

MODELLO - allegato C

**DICHIARAZIONI OPERATORE ECONOMICO ADEGUAMENTO PNRR - ART 47 CO.
2 – 3 - 4 – 6 D.L. 31 MAGGIO 2021 N. 77 C. IN L. 29 LUGLIO 2021 N. 108**

**RICHIESTA PREVENTIVO per la realizzazione degli interventi di miglioramento dei
siti web delle PA e di eventuali servizi digitali per il cittadino secondo modelli e
sistemi progettuali comuni secondo le indicazioni di cui all' Allegato 2 dell'avviso di
cui all' intervento PNRR finanziato dall'Unione europea Next Generation UE**

Il sottoscritto

Nome e cognome	TERESA GASPARI
Nato a	MORCIANO DI R.
Il giorno mese anno	25/03/1952
In qualità di	LEGALE RAPPRESENTANTE
Dell'operatore economico	GRAFICHE E.GASPARI SRL
Con sede in	GRANAROLO DELL'EMILIA
Alla via	M.MINGHETTI, 18
Codice fiscale	00089070403
Partita IVA	00089070403

con la presente ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate in riferimento agli obblighi di cui all'art. 47 comma 2, 3 e 6 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108

DICHIARA

1. ☐ Che il numero di dipendenti è superiore a 50 unità e pertanto:
 - a. Di essere tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale di cui all'art. 46 del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198.
 - b. ☐ Di allegare copia dell'ultimo **rapporto** redatto dichiarato conforme all'originale a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità.
 - c. ☐ Ovvero in alternativa al precedente punto b) in caso di inosservanza del termine di cui al citato art. 46 di allegare copia dell'ultimo rapporto redatto dichiarato conforme all'originale con attestazione di contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità entro e non oltre il termine fissato per la presentazione delle offerte.
2. ☒ Che il numero di dipendenti è pari o superiore a 15 unità e fino a 50 unità e pertanto:
 - a. Di impegnarsi in caso di aggiudicazione a redigere, trasmettere alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità **la relazione di genere** di cui all'art. 47 comma 3 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in L. 29 luglio

2021 n. 108 relativa al contratto indicato in oggetto entro 6 mesi dalla conclusione del contratto.

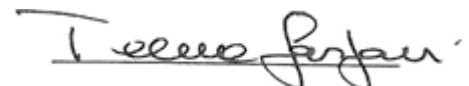
- b. Di impegnarsi in caso di aggiudicazione a trasmettere alla stazione appaltante la certificazione di cui all'art. 17 L. 68/1999.
 - c. Di impegnarsi in caso di aggiudicazione a redigere, trasmettere alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali la relazione di cui all'art. 47 comma 3 bis del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108 relativa al contratto indicato in oggetto entro 6 mesi dalla conclusione del contratto.
 - d. Di non aver omesso di redigere e consegnare alle stazioni appaltanti per le quali sono state rese prestazioni finanziate in tutto o in parte con risorse provenienti dal PNRR o dal PNC nonché di non aver omesso di inviare alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consiglieria o consigliere regionale di parità, la relazione di genere di cui all'art. 47 comma 3 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108, nei 12 mesi antecedenti alla scadenza del termine per presentare offerte inerenti la procedura aperta indicata in oggetto.
3. ☐ Di avere un n. di dipendenti inferiore a 15 unità e di non essere tenuto al rispetto degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 in materia di avviamento al lavoro dei lavoratori diversamente abili.

In riferimento agli obblighi di cui all'art. 47 comma 4, del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108,

DICHIARA

- 1. DI IMPEGNARSI, in caso di aggiudicazione, ad assicurare che il 30% delle assunzioni necessarie all'esecuzione del contratto ed alle prestazioni ad esso connesse o strumentali sia destinato all'occupazione giovanile ed un ulteriore 30% all'occupazione femminile.
O
- 2. ☒ che non sussiste alcun vincolo, in caso di aggiudicazione, al rispetto dei principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 241/2021, in quanto l'impresa ha già in organico tutte le figure utili a portare a termine l'appalto

Data, luogo e, se richiesto o necessario, firma/firme: [GRANAROLO DELL'EMILIA 04/07/2023]



GRAFICHE E. GASPARI srl
IL PRESIDENTE
Dott. TERESA GASPARI



Spett.le Comune di Thiesi

La sottoscritta Dott.ssa Teresa Gaspari nata a Morciano di Romagna il 25/03/1952 e residente a Bologna – Via San Vitale n.7, legale rappresentante della società Grafiche E. Gaspari Srl, con sede legale in Granarolo dell'Emilia (BO) – Via M.Mighetti n.18 – Frazione Cadriano

DICHIARA

con la presente ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate in riferimento agli obblighi di cui all'art. 47 comma 2, 3 e 6 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108

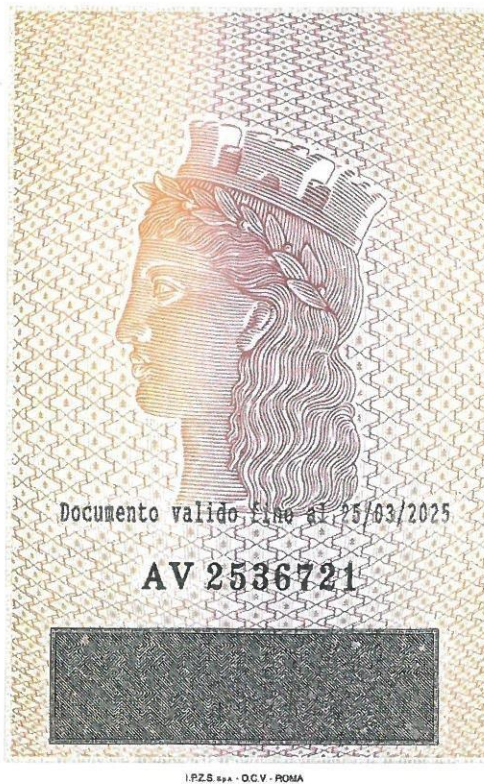
Che l'impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili poiché ha ottemperato alle disposizioni contenute nella Legge 68/99 (Legge italiana) /

~~.....(Legge Stato estero).....~~ Gli adempimenti sono stati eseguiti presso l'Ufficio Per il collocamento mirato Unità operativa Inserimento lavorativo *disabili Bologna*. Telefono: 051/6598978 di Via Finelli 9/A - 40126 *Bologna* fax 051/659 8593

Granarolo dell'Emilia 04/07/2023

GRAFICHE E. GASPARI srl
IL PRESIDENTE
Dott. TERESA GASPARI

ALLEGATO A



Cognome.....GASPARI.....

Nome.....TERESA.....

nato il.....25/03/1952.....

(atto n.....14. P.....1. S.....A.....)

a.....Morciano di Romagna (FO).....

Cittadinanza.....italiana.....

Residenza.....Bologna.....

Via.....San Vitale, 7.....

Stato civile.....libero.....

Professione.....INDUSTRIALE.....

CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI

Statura.....1.68.....

Capelli.....Biondi.....

Occhi.....Castani.....

Segni particolari.....

Firma del titolare.....*Teresa Gaspari*.....

Bologna.....08/01/2015.....

Impronta del dito indice sinistro

IL SINDACO
Cristina Tinarelli
Cristina Tinarelli

Diritti di segreteria Buro 0,26

Diritti fissi Buro 5,16

Stampa del Comune di Bologna

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 00089070403

Ragione Sociale* GRAFICHE E. GASPARI S.R.L.

Sede Legale **Comune*** GRANAROLO DELL'EMILIA **Cap*** 40057

Indirizzo* VIA MINGHETTI 18 - FRAZIONE CADRIANO

E-mail EARRUFFATI@KPMG.IT

PEC amministrazione@pec.egaspari.net

Telefono 051763201

Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) **Numero complessivo*** 28 **Di cui femmine*** 7

Attività economica esercitata* 18.12.00 - Altra stampa

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	15	3	14	4	29	7	1	0
Entrate	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	14	3	14	4	28	7	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
				MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti	0	0	0	0	0	0
			Quadri	0	0	0	0	0	0
			Impiegati	14	3	0	0	0	0
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria			1° Livello	2	0	0	0	0	0
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria			5° Livello	1	1	0	0	0	0
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria			4° Livello	6	1	0	0	0	0
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria			3° Livello	4	0	0	0	0	0
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria			2° Livello	1	1	0	0	0	0
			Operai	11	2	0	0	0	0
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria			6° Livello	2	0	0	0	0	0
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria			5° Livello	4	2	0	0	0	0
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria			4° Livello	4	0	0	0	0	0
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria			3° Livello	1	0	0	0	0	0

			Apprendisti	3	2	0	0	0	0
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	4° Livello			3	2	0	0	0	0
			TOTALE	28	7	0	0	0	0
			di cui Disabili e Cat. Protette	1	0	0	0	0	0
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	4° Livello			1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	14	3	11	2	25	5	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	4	1	3	0	7	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	3	2	3	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	14	3	14	4	28	7	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	4	1	3	0	7	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	5	1	1	0	6	1	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	15895	3139	18327	6651	34222	9790	3185	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	221	0	119	30	340	30	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
USCITE	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

[illegible]

Comune di Thiesi (SS) Prot. n. 0005282 del 10-07-2023 - arrivo

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	3	2	1	1	4	3	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	30	20	16	16	46	36	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: Spazio dedicato al relax con servizio di ristorazione
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
			MF*	F*	
			Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
			Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 459.870,31	€ 104.138,16	
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	1° Livello		€ 120.039,56	€ 0,00	
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	2° Livello		€ 48.686,83	€ 48.686,83	
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	3° Livello		€ 177.115,70	€ 0,00	
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	4° Livello		€ 95.847,50	€ 37.270,61	
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	5° Livello		€ 18.180,72	€ 18.180,72	
Operai			€ 208.817,77	€ 39.334,40	
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	3° Livello		€ 30.688,38	€ 0,00	
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	4° Livello		€ 94.041,93	€ 0,00	
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	5° Livello		€ 77.272,17	€ 39.334,40	
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	6° Livello		€ 6.815,29	€ 0,00	
Apprendisti			€ 44.239,68	€ 29.228,83	
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	4° Livello		€ 44.239,68	€ 29.228,83	
Disabili e cat. protette			€ 12.979,46	€ 0,00	
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	4° Livello		€ 12.979,46	€ 0,00	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro			
			MF*	F*	MF*	F*		
			Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
				Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
				Impiegati	€ 308.355,96	€ 46.610,89	€ 0,00	€ 0,00
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	5° Livello		€ 20.263,22	€ 20.263,22	€ 0,00	€ 0,00		
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	4° Livello		€ 66.969,63	€ 17.910,89	€ 0,00	€ 0,00		
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	3° Livello		€ 100.566,87	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		

EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	2° Livello		€ 8.436,78	€ 8.436,78	€ 0,00	€ 0,00
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	1° Livello		€ 112.119,46	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 181.100,11	€ 38.828,89	€ 0,00	€ 0,00
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	6° Livello		€ 6.973,65	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	5° Livello		€ 72.660,71	€ 38.828,89	€ 0,00	€ 0,00
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	4° Livello		€ 75.869,38	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	3° Livello		€ 25.596,37	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 56.759,63	€ 38.375,64	€ 0,00	€ 0,00
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	4° Livello		€ 56.759,63	€ 38.375,64	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 4.884,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDITORIA E GRAFICA - Piccola industria	4° Livello		€ 4.884,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":