



# COMUNE DI TRAMATZA

## (PROVINCIA DI ORISTANO)

Via Tripoli 2 – 09070 Tramatza - Tel. 0783 - 508001 /fax 0783 - 508030

C.F. - Partita IVA 00072010952

[www.comune.tramatza.or.it](http://www.comune.tramatza.or.it) - E mail: [protocollo@pec.comune.tramatza.or.it](mailto:protocollo@pec.comune.tramatza.or.it)

### AREA AMMINISTRATIVA

#### DETERMINAZIONE N. 151 DEL 28-08-2020

OGGETTO: LIQUIDAZIONE RISORSE DERIVANTI DAL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNUALITA' 2019 - servizio amministrativo

CIG:

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di agosto

#### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTI gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

VISTO il decreto del Sindaco n. 01 del 21/05/2019 con cui il sottoscritto è stato nominato responsabile dell'area intestata;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 30.12.2019 "APPROVAZIONE DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE E DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020-2022";

VISTA la deliberazione della giunta Comunale n. 85 del 30.12.2019 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE FINANZIARIO 2020-2022 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000)";

CONSIDERATO che con delibera:

- C.C. n. 3 del 14.02.2013 è stato approvato il REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONTROLLI INTERNI;

- G.C. n. 11 del 26.02.2020 è stato approvato l'aggiornamento del PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA PER IL TRIENNIO 2020/2022;

- G.C. n.2 del 15.01.2014 è stato approvato IL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TRAMATZA;

- che non sussistono situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 53 del 4 ottobre 2019 avente ad oggetto "Quantificazione risorse decentrate per l'anno 2019";

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica, siglato in data 30 dicembre 2019, con cui le parti hanno sottoscritto l'accordo definitivo circa la ripartizione delle risorse;

Vista la propria determinazione N. 245 DEL 31-12-2019 avente ad oggetto “IMPEGNO DI SPESA PER RIPARTIZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO E PREMIANTE DEL PERSONALE DIPENDENTE RELATIVO ALL'ANNO 2019” dove si è stabilito di assumere impegno di spesa a favore del personale dipendente del servizio amministrativo a valere sulle risorse decentrate dell'anno 2019 secondo il seguente schema di dettaglio:

Dipendente	Compenso	Importo €	Piano dei conti	Capitolo
Secchi Claudio	Indennità condizioni di lavoro	562,50	Miss 1 prog. 10 U.1.01.01.01.004	1025
Caria Cristiana	Performance organizzativa e individuale	718,39	Miss 1 prog. 10 U.1.01.01.01.004	1025
Secchi Claudio	Performance organizzativa e individuale	615,76	Miss 1 prog. 10 U.1.01.01.01.004	1025
Nonnis Gianna	Performance organizzativa e individuale	564,45	Miss 1 prog. 10 U.1.01.01.01.004	1025
	Maggiorazione del premio individuale[Eventuale]	182,53	Miss 1 prog. 10 U.1.01.01.01.004	1025
Totale		2.643,63	Miss 1 prog. 10 U.1.01.01.01.004	1025
Oneri previdenziali		629,18	Miss 1 prog. 10 U.1.01.02.01.001	1026
Irap		224,71	Miss 1 prog. 10 U.1.02.01.01.001	1026/10

Dato atto che la liquidazione del trattamento accessorio deve avvenire con successivo atto a valere sugli impegni di spesa assunti con la suddetta determinazione ed a seguito di valutazione dell'attività svolta;

Vista la propria competenza, sulla base dei poteri gestionali in capo a ciascun incaricato di posizione organizzativa, in merito alla liquidazione delle indennità ai dipendenti inquadrati nell'area amministrativa;

Preso atto che:

- con deliberazione di G. C. n. 54 del 02.10.2019 è stato approvato il Piano degli Obiettivi di Performance per l'anno 2019;
- con delibera G.C. n. 79 del 13.12.2019 si prende atto della nuova metodologia di valutazione della performance approvata dall'Unione dei Comuni del Montiferru ed Alto Campidano composta dai seguenti allegati in atti alla presente deliberazione costituita da:
  - a) sistema di misurazione e valutazione delle performance dei responsabili titolari di PO,
  - b) sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale,
  - c) graduazione delle posizioni organizzative);

Dato atto che l'Organo di Valutazione dell'Ente ha provveduto:

- alla rendicontazione dei risultati e la relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2019, come da verbale n. 4 del 03.08.2020;
- alla validazione della Relazione sulla Performance anno 2019 come da verbale n. 5 del 04.08.2020, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c del D.Lgs. n. 150/2009, in atti;
- alla chiusura del processo valutativo sul risultato 2019, conformemente alla metodologia approvata dall'Ente;

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n° 52 del 20.08.2020, immediatamente esecutiva, si è disposto:

- di approvare la Relazione sulla Performance anno 2019, così come validata dall' O.V./N.V. in data 04.08.2020;
- di provvedere alla pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2019 sul sito Istituzionale del Comune di Tramatzia, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello: "Performance", sotto sezione di secondo livello: "Relazione sulla Performance";

Dato atto che:

- le modalità di quantificazione delle risorse spettanti a ciascun beneficiario sono riportate nel contratto collettivo decentrato integrativo del 28 novembre 2018 come modificato dal contratto del 30 dicembre 2019;
- l'ente ha provveduto all'adempimento dell'obbligo di pubblicità sul proprio sito internet delle informazioni sulla contrattazione decentrata e sulla performance;
- con delibera della Giunta comunale n. 59 del 29 agosto 2011 è stato adottato il sistema di valutazione permanente del personale;
- relativamente ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 1° aprile 1999, è stata trasmessa la scheda di valutazione ai dipendenti con nota prot. 4440 del 24.08.2020 che hanno firmato per accettazione;
- la scheda di valutazione colloca i tre dipendenti nella prima fascia di merito sia per la performance individuale che per la performance collettiva e pertanto, ai sensi della metodologia in vigore, ai medesimi spetta la liquidazione del 100% del budget individuale prestabilito;
- La d.ssa Caria ha conseguito la valutazione superiore rispetto agli altri due dipendenti del servizio e in misura superiore ai 95/100, alla stessa spetta pertanto la maggiorazione del premio individuale pari € 182,53;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 19 marzo 2008 che ha attribuito al sig. Claudio Secchi le mansioni di agente contabile cui fanno carico gli obblighi indicati nel regolamento di contabilità;

Dato atto che al sig. Claudio Secchi è stato attribuito un punteggio di complessivi n. 4 punti ai fini del riconoscimento dell'indennità di condizioni lavoro per il disagio e il maneggio valori e pertanto al medesimo compete un'indennità stimata in euro 530,00;

Visto il disposto degli articoli 183 e 184 del decreto legislativo n. 267 del 2000;

Visto il decreto legislativo n. 118 del 2011 con particolare riguardo al principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato 4/2);

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio comunale n. 34 del 22 dicembre 2017;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla liquidazione delle spettanze sopra indicate;

### **DETERMINA**

Di liquidare a favore del personale dipendente del servizio amministrativo a titolo di retribuzione accessoria, a valere sulle risorse decentrate del fondo per le politiche di sviluppo e delle risorse umane e per la produttività relativo all'annualità 2019, gli importi di seguito dettagliati:

Dipendente	Compenso	Importo	
Secchi Claudio	Indennità condizioni di lavoro	euro	530,00
	Performance organizzativa e individuale	euro	615,76
<b>TOTALE SECCHI CLAUDIO</b>			<b>1145,76</b>

Caria Cristiana	Performance organizzativa e individuale	euro	718,39
Caria Cristiana	Maggiorazione del premio individuale	euro	182,53
<b>TOTALE CARIA CRISTIANA</b>			<b>900,92</b>
Nonnis Gianna	Performance organizzativa e individuale	euro	564,45
<b>TOTALE NONNIS GIANNA</b>			<b>564,45</b>

Di liquidare a favore della Cassa pensioni dipendenti enti locali e della Regione Sardegna rispettivamente la somma di euro 629,18 a titolo di oneri previdenziali e la somma di euro 224,71 a titolo di Irap;

Di imputare la spesa sull'annualità 2020 del bilancio di previsione, nel modo che segue

causale	Importo	Piano dei conti	Capitolo	imp
impegno di spesa per ripartizione trattamento accessorio e premiante del personale dipendente relativo al 2019 - dipendenti area amministrativa	2611,13	Miss 1 prog. 10 U.1.01.01.01.004	1025	482/2019
impegno di spesa per pagamento oneri riflessi su trattamento accessorio e premiante del personale dipendente relativo al 2019 - dipendenti area amministrativa	629,18	Miss 1 prog. 10 U.1.01.02.01.001	1026	483/2019
impegno di spesa per pagamento irap su trattamento accessorio e premiante del personale dipendente relativo al 2019 - dipendenti area amministrativa	224,71	Miss 1 prog. 10 U.1.02.01.01.001	1026/10	484/2019

Di dare atto che ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 241 del 1990, l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata svolta dal sottoscritto responsabile d'area;

Di dare atto che ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del decreto legislativo n. 267 del 2000, il pagamento è compatibile con lo stanziamento di cassa del bilancio di previsione e con i vincoli di finanza pubblica;

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000 e del regolamento comunale sui controlli interni, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

DI PUBBLICARE la presente determinazione all'albo pretorio del sito istituzionale [www.comune.tramatza.or.it](http://www.comune.tramatza.or.it) e nella sezione Amministrazione Trasparente a norma del D.Lgs 33/2013.

Tramatza 28-08-2020

Il Responsabile dell'AREA  
AMMINISTRATIVA  
F.to Dott. Danilo Saba

Li,

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
F.to Dott. Saverio Desogus

Attesto che copia del presente atto trovasi in pubblicazione dal 01-09-2020 al 16-09-2020

all'Albo Pretorio di questo Comune.

Tramatza 01-09-2020

Il Responsabile dell'AREA  
AMMINISTRATIVA  
F.to Dott. Danilo Saba

Copia Conforme all'originale

Il Responsabile dell'AREA  
AMMINISTRATIVA  
Dott. Danilo Saba