



# COMUNE DI TISSI

PROVINCIA DI SASSARI

## DETERMINAZIONE

### Area Finanziaria - Tributi e Personale

<b>n° Reg. Gen. 51 del 28-01-2026 (Determinazione del settore n. 23)</b>	<b>OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2025. APPROVAZIONE VERBALI E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI.</b>
--	--

L'anno duemilaventisei addì ventotto del mese di gennaio

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Premesso che:**

- con delibera del consiglio comunale n. 31 del 30.12.2025, è stato approvato il DUP 2026/2028;
- con delibera del consiglio comunale n. 32 del 30.12.2025, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
- con delibera del consiglio comunale n. 8 del 29.04.2025 è stato approvato il rendiconto di gestione 2024;
- con delibera del consiglio comunale n. 17 del 29.07.2025 è stata approvata la salvaguardia degli equilibri di bilancio 2025 e la variazione di assestamento generale;
- con Decreto n. 10 del 31.10.2024 il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area Finanziaria - Tributi e Personale;

**Visti:**

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 14 del CCNL 16/11/2022 Comparto Regioni ed Autonomie Locali: "Progressione economiche all'interno delle aree" che testualmente recita "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua linda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione..."
- 2. "L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni

superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79..."

- L'art. 5 del CCDIA 2023/2025 siglato tra la Parte Pubblica e le OO.SS. in data 22.12.2023 il quale disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;

**Visto** l'orientamento applicativo ARAN CFL69, nel quale viene specificato che una volta stipulato il CCI per l'anno di attivazione della procedura di attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali, non vige l'obbligo di concludere la procedura stessa entro il 31/12 dell'anno medesimo;

**Visto** altresì l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";

**Evidenziato che**, in sede di delegazione trattante del 26.11.2024, Verbale n.2 sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

**Vista** la Deliberazione di G.C. nr. 119 del 17.12.2025 di Autorizzazione la Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato parte giuridica 2023/2025 e parte economica 2025, rettificata con deliberazione della G.C. n. 121 del 29.12.2025;

**Vista** la conclusione della trattativa e sottoscrizione definitiva del riparto del Fondo politiche di sviluppo risorse umane e produttività 202 sottoscritto in data 30/12/2025, verbale n.2;

**Visto** l'art. 4 dell'Avviso di selezione: *"Scaduto i termini per la presentazione delle domande, l'Ufficio Personale esamina le istanze ed assegna il relativo punteggio, forma, altresì, la graduatoria e la approva con determina, indicando il punteggio complessivo riportato da ciascuno. Le graduatorie vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti (consegna a mano o per e-mail istituzionale, se presente) da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione."*;

**Rilevato** che con determinazione della Responsabile dell'Area finanziaria – tributi e personale n.4 dell'08.01.2026, si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali:

- n. 1 dipendente inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- n. 1 dipendente inquadrato nell'area degli Istruttori;

- che il bando di selezione approvato con la predetta determinazione è stato pubblicato all'albo pretorio online dell'Ente per 15 giorni consecutivi fino alle ore 12:00 del 23.01.2026;

**Considerato** che entro i termini previsti sono pervenute n.2 istanze;

**Visto** il verbale di selezione per la formazione della graduatoria ai fini dell'attribuzione della Progressione economica orizzontale a far data dal 01.01.2025 che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

**Atteso** che nel predetto verbale redatto in data 28.01.2026, risultano attribuiti i seguenti differenziali stipendiali:

NOMINATIVO	PUNTEGGIO SELEZIONE	AREA DI INQUADRAMENTO	NUMERO DIFFERENZIALI STIPENDIALI PERCEPITI FINO AL 31.12.2024	DIFFERENZIALE ATTRIBUITO DAL 01.01.2025
DIPENDENTE MATRICOLA N.7	95,82/100	FUNZIONARI ED EQ	N.0	€ 1.600,00
DIPENDENTE MATRICOLA N.14	95,08/100	ISTRUTTORI	N.0	€ 750,00
<b>COSTO TOTALE</b>				<b>€ 2.350,00</b>

**Ritenuto** dover provvedere in merito;

**Visti:**

- il Decreto legislativo n. 267/2000;
- il Decreto legislativo 165/2001;
- il Decreto legislativo 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;

#### **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa e qui interamente richiamate quale parte integrante e sostanziale della presente

**Di Approvare** il verbale di selezione per la formazione della graduatoria ai fini dell'attribuzione di n. 2 differenziali stipendiali a far data dal 01.01.2025, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

**Di Pubblicare** la predetta graduatoria all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet istituzionale per 10 giorni consecutivi entro i quali i dipendenti interessati potranno eventualmente presentare osservazioni;

**Di Dare atto** che, scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria sarà esecutiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico dei nuovi differenziali agli aventi diritto;

**Di Attribuire** i seguenti differenziali stipendiali:

NOMINATIVO	PUNTEGGIO SELEZIONE	AREA DI INQUADRAMENTO	NUMERO DIFFERENZIALI STIPENDIALI PERCEPITI FINO AL 31.12.2024	DIFFERENZIALE ATTRIBUITO DAL 01.01.2025

DIPENDENTE MATRICOLA N.7	95,82/100	FUNZIONARI ED EQ	N.0	€ 1.600,00
DIPENDENTE MATRICOLA N.14	95,08/100	ISTRUTTORI	N.0	€ 750,00
<b>COSTO TOTALE</b>				<b>€ 2.350,00</b>

**Di Attribuire** altresì, ai sensi dell'art. 102 del CCNL 16.11.2022, l'importo di 200,00 euro alla dipendente matricola n.7, inquadrata nell'area funzionari ed EQ, in aggiunta al differenziale stipendiale di cui al punto precedente per un importo totale lordo pari a 1.800,00 euro;

**Di Dare Atto** altresì che il costo dei differenziali attribuiti con il presente provvedimento trova adeguata copertura all'interno dei capitoli destinati al trattamento accessorio;

**Di Procedere** alla liquidazione degli arretrati a far data dal 01.01.2025 e fino alla data odierna in favore dei sopra elencati dipendenti;

**Di Ottemperare** agli obblighi di pubblicazione della presente determinazione sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione "Albo on line" e nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 1, comma 32, della Legge 190/2012 e dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;

**Di Esprimere** sulla presente determinazione parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del vigente D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.

La presente determinazione viene trasmessa in data odierna:

1. Al Responsabile del Servizio finanziario per l'attestazione della copertura finanziaria mediante Apposizione del visto di regolarità contabile, a norma dell'art. 151, comma 4 del T.U.E.L. n° 267/2000.
2. All'ufficio di Segreteria per la registrazione, la numerazione e la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni Consecutivi.
3. Al Sig. Sindaco per conoscenza

Tissi, 28-01-2026

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Pietro Dettori

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Pietro Dettori

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa favorevole , ai sensi dell'articolo 147- bis , comma 1 , del vigente Decreto legislativo n.267/2000,sul presente atto.

Tissi, 28-01-2026

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Pietro Dettori

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*