Comune di Torralba – (Prov. di Sassari)
Piazza Monsignor Pola, 5 - 07048 TORRALBA
www.comune.torralba.ss.it
TEL. 079847010 – FAX 079847085 – e-mail: protocollo@pec.comune.torralba.ss.it
Partita IVA: 00326600905 – Codice fiscale: 80005320900
UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO 2017

In data 17 aprile 2018 presso il Comune di Torralba, si riunisce il Nucleo di Valutazione.

Si premette che il D.Lgs. 150/2009, cd. Riforma Brunetta, prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione, tra le funzioni, proponga, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'Ente, la valutazione annuale dei Responsabili delle Posizioni Organizzative (art. 14, comma 4, lettera e)).
L'art. 14, comma 4 del D.Lgs. 150/2009, pur se non direttamente vincolante per le autonomie locali, costituisce comunque un punto di riferimento secondo quanto esplicitamente previsto dalle linee guida applicative emanate dall'ANCI, che consente comunque agli Enti di mantenere i Nuclei di Valutazione facendo loro svolgere questa funzione.
Tale funzione è stata inoltre esplicitamente prevista dalla metodologia di valutazione da applicare per l'anno 2017 secondo la quale il Nucleo provvede alla proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei responsabili di servizio incaricati di posizione organizzativa trasmettendo una relazione al Sindaco.
In coerenza con le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione viene pertanto redatto il presente documento, che viene trasmesso al Sindaco quale proposta di valutazione.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'Ente

Per una miglior comprensione dell'attività di valutazione effettuata, si illustra brevemente il sistema di valutazione adottato, tenuto conto che il 2017 è il primo anno del nuovo sistema adottato dall'Ente.

a. La valutazione della performance di Ente

Secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione la performance di Ente è data dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati con il PEG a tutti i Settori/Servizi dell'Ente. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione.

Qualora nell'Ente vengano effettuate delle indagini del grado di soddisfazione degli utenti che siano relative ai principali servizi rivolti alla cittadinanza, in fase di valutazione della Performance di Ente, il Nucleo di valutazione prenderà in esame i risultati di tali indagini se la quantità delle risposte risulterà statisticamente significativa. In tal caso la performance di Ente, calcolata secondo quanto previsto al precedente capoverso, potrà essere decurtata fino ad un 10% in funzione degli esiti della valutazione degli utenti. Si prende atto che nel Comune di Torralba per l'anno 2017 non erano attivi sistemi di rilevazione della customer satisfaction. Si invita l'Ente, anche al fine di ottemperare alle nuove previsioni normative di iniziare a predisporre a partire dall'anno 2018 dei sistemi di rilevazione della soddisfazione dell'utenza.

Inoltre il Nucleo di Valutazione ha preso in esame i principali indicatori finanziari dell'Ente al fine di confermare la performance di Ente risultante dal calcolo effettuato con la modalità descritta nei due capoversi precedenti, ovvero di decurtarla fino ad un massimo del 50% in presenza di indicatori significativamente negativi.

Il Nucleo di Valutazione ha pertanto provveduto ad effettuare la valutazione e a calcolare la media che è risultata pari al **93,59%**

Anno 2017			
Media realizzazione obiettivi Ente		93,59%	
Eventuali decurtazioni conseguenti alla rilevazione della soddisfazione dell'utenza		0,00%	
Eventuali decurtazioni per indicatori finanziari significativamente negativi		0,00%	
	Punteggio massimo	performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Performance di Ente	10	**93,59%**	9,36

b. La valutazione della performance dei singoli dipendenti responsabili di Posizione Organizzativa

La valutazione della performance dei Responsabili delle Posizioni Organizzative avviene in funzione di tre componenti:

Componenti	**Punteggio massimo**
Performance di Ente	10 punti
Raggiungimento degli obiettivi	40 punti
Comportamento organizzativo	50 punti
Totale punteggio attribuibile	**100 punti**

Secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione la valutazione del raggiungimento degli obiettivi viene effettuata annualmente dal Nucleo di Valutazione, sulla base di un report finale, contenente i dati necessari per la misurazione.

Dall'analisi dei suddetti dati e delle motivazioni che hanno determinato eventuali scostamenti tra i valori attesi e i valori effettivamente conseguiti, il Nucleo di Valutazione formula la propria proposta di valutazione. Nell'ipotesi in cui la mancata realizzazione degli obiettivi sia risultata, totalmente o parzialmente, non dipendente dalla volontà o dall'azione del responsabile di Settore, ma derivante da ragioni oggettive ed esterne, la

ercentuale di retribuzione dell'obiettivo è differenziata dalla percentuale del reale raggiungimento, indicandosi con essa la portata del ruolo svolto dal responsabile in relazione al possibile raggiungimento dell'obiettivo medesimo. Pertanto l'individuazione della percentuale di retribuzione dell'obiettivo è la risultante di più fattori, tra i quali anche gli elementi emersi dalle relazioni e dalle specifiche fornite dai responsabili, e non il meccanico computo di quanto consegue alla scansione temporale dell'obiettivo o dagli indicatori prefissati.

Per quanto attiene al comportamento organizzativo, questo è valutato mediante l'impiego dei seguenti fattori di valutazione:

a) motivazione, guida e sviluppo dei collaboratori;
b) valutazione e clima organizzativo interno;
c) gestione del tempo, autonomia e decisionalità;
d) rispetto delle regole senza formalismi eccessivi;
e) promozione e gestione del cambiamento e flessibilità;
f) integrazione e interfunzionalità;
g) qualità dell'apporto personale
h) interazione con gli organi di indirizzo politico

c. La valutazione del Segretario Comunale

La valutazione del Segretario Comunale avviene in funzione delle componenti sotto riportate:

Componenti	**Punteggio massimo**
Performance di Ente	10 punti
Raggiungimento obiettivi individuali	30 punti
Valutazioni delle capacità/competenze	60 punti
Totale punteggio attribuibile	**100 punti**

La valutazione è effettuata dal Sindaco ex art.15 del D.P.R. 04/12/1997.

Si allegano le singole schede di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione

Tomasina Manconi Cecilia Crescioli