

COMUNE DI TORRALBA

PROVINCIA DI SASSARI

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 24.04.2019 Contratto __.05.2019
Periodo temporale di vigenza		Contratto 2019-2021 – Parte Economica Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott.ssa Tomasina Manconi Componenti: - Dott. Daniele Roccu (Posizione Organizzativa); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, FP-CISL Firmatarie del contratto: FP- CGIL FP-CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? <i>Si, in data 26.04.2019</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <i>Nessun rilievo</i>
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? <i>Si, con Delibera di Giunta Comunale n. 36 del 23.04.2019.</i>

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? <i>Si, con Delibera di Giunta Comunale n. 36 del 30.03.2018.</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? <i>Si.</i>
		La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? <i>Si.</i>
Eventuali osservazioni. <i>Nessuna osservazione</i>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Modalità di utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2019;
2. Attribuzione indennità e incentivi al personale secondo i criteri indicati alla successiva lettera b).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad esempio indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

Descrizione	Importo
Indennità "Condizioni di lavoro"	1.100,00
Indennità di turno e reperibilità	740,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	4.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	100,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	-
Performance organizzativa	823,90
Performance individuale	1.922,45
Specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche art. 113 d.lgs. n. 50/2016)	15.000,00
Progressioni economiche di sviluppo	1.486,40
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	0,00
Totale	€ 25.172,75

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale 46 del 14.04.2017, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019, nella misura massima del 30% del personale in servizio.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Attraverso la sottoscrizione del contratto integrativo si mira a definire i criteri per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, per le finalità previste dall'articolo 68 del medesimo CCNL.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.