



COMUNE DI TORRALBA

PROVINCIA DI SASSARI

ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO

N. 9 DEL 18-10-2022

Ufficio: SINDACO

Oggetto: MODIFICA DECRETO N. 3 DEL 23.06.2022

IL SINDACO

RICHIAMATO il proprio precedente decreto n. 3 del 23.06.2022 ;

PREMESSO:

- che il Comune di Torralba non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D";

VISTI:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

ATTESO che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

VISTO il CCDI 2019-2021, sottoscritto in data 09.05.2019, che prevede, all'articolo 11, i criteri generali per l'accesso alla selezione e le modalità di attribuzione della progressione economica interna alla categoria;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 22 luglio 2011, avente ad oggetto approvazione delle discipline del sistema di valutazione. Stralcio al vigente regolamento degli uffici e servizi in dotazione. Decreto Legislativo n.150/2009;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 29/04/2011, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Approvazione in forma associata delle attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale ex D.lgs. n.150/2009 tra i Comuni di Banari, Bessude, Bonnanaro, Borutta, Cheremule, Cossoine, Giave, Pozzomaggiore, Semestene, Siligo, Thiesi e Torralba e l'Unione dei Comuni del Meilogu;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 24.10.2014, avente ad oggetto "Approvazione Nuova Metodologia per la Pesatura delle Posizioni Organizzative";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 14.04.2017, avente ad oggetto "Sistema di valutazione delle Performance", elaborato dal Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni del Meilogu, che prevede, tra l'altro, il processo di valutazione e i punteggi correlati alla graduazione della valutazione, per i fattori di tipo "meritocratico" e di tipo "quantitativo";
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 29/04/2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Gestione in forma associata di funzioni e servizi. Nucleo di valutazione e Sistema di misurazione e valutazione della performance. Rinnovo a tempo indeterminato, tra i Comuni di Banari, Bessude, Bonnanaro, Borutta, Cheremule, Cossoine, Giave, Pozzomaggiore, Semestene, Siligo, Thiesi e Torralba e l'Unione dei Comuni del Meilogu;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 16.04.2019, con la quale è stato approvato il Regolamento recante i criteri per l'individuazione, il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative";

RITENUTO, di prevedere che in ogni caso di assenza, anche per scadenza del termine indicato dal Sindaco all'atto della nomina, o di impedimento dei Responsabili d'Area le relative funzioni saranno esercitate temporaneamente dal Sindaco, ai sensi dell'articolo 53, comma 23, della Legge n. 388/2000 ;

RICHIAMATO il CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 e, in particolare:

- l'art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative, in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

EVIDENZIATO che, il Regolamento di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 34/2019, prevede:

- la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa di direzione di struttura, cioè quelli di cui all'articolo 13, comma 1, lettera a), CCNL 21.5.2018, sulla base della complessità gestionale e rilevanza, ivi compresa la responsabilità, ulteriormente declinati in sottocriteri;
- La pesatura delle posizioni è proposta dal Segretario Comunale, sentito il Nucleo di Valutazione, e approvata dalla Giunta con proprio atto;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 04.11.2021 si è provveduto ad approvare la pesatura delle posizioni organizzative;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi comunali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 15.01.1999, successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 25 del 24.03.1999, n. 12 del 12.03.2000, n. 37 del 26.03.2003, n. 51 del 29.10.2007, n. 50 del 15.06.2009 e n. 64 del 23.09.2016;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 17 del 19.04.2021 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente, con decorrenza dal 20.04.2021 e la quale prevede la seguente organizzazione dell'ente:

- Area dei Servizi Amministrativi e Finanziari;
- Area dei Servizi Sociali, Culturali e Sport;
- Area Tecnica e Manutenzioni;
- Servizio Vigilanza¹;

ATTESO che il Responsabile del servizio dell'area dei servizi amministrativi e finanziari, Dr. Daniele Roccu, nominato con decreto sindacale n. 3 del 23.06.2022, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 17.10.2022 (ultimo giorno di lavoro 16.10.2022), per passaggio ad altra amministrazione;

DATO ATTO che il decreto n. 3 citato prevedeva che la Responsabilità dell'Area dei Servizi Amministrativi e Finanziari, verrà attribuita al Dott. Alessio Cossu, a partire dalla data di decorrenza delle dimissioni del Dott. Daniele Roccu

RAVVISATA l'opportunità di provvedere alla nomina del nuovo Responsabile dell'area dei servizi amministrativi e finanziari, come da nuova macrostruttura dell'ente;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

RITENUTO in sede di prima nomina del dr. Alessio Cossu di attribuire allo stesso la responsabilità dei servizi finanziari dell'Area dei Servizi amministrativi e finanziari;

ESAMINATA attentamente la dotazione organica e ritenuto che, tenendo conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle attitudini e delle capacità professionali, dei requisiti culturali, delle esperienze professionali maturate debba essere conferito l'incarico di Responsabile dei servizi amministrativi al Segretario Comunale;

VISTO l'art. 97 comma 4, lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che, oltre le funzioni attribuite per Legge, il Segretario Comunale può essere chiamato ad esercitare ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai Regolamenti ovvero conferitagli dal Sindaco;

DATO ATTO che occorre garantire la piena continuità dell'azione amministrativa dei servizi amministrativi;

RICORDATO:

- che in base al contratto nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali la retribuzione di posizione assorbe ogni altro compenso connesso alle prestazioni di lavoro;
- che l'art. 41, c. 4, del Ccnl 1998-2001 consente però di incrementare ulteriormente i compensi definiti, prevedendo che "gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel

¹ Articolazione di secondo livello inserito in Staff del Sindaco.

rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3, rimandando alla contrattazione integrativa e decentrata la determinazione delle condizioni, criteri e parametri di riferimento per la sua definizione."

RICHIAMATO il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 4, c. 1, lett. e) e d) del CCNL 1998-2001, sottoscritto in data 22 dicembre 2003, avente ad oggetto "condizioni, criteri e parametri per la definizione della maggiorazione della retribuzione di posizione", nonché i "criteri" per la definizione del trattamento economico spettante al segretario nei casi di reggenza o supplenza" ;

CHE in base all'accordo integrativo n. 2 al CCNL Segretari comunali del 22.12.2003 nei comuni di fascia C la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento viene determinata nella percentuale massima del 5%. Nel caso di conferimento di incarico di Responsabile del servizio la maggiorazione può essere aumentata da un minimo del 10% a un massimo del 30% ;

RILEVATO che le funzioni di ogni servizio verranno individuate da apposito funzionigramma in fase di predisposizione per l'approvazione da parte della giunta comunale ;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, recante: «Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari», convertito in Legge 11 agosto 2014, n.114;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. DI MODIFICARE il decreto n. 3 del 23.06.2022 , relativamente alla P.O. Area dei Servizi amministrativi e finanziari ;

2. DI ATTRIBUIRE, ai sensi degli articoli 107 e 109 del D.lgs. n. 267/2000, i seguenti incarichi di posizione organizzativa, per il periodo dal 17.10.2022 e sino al 30.06.2023, scorporando temporaneamente la responsabilità dei servizi finanziari e dei servizi amministrativi :

– Area dei Servizi Amministrativi e Finanziari – Servizi finanziari – Dr. Alessio Cossu ;

– Area dei Servizi Amministrativi e Finanziari – Servizi Amministrativi – Segretario comunale Dr. Massimo Onida ;

2. **DI DARE ATTO**, sin da ora, che la Responsabilità dei Servizi Amministrativi dell'Area amministrativa e finanziaria , verrà attribuita al Dott. Alessio Cossu, a partire dalla data del 01.07.2023;
3. **DI DARE ATTO** che le funzioni di ogni servizio verranno individuate da apposito funzionigramma in fase di predisposizione per l'approvazione da parte della giunta comunale;
4. **DI ATTRIBUIRE** le indennità di posizione e risultato fissate con Decreto Sindacale n. 6 del 10.12.2021, riparametrate in relazione alla temporanea scissione dei servizi :
 - Dr. Alessio Cossu : indennità € 7.800,00 annui ;
 - Dr. Massimo Onida – Segretario comunale : maggiorazione del 20% della retribuzione di posizione , quantificata in € 1.550,00 annui ;
5. **DI ASSUMERE** *ad interim*, in prima persona, la Responsabilità delle Aree dell'Ente e tutti i conseguenti poteri di gestione delle risorse e del personale destinato ai servizi dell'Area medesime, nonché tutti i compiti ad esso espressamente riservati per legge, Statuto, Regolamento, in caso di assenza e/o impedimento dei Responsabili incaricati;
6. **DI ASSUMERE**, altresì, *ad interim*, la responsabilità del Servizio di Polizia Locale quale articolazione di secondo livello inserito in Staff del Sindaco;
7. **DI DARE ATTO**, altresì, che i Responsabili di cui al presente decreto non versano in alcuna delle situazioni di incompatibilità alla carica di inconfiribilità dell'incarico, di cui al Dlgs n. 39/2013, s.m.e. i., come da dichiarazione agli atti d'ufficio.

Il Presente decreto viene comunicato ai dipendenti e pubblicato sul sito internet www.comune.torralba.ss.it sezione "Amministrazione trasparente, sottosezione personale", notificato agli interessati nelle forme di legge ed infine notificato al Responsabile del Servizio Finanziario per gli atti conseguenti.

Il Sindaco
MULAS PIER PAOLO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal al

Lì

Il Segretario Comunale
Onida Massimo

