

# COMUNE DI THIESI

Provincia di Sassari

Piazza Caduti in Guerra n° 2 - 07047 THIESI (SS) - tel. 079886012 - C.F./P.IVA: 00075850909 - [www.comune.thiesi.ss.it](http://www.comune.thiesi.ss.it) - Pec: [protocolloi@pec.comune.thiesi.ss.it](mailto:protocolloi@pec.comune.thiesi.ss.it)

## **BANDO PER IL CONFERIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE/DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2023**

LA RESPONSABILE DEL SETTORE AA. GG - SEGRETERIA - VIGILANZA

Visto l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle aree;

Richiamati:

- il contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2023-2025 (di seguito CCI) sottoscritto il 19.12.2023, che disciplina i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022;
- l'accordo decentrato per l'utilizzo del fondo incentivante relativo all'anno 2023, nel quale sono state previste le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche anno 2023, sottoscritto in data 19.12.2023.

In esecuzione della propria determinazione n. 146 del 22 dicembre 2023 di approvazione del presente bando;

### **RENDE NOTO**

Che è indetta la procedura per il conferimento delle progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno delle aree.

Il bando è aperto esclusivamente ai dipendenti del Comune di Thiesi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 1° gennaio 2023.

I suddetti dipendenti, in possesso dei requisiti indicati nel successivo art. 1, possono presentare domanda nei termini e modalità indicati nell'art. 3.

La mancata presentazione della domanda di partecipazione al presente bando entro la scadenza nel medesimo fissata si intende a tutti gli effetti come rinuncia alla progressione per l'anno 2023.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla medesima comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### **Art. 1 – Requisiti di partecipazione**

Secondo quanto previsto dal CCI triennio 2023-2025 del 19.12.2023, per l'accesso alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

1. essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Thiesi, ivi compresi i dipendenti transitati a seguito di mobilità tra Enti, in qualsiasi categoria e posizione economica e con qualsiasi contratto, alla data di avvio della selezione. Può partecipare altresì il personale alla medesima data in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende. È esclusa la partecipazione alla presente procedura dei dipendenti collocati in aspettativa;
2. permanenza nella posizione economica ricoperta da almeno 24 mesi, acquisita anche presso altri enti del comparto e anche con contratto a tempo determinato;
3. non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel triennio precedente alla data di avvio della selezione.

Il requisito di cui al punto 1 deve essere posseduto alla data del 01 gennaio 2023.

## **Art. 2 – Criteri per la selezione**

La presente selezione mira ad attribuire nuove progressioni economiche in modo selettivo, con le procedure di cui ai successivi commi, esclusivamente ad una quota limitata di dipendenti, la cui percentuale massima è stata definita in sede di contrattazione decentrata, come segue.

Le progressioni economiche interesseranno non oltre il 50% degli aventi diritto al 01.01.2023 (cioè massimo 3 dipendenti su 6 potenziali aventi diritto) e saranno formate graduatorie distinte per ogni categoria, in particolare:

- massimo n. 1 dipendente della categoria D (n. 1 unità su 2 unità di potenziali aventi diritto);
- massimo n. 2 dipendenti della categoria C (n. 2 unità su 4 unità di potenziali aventi diritto).

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri individuati dal Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2023-2025 del 19.12.2023 art. 6, come di seguito riportato:

- a) Valutazione delle performance individuali: (fino a 70 punti):** media della valutazione relativa della performance individuale riportata nel triennio precedente l'anno di avvio della selezione (in questo caso anni 2020, 2021 e 2022);
- b) Esperienza professionale (fino a 20 punti);**
- c) Formazione (fino a punti 10).**

Per il criterio di cui al punto c) sarà preso in considerazione il periodo intercorrente tra la decorrenza dell'ultima progressione economica (es. 01.01.2020) e la data di scadenza del presente bando.

## **Art. 3 – Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione alla presente selezione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, da redigersi secondo lo schema allegato al presente bando può essere presentata:

- ⇒ A mano presso l'Ufficio Protocollo presso la sede del Comune di Thiesi;
- ⇒ Tramite PEC all'indirizzo: [protocollo@pec.comune.thiesi.ss.it](mailto:protocollo@pec.comune.thiesi.ss.it)

Le domande di partecipazione devono essere presentate a partire **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 31 dicembre 2023.**

Alla domanda deve essere allegata:

- ⇒ copia fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- ⇒ copia per ciascuno degli anni 2020, 2021 e 2022, della scheda di valutazione della performance individuale ricevuta dal proprio Responsabile di Settore o, per i Responsabili di Settore, ricevuta dal Nucleo di Valutazione (solo nei casi in cui tale documentazione non sia già in possesso dell'Amministrazione Comunale);
- ⇒ copia titoli di studio/attestati dei corsi per i quali si chiede l'assegnazione di un punteggio.

Sarà causa di non ammissione della domanda:

- ⇒ la presentazione della stessa oltre il termine perentorio di partecipazione sopra indicato;
- ⇒ la mancata sottoscrizione della domanda.

Sarà causa di esclusione dalla procedura la riscontrata carenza, in qualunque momento accertata, di alcuno dei requisiti previsti dal presente bando.

## **Art. 4 – Esame delle domande e approvazione graduatoria**

La valutazione della domanda presentata è effettuata dalla Responsabile del Settore Amministrativo.

Il punteggio complessivo finale è costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati al precedente art. 2.

I candidati saranno collocati nella graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria.

Entro 5 giorni dalla pubblicazione il dipendente può presentare reclami al Segretario Comunale avverso la

graduatoria di interesse, formulando i propri rilievi ed allegando la documentazione che ritiene utile. La Responsabile del Personale decide in via immediata qualora possibile in relazione agli elementi forniti dal dipendente che reclama, confermando o meno la graduatoria che diventerà così definitiva.

In assenza di rilievi pervenuti entro il termine suindicato la graduatoria diverrà definitiva senza necessità di ulteriori atti.

#### **Art. 5 – Decorrenza inquadramento nuova posizione economica**

L'inquadramento nella posizione economica all'interno dell'area di inquadramento decorre dal 01 gennaio 2023.

La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l'individuazione degli aventi diritto e con la relativa assegnazione di posizione economica.

#### **Art. 6 – Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento è individuato nella Responsabile del Settore Amministrativo Dott.ssa Loredana Nela.

#### **Art. 7 – Trattamento dei dati personali**

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati. Titolare del trattamento è il Comune di Thiesi nella persona del Sindaco pro tempore.

#### **Art. 8 – Norme finali**

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente CCI triennio 2023/2025 e alla normativa vigente in materia.

Thiesi, 22.12.2023

Responsabile del Settore  
Dott.ssa Loredana Nela

