



# **COMUNE DI TRAMATZA**

## **(PROVINCIA DI ORISTANO)**

Via Tripoli 2 – 09070 Tramatza - Tel. 0783 - 508001 /fax 0783 - 508030

C.F. - Partita IVA 00072010952

[www.comune.tramatza.or.it](http://www.comune.tramatza.or.it) - E mail: [protocollo@pec.comune.tramatza.or.it](mailto:protocollo@pec.comune.tramatza.or.it)

### **AREA FINANZIARIA**

#### **DETERMINAZIONE N. 36 DEL 01-09-2020**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE RISORSE DERIVANTI DAL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNUALITA' 2019 - AREA FINANZIARIA**

**CIG:**

L'anno duemilaventi il giorno uno del mese di settembre

#### **IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**

Visto il decreto del Sindaco n. 1 del 21 maggio 2019 con cui il sottoscritto è stato nominato responsabile dell'area intestata;

Visti gli articoli 107 e 109 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 28, in data 30 dicembre 2019, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 85, in data 30 dicembre 2019, è stato approvato il piano esecutivo di gestione e disposta l'assegnazione dei capitoli ai responsabili dei servizi;

Vista la propria determinazione n. 53 del 4 ottobre 2019 avente ad oggetto "Quantificazione risorse decentrate per l'anno 2019";

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica, siglato in data 30 dicembre 2019, con cui le parti hanno sottoscritto l'accordo definitivo circa la ripartizione delle risorse;

Vista la propria determinazione n. 71 del 31 dicembre 2019 "Impegno di spesa per ripartizione trattamento accessorio e premiante del personale dipendente relativo all'anno 2019" con la quale sono stati assunti gli impegni di spesa di seguito elencati:

Descrizione spesa	Miss.	Prog.	P.d.c.	Capitolo	Impegno	Importo in euro
Trattamento accessorio lordo	1	10	U.1.01.01.01.004	1025	476/2019	1.135,79
Oneri previdenziali e assistenziali a carico del comune	1	10	U.1.01.02.01.001	1026	477/2019	270,32
Irap sugli emolumenti lordi a carico del comune	1	10	U.1.02.01.01.001	1026/10	478/2019	96,54

Vista la propria competenza, sulla base dei poteri gestionali in capo a ciascun incaricato di posizione organizzativa, in merito alla liquidazione delle indennità ai dipendenti inquadrati nell'area finanziaria;

Dato atto che:

- le modalità di quantificazione delle risorse spettanti a ciascun beneficiario sono riportate nel contratto collettivo decentrato integrativo del 28 novembre 2018 come modificato dal contratto del 30 dicembre 2019;
- l'ente ha provveduto all'adempimento dell'obbligo di pubblicità sul proprio sito internet delle informazioni sulla contrattazione decentrata e sulla performance;
- le risultanze del conto dell'economo sono allegate alla determinazione del responsabile dell'area finanziaria n. 14 del 21 febbraio 2020;
- l'importo medio mensile dei valori maneggiati dall'economo quale destinatario di un'anticipazione di euro 2.500,00 è pari ad euro 208,33;
- ai sensi dell'articolo 8 del C.C.D.I. del 28 novembre 2018 per l'attività di maneggio dei valori svolta dall'economo possono essere riconosciuti n. 2 punti e tale peso attribuisce il diritto alla percezione dell'indennità condizioni di lavoro di euro 1,50 per n. 215 giorni di servizio prestati per un totale di euro 337,50;
- con delibera della Giunta comunale n. 79 del 13 dicembre 2019 è stato adottato il sistema di valutazione permanente del personale;
- relativamente ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 1° aprile 1999, è stata trasmessa la scheda di valutazione alla dipendente Michelina Piras che ha firmato per accettazione;
- la scheda di valutazione colloca la dipendente nella prima fascia di merito pertanto, ai sensi della metodologia in vigore, alla medesima spetta la liquidazione del 100% del budget individuale prestabilito;
- la valutazione contenuta nella citata scheda attribuisce alla dipendente, ai sensi dell'articolo 13, comma 3, del C.C.D.I. del 30 dicembre 2019, il diritto alla maggiorazione del premio individuale del 30%;

Preso atto che i compensi per la dipendente Michelina Piras, inquadrata nell'area finanziaria, relativamente all'anno 2019 sono determinati come segue:

Descrizione compenso	Importo
Indennità condizioni di lavoro	€ 322,50
Performance individuale e collettiva	€ 615,76

AREA FINANZIARIA n.36 del 01-09-2020 COMUNE DI TRAMATZA

Maggiorazione premio individuale	€ 182,53
----------------------------------	----------

Visto il regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 14 febbraio 2013;

Visto il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Tramatza approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 15 gennaio 2014;

Visto il piano per la prevenzione della corruzione ed il programma triennale per la trasparenza e l'integrità relativo al triennio 2020 – 2022 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 11 del 26 febbraio 2020;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interessi e/o incompatibilità di cui rispettivamente all'articolo 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il disposto degli articoli 183 e 184 del decreto legislativo n. 267 del 2000;

Visto il decreto legislativo n. 118 del 2011 con particolare riguardo al principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato 4/2);

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio comunale n. 34 del 22 dicembre 2017;

Ritenuto doveroso, pertanto, procedere alla liquidazione delle spettanze sopra indicate

## DETERMINA

Di liquidare a favore della dipendente Michelina Piras l'importo lordo di euro 1.120,79 derivante dal fondo per le politiche di sviluppo e delle risorse umane e per la produttività relativo all'annualità 2019 per la corresponsione dei seguenti compensi:

Descrizione compenso	Importo
Indennità condizioni di lavoro	€ 322,50
Performance individuale e collettiva	€ 615,76
Maggiorazione premio individuale	€ 182,53

Di liquidare a favore della Cassa pensioni dipendenti enti locali e della Regione Sardegna rispettivamente la somma di euro 266,78 a titolo di oneri previdenziali e la somma di euro 95,28 a titolo di Irap;

Di imputare le citate spese come segue:

Descrizione spesa	Miss.	Prog.	P.d.c.	Capitolo	Impegno	Importo in euro
Trattamento accessorio lordo	1	10	U.1.01.01.01.004	1025	476/2019	1.120,79

Oneri previdenziali e assistenziali a carico del comune	1	10	U.1.01.02.01.001	1026	477/2019	266,78
Irap sugli emolumenti lordi a carico del comune	1	10	U.1.02.01.01.001	1026/10	478/2019	95,28

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000 e del regolamento comunale sui controlli interni, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Di dare atto che

- ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 241 del 1990, l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata svolta dal sottoscritto responsabile d'area;
- il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Tramatza 01-09-2020

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
F.to Dott. Saverio Desogus

Li,

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
F.to Dott. Saverio Desogus

Attesto che copia del presente atto trovasi in pubblicazione dal 01-09-2020 al 16-09-2020 all'Albo Pretorio di questo Comune.

Tramatza 01-09-2020

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
F.to Dott. Saverio Desogus

Copia Conforme all'originale

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
Dott. Saverio Desogus