



Comune di Trinità d'Agultu e Vignola

Provincia di Sassari

Allegato A) alla deliberazione G.C. n. 100 del 03.09.2020

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2020-2022

INDICE

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti
- d) Le scelte organizzative
- e) La dotazione organica
- f) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- g) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro

PREMESSA

Il Comune di Trinità d'Agultu e Vignola, ubicato nella costa nord della Sardegna (sub regione Gallura), ha un'estensione territoriale di 136,6 kmq.

L'intero territorio comunale di Trinità d'Agultu e Vignola è classificato come area di notevole interesse pubblico, ai sensi della L. 1497/39 e, come tale, sottoposto a norme di tutela ambientale.

La felice posizione geografica, baricentrica rispetto alle località turistiche maggiormente note della costa nord-occidentale (Alghero, Stintino, Castelsardo) e di quella nord-orientale (Santa Teresa di Gallura, Costa Smeralda), unita alle caratteristiche naturali di notevole pregio paesaggistico ne determina la vocazione di comune di forte interesse turistico.

La popolazione stabile è ripartita tra il centro principale e le quattro frazioni, due delle quali si trovano in prossimità del centro, mentre le altre sono situate ad una distanza dallo stesso di circa 20 km. Il territorio circostante è disseminato di "stazzi", tipiche case coloniche della Gallura abitate in prevalenza da anziani, situati anche a considerevole distanza sia dal centro che dalle frazioni.

La rilevazione delle presenze estive (24.200 di massimo nel periodo estivo), inoltre, mostra una perequazione su base annua equivalente ad un comune di 6.907 abitanti stabili.

L'estensione del territorio e la dispersione della popolazione sullo stesso, rendono difficile ed onerosa l'erogazione di servizi quali la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, il trasporto scolastico ed i servizi alla persona.

Negli ultimi decenni, da paese fondamentalmente agricolo, con la lottizzazione dei terreni in una direzione prettamente turistica si è trasformato in comune con attività economica prevalente immobiliare e di terziario.

L'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

Il Comune di Trinità d'Agultu e Vignola è l'Ente che rappresenta la comunità dei cittadini organizzata ed ordinata sul suo territorio e, nel rispetto dei principi di sussidiarietà, ne rappresenta e cura i diritti nei diversi settori.

Per quanto concerne gli organi di indirizzo politico, essi, trattandosi di un soggetto comunale, sono costituiti dal Consiglio Comunale e dalla Giunta Comunale. Il rinnovo degli stessi è avvenuto a seguito di elezioni amministrative del 05.06.2016.

L'Ente risulta dotato di aree poste al vertice della struttura. All'apice della struttura risulta indicato il Sindaco dal quale dipende funzionalmente il Segretario comunale. Le figure apicali sono titolari di posizione organizzativa per nomina sindacale.

La macro-struttura del Comune, sottoposta a revisione con la Deliberazione G.C. n. 6 del 01.02.2019, si ripartisce nelle seguenti Aree/Servizi/Uffici.

Segretario Comunale

Supporto giuridico – amministrativo, Controlli interni, Performance, Trasparenza, Anticorruzione, Affari legali, Risorse umane, componente dell'Ufficio procedimenti disciplinari istituito in forma associata, Presidente del Nucleo di valutazione istituito in forma associata;

Area Amministrativa

- Servizio Affari Generali: Personale (parte giuridica); Segreteria, Contratti, Supporto Organi Istituzionali, Servizi Demografici (Anagrafe, Stato Civile, Elettorale), Protocollo Generale, Albo Pretorio, Servizio Notificazioni, Sito Istituzionale, Centro elaborazione dati (CED), Cultura, Promozione dello sport, Spettacolo, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, Finanziamenti comunitari, nazionali e regionali: condizioni e modalità di accesso, Promozione turistica.
- Servizi Sociali: Politiche Sociali di assistenza, Politiche Educative e scolastiche.

Area Economico Finanziaria;

- Servizio Finanziario: Programmazione, Controllo, Bilancio e contabilità, gestione e Valorizzazione del Patrimonio, mandati e reversali, Personale (Parte economica), Economato.
- Servizio Tributi: Politiche Tributarie - Tributi.

Area Tecnica Manutentiva:

- Servizio Edilizia Privata: Pianificazione Urbanistica, Edilizia Privata, SUAPE (Sportello Unico Attività Produttive), Edilizia residenziale pubblica, Demanio.
- Servizio Lavori Pubblici e Manutenzioni: Opere pubbliche, - Ambiente, Manutenzioni, Servizi Cimiteriali, Protezione Civile.

Staff Sindaco: Servizio Vigilanza Polizia Locale, controllo del territorio. Vengono assegnate inoltre allo staff le seguenti attività di dettaglio: Passaggi di proprietà di beni mobili registrati (D.L. n. 223/2006, art. 7); Autorizzazioni per l'esercizio dell'attività venatoria (artt. 45 e 46 L.R. 23/1998); Vidimazione dei registri dei prodotti vitivinicoli (D.M. 22 novembre 1999); Segnaletica stradale; Gestione aree di sosta a pagamento; Prevenzione del randagismo e Anagrafe canina (L.R. 18.05.94, n. 21) ed ogni altra attività amministrativa afferente le materie di competenza.

LE SCELTE ORGANIZZATIVE

Alla macrostruttura così ridefinita sono assegnate le seguenti risorse umane.

Area Amministrativa

Settore	Unità assegnata	Tempo pieno/parziale
Responsabile Area	Istruttore Direttivo – D	Tempo pieno
Servizi Demografici	Istruttore Amministrativo – C	Tempo pieno
Ufficio Segreteria	Collaboratore Amministrativo -B	Tempo pieno
Controlli interni Anticorruzione	Istruttore Contabile-C	Tempo parziale 12 ore settimanali
Ufficio Protocollo	Operatore esecutivo-B	Tempo pieno
Servizi Sociali	Istruttore Direttivo – D	Tempo pieno
Servizi Sociali	Istruttore Direttivo – D	Tempo parziale 30 ore settimanali Tempo pieno dal 01.01.2021

Area Economico Finanziaria

Settore	Unità assegnata	Tempo pieno/parziale
Responsabile Area	Istruttore Direttivo – D	Tempo pieno
Servizio Tributi e economato	Collaboratore Amministrativo –B	Tempo pieno
Ufficio personale parte economica	Istruttore Contabile-C	Tempo parziale 16 ore settimanali

Area Tecnica Manutentiva

Settore	Unità assegnata	Tempo pieno/parziale
Responsabile Area	Istruttore Direttivo – D - <u>Vacante</u>	Tempo pieno
Servizio Urbanistica	Istruttore Tecnico -C	Tempo pieno
Servizio Urbanistica	Istruttore Tecnico – C - <u>Vacante</u>	Tempo pieno
Ufficio SUAPE	Istruttore Amministrativo <i>dependente in comando presso INAIL dal 01.02.2020 per anni 1</i>	Tempo pieno
Servizio lavori pubblici e manutenzioni	Istruttore Tecnico -C	Tempo pieno
Servizio lavori pubblici e manutenzioni	Istruttore Tecnico –C - <u>Vacante</u>	Tempo pieno
Servizio lavori pubblici e manutenzioni	Istruttore Contabile-C	Tempo parziale 24 ore settimanali

Staff del Sindaco

Settore	Unità assegnata	Tempo pieno/parziale
Staff	Nativi Deborah- Istruttore Contabile –C	Tempo parziale 20 ore settimanali
Servizio Polizia Locale	Fausto Muntoni – Agente Polizia Locale -C	Tempo Pieno
Servizio Polizia Locale	Agente Polizia Locale –C - <u>Vacante</u>	Tempo Pieno

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ALLA DATA DEL 21.07.2020

Cat.	Posti coperti alla data del 21.07.2020		Posti da coprire per effetto del presente piano	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
D	3	1 <small>Full time dal 01.01.2021</small>	1	
C	8		3	
B	3			
TOTALE	14	1	4	

IL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2020-2022

L'Amministrazione Comunale intende procedere al reclutamento a tempo indeterminato delle figure professionali di cui al prospetto seguente allo scopo di perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini ottimizzando l'impiego delle risorse pubbliche disponibili.

Il piano triennale dei fabbisogni di personale è definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente, la quale, oltre a essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese;

In tale contesto, il concetto di "*dotazione organica*" non è pertanto inteso come un mero elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che l'Ente ha determinato per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presenti tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali.

In particolare s'intende ricoprire attraverso procedure già avviate nel 2020 e con decorrenza 01.01.2021 posti vacanti in organico dovuti a :

- cessazione per collocamento a riposo nel 2016 di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – D2 economico
- dimissioni volontarie nel 2018 di n. 1 Istruttore Tecnico C 1
- cessazione per collocamento a riposo nel 2019 di Operaio specializzato B3 giuridico (B8 economico)
- processo di mobilità interna di agente di polizia locale verso l'ufficio SUAPE.

Attraverso il presente piano occupazionale l'Amministrazione intende garantire all'Area Tecnica dell'Ente in quanto settore strategico per il governo del territorio le unità operative originarie e potenziarne l'organico attraverso il reclutamento di n. 1 Istruttore Tecnico C1 da assegnare al settore lavori pubblici, ambiente e manutenzioni.

ANNO 2020

Cat.	Profilo professionale coperto	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Decorrenza assunzione
				Concorso pubblico	Graduatoria in validità presso altri Enti	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.		
D1	n. 1 Istruttore Direttivo Operatore Sociale Assunzione prevista nel programma approvato con Deliberazione GC n. 22 del 26.02.2020	Servizi Sociali	PT 30 ore settimanali		X					10.04.2020
COSTO COMPLESSIVO										21.558,69

ANNO 2021

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Decorrenza assunzione
				Concorso pubblico	Mobilità volontaria	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	
D1	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Ind. Posizione	Area Tecnica	FT	X						01.01.2021 (Procedura avviata nel 2020 ma sospesa dalle norme Anticovid-19)
C1	n. 2 Istruttore Tecnico	Area Tecnica	FT	X						01.01.2021 (Procedura avviata nel 2020)

										ma sospesa dalle norme Anticovid-19)
C1	n. Istruttore di Vigilanza	Servizio Polizia Locale	FT		X					01.04.2021
COSTO COMPLESSIVO										132.016,81

ANNO 2022

L'Amministrazione si riserva di verificare la possibilità di procedere al reclutamento di unità a tempo indeterminato sulla base delle eventuali esigenze che dovessero manifestarsi compatibilmente con la normativa di riferimento

IL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO 2020-2022

ANNO 2020

L'Amministrazione, sulla base delle indicazioni pervenute dai Responsabili di Servizio circa l'esigenza di ricorrere ad assunzioni a tempo determinato al fine di fronteggiare situazioni di carattere temporaneo ed eccezionale, prevede di effettuare nel 2020 assunzioni flessibili.

Il prospetto seguente comprende anche le assunzioni di 2 Agenti di Polizia Locale assunti in ragione della vocazione turistica del territorio con il conseguente aumento della popolazione nel corso della stagione balneare e n. 2 Agenti di Polizia Locale la cui assunzione è finanziata dal Ministero dell'Interno e dell'Economia nell'ambito del progetto "Spiagge sicure – Estate 2020" contro la contraffazione e l'abusivismo commerciale.

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Tempi di assunzione
				Concorso pubblico	Graduatoria in validità presso altri Enti	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	stabil.	Somministrazione	
D1	n. 1 Istruttore Direttivo Operatore Sociale Assunzione prevista nel programma approvato con Deliberazione GC n. 22 del 26.02.2020	Servizi Sociali	FT		X					3 mesi
C1	n. 1 Istruttore Tecnico Assunzione prevista nel programma approvato con Deliberazione GC n. 22 del 26.02.2020	Lavori Pubblici	FT	X						12 mesi
B3	n. 1 Collaboratore Amministrativo Assunzione prevista nel programma approvato con Deliberazione GC n. 22 del 26.02.2020	SUAPE	PT 18 ore sett	X						12 mesi
C1	n. 1 Istruttore Tecnico	Urbanistica	PT 18 ore sett						X	3 mesi
C1	n. 1 Istruttore Tecnico	Urbanistica	PT 30 ore sett						X	15 gg
C1	n. 1 Istruttore Tecnico	Urbanistica	PT 18 ore sett						X	7 mesi
C1	n. 1 Istruttore Tecnico	Urbanistica	PT 30 ore sett						X	7 mesi
C1	n. 1 Istruttore Contabile	Finanziario	PT 24 sett						X	5 mesi
C1	n. 2 Agenti Polizia Locale	Vigilanza	PT 18 ore sett	X						20 gg

C1	n. 2 Agenti Polizia Locale	Vigilanza	PT 24 sett	X						58 gg
C1	n. 2 Agenti Polizia Locale	Vigilanza	FT	X						4 mesi
							SPESA COMPLESSIVA			143.892,39
C1	n. 2 Agenti Polizia Locale	Vigilanza	PT 30 ore sett	X	In deroga art.9 c.28 D.L.78/2010					3 mesi
									COSTO COMPLESSIVO	157.626,07

ANNO 2021

L'Amministrazione si riserva di verificare la possibilità di procedere al reclutamento di unità a tempo determinato sulla base delle eventuali esigenze che dovessero manifestarsi, compatibilmente con la normativa di riferimento

ANNO 2022

L'Amministrazione si riserva di verificare la possibilità di procedere al reclutamento di unità a tempo determinato sulla base delle eventuali esigenze che dovessero manifestarsi compatibilmente con la normativa di riferimento