



Comune di Trinità d'Agultu e Vignola

Provincia di Sassari

Ufficio del Sindaco

Decreto del Sindaco n. 10 del 03.06.2020

Oggetto: Nomina del Nucleo di Valutazione del Comune di Trinità d'Agultu e Vignola 2020 /2022

IL SINDACO

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 286/1999 che ha attribuito ai servizi di controllo interni o nuclei di valutazione il compito di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 150/2009 relativo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017;
- il D.P.R. n. 105/2016 recante "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*";
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 21/03/2014, successivamente modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 13.05.2020;

RICHIAMATO in particolare l'art. 22 del Regolamento sopra citato a mente del quale:

- Il nucleo di valutazione è composto dal segretario comunale o in caso di assenza o impedimento da un suo sostituto, in funzione di presidente e da un componente esterno, nominato dal sindaco, nel rispetto, di norma, del principio delle pari opportunità.
- La volontà dell'ente di nominare il nucleo di valutazione è pubblicizzata di norma preventivamente sul sito internet del comune, ovvero si procede mediante incarico diretto, senza preventiva pubblicazione, nel caso in cui il compenso del triennio non superi la soglia di legge, oltre le spese vive e l'IVA.
- L'atto di nomina del nucleo di valutazione è pubblico, in particolare esso è pubblicato nel sito istituzionale del comune unitamente al curriculum di ciascuno dei componenti ed al compenso percepito.
- I componenti sono nominati tra soggetti aventi i seguenti requisiti:
 - a) -cittadinanza italiana o UE;
 - b) -laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento in ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze politiche o giurisprudenza o lauree equivalenti. E' richiesto, in alternativa al possesso di una di queste lauree, un titolo di studio post universitario in materia di organizzazione e del personale della pubblica amministrazione, del management, della pianificazione e del controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. Per tutti i componenti è inoltre richiesto il possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizione dirigenziale, nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero avere maturato un'esperienza di almeno cinque anni quali componenti di organismi di valutazione.
 - c) non possono essere nominati tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina.

ACQUISITA con nota prot. n. del la candidatura del Dott. Arturo Bianco corredata dal curriculum e dalla dichiarazione in merito alla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità a svolgere l'incarico di cui trattasi che prevede per il comune una spesa annua di € 2.500,00 iva compresa;

RILEVATO che il dott. Arturo Bianco vanta una specifica ed elevata competenza negli enti locali come da curriculum depositato agli atti;

CONSIDERATO, in ragione delle risultanze emerse dalla valutazione del curriculum e delle relazioni descrittive del candidato sopra indicato, di nominare in qualità di componente esterno del Nucleo di Valutazione il Dott. Arturo Bianco;

DECRETA

Di nominare, per quanto espresso in premessa, il Nucleo di Valutazione nelle persone dei Sig.ri:

- Dott.ssa Giovanna Maria Piga, Segretario Comunale in qualità di Presidente;
- Dott. Arturo Bianco, componente esterno.

di corrispondere, al componente esterno un compenso annuo di € 2.500,00 compresa IVA nel triennio 2020/2022;

Di dare atto che il Nucleo di Valutazione:

1. dura in carica tre anni e comunque fino al completamento della valutazione dell'ultimo anno di riferimento.
2. Le riunioni del nucleo di valutazione sono convocate dal Presidente e sono valide con la partecipazione di almeno un membro. Il nucleo di valutazione dovrà riunirsi almeno 4 volte nel corso dell'anno.
3. il nucleo di valutazione è supportato, per le attività di misurazione delle performance organizzative ed individuali, dal servizio per il controllo di gestione ovvero, qualora lo stesso non risulti ancora istituito o funzionante, da uno specifico ufficio facente capo al Segretario Comunale.
4. Il compenso spettante ai componenti esterni è determinato nel decreto di nomina e non può essere superiore al compenso percepito dai componenti il collegio dei revisori. Gli oneri non possono superare le cifre spese allo stesso titolo negli anni precedenti.

Di dare atto altresì che il Nucleo di valutazione svolge i seguenti compiti:

1. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso e in particolare sulla performance organizzativa dell'intero ente e delle singole strutture. La adozione di tale Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito di cui al Titolo III del DLgs 150/2010. Nell'ambito di tale attività svolge funzioni di indirizzo sul controllo di gestione;
2. riferisce alla Giunta, con cadenza almeno semestrale, sull'andamento delle performance e comunica tempestivamente le criticità riscontrate. Nel caso in cui rilevi delle illegittimità provvede alle segnalazioni ai soggetti competenti, per come previsto dalla normativa;
3. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
4. sulla base del sistema di misurazione e valutazione, propone al Sindaco la valutazione annuale dei titolari di posizione organizzativa e delle alte professionalità e l'attribuzione ad essi dei premi collegati alla performance;
5. effettua la valutazione dei dipendenti di categoria D ai fini delle progressioni economiche;
6. è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti di misurazione e di valutazione;
7. promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009;
8. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
9. valuta in modo comparativo le candidature presentate al fine dell'assegnazione del premio annuale per l'innovazione, di cui all'art. 22 del D.Lgs. 150/2009;

10. valuta i dipendenti al fine dell'accesso ai percorsi di alta formazione e di crescita professionale di cui all'art. 26 del D.Lgs. 150/2009;
11. certifica i risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno dell'Ente ai fini di destinare una quota non superiore al 30% al premio di efficienza, risorse che saranno ripartite per come previsto dalla contrattazione decentrata integrativa;
12. tutti gli altri compiti previsti da norme legislative e/o contrattuali.
13. ha diritto di accesso a tutte le informazioni; i responsabili ed i dipendenti hanno l'obbligo di cooperare con la sua attività, e fornire ogni dato, atto o elaborazione richiesta, valendo la mancanza di collaborazione ai fini valutativi e disciplinari. I componenti il nucleo di valutazione sono tenuti a rispettare il segreto d'ufficio ed a non utilizzare per finalità diverse le informazioni di cui sono venuti in possesso in ragione del loro incarico.

Di pubblicare il presente decreto sull'Albo Pretorio, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" e altresì i curricula dei componenti del Nucleo di valutazione in ottemperanza a quanto previsto dalla vigente normativa di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

Di dare comunicazione della nomina ai responsabili di servizio, al Segretario Comunale, alle RSU e al Revisore dei Conti.

Trinità d'Agultu li 03.06.2020

IL SINDACO
Giampiero Carta

