Comune di Torralba

Provincia di Sassari

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017**. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**19.12.2017** **Contratto**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2017**
Composizione della delegazione trattante		**Delegazione di Parte Pubblica:** Presidente: Dr.ssa Tomasina Manconi – Segretario Generale **Delegazione di parte sindacale:** Monica Fenu (R.S.U.) **Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria:** FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, FP-CISL Firmatarie del contratto: FP- CGIL FP-CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 a) Indennità varie (maneggio valori, disagio, compensi per specifiche responsabilità); b) Produttività individuale e/o collettiva per raggiungimento obiettivi specifici; c) Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (incentivi progettazione)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della**	**La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti**

propedeutici e successivi alla contrattazione	**Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Nel caso il Revisore dei Conti dovesse effettuare dei rilievi questi saranno riportati nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009** Trattandosi di un piccolo comune, gli obiettivi sono gli obiettivi indicati nel Documento Unico di Programmazione 2017-2019, approvata con delibera C.C. n. 10 del 02.03.2017. Con Delibera di Giunta Comunale n. 44 del 04.04.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli Obiettivi 2017.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Tale adempimento è stato effettuato con delibera G.C. n. 34 del 23.03.2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'ultima relazione sulla performance si riferisce all'anno 2016 ed è stata validata dal Nucleo di valutazione, gestito in forma associata. L'ente dispone di un Nucleo di valutazione gestito in forma associata tramite Unione del Meilogu
Eventuali osservazioni ========== Con riferimento all'annualità 2017, in attesa di validazione da parte del nucleo di valutazione degli obiettivi conseguiti dalle posizioni organizzative.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto Integrativo di riferimento prevede:

1 Indennità maneggio valori (art. 17, comma 2, lettera d) CCNL del 01/04/1999)
2 Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lettera e) del CCNL 01/04/1999)
3 Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01/04/1999)
4 Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01/04/1999)
5 Compensi per la produttività individuale e/o collettiva, sulla base degli obiettivi individuati dall'amministrazione (art 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999)
6 Indennità per servizi di reperibilità (art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 01/04/1999)

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad esempio indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- INDENNITÀ:

INDENNITÀ: maneggio valori

- Descrizione: indennità corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa.
- Importo massimo previsto nel fondo € 300,00
- Riferimento alla norma del CCNL art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 21
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Celerità negli acquisti di beni e servizi di modesta entità.

INDENNITÀ: Rischio

- Descrizione: Indennità corrisposta al personale addetto al servizio di manutenzione
- Importo previsto nel fondo € 330,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lettera e) del CCNL 01/04/1999;
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 19.
- Obiettivo: garantire l'erogazione di un servizio essenziale in situazioni di emergenza.

INDENNITÀ: Reperibilità

- Descrizione: Indennità corrisposta al personale reperibile per le funzioni di anagrafe stato civile
- Importo massimo previsto nel fondo € 740,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 01/04/1999;
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 18
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Garantire l'erogazione di servizi essenziali quali lo stato civile, per le denunce di nascita e di morte.

Compenso per "Specifiche responsabilità"

- Descrizione: esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B – C – D, (coordinamento di squadre di operai, istruttorie complesse, esercizio di funzioni di alte specializzazioni);
- Importo massimo previsto nel fondo € 6.632,57;
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01/04/1999;
- Riferimento all'art. del CCDI aziendale: Art.16.
- Criteri di attribuzione: Compenso graduato in rapporto al tipo di specifiche responsabilità attribuite;
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Migliorare i tempi di erogazione dei servizi all'utenza e rendere più efficace, efficiente e trasparente l'attività dell'Ente;

- **PROGETTI INCENTIVANTI (obiettivi approvati con delibera G.C. n. 44 del 04.04.2017): € 486,00 cimitero**

- **ALTRE DESTINAZIONI**:

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI

- Descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali Importo € 3.000,00. Riferimento alla norma del CCNL: D.Lgs. 163/06 art. 93 per le progettazioni.

c) Gli effetti abrogativi impliciti:

No

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione del C.C. n. 8 del 29/04/2011, perché la funzione del Nucleo di Valutazione viene gestito in forma associata, tramite Unione dei comuni del Meilogu, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs n. 150/2009. Con Deliberazione di G.C. n. 46 del 14.04.2017, esecutiva, è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance, predisposto dal nucleo di valutazione in forma associata, che ridefinisce criteri e modalità valutative per il Segretario comunale, per gli incaricati di posizione organizzativa e per i dipendenti, semplificando il sistema di valutazione adottato sin dal 2011, pur mantenendo ferme ratio e i criteri fondamentali.

e) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (come da piano approvato con delibera G.C. n. 44 del 04.04.2017, con particolare riferimento all'incremento dei servizi accessibili on-line, ci si attende un miglioramento dei servizi a favore dell'utenza.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017**. Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con determinazione n. 641 del 13.12.2017, per un totale di Euro 28.066,06 in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	23.532,49
Risorse variabili	4.533,57
TOTALE	28.066,06

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	**16.183,56**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004)	1.256,68
0,50% monte salari 2001 (art. 32, comma 2, CCNL 22/01/2004)	1.013,45
0,20% monte salari 2001 (art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004)	405,38
TOTALE	**2.675,51**

Descrizione	Importo
0,50% monte salari 2003 (art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006)	943,12
Incremento valori posizione economica	2.509,37

(art. 4, CCNL 09/05/2006)	
TOTALE	**3.452,49**

Descrizione	Importo
0,60% monte salari 2005 (art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008)	1.220,93
TOTALE	**1.220,93**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.533,57 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999) incentivo progettazioni ex Merloni	3.000,00
Integrazione risorse 1,2% monte salari anno 1997 (art. 15, c. 2, CCNL 01/04/1999)	891,00
Somme non spese o non attribuite nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/4/99)	642,57
TOTALE	4.533,57

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- Riduzione del fondo per parte fissa

TOTALE RISORSE STABILI	€ 23.532,49
A detrarre somme vincolate:	
Art. 17, comma 2, lettera b) CCNL 01.04.1999: risorse destinate a costituire lo specifico fondo per le progressioni economiche;	€ 13.061,00
Art. 33, comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004: indennità di comparto a carico del Fondo incentivante;	€ 3.517,00
Totale somme vincolate	€ 16.578,00
TOTALE SOMME FISSE DISPONIBILI	€ 6.954,49

- Riduzione del fondo per parte variabile

TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 4.533,57
Art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006	€ 3.000,00

Totale risorse variabili vincolate	€ 3.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 1.533,57

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 23.532,49
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 4.533,57
TOTALE	€ 28.066,06

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importi
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 3.517,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lettera b) CCNL 01/04/1999)	€ 13.061,00
TOTALE	€ 16.578,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importi
Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999) (740+300)	€ 1.040,00
Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€ 330,00
Indennità particolari responsabilità, cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. F), CCNL 01/04/1999)	€ 5.990,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/1999) (GESTIONE CIMITERO)	€ 485,49
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g) , CCNL 01/04/1999) funzioni tecniche	€ 3.000,00
TOTALE	€ 10.845,49

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	€ 16.578,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€ 10.845,49
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 27.423,49

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 23.532,49.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione pari a complessivi € 3.000,00 finanziano le attività di progettazione interna e del responsabile unico del procedimento e dei suoi collaboratori nell'ambito della realizzazione di opere e lavori pubblici;

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione del C.C. n. 8 del 29/04/2011, perché la funzione del Nucleo di Valutazione viene gestito in forma associata, tramite Unione dei comuni del Meilogu; nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Con Deliberazione di G.C. n. 46 del 14.04.2017, esecutiva, è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance, predisposto dal nucleo di valutazione in forma associata, che ridefinisce criteri e modalità valutative per il Segretario comunale, per gli incaricati di posizione organizzativa e per i dipendenti, semplificando il sistema di valutazione adottato sin dal 2011, pur mantenendo ferme ratio e i criteri fondamentali.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	16.183,56	16.183,56
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.256,68	1.256,68
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.013,45	1.013,45
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	405,38	405,38
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	943,12	943,12
CCNL 9/5/2006 art. 4	2.509,37	2.509,37
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.220,93	1.220,93

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2		
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari		
Totale	**23.532,49**	**23.532,49**
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza		
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00
Art. 15, comma 2	891,00	891,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni		
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori		
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	3.000,00	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		
Somme non utilizzate l'anno precedente		642,57
Altro		
Totale	**3.891,00**	**4.533,57**
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19		
Personale incaricato di p.o.		
Trasferimento ATA		
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).		
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili		
Decurtazione proporzionale stabili		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili		
Decurtazione proporzionale variabili		
Altro		
Totale		
Risorse fisse	**23.532,49**	**23.532,49**
Risorse variabili	**3.891,00**	**4.533,57**
Decurtazioni		

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Totale	**27.423,49**	**28.066,06**

Il Ministero dell'Economia, con nota prot. n. 81510 del 13.07.2011, ha chiarito che le somme destinate alla contrattazione integrativa, definitivamente non utilizzate nell'anno precedente, non sono da assoggettare al limite dell'art. 9, comma 2-bis della L. n. 122/2010.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Programmazione di utilizzo del fondo
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Programmazione di utilizzo del fondo		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità di comparto	3.517,00	3.517,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	13.061,00	13.061,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)		
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico		
Altro		
Totale	16.578,00	16.578,00
Indennità di turno		
Indennità di rischio	330,00	330,00
Indennità di disagio		
Indennità di maneggio valori	300,00	300,00
Lavoro notturno e festivo		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) – comprese economie € 642,57 (non soggette a limite)	5.990,00	6.632,57
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.000,00	3.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (CIMITERO)	485,49	485,49
Altro (Reperibilità)	740,00	740,00
Totale	**27.423,49**	**28.066,06**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Altro		
Totale		
Non regolate dal decentrato		
Regolate dal decentrato	**27.423,49**	**28.066,06**
Ancora da regolare		
Totale	**27.423,49**	**28.066,06**

Il Ministero dell'Economia, con nota prot. n. 81510 del 13.07.2011, ha chiarito che le somme destinate alla contrattazione integrativa, definitivamente non utilizzate nell'anno precedente, non sono da assoggettare al limite dell'art. 9, comma 2-bis della L. n. 122/2010.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

PARTE FISSA € 23.532,49

IMPORTO	IMPUTAZIONE BILANCIO	NOTE
€ 13.061,00	**Capitoli stipendi bilancio 2017**	**Diversi già impegnato e liquidato (P.E.O.)**
€ 10.471,49 (di cui € 3.517,00 per indennità di comparto)	**Capitoli stipendi bilancio 2017 e capitolo 1811.1**	**Diversi già impegnato e liquidato (indennità di comparto)**
€ 23.532,49	**Totale**	

PARTE VARIABILE € 4.533,57

IMPORTO	IMPUTAZIONE BILANCIO	NOTE
€ 3.000,00	Capitolo di riferimento delle opere pubbliche	
€ 1.533,57	Capitolo produttività 1811.1	
€ 4.533,57	**totale**	

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato al punto precedente:

PARTE FISSA € 23.532,49

IMPORTO	IMPUTAZIONE BILANCIO	NOTE
€ 13.061,00	**Capitoli stipendi bilancio 2017**	**Diversi già impegnato e liquidato (P.E.O.)**
€ 10.471,49 (di cui € 3.517,00 per indennità di comparto)	**Capitoli stipendi bilancio 2017**	**Diversi già impegnato e liquidato (indennità di comparto)**
€ 23.532,49	**Totale**	

PARTE VARIABILE € 4.533,57

IMPORTO	IMPUTAZIONE BILANCIO	NOTE
€ 3.000,00	Capitolo di riferimento delle opere pubbliche	
€ 1.533,57	Capitolo produttività 1811.1	
€ 4.533,57	**totale**	

Torralba, 19.12.2017

Il Responsabile dei Servizi
Area Amministrativa
F.to Dott.ssa Tomasina Manconi

Il Responsabile dei Servizi
Area Finanziaria
F.to Dott. Daniele Roccu