

COMUNE DI TISSI
PROVINCIA DI SASSARI

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO –FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2015**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17/09/2015 Contratto 05/11/2015
Periodo temporale di vigenza		L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1^ gennaio 2015 al 31 dicembre 2015 .
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : D.ssa Francesca Spissu Segretario Comunale Componenti: Pani Angelino Responsabile Area Tecnica Manutentiva Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM ed R.S.U. Firmatarie della preintesa: – CISL FPS- CGIL- CSA – R.S.U. Firmatarie del contratto: FP. CGIL – CISL FPS- CSA – R.S.U.
Soggetti destinatari		Dipendenti dei livelli
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	SI in data 07/09/2015 Prot.n. 3421
		Nessun rilievo .
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 approvato con delibera G.M. n.7 del 30.01.2014. Aggiornato con delibera G.M. n.8/2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione a cui soggiacciono gli enti locali. In particolare si evidenzia che vengono pubblicati nella sezione “Amministrazione trasparente”, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, il CCDI nonché la scheda 2 e la tabella 15 del conto annuale
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni =====		

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 , così come sostituito dall'art.4 del CCNL 22.1.2004, in data 10.01.2013 ed in base al CCDI (parte normativa) triennio 2011 – 2013 , sottoscritto in data 10.01.2013, la Delegazione Trattante :

HA preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2015 (risorse stabili e risorse variabili) quantificato in €. 49.928,20 con determinazione del Responsabile del Servizio n.280 del 01.09.2015.

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo :

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

- descrizione: Indennità di disagio

- Importo massimo previsto nel fondo: € 550,00
- Riferimento alla norma del CCNL: 1/04/1999 art. 17 co. 2 lett. e)
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 19 CCNL Comune di Tissi 10.01.2013
- criteri di attribuzione: orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti dell'ente
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Assicurare il servizio per una fascia oraria più ampia

- INDENNITA':

- descrizione: Indennità di rischio

- Importo massimo previsto nel fondo: € 660,00
- Riferimento alla norma del CCNL: 'art. 37 del CCNL del 14.9.2000
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 21 CCNL Comune di Tissi 10.01.2013
- criteri di attribuzione: Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo l'uso di mezzi di trasporto per le funzioni operative o per il trasporto di cose – Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo l'esercizio di trasporto con mezzi meccanici e altri veicoli per le funzioni operative o per il trasporto di cose – Prestazione di lavoro che comporta l'esposizione diretta al contatto con catrame, bitumi nonché lavori di manutenzione stradale in presenza di traffico
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Assicurare il servizio di manutenzione ordinaria del patrimonio immobiliare dell'Ente.

- INDENNITA':

- descrizione: Indennità di reperibilità

- Importo massimo previsto nel fondo: € 550,00
- Riferimento alla norma del CCNL: (Art. 23 CCNL del 14/9/2000, art. 11 CCNL del 5/10/2001)
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 22 CCNL Comune di Tissi 10.01.2013
- criteri di attribuzione: istituzione del servizio di pronta reperibilità in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare il servizio di pronta reperibilità per l'ufficio anagrafe-stato civile nei giorni di chiusura degli uffici.

- INDENNITA':

- descrizione: **maneggio valori**
- Importo massimo previsto nel fondo: € 409,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 36 CCNL del 14/9/2000
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 23 CCNL Comune di Tissi 10.01.2013
- criteri di attribuzione: E' attribuita al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori annui non inferiori ad €5.000,00
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare il servizio economato.

- INDENNITA':

- descrizione: **indennità specifiche responsabilità**
- ☐ Importo massimo previsto nel fondo: € 14.500,00
- ☐ Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006)
- ☐ riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 25 CCNL Comune di Tissi 10.01.2013
- ☐ criteri di attribuzione: E' attribuita al personale appartenente alle **categorie C e D** cui siano attribuite **specifiche responsabilità, con idoneo** provvedimento adottato dal responsabile P.O. sulla base dell'assegnazione a compiti ed a incarichi specifici;
- ☐ obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare elevati standards di qualità nelle prestazioni erogate all'utenza.

- PRODUTTIVITA': PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale

- ☐ Importo previsto nel fondo: € 5.598,94
 - ☐ Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 1.4.1999, articolo 17, comma 2, lettera a
 - ☐ riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 29 CCNL Comune di Tissi 10.01.2013
 - ☐ il budget disponibile per produttività, in base a quanto previsto dai nuovi sistemi di valutazione, dovrà essere ripartito tra somme da destinare a obiettivi di produttività individuale e obiettivi di performance organizzativa, in linea con quanto previsto dal Piano performance approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 58 del 04.06.2015..
 - ☐ Le risorse per compensare **la performance di ciascun settore e la valutazione delle prestazioni individuali** sono ripartite tra il relativo personale in funzione del **raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati**.
- La performance è valutata secondo la metodologia approvata dalla giunta comunale con delibera n.100 del 30/11/2011

- ALTRE DESTINAZIONI:

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI -rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT – ecc..

- descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- Importo: € 11.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL:- D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett.K) per condoni , recupero evasione ICI ecc..
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 30 CCNL Comune di Tissi 10.01.2013
- Le risorse inserite sono pari alla precedente annualità, *in quanto non* possono essere determinate nel loro esatto ammontare in questo momento e, in ogni caso, non soggiacciono al limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010;

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 30.11.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con Deliberazione di G.M. n. 99 del 30.11.2011

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, Piano della Performance, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli atti di programmazione adottati.

Con la sottoscrizione del contratto, , ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio, n. 280 del 01/09/2015 per un totale di Euro 49.928,20 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€. 29.330,77
Risorse variabili	€. 20.597,43
TOTALE	€. 49.928,20

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 29.330,77 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€.21.447,97

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€. 1.257,70
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€. 1.014,27
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€. 1.220,04
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€. 1.576,18
TOTALE	€. 5.068,19

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati al 31.12.2015 (L'importo comprende la RIA e assegni a personam del personale cessato: in data 30/12/2012 (€ 444,25) ; con decorrenza 01/10/2015 (€132,70) pro quota (tre mesi + rateo tredicesima) (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 576,95
Integrazioni per incremento dotazione organica (1 unità cat.C/SETTEMBRE 2009) (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 2.211,83
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 25,83
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	€ 2.814,61

...Inserire (eventuali) note esplicative...

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € . 20.597,43 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 11.750,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	

Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€. 5.500,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€. 2.411,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€. 936,43
TOTALE	€. 20.597,43

1. CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 200.958,98, per una possibilità di incremento massima di € 2411,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 2411,00 , pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa verifica dell'effettiva capacità di spese a seguito del preventivo accertamento dei servizi di controllo interno o del nucleo di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produzione e qualità ;

2. **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5** / è stata stanziata una somma di € **5.500,00** (risorse provenienti dal fondo unico regionale ai sensi della L.R. n. 2/2007 che all'art. 10, c. 1, modifica profondamente le modalità di riparto dei fondi regionali, introducendo il "fondo unico per gli enti locali", che comprende, tra le altre, le somme precedentemente erogate sulla base delle diverse leggi regionali," tra le quali anche la L.R. n. 19/97, la quale prevedeva un apposito contributo annuale agli enti locali della Sardegna per l' incentivazione della produttività ed altro .

Tale incremento è stato ,rispetto alle altre annualità 2010/2011/2012/ e 2013 , ridotto già dal 2014 di € 8.000,00 , ricomprendendo in tale riduzione la quota di responsabilità procedimentale attribuita agli attuali responsabili di posizione.

Le somme residue , sono destinate ad incrementare le risorse per la produttività collettiva ed individuale in quanto nonostante l'esiguità del personale in servizio, sono regolarmente svolti tutti i servizi aggiuntivi che costantemente vengono delegati e trasferiti al Comune, per la continua attivazione di nuovi progetti e servizi, per il costante adeguamento alle varie norme che impongono nuovi e diversificati adempimenti, e da ultimo il notevole incremento della popolazione che determina un maggior carico di lavoro in tutti gli uffici e in particolare nei servizi rivolti all'utenza nell'area dei servizi anagrafe ,servizi sociali, pubblica istruzione, servizi di vigilanza e controllo del territorio, viabilità ,manutenzioni,edilizia privata ,servizi finanziari e tributari ;

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

PREMESSO che :

- il comma 456 dell'art.1 della Legge n.147/2013, (Legge di stabilità per l'anno 2014) ha modificato l'articolo 9 , comma 2-bis del D.L. 31.05.2010,n.78 , convertito con modificazioni , introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa e che per effetto di tali modifiche è stata prorogata sino al 31.12.2014 l'operatività del primo periodo dell'art.9,c.2-bis, del citato decreto e sono stati resi strutturali , a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa;

- che a decorrere dal 1^a gennaio 2015 :

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;

- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010).

ACCERTATO che nell'anno 2014 :

La riduzione per rispetto del limite 2010 non è stata effettuata, in quanto l'ammontare complessivo delle risorse del fondo 2014, al netto dei compensi destinati alla incentivazione del personale dell'ufficio tecnico e dei risparmi della parte stabile non spesa relativi all'anno precedente (parere n. 58/2011 Corte dei Conti della Puglia, pareri n. 519/2011 e n. 178/2011 Corte dei Conti della Toscana, circolare n. 16 del 2 maggio 2012 Ragioneria Generale dello Stato), è risultata inferiore all'ammontare complessivo delle risorse costituenti il fondo 2010;

Il secondo vincolo imposto dalla norma ,riduzione del fondo costituito in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio è stato calcolato secondo la cosiddetta regola della semisomma indicata dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato , nel modo seguente :

Dipendenti a tempo indeterminato	Numero
In servizio al 01/01/2010	12
In servizio al 31/12/2010	12
Media dipendenti anno 2010	12
In servizio al 01/01/2014	12
In servizio al 31/12/2014	12
Media dipendenti anno 2014	12
Totale riduzioni in percentuale	0

Conseguentemente , non è stata operata alcuna decurtazione in quanto nel corso dell'anno 2014 non si sono verificate cessazioni di personale.

Si precisa che a seguito del medesimo calcolo (media dipendenti al 31.12.2010 = 12 /media dipendenti al 31.12.2014 = 12) , sebbene, con decorrenza 1^a dicembre 2013 è stata incrementata la dotazione organica di n.1 unità (il personale in servizio al 1^a gennaio 2013 era pari a 11 unità al 31.12.2013 n. 12 unità) nessun incremento è stato apportato al fondo 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 29.330,77
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 20.597,43
TOTALE	€. 49.928,20

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 5.653,30
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€. 10.256,96
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	€.15.910,26

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€. 1.619,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€. 550,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€.14.500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€. 5.598,94
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€.11.750,00
Altro.....	
TOTALE	€. 34.017,94

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto	€.15.910,26

Integrativo (totale della sezione I)	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€. 34.017,94
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€. 49.928,20

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **29.330,77** , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **15.910,26**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali .

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k incentivi progettazioni , per un importo di Euro 11.750,00 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: L.109/94 art.18 Fondo redazione progetti per €.11.750,00 – Gestione Sistema Interbibliotecario per €. 750,00

odulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2014	Importo anno 2015	Scostamento
Risorse stabili	€. 29.198,07	€. 29.330,77	€.132,70
Risorse variabili	€.19.369,68	€. 20.597,43	€.1.227,75
TOTALE	€.48.567,75	€. 49.928,20	€.1.360,45

Destinazione fondo	Importo anno 2014	Importo anno 2015	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla	€.16.331,48	€.15.910,26	- €.412,22

contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo			
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€. 32.223,27	€. 34.017,94	€.1.794,67
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare			
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€.48.567,75	€. 49.928,20	€. 1.360,45

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli appositi capitoli di spesa , quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Vincolo superato dalla Legge di stabilità 2014 .

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n.280 del 01.09.2015 è impegnato ai capitoli 983-984-985 del bilancio 2015 .

Le risorse destinate a remunerare gli incentivi di cui alla l. 109/94 trovano allocazione nei capitoli di bilancio che finanziano le opere pubbliche di riferimento