

COMUNE DI THIESI

Provincia di Sassari

Piazza Caduti in Guerra 2 - 07047 Thiesi - tel 079 886012- fax 079889199 e mail protocollo@comunethiesi.it

| |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA RISERVATA AL PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE B- C -D</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 82 in data 7.12.2015 , esecutiva, con la quale, fra l'altro, si disponeva di attivare la procedura selettiva riservata al personale di ruolo a tempo indeterminato, in servizio al 1 gennaio 2015, per le seguenti progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza :

- n.1 riservata al personale appartenente alla categoria B
- n.4 riservate al personale appartenente alla categoria C
- n.1 riservata al personale appartenente alla categoria D

Vista la propria determinazione n. 141 in data 10 dicembre 2015

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro 31 marzo 1999 e 1° aprile 1999;

Visto l'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni - autonomie locali;

Visti i contratti collettivi integrativi decentrati stipulati in attuazione degli artt. 16 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, e 17, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

RENDE NOTOCHE

1) È attivata, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008, la procedura selettiva per le seguenti progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza :

- n.1 riservata al personale appartenente alla categoria B**
- n.4 riservate al personale appartenente alla categoria C**
- n.1 riservata al personale appartenente alla categoria D**

riservata al personale di ruolo a tempo indeterminato, in servizio presso il comune di Thiesi al 1 gennaio 2015.

2) Requisito minimo per l'ammissione alla selezione.

Il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

3) Ai fini della attribuzione della nuova posizione economica, per tutte le categorie interessate, saranno utilizzati i seguenti criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata che si seguito si riportano:

Art. 19 - La valutazione ai fini della Progressione Economica

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n.165/2001, come introdotto dall'articolo 62 del D. Lgs 150/2009, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

Si richiama integralmente il contenuto dell'art. 22 dello stralcio al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in dotazione approvato con la deliberazione della giunta comunale n. 73 del 27.7.2011 :

“ art. 22 - Le progressioni economiche (NB materia oggetto di contrattazione)

1. Il contenuto di questo Art. è stato oggetto di contrattazione con i soggetti sindacali.
2. le progressioni economiche o orizzontali sono assegnate in modo selettivo.
3. possono esserne destinatari una quantità limitata con riferimento ai dipendenti delle singole categorie che hanno i requisiti per poteri partecipare
4. le graduatorie sono formate sulla base, per la metà, della valutazione ottenuta nell'ultimo anno e, per l'altra metà, della somma delle valutazioni ottenute nei due anni precedenti. Il peso della valutazione delle competenze professionali viene raddoppiato. A parità di punteggio la preferenza va alle competenze professionali e, in caso di ulteriore parità, ai comportamenti organizzativi.”.

In caso di ulteriore parità si applicheranno i seguenti criteri:

- a) anzianità di servizio nella categoria
- b) il più anziano per età anagrafica.

- 4) in caso di valutazioni rilasciate da altra amministrazione saranno adottate tutte le misure di conversione dei punteggi ottenuti in modo tale da rendere le valutazioni equiparate al sistema di valutazione in essere presso questo Comune.
- 5) Gli elementi di cui al precedente punto 3) saranno rilevati direttamente dal fascicolo personale dei dipendenti nonché dalle valutazioni effettuate ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, con le metodologie attivate presso questo Comune;
- 6) Il personale dipendente interessato alla progressione economica è invitato a presentare domanda sull'apposito modulo allegato al presente entro e non oltre il giorno **23 dicembre 2015** ;
- 7) L'Ufficio personale formerà, sulla scorta degli elementi di cui al precedente punto 3 e 4 apposita graduatoria, distintamente per ogni nuova posizione economica attribuibile.

Dalla Residenza comunale, lì 14.12.2015



Responsabile del Servizio
Gavinella Carta

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gavinella" or similar, written over the printed name.