



# COMUNE DI TRAMATZA

## (PROVINCIA DI ORISTANO)

Via Tripoli 2 – 09070 Tramatza - Tel. 0783 - 508001 /fax 0783 - 508030

C.F. - Partita IVA 00072010952

[www.comune.tramatza.or.it](http://www.comune.tramatza.or.it) - E mail: [protocollo@pec.comune.tramatza.or.it](mailto:protocollo@pec.comune.tramatza.or.it)

### AREA FINANZIARIA

#### DETERMINAZIONE N. 59 DEL 19-11-2021

OGGETTO: LIQUIDAZIONE RISORSE DERIVANTI DAL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNUALITA' 2020

CIG:

L'anno duemilaventuno il giorno diciannove del mese di novembre

#### IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Visto il decreto del Sindaco n. 14 del 15 novembre 2021 con cui il sottoscritto è stato nominato responsabile dell'area intestata;

Visti gli articoli 107 e 109 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 29, in data 28 dicembre 2020, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2022-2023;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 101, in data 28 dicembre 2020, è stato approvato il piano esecutivo di gestione e disposta l'assegnazione dei capitoli ai responsabili dei servizi;

Vista la propria determinazione n. 41 del 5 ottobre 2020 avente ad oggetto "Quantificazione risorse decentrate per l'anno 2020";

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica, siglato in data 27 novembre 2020, con cui le parti hanno sottoscritto l'accordo definitivo circa la ripartizione delle risorse;

Vista la propria determinazione n. 48 del 2 dicembre 2020 "Impegno di spesa per ripartizione trattamento accessorio e premiante del personale dipendente relativo all'anno 2020 – Area Finanziaria" con la quale sono stati assunti gli impegni di spesa connessi al trattamento accessorio del personale dell'area finanziaria;

Vista la determinazione n. 223 del 4 dicembre 2020 “Impegno di spesa per ripartizione trattamento accessorio e premiante del personale dipendente relativo all’anno 2020 – Area Amministrativa” con la quale sono stati assunti gli impegni di spesa connessi al trattamento accessorio del personale dell’area amministrativa;

Vista la determinazione n. 103 del 4 dicembre 2020 “Impegno di spesa per ripartizione trattamento accessorio e premiante del personale dipendente relativo all’anno 2020 – Area Tecnica” con la quale sono stati assunti gli impegni di spesa connessi al trattamento accessorio del personale dell’area tecnica;

Dato atto che:

- le modalità di quantificazione delle risorse spettanti a ciascun beneficiario sono riportate nel contratto collettivo decentrato integrativo del 28 novembre 2018 come modificato e integrato dai contratti del 30 dicembre 2019 e 27 novembre 2020;
- l’ente ha provveduto all’adempimento dell’obbligo di pubblicità sul proprio sito internet delle informazioni sulla contrattazione decentrata e sulla performance;
- le risultanze dei conti degli agenti contabili interni sono allegate alla determinazione del responsabile dell’area finanziaria n. 14 dell’8 marzo 2021;
- ai sensi dell’articolo 8 del C.C.D.I. del 28 novembre 2018 per l’attività di maneggio dei valori svolta dall’economista possono essere riconosciuti n. 2 punti e tale pesatura attribuisce il diritto alla percezione dell’indennità condizioni di lavoro di euro 1,50 per n. 222 giorni di servizio prestati per un totale di euro 333,00;
- ai sensi dell’articolo 8 del C.C.D.I. del 28 novembre 2018 per l’attività di maneggio dei valori e per le attività disagiate svolte dagli addetti ai servizi demografici possono essere riconosciuti n. 3 punti e tale pesatura attribuisce il diritto alla percezione dell’indennità condizioni di lavoro di euro 2,50 per complessivi n. 216 giorni di servizio prestati per un totale di euro 540,00;
- ai sensi dell’articolo 8 del C.C.D.I. del 28 novembre 2018 per le attività esposte a rischi e disagiate svolte possono essere riconosciuti n. 4 punti e tale pesatura attribuisce il diritto alla percezione dell’indennità condizioni di lavoro di euro 2,50 per n. 258 giorni di servizio prestati per un totale di euro 645,00;
- con delibera della Giunta comunale n. 79 del 13 dicembre 2019 è stato adottato il sistema di valutazione permanente del personale;
- relativamente ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all’articolo 17, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 1° aprile 1999, sono state trasmesse le schede di valutazione ai dipendenti;
- le schede di valutazione collocano tutti i dipendenti nella prima fascia di merito pertanto, ai sensi della metodologia in vigore, ai medesimi spetta la liquidazione del 100% del budget individuale prestabilito;
- le valutazioni contenute nelle citate schede attribuiscono n. 2 dipendenti, ai sensi dell’articolo 13, comma 3, del C.C.D.I. del 30 dicembre 2019, il diritto alla maggiorazione del premio individuale del 30%;

Preso atto che i compensi per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa, relativamente all’anno 2020, sono determinati come segue:

Dipendente	Descrizione compenso	Importo
Caria Cristiana	Performance individuale e collettiva	€ 985,82
	Maggiorazione premio individuale	€ 253,52
Mele Tatiana	Indennità condizioni di lavoro	€ 315,00

	Performance individuale e collettiva	€ 845,07
Mereu Mosé	Indennità condizioni di lavoro	€ 645,00
	Performance individuale e collettiva	€ 704,23
Pala Antonio	Performance individuale e collettiva	€ 845,07
Piras Michelina	Indennità condizioni di lavoro	€ 333,00
	Performance individuale e collettiva	€ 845,07
	Maggiorazione premio individuale	€ 253,52
Secchi Claudio	Indennità condizioni di lavoro	€ 225,00

Visto il regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 14 febbraio 2013;

Visto il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Tramatzza approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 15 gennaio 2014;

Visto il piano per la prevenzione della corruzione ed il programma triennale per la trasparenza e l'integrità relativo al triennio 2021 – 2023 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 11 del 31 marzo 2021;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interessi e/o incompatibilità di cui rispettivamente all'articolo 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il disposto degli articoli 183 e 184 del decreto legislativo n. 267 del 2000;

Visto il decreto legislativo n. 118 del 2011 con particolare riguardo al principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato 4/2);

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio comunale n. 34 del 22 dicembre 2017;

Ritenuto doveroso, pertanto, procedere alla liquidazione delle spettanze sopra indicate

## DETERMINA

Di liquidare a favore del personale dipendente l'importo lordo di euro 6.250,30 derivante dal fondo per le politiche di sviluppo e delle risorse umane e per la produttività relativo all'annualità 2020 per la corresponsione dei seguenti compensi:

Dipendente	Descrizione compenso	Importo
Caria Cristiana	Performance individuale e collettiva	€ 985,82
	Maggiorazione premio individuale	€ 253,52
Mele Tatiana	Indennità condizioni di lavoro	€ 315,00
	Performance individuale e collettiva	€ 845,07
Mereu Mosé	Indennità condizioni di lavoro	€ 645,00
	Performance individuale e collettiva	€ 704,23
Pala Antonio	Performance individuale e collettiva	€ 845,07
Piras Michelina	Indennità condizioni di lavoro	€ 333,00
	Performance individuale e collettiva	€ 845,07

	Maggiorazione premio individuale	€ 253,52
Secchi Claudio	Indennità condizioni di lavoro	€ 225,00

Di liquidare a favore della Cassa pensioni dipendenti enti locali e della Regione Sardegna rispettivamente la somma di euro 1.487,57 a titolo di oneri previdenziali e la somma di euro 531,28 a titolo di Irap;

Di imputare le citate spese come segue:

Descrizione spesa	Miss.	Prog.	P.d.c.	Capitolo	Impegni	Importo in euro
Trattamento accessorio lordo	1	10	U.1.01.01.01.004	1025	455/2020 464/2020 467/2020	6.250,30
Oneri previdenziali e assistenziali a carico del comune	1	10	U.1.01.02.01.001	1026	456/2020 465/2020 468/2020	1.487,57
Irap sugli emolumenti lordi a carico del comune	1	10	U.1.02.01.01.001	1026/10	457/2020 466/2020 469/2020	531,28

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000 e del regolamento comunale sui controlli interni, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Di dare atto che

- ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 241 del 1990, l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata svolta dal sottoscritto responsabile d'area;
- il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Tramatza 19-11-2021

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
F.to Dott. Saverio Desogus

Attesto che copia del presente atto trovasi in pubblicazione dal 19-11-2021 al 04-12-2021 all'Albo Pretorio di questo Comune.

Tramatza 19-11-2021

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
F.to Dott. Saverio Desogus

Copia Conforme all'originale

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA

