attività	Dip. n. 1		365,90
2. supporto all'Ufficio di controllo interno di regolarità amministrativa	Dip.n. 1		365,90
3.sistema informativo per i cittadini – informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – semplificazione - applicazione delle novità introdotte dalla d.l n.90/2014 conv. nella legge n. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure	Dip.n. 4		365,90
PERFORMANCE INDIVIDUALE PRESTAZIONI COMPORAMENTI (a firma del responsabile del servizio) Peso 40% n. 4 dipendenti appartenenti alla cat. C del CCNL Regioni EELL e non titolari di P.O.		E	Importo complessivo 2.195,50 (Massimo individuale: €. 548,88)

Subordinatamente alla elaborazione ed approvazione delle schede degli obiettivi di risultati, di struttura e le schede di Performance individuale e prestazione di comportamento dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi di struttura e di risultato per l'anno 2019, si procederà alla liquidazione delle somme spettanti.

Verbale delegazione trattante n. 2 del 09.10.2019¹

M. S. ...
AS ...

A





COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

ALLEGATI :

1. Determina RG n. 328 del 30.09.2019 con prospetto quantificazione fondo 2019

LE PARTI CONCORDANO DI:

- Trasmettere al Revisore dei Conti e alla Giunta Comunale il presente verbale.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte pubblica:

Segretario Comunale F.to dr. ssa Paola Spissu, Presidente.

Responsabile Area Amministrativa e personale - F.to sig.ra Sanna Antonia

Per la parte Sindacale:

la RSU – F.to Campesi Maria Stefania

per le OO.SS. Territoriali, CGIL - F. to Sig. Terrosu Salvatore

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE - Segretario Comunale F.to dr. ssa Paola Spissu



Avv. Enrica Gasperini
Revisore contabile
Via Goldoni n.16-Olbia

**ATTESTAZIONE DI COMPATIBILITA' DEI COSTI
SULLA RICOGNIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2019
DEL COMUNE DI TULA**

Verbale n.15 del 08.10.2019.

Il Revisore dei Conti del comune di TULA, Avv. Enrica Gasperini,

VISTO il prospetto relativo alla ricognizione del fondo in oggetto per le risorse stabili, per un totale di €. 31.492,87 comprensivo di €. 787,50 relative alle rivalutazione PEO , art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2018 ed €.665,60 art. 67 c.2 lett. a) CCNL 2018 non soggette al limite, di cui alla determinazione del responsabile del servizio finanziario n.19 del 30/09/2019.

VISTO l'articolo 5, comma 3 del CCNL 01/04/1999 che prevede da parte dell'Organo di Revisione l'attestazione sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio 2019;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 08.02.2019, esecutiva, relativa a: "Bilancio di Previsione 2019, bilancio pluriennale e DUP 2019/2021,";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 07.03.2019, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2019 unitamente al Piano della Performance;
- la delibera della Giunta Comunale n. 78 del 19.09.2019, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE, FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019, INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE, DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili;

VISTO l'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) il quale ha testualmente previsto che: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

VISTO l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 il quale ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

VISTO che ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni

iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tali somme ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017.

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano pertanto essere pari ad € 31.492,87, di cui € 30.039,77 soggette ai vincoli;

VISTO che ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. a CCNL 22.5.2018 che prevede "in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale" si inserisce l'importo di € 665,60, in quanto l'Ente nell'anno 2017 ha incrementato la dotazione organica e ha effettuato le conseguenti assunzioni;

VISTA da determinazione del Settore finanziario n. 19 del 30/09/2019 avente ad oggetto "**COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019**".

VISTO che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano pertanto essere pari ad € 31.492,87, di cui € 29.352,98 soggette ai vincoli;

VISTO che l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2019 risulta pari ad € 7.557,15, di cui € 5.557,15 soggette ai vincoli;

VISTO che l'art. 113 del nuovo codice dei contratti, approvato con D.lgs 50/2016, modificato dal D.lgs 56/2017, disciplina gli "incentivi per le funzioni tecniche";

VISTA la deliberazione n.6/2018, la sez. Autonomia della Corte dei Conti con la quale, la stessa Corte osserva che gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017";

VISTO CHE:

- il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2019 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 35.448,68;
- Il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2019 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 38.236,18;
-

	ANNO 2016	ANNO 2019
Fondo stabile	30.039,77	30.039,77
Fondo variabile soggetta al limite	5.557,15	5.557,15
Risorse fondo prima delle decurtazioni	35.596,92	35.596,92
Decurtazioni 2011/2014	0,00	0,00
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	813,84	813,84

TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	34.783,08	34.783,08
Decurtazioni per rispetto 2016		0,00
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI		34.783,08
Risorse stabili NON sottoposte al limite		1.453,10
Risorse variabili NON sottoposte al limite		2.000,00
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		38.236,18

VISTA l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario di regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, approvato con D.lgs. n. 267/2000;

VERIFICATA la corrispondenza dei costi con i vincoli di bilancio, anche in relazione all'applicazione della percentuale prevista dai commi 1 e 5 dell'art. 15 del CCNL/1999, art.4, commi 1 e 2 del CCNL/ 05/10/2001 così impegnata:

- per € 2.000,00 ai vari capitoli delle OO.PP. per incentivi funzioni tecniche;
- per € 8.863,25 al Cap. 202.2. "Fondo miglioramento efficienza- salario accessorio" competenza Bilancio esercizio 2019 e. 202.3 Oneri previdenziali e assistenziali;
- i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad € 27.372,93;

ATTESTA

che tali somme elencate Determinazione n.19 del 30.09.2019 del Responsabile Servizio Finanziario trovano capienza e compatibilità con i vincoli di Bilancio 2019.

Olbia, 08/10/2019

IL REVISORE DEI CONTI
Avv. Enrica Gasperini




COMUNE DI TULA

PROVINCIA DI SASSARI

ORIGINALE

SETTORE FINANZIARIO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Responsabile: SECHI ANNA

Relatore:

N. 19	30-09-2019	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019.	Reg.Gen.le N. 328
CIG			

L'anno duemiladiciannove, il giorno trenta del mese di settembre, in Tula e nella Casa Comunale;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 08.02.2019, esecutiva, relativa a: "Bilancio di previsione 2019, bilancio pluriennale e DUP 2019/2021,";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 07.03.2019, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2019 unitamente al Piano della Performance;
- i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2018;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;
- la delibera della Giunta Comunale n.78 del 19.09.2019, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE, FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019, INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE, DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;

Premesso che:

- il Comune di Tula ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Considerato che:



Anna Sechi
M. Spina

[Signature]

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 15, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile del Servizio Finanziario;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2019; in adeguamento all'art. 67 del CCNL 21.5.2018

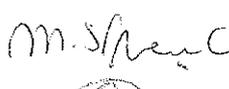
Considerato che il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *"Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli"*.

Preso atto che tali verifiche e eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli enti, anche in sede di autotutela, al riscontro delle condizioni previste nell'articolo 4 del D.L. 16/2014, convertito nella Legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

Considerato che:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad € 30.039,77;
- ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. a CCNL 22.5.2018 che prevede "in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale" si inserisce l'importo di € 665,60, in quanto l'Ente nell'anno 2017 ha incrementato la dotazione organica e ha effettuato le conseguenti assunzioni;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 787,50. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano pertanto essere pari ad € 31.492,87, di cui € 29.352,98 soggette ai vincoli;

M. S. 





Preso atto che:

è stato autorizzato l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e pertanto vengono stanziare:

- ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018, le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), per un importo pari ad € 2.971,55.

L'utilizzo è conseguente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi.

- ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, le somme destinate al finanziamento delle attività per l'attuazione della Legge Regionale n.19 del 1997 per € 2.585,60;

Ritenuto:

di integrare le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018, in base alla normativa vigente, degli importi non soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante:

- iscrizione, ai sensi 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, delle somme destinate ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche D.lgs 50/2016 e ss.mm.ii per € 2.000,00;

Considerato che:

- l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2019 risulta pari ad € 7.557,15, di cui € 5.557,15 soggette ai vincoli;

Vista la legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

Considerato che il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

Vista la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

Affare
M. V. Di

Al

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del 2019, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 0,00

Richiamato l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che aveva proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2015
- doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”*

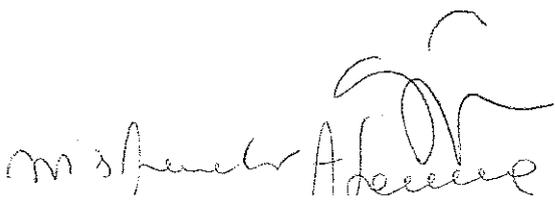
Tenuto conto che nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 813,84

Pertanto:

- l'importo del fondo complessivo 2019 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 39.050,02, di cui € 35.448,68 soggette al limite 2016

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risultava (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, economie del fondo dell'anno 2015 e economie del fondo straordinario anno 2015) pari a € 34.783,08;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2019 che risulta (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente) pari a € 35.448,68;





Considerato che:

- il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2019 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 35.448,68;
- Il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2019 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 38.236,18;

	ANNO 2016	ANNO 2019
Fondo stabile	30.039,77	30.039,77
Fondo variabile soggetta al limite	5.557,15	5.557,15
Risorse fondo prima delle decurtazioni	35.596,92	35.596,92
Decurtazioni 2011/2014	0,00	0,00
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	813,84	813,84
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	34.783,08	34.783,08
Decurtazioni per rispetto 2016		
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI		34.783,08
Risorse stabili NON sottoposte al limite		1.453,10
Risorse variabili NON sottoposte al limite		2.000,00
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		38.236,18

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 27.372,93 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già



Handwritten signature

Handwritten signature

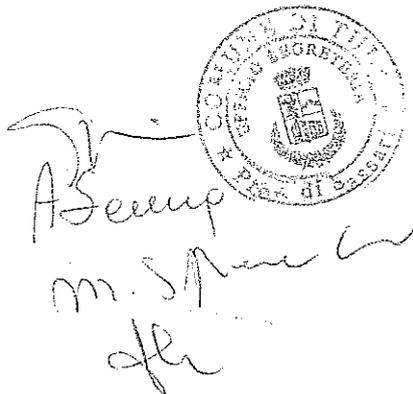
precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale);

Visto l'allegato prospetto di costituzione del fondo anno 2019;

DETERMINA

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di costituire il fondo risorse decentrate anno 2019, approvando l'allegato schema di costituzione;
2. di applicare l'art. 23 del D.Lgs 75/2017 che prevede il "blocco" rispetto al fondo dell'anno 2016 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all'anno 2016;
3. di costituire il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 per un importo pari ad **€ 38.236,18**;
4. di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad € 27.372,93, così pure € 2.000,00 imputati ai vari capitoli delle OO.PP. per incentivi funzioni tecniche;
5. Di dare atto che la somma disponibile per la contrattazione è di **€ 8.863,25** che trova copertura sul Cap. 202.2. "Fondo miglioramento efficienza- salario accessorio" del Bilancio esercizio 2019 e sul cap. 202.3 Oneri previdenziali e assistenziali;
6. che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2019 al Dirigente/Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;
7. che il presente provvedimento diventerà esecutivo solo a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, D.Lgs. n. 267/2000, da parte del servizio finanziario cui si trasmette di competenza.
8. di trasmettere la presente al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza.
9. di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.

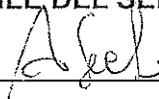

A. Scrup
M. S. P.
A. S.

La presente determinazione viene trasmessa in data odierna:

- Al Responsabile del Servizio Finanziario per l'attestazione della copertura finanziaria mediante apposizione del visto di regolarità contabile a norma dell'art. 151 – comma 4 – della D.Lgs 18 agosto 2000, n.267.

Tula li 30-09-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SECHI ANNA



IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA DA RILASCIARSI A CURA DEL SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

Favorevole

Data 30-09-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO- FINANZIARIO
SECHI ANNA

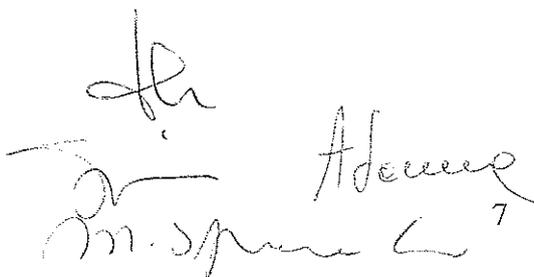
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi 10 giorni consecutivi.

Pubblicazione all'albo n. 724

Tula li, 30-09-2019

IL MESSO COMUNALE



FONDO 2019 TULA



▼ Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche	2019
Art. 15 c. 1 Lettera a) CCNL 1.4.1999 ③	7.247,96
Art. 15 c. 1 Lettera b) CCNL 1.4.1999 ③	
Art. 15 c. 1 Lettera c) CCNL 1.4.1999 ③	
Art. 15 c. 1 Lettera f) CCNL 1.4.1999 ③	
Art. 15 c. 1 Lettera g) CCNL 1.4.1999 ③	5.496,48
Art. 15 c. 1 Lettera h) CCNL 1.4.1999 ③	
Art. 15 c. 1 Lettera j) CCNL 1.4.1999 ③	1.526,88
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2004 ③	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 al 2004 ③	
Art. 15 c. 1 Lettera m) CCNL 1.4.1999 - 3% ③	
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001 ③	3.545,03
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2004 ③	3.143,83
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 ③	1.871,07
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 ③	1.508,93
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 ③	
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006 ③	1.464,07
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008 ③	2.046,17
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 e n. 1 CCNL 31.7.2009 ③	2.189,35
Art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999 - Riduzione stabile Fondo Straordinario ③	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA periodo 2004 - 2017 ③	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 periodo 2004-2017 ③	
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 incremento dotazione organica periodo 2004 - 2017 ③	
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.lgs 165/2001 - NON PER ENTI LOCALI	
Totale Risorse storiche 2017 - unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2018	30.039,77 €
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	2019
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam ③	
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite ③	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018 ③	
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018 ③	
Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018 ③	
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	0,00 €
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	2019
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - incrementi stipendiali dal 2019 ③	665,60
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO ③	787,50
Art. 11 D.L. 135/2018 c. 1 lett. b ③	
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	1.453,10 €



Decurtazioni (a detrarre)	2019
Decurtazione personale ATA ③	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa - Enti con e senza Dirigenza ③	
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale - area Vigilanza e personale I e II qual. ③	
Totale decurtazioni parte stabile	0,00 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	31.492,87 €

▼ Risorse variabili

Risorse variabili sottoposte al limite	2019
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ③	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI ③	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale ③	2.585,60
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 - Notifiche ③	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2% ③	2.971,55
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente ③	
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione ③	
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco ③	
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito ③	
Integrazione Fondo CCIAA in eq. fin. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01) - SOLO PER CAMERE DI COMMERCIO	
Totale voci variabili sottoposte al limite	5.557,15 €

Risorse variabili NON sottoposte al limite	2019
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ③	
Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione ③	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli ③	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ③	2.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT ③	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007 ③	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI ③	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - ALTRO	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente ③	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente ③	
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	2.000,00 €
Totale risorse variabili	7.557,15 €

TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI **39.050,02 €**

▼ Decurtazioni rispetto anni precedenti

Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo	2019
Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014	0,00 €
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	2019
Decurtazioni operate nel 2016	813,84 €
Decurtazioni per rispetto del limite	2019



Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016

0,00 €

Totale risorse fondo dopo le decurtazioni**34.783,08 €****TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE
AL LIMITE****38.236,18 €****▼ INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE
DECURTAZIONI****INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI****2019**

Fondo stabile 2016 ①	30.039,77
Fondo variabile 2016 sottoposto al limite ②	5.557,15
Decurtazioni parte Stabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ③	0,00
Decurtazioni parte Variabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ④	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 ⑤	686,79
Decurtazioni PARTE VARIABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	127,05
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili ⑥	50,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili ⑦	50,00
Totale fondo stabile 2016 dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	29.352,98 €
Totale fondo variabile 2016 sottoposto al limite dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	5.430,10 €
Totale fondo 2016 decurtato per rispetto limite	34.783,08 €
Totale risorse fisse DELL'ANNO aventi carattere di certezza dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	29.352,98 €
Totale risorse variabili DELL'ANNO dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	5.430,10 €
Totale fondo DELL'ANNO per rispetto limite 2016	34.783,08 €
Decurtazione dovuta sulle risorse fisse aventi carattere di certezza per rispetto limite	0,00 €
Decurtazione dovuta sulle risorse variabili per rispetto limite	0,00 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo la decurtazione per rispetto limite	29.352,98 €
Totale voci variabili dopo la decurtazione per rispetto limite	5.430,10 €
Totale risorse fondo dopo le decurtazioni	34.783,08 €
Totale fondo decurtato incluse le somme non sottoposte al limite	38.236,18 €
Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	30.806,08 €
Totale risorse variabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	7.430,10 €

▼ Utilizzo del fondo**UTILIZZO FONDO PARTE STABILE****2019**

Inquadramento Ex Led ⑧	
Progressioni economiche STORICHE ⑨	23.129,25
Indennità di comparto quota a carico fondo ⑩	4.243,68
Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 ⑪	
Progressioni economiche contrattate nell'anno ⑫	
Indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	
Totale utilizzo risorse stabili	27.372,93 €
Totale utilizzo progressioni	23.129,25 €
Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione	3.433,15 €

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE**2019**

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ⑬	2.000,00
---	----------



[Handwritten signature]

Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche ③
 Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT ③
 Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - ICI ③
 Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - avvocatura ③
 Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007 ③
 Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica ③
 Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI ③
 Art. 68 c. 2 lett. i) – art. 70 quater CCNL 2018 - compensi per personale delle case da gioco
 Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter ③

Totale utilizzo Fondo risorse vincolate (Let. K)

2.000,00 €

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

2019

Indennità di Turno - art. 23 CCNL 2018 ③
 Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) ③
 Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 ③
 Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f) ③
 Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i) ③
 Particolare compenso incentivante - personale Unioni dei Comuni ③
 Indennità Centri estivi asili nido ③
 Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 ③
 Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 ③
 Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018 ③
 Premi collegati alla performance organizzativa - Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 ③
 Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 ③
 Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 56 quater CCNL 2018 ③
 Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione – Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Art. 16 C. 5 L. 111/2011 ③
 Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza) ③
 Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza) ③
 Indennità di Rischio ③
 Indennità di Disagio ③
 Indennità di Maneggio Valori ③

Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno

0,00 €

Totale generale utilizzo

29.372,93 €

Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo

2019

Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo

8.863,25 €

Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo

2019

Fondo progressioni

▼ Fondo straordinario

fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999

2019

Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 STANZIATO ③

Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 EROGATO ③

M. Stanco
A. Scarp
Ar



Fondo straordinario art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - stanziato ①

Fondo straordinario art. 14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - erogato ②

Economia del fondo straordinario da riportare nel fondo variabile anno successivo

€

Economia del fondo straordinario da riportare a bilancio

€

▼ TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016

2019

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite ③

Indennità di Posizione e risultato PO ④

Indennità di Posizione e risultato Dirigenti ⑤

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017

0,00 €

RISORSE DELL'ANNO

2019

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite ③

Indennità di Posizione e risultato PO ④

Indennità di Posizione e risultato Dirigenti ⑤

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017

0,00 €

RISORSE DELL'ANNO

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

OK €

Scarica documenti



MODELLO FONDO



DELIBERA DI INDIRIZZO



DETERMINA DI COSTITUZIONE



RELAZIONE ILLUSTRATIVA



TABELLA 15

