

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

(AI SENSI DELL'ART. 10 COMMA 1 LETT. B DEL D. LGS 150/2009)

ESERCIZIO 2022

A cura di

RESPONSABILE AMMINISTRATIVO: Anna Rita Mula

RESPONSABILE FINANZIARIO: Paola Serra

RESPONSABILE TECNICO: Paolo Deligia

- Validata dall' Organo di Valutazione con Verbale n. 07 del 30/11/2023
- Approvata in allegato all'atto deliberativo di G. C. n. del _____

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Indice

Premessa

Esercizio 2022	1
Dati Territoriali.....	4
Sintesi Delle Informazioni Di Interesse Per I Cittadini.....	5
Struttura Organizzativa.....	6
Situazione Economico Patrimoniale Anno 2022.....	8
Assolvimento Obblighi In Materia Di Trasparenza.....	14
Adempimenti In Materia Di Contrasto E Di Prevenzione Della Corruzione	17
Rispetto Dei Vincoli Di Finanza Pubblica	20
Rispetto Obblighi Dl 66/14 (Modificato. L.208/2015)	21
Esito Controlli Interni	21
Documenti Di Riferimento Della Relazione Sulla Performance	22
Il Piano Della Performance E Il Piano Degli Obiettivi 2022.....	23
Relazione Sui Risultati 2022 Per Unità Organizzativa.....	24

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

PREMESSA:

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D.lgs. 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.lgs. 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed di prevenzione della corruzione e della illegalità.

Nella presente relazione in breve ci si propone, attraverso una rassegna dei dati ed elementi più significativi, di rappresentare una visione di sintesi della gestione del ciclo della performance complessiva dell'ente nell'anno 2021, come programmata nell'ambito del piano degli obiettivi di performance adottato dall'Ente, non trascurando di evidenziare gli elementi di criticità presenti sia in alcuni risultati e sia in alcuni sistemi di programmazione e di rilevazione dei dati e delle informazioni. Tutto al fine di migliorare la capacità dell'Ente di programmare e di raccogliere i dati e di conoscere (direttamente) e di far conoscere (ai cittadini) in modo sempre più puntuale ed approfondito le proprie molteplici attività e il grado di efficienza ed efficacia dei propri servizi a favore dell'utente.

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta), così come modificato dal D.lgs. 74/2017, ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

Fra queste occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti. L'attuazione del ciclo della performance si fonda sulla sussistenza di quattro momenti/elementi fondamentali:

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

- _ Programmazione: PTPCT – DUP – BPF – PIANO PERFORMANCE/PIANO OBIETTIVI ESECUTIVI ANNUALI/PEG;
- _ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa;
- _ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Individuale;
- _ Relazione della Performance.

La stesura della Relazione sulla Performance è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nelle Linee-Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Valutazione della Performance n. 3 di novembre 2018

La Relazione inoltre, come stabilisce la circolare del dipartimento della funzione pubblica, ufficio per la valutazione della performance del 29.3.2018, deve essere approvata entro il 30 giugno di ciascun anno e validata dall'Organo di Valutazione, quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali, così come stabilito dall'art. 14 comma 4 lett. c del D.lgs. 150/2009, e pubblicata sul Sito istituzionale dell'ente nella Sezione Performance di Amministrazione Trasparente.

DATI TERRITORIALI

DATI SUL TERRITORIO 2022	
Superficie complessiva ettari	99,96
Metri sul livello del mare	503
Densità abitativa per kmq	
Km strade	160
N. Aree di verde Pubblico	6

STRUTTURE PRESENTI SUL TERRITORIO 2022	
Istituti comprensivi	01
Biblioteca	01
Strutture sportive	05

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente al 31/12/2022, secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta a 2228, così suddivisa:

CARATTERISTICHE DELL'ENTE ANNO 2022

Popolazione legale all'ultimo censimento		2.240
Popolazione residente al 31.12.2022 (art.156 D.Lvo 267/2000)	n.	2.228
di cui:		
maschi	n.	1115
femmine	n.	1113
nuclei familiari	n.	994
comunità/convivenze	n.	3
Popolazione all'1/1/2022	n.	2.242
Nati nell'anno	n.	14
Deceduti nell'anno	n.	34
saldo naturale	n.	-20
Immigrati nell'anno	n.	47
Emigrati nell'anno	n.	41
saldo migratorio	n.	6
di cui		
In età prescolare (0/6 anni)	n.	108
In età scuola dell'obbligo (7/16 anni)	n.	159
In forza lavoro 1. occupazione (17/29 anni)	n.	260
In età adulta (30/65 anni)	n.	1058
In età senile (oltre 65 anni)	n.	619

Tasso di natalità ultimo quinquennio:	Anno	Tasso
	2018	6,36%
	2019	6,88%
	2020	6,55%
	2021	4,87%
	2022	626,00%

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Tasso di mortalità ultimo quinquennio:	Anno	Tasso
	2018	14,52%
	2019	17,78%
	2020	19,66%
	2021	19,05%
	2022	15,21%

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa dell'Ente, come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, è articolata in n. 3 Aree come di seguito denominate:

Area Amministrativa	Area Finanziaria	Area Finanziaria
----------------------------	-------------------------	-------------------------

L'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta n. 3 P.O.

La struttura dell'Ente non ha subito negli ultimi anni modifiche nonché processi di razionalizzazione organizzativa finalizzati a dotarla di una maggiore efficienza anche in ragione del mutato, ed in continua evoluzione, contesto normativo di riferimento.

DISTRIBUZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA ANNO 2022

Personale in servizio		
Descrizione		Dati
Segretario Comunale/Ente (unità operative)	01	
Dirigenti/Posizioni Organizzative (unità operative)	03	
Dipendenti (unità operative)	15	
Totale unità operative in servizio	19	
Età media del personale		
Descrizione		Dati
Segretario Comunale/Ente (unità operative)	60	
Dirigenti/Posizioni Organizzative	48	
Dipendenti	51	
Totale Età Media	159	
Descrizione		Dati
% PO donne sul totale delle PO	67	
% donne occupate sul totale del personale	62	
Indici di assenza		
Descrizione		Dati

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Malattia + Ferie + Altro	51,22
Malattia + Altro	22,12

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

SITUAZIONE ECONOMICO PATRIMONIALE ANNO 2022

Piano Indicatori Bilancio - Indicatori finanziari generali per l'Ente (art. 228 c. 5 Tuel) contenuti nel D.P.R. n. 194/1996

1 Rigidità strutturale di bilancio			
1.1	Incidenza spese rigide (ripiano disavanzo, personale e debito) su entrate correnti	[ripiano disavanzo a carico dell'esercizio + Impegni (Macroaggregati 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc 1.02.01.01.000 "IRAP" – FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1 + FPV personale in uscita 1.1 + 1.7 "Interessi passivi" + Titolo 4 Rimborso prestiti)] / (Accertamenti primi tre titoli Entrate e trasferimenti in conto capitale per ripiano disavanzi pregressi)	20,40 %
2 Entrate correnti			
2.1	Incidenza degli accertamenti di parte corrente sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale accertamenti primi tre titoli di entrata dei primi tre titoli delle Entrate / Stanziamenti iniziali di competenza	104,69 %
2.2	Incidenza degli accertamenti di parte corrente sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale accertamenti primi tre titoli di entrata dei primi tre titoli delle Entrate / Stanziamenti definitivi di competenza	91,21 %
2.3	Incidenza degli accertamenti delle entrate proprie sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale accertamenti (pdc E.1.01.00.00.000 "Tributi" – "Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000 "Entrate extratributarie") / Stanziamenti iniziali di competenza dei primi tre titoli delle Entrate	32,46 %
2.4	Incidenza degli accertamenti delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale accertamenti (pdc E.1.01.00.00.000 "Tributi" – "Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000 "Entrate extratributarie") / Stanziamenti definitivi di competenza dei primi tre titoli delle Entrate	28,29 %
2.5	Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale incassi c/competenza e c/residui dei primi tre titoli di entrata / Stanziamenti iniziali di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	64,48 %

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

2.6	Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale incassi c/competenza e c/residui primi tre titoli di entrata / Stanziamenti definitivi di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	61,16 %
2.7	Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale incassi c/competenza e c/residui (pdc E.1.01.00.00.000 "Tributi" – "Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000 "Entrate extratributarie") / Stanziamenti iniziali di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	18,48 %
2.8	Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale incassi c/competenza e c/residui (pdc E.1.01.00.00.000 "Tributi" – "Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000 "Entrate extratributarie") / Stanziamenti definitivi di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	17,53 %

3 Anticipazioni dell'Istituto tesoriere			
3.1	Utilizzo medio Anticipazioni di tesoreria	Sommatoria degli utilizzi giornalieri delle anticipazioni nell'esercizio / (365 x max previsto dalla norma)	0,00 %
3.2	Anticipazione chiuse solo contabilmente	Anticipazione di tesoreria all'inizio dell'esercizio successivo / max previsto dalla norma	0,00 %
4 Spese di personale			
4.1	Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente	Impegni (Macroaggregato 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc 1.02.01.01.000 "IRAP" + FPV personale in uscita 1.1 – FPV personale in entrata concernente il Macroaggregato 1.1) / (Impegni Spesa corrente – FCDE corrente + FPV concernente il Macroaggregato 1.1 – FPV di entrata concernente il Macroaggregato 1.1)	25,74 %
4.2	Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa di personale Indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro	Impegni (pdc 1.01.01.004 + 1.01.01.008 "indennità e altri compensi al personale a tempo indeterminato e determinato" + pdc 1.01.01.003 + 1.01.01.007 "straordinario al personale a tempo indeterminato e determinato" + FPV in uscita concernente il Macroaggregato 1.1 – FPV di entrata concernente il Macroaggregato 1.1) / Impegni (Macroaggregato	3,03 %

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

		1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc U.1.02.01.01.000 "IRAP" + FPV in uscita concernente il Macroaggregato 1.1 – FPV in entrata concernente il Macroaggregato 1.1)	
4.3	Incidenza spesa personale flessibile rispetto al totale della spesa di personale Indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile)	Impegni (pdc U.1.03.02.010.000 "Consulenze" + pdc U.1.03.02.12.000 "lavoro flessibile/LSU/Lavoro interinale" + pdc U.1.03.02.11.000 "Prestazioni professionali e specialistiche") / Impegni (Macroaggregato 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc U.1.02.01.01.000 "IRAP" + FPV in uscita concernente il Macroaggregato 1.1 – FPV in entrata concernente il Macroaggregato 1.1)	23,40 %
4.4	Spesa di personale procapite (Indicatore di equilibrio dimensionale in valore assoluto)	Impegni (Macroaggregato 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc 1.02.01.01.000 "IRAP" + FPV personale in uscita 1.1 – FPV personale in entrata concernente il Macroaggregato 1.1) / popolazione residente al 1° gennaio (al 1° gennaio dell'esercizio di riferimento o, se non disponibile, al 1° gennaio dell'ultimo anno disponibile)	322,84
5 Esternalizzazione dei servizi			
5.1	Indicatore di esternalizzazione dei servizi	(pdc U.1.03.02.15.000 "Contratti di servizio pubblico" + pdc U.1.04.03.01.000 "Trasferimenti correnti a imprese controllate" + pdc U.1.04.03.02.000 "Trasferimenti correnti a altre imprese partecipate") / totale spese Titolo I	18,51 %
6 Interessi passivi			
6.1	Incidenza degli interessi passivi sulle entrate correnti	Impegni Macroaggregato 1.7 "Interessi passivi" / Accertamenti primi tre titoli delle Entrate ("Entrate correnti")	0,25 %
6.2	Incidenza degli interessi passivi sulle anticipazioni sul totale della spesa per interessi passivi	Impegni voce del pdc U.1.07.06.04.000 "Interessi passivi su anticipazioni di tesoreria" / Impegni Macroaggregato 1.7 "Interessi passivi"	0,00 %

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

6.3	Incidenza interessi di mora sul totale della spesa per interessi passivi	Impegni voce del pdc U.1.07.06.02.000 "Interessi di mora" / Impegni Macroaggregato 1.7 "Interessi passivi"	0,00 %
7	Investimenti		
7.1	Incidenza investimenti sul totale della spesa corrente e in conto capitale	Impegni (Macroaggregato 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni" + Macroaggregato 2.3 "Contributi agli investimenti") / totale Impegni Tit. I + II	21,04 %
7.2	Investimenti diretti procapite (in valore assoluto)	Impegni per Macroaggregato 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni" / popolazione residente al 1° gennaio (al 1° gennaio dell'esercizio di riferimento o, se non disponibile, al 1° gennaio dell'ultimo anno disponibile)	357,18
7.3	Contributi agli investimenti procapite (in valore assoluto)	Impegni per Macroaggregato 2.3 "Contributi agli investimenti" / popolazione residente (al 1° gennaio dell'esercizio di riferimento o, se non disponibile, al 1° gennaio dell'ultimo anno disponibile)	0,00

7.4	Investimenti complessivi procapite (in valore assoluto)	Impegni per Macroaggregati 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni" e 2.3 "Contributi agli investimenti" / popolazione residente (al 1° gennaio dell'esercizio di riferimento o, se non disponibile, al 1° gennaio dell'ultimo anno disponibile)	357,18
7.5	Quota investimenti complessivi finanziati dal risparmio corrente	Margine corrente di competenza/[Impegni + relativi FPV (Macroaggregato 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni" + Macroaggregato 2.3 "Contributi agli investimenti")](9)	57,05 %
7.6	Quota investimenti complessivi finanziati dal saldo positivo delle partite finanziarie	Saldo positivo delle partite finanziarie /[Impegni + relativi FPV (Macroaggregato 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni" + Macroaggregato 2.3 "Contributi agli investimenti")](9)	0,00 %

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

7.7	Quota investimenti complessivi finanziati da debito	Accertamenti (Titolo 6 "Accensione prestiti" - Categoria 6.02.02 "Anticipazioni" - Categoria 6.03.03 "Accensione prestiti a seguito di escussione di garanzie" - Accensioni di prestiti da rinegoziazioni) / [Impegni + relativi FPV (Macroaggregato 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni" + Macroaggregato 2.3 "Contributi agli investimenti")] (9)	0,00 %
-----	---	--	---------------

TABELLA DEI PARAMETRI OBIETTIVI PER I COMUNI AI FINI DELL'ACCERTAMENTO DELLA CONDIZIONE DI ENTE STRUTTURALMENTE

DEFICITARIO

P1	Indicatore 1.1 (Incidenza spese rigide - ripiano disavanzo, personale e debito - su entrate correnti) maggiore del 48%	[] Si	[X] No
P2	Indicatore 2.8 (Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente) minore del 22%	[X] Si	[] No
P3	Indicatore 3.2 (Anticipazioni chiuse solo contabilmente) maggiore di 0	[] Si	[X] No
P4	Indicatore 10.3 (Sostenibilità debiti finanziari) maggiore del 16%	[] Si	[X] No
P5	Indicatore 12.4 (Sostenibilità disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio) maggiore dell'1,20%	[] Si	[X] No
P6	Indicatore 13.1 (Debiti riconosciuti e finanziati) maggiore dell'1%	[] Si	[X] No
P7	[Indicatore 13.2 (Debiti in corso di riconoscimento) + Indicatore 13.3 (Debiti riconosciuti e in corso di finanziamento)] maggiore dello 0,60%	[] Si	[X] No

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

P8	Indicatore concernente l'effettiva capacità di riscossione (riferito al totale delle entrate) minore del 47%	☐ Si	☒ No
----	--	-----------------------------	--

Gli enti locali che presentano almeno la metà dei parametri deficitari (la condizione “SI” identifica il parametro deficitario) sono strutturalmente deficitari ai sensi dell’articolo 242, comma 1, Tuel.

Sulla base dei parametri suindicati l'ente è da considerarsi in condizioni strutturalmente deficitarie	☐ Si	☒ No
--	-----------------------------	--

ASSOLVIMENTO OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA

L'Ente nell'anno 2022 ha provveduto alla pubblicazione sulla Sezione di Amministrazione Trasparente di dati atti ed informazioni, obbligatori per legge, conformemente alle disposizioni contenute nel D.lgs. 33 del 14.3.2013, così come modificato dal D.lgs. 97/2016, e alle Delibere ANAC nn. 50/2013, 71/2013, 77/2013, 148/2014, 43/2016, 1309 e 1310/2016, 236-241-382/2017 141/2018 - 141/2019, 213/2020, 294/2021 e 201/2022 e 203/2023 ed in particolare relativamente agli obblighi oggetto di attestazione annuale di seguito elencati:

Denominazione sotto-sezione livello 1	Denominazione sotto-sezione 2 livello	Contenuti dell'obbligo	Tempi di pubblicazione/ Aggiornamento
Disposizioni generali	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)	Annuale
	Atti generali	Riferimenti normativi su organizzazione e attività	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
		Atti amministrativi generali	
		Documenti di programmazione strategico-gestionale	
		Statuti e leggi regionali	
		Codice disciplinare e codice di condotta	
	Oneri informativi per cittadini e imprese	Scadenzario obblighi amministrativi	
Personale	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti)	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti) (da pubblicare in tabelle)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
Bandi di concorso	Bandi di concorso (da pubblicare in tabelle)	Bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione nonché i criteri di valutazione della Commissione e le tracce delle prove scritte	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Denominazione sotto-sezione livello 1	Denominazione sotto-sezione 2 livello	Contenuti dell'obbligo	Tempi di pubblicazione/ Aggiornamento
Provvedimenti	Provvedimenti organi indirizzo politico	Elenco dei provvedimenti in particolare di: scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità prescelta (link alla sottosezione "bandi di gara e contratti"); accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche.	Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
	Provvedimenti dirigenti amministrativi	Elenco dei provvedimenti, in particolare finali dei procedimenti di: scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità prescelta (link alla sottosezione "bandi di gara e contratti"); accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche.	
Bandi di gara e contratti	Informazioni sulle singole procedure in formato tabellare	Codice Identificativo Gara - Tabelle riassuntive	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori distintamente per ogni procedura	Programma biennale degli acquisti di beni e servizi, programma triennale dei lavori pubblici e relativi aggiornamenti annuali - Progetti settori ordinari e speciali delibera a contrarre avvisi commissione avvisi verbali bandi - procedure negoziate - fase esecutiva progetti	
Bilanci	Preventivo		Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Consuntivo		
	Piano indicatori		
Opere Pubbliche	Nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici		
	Atti di programmazione delle opere pubbliche		

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Denominazione sotto-sezione livello 1	Denominazione sotto-sezione 2 livello	Contenuti dell'obbligo	Tempi di pubblicazione/ Aggiornamento
	Tempi costi e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche		Tempestivo (art.8, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
Altri Contenuti Corruzione	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e suoi allegati, le misure integrative di prevenzione della corruzione individuate ai sensi dell'articolo 1, comma 2-bis della legge n. 190 del 2012, (MOG 231)	Annuale
	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Tempestivo
	Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità	Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità (laddove adottati)	Tempestivo
	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione recante i risultati dell'attività svolta (entro il 15 dicembre di ogni anno)	Annuale (ex art. 1, c. 14, L. n. 190/2012)
	Provvedimenti adottati dall'A.N.AC. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti	Provvedimenti adottati dall'A.N.AC. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti in materia di vigilanza e controllo nell'anticorruzione	Tempestivo
	Atti di Accertamento delle violazioni	Atti di Accertamento delle violazioni di cui alle disposizioni del D.L.gs 39/12	Tempestivo
Altri contenuti	Accesso civico Linee guida Anac FOIA (del. 1309/2016)	Registro degli accessi Elenco delle richieste di accesso (atti, civico e generalizzato) con indicazione dell'oggetto e della data della richiesta nonché del relativo esito con la data della decisione	Semestrale

L'organo di valutazione con propria attestazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere A.N.AC. n. 1310/2016 e n. 141/2018 e 141/2019 – 213-20 – 294/2021-

201/2022-203/2023 effettuerà la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione, di cui agli obblighi della mappa della trasparenza allegato alla delibera ANAC n. 1310/2016 e allegato 9 al PNA 2022).

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI CONTRASTO E DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*” reca importanti novità per gli enti locali. L'intervento legislativo si muove nella direzione di rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo puntando ad uniformare l'ordinamento giuridico italiano agli strumenti sovranazionali di contrasto alla corruzione già ratificati dal nostro Paese. Le pubbliche amministrazioni sono chiamate pertanto a predisporre, ed aggiornare annualmente, sulla base degli indirizzi forniti nel PNA, un piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) che contenga una adeguata valutazione delle possibili esposizioni dei propri uffici a fenomeni corruttivi, specifiche indicazioni sugli interventi organizzativi che si intendono adottare, quali formare i dipendenti sulle tematiche relative, garantire la partecipazione degli stakeholder, quali misure specifiche volte a prevenire il rischio di fenomeni di “*mala administration*”.

Le tabelle di seguito riprodotte evidenziano lo stato di attuazione delle previsioni che la normativa in materia di prevenzione della corruzione dispone.

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Oggetto del controllo	Riferimento normativo	Soggetto coinvolto	Scadenza	Effetti mancato adempimento	Fatto (si/ no)	Atto prodotto
Oggetto di valutazione						
Trasmissione all'AVCP dei dati e delle informazioni relative ai procedimenti di scelta del contraente 2021	L. 190/2012 Art. 1 comma 32	Responsabili di servizio	31-gen-23	Obbligo oggetto di valutazione ai sensi delle disposizioni di cui all'art. articolo 1, comma 32, della legge 2012/190 e dell'art 37 del D.Lgs 33/2013	Si	Inserire link su Amministrazione Trasparente dell'Ente http://www.trasparenzaonline.info/site/go907-190sm.asp?v=2EE6CF Verificare pubblicazione su http://dati.anticorruzione.it/L190.html
Aggiornamento annuale Piano Triennale Prevenzione Corruzione e trasparenza	L. 190/2012 Art 1 comma 8	Responsabile Prevenzione della Corruzione	30-apri-22	Art. 1 comma 8 L. 190/2012	Si	
Attuazione Piano anticorruzione/ Codice di comportamento	L. 190/2012 Codice di Comportamento	Responsabile della Trasparenza/ Anticorruzione		Elemento di valutazione da obiettivo di performance	Si	Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Santu Lussurgiu, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 107/2022 – agg LG.177/20 n. 36/2022
Compilazione ed invio al NV della relazione annuale del RPC	L. 190/12, art. 1 c. 14 come modif. da D.lgs. 97/16	RPCT	2022	Attuazione misure previste nel PTPCT	Si	Relazione RPC 2021 pubblicata il 31/03/2022
Referto sui controlli interni effettuati per l'annualità 2021	DL 174/12 Regolamento comunale controlli interni		No scadenza	Elemento utili ai fini della valutazione delle responsabilità dirigenziali	Si	

Stato di Attuazione delle misure previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente 2022-2024

	Azioni Previste	Attuazione		Note
		SI	NO	
1	Sistema di controllo a campione degli atti dell'Ente	X		
2	Formazione del personale	X		
2	Aggiornamento codice di comportamento	X		
4	Rotazione del personale		X	
5	Astensione in caso di conflitto di interessi anche potenziale	X		
6	Svolgimento di incarichi d'ufficio, attività ed incarichi extraistituzionali	X		
7	Divieto di svolgere attività incompatibili a seguito della cessazione del rapporto	X		
8	Controllo dei precedenti penali al fine dell'attribuzione degli incarichi e dell'assegnazione degli uffici	X		
9	Predisposizione dei protocolli di legalità per gli affidamenti	X		
10	Adozione di misure per il dipendente che segnala illeciti	X		
11	Realizzazione del sistema di monitoraggio del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti	X		
12	Indicazione delle iniziative previste nell'ambito dell'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere	X		
13	Indicazione delle iniziative previste nell'ambito di concorsi e selezione del personale	X		
14	Indicazione delle iniziative previste nell'ambito delle attività ispettive/organizzazione del sistema di monitoraggio sull'attuazione del PTPC, con individuazione dei referenti, dei tempi e delle modalità di informativa	X		
15	Obblighi trasparenza	X		

Lo stato di attuazione degli adempimenti disposti dalla legge 190 del 2012, nonché delle azioni previste nel Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 dell'ente, (approvato con delibera della Giunta Comunale n. 44/2022) ai sensi del comma 59 dell'art. 1 della legge 190/2012, in conformità alle linee di indirizzo dettate dal Piano Nazionale e alle indicazioni di Anac contenute nell'aggiornamento al PNA 2019.

RISPETTO DEI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA

Il legislatore ha disciplinato i precisi obblighi di finanza pubblica al fine del monitoraggio degli adempimenti ed individuato un articolato sistema sanzionatorio/premiale rispettivamente, in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo tra entrate finali e spese finali e in caso di rispetto del saldo a determinate condizioni. Sussistono dunque pesanti ripercussioni sul bilancio dell'anno successivo a carico dell'ente locale inadempiente con conseguenti rilievi sulle performance dello stesso. Quest'ultimo, infatti si vedrà ridurre il fondo sperimentale di riequilibrio e il fondo perequativo nella misura pari alla differenza tra il risultato registrato e l'obiettivo programmatico predeterminato. L'Ente locale, oltre a non poter impegnare spese correnti al di sopra di quelle medie degli ultimi tre anni, non potrà ricorrere all'indebitamento per investimenti, né ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo o qualsivoglia tipologia contrattuale; dovrà infine ridurre le indennità di funzione e i gettoni di presenza (art. 31, c. 26, l. n. 183 del 2011). Rispetto a tale obbligo il Comune di Santu Lussurgiu risulta in linea con le disposizioni dettate dal legislatore nazionale così come rappresentate nella tab. seguente:

Rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio 2022		SI - NO
Art. 1, comma 720, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 – (Art. 9 legge 243/2012)		SI
Rispetto del Tetto Spesa del Personale		SI - NO
Rispetto Tetto Spesa del Personale Art. 1, comma 557, L. 296/2006, come riscritto dall' art. 14, comma 7, DL 78/2010 e s.m.i -		SI
Rispetto Tetto Salario Accessorio		SI - NO
Rispetto ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017		SI

RISPETTO OBBLIGHI DL 66/14 (modificato. L.208/2015)

In merito al rispetto degli obblighi di cui al D.L. 66/2014 recante “*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale* (convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n.89) che attribuisce alle amministrazioni pubbliche l’obbligo di comunicare i dati relativi ai debiti non estinti, certi, liquidi ed esigibili per somministrazioni, forniture e appalti e obbligazioni relative a prestazioni professionali e il DPCM 22.9.2014, , recante “*Definizione degli schemi e delle modalità per la pubblicazione su internet dei dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi e consuntivi e dell’indicatore annuale di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni.*” il comune di Santu Lussurgiu ha provveduto ad attestare il rispetto obblighi di cui al citato Decreto nonché alla pubblicazione dell’indice di tempestività dei pagamenti.

ESITO CONTROLLI INTERNI

Il D.L. 174/2012 convertito in L. 213 2012, prevede un Rafforzamento dei controlli in materia di enti locali le cui risultanze sono trasmesse periodicamente, a cura del Segretario Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, ai Responsabili dei servizi, (unitamente alle direttive cui conformarsi in caso di riscontrate irregolarità, nonché) ai Revisori dei conti e agli Organi di Valutazione, come documenti utili ai fini della chiusura del processo valutativo sul risultato annuale conseguito dal personale dipendente. Infatti, i controlli successivi agli atti forniscono ulteriori informazioni sulle dinamiche e prassi amministrative in atto nell’Ente, tale da collocarsi a pieno titolo fra gli strumenti di supporto per l’individuazione di ipotesi di malfunzionamento.

DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

1. Programma di Mandato del Sindaco **2020/2025** (approvato con delibera di C.C. n. 24 del 30/11/2020). Documento presentato dal Sindaco, che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.
2. Documento Unico di Programmazione 2022/2024 (approvato con delibera di C.C. nr. 7 del 28/03/2022) che contiene la guida strategica ed operativa cui si basano le previsioni finanziarie di ogni programma di ciascuna funzione alimentata dai capitoli Bilancio.
3. Bilancio di Previsione Finanziario (approvato con Delibera di C.C. nr. 8 del 28/03/2022);
4. Piano delle Performance e Piano degli Obiettivi riferiti all'anno 2022 (approvato con Delibera di G.C. n. 64 del 27/06/2022). Si tratta del documento di pianificazione che definisce, partendo dalle linee di mandato, gli obiettivi strategici per ciascuna linea individuata dall'Amministrazione e con essi il Piano degli Obiettivi di performance e di sviluppo dell'Ente.
5. Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, unitamente al Sistema di Valutazione del Segretario Comunale, adeguato ai principi contenuti nel D.lgs. 150/2009, adottato con delibera G.C. n. 46 del 13/05/2019.)

I su richiamati atti sono rinvenibili sul sito dell'ente al seguente indirizzo <http://www.comunesantulussurgiu.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezioni:

- **Performance**

- *Piano delle Performance* - per il Piano delle Performance 2022;
- *Sistema di misurazione e valutazione della Performance* – per il Sistema di Misurazione e Valutazione degli Obiettivi assegnati al Personale Dipendente, ai Titolari di Posizione Organizzativa e al Segretario Comunale.

- **Bilanci**

- *Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUP) Periodo 2022/2024*
- Deliberazione di Consiglio Comunale nella Sezione "Atti Amministrativi", sottosezione "Deliberazioni".

IL PIANO DELLA PERFORMANCE E IL PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022

L'Ente si è dotato di un Piano Performance/Piano di Obiettivi di gestione, adottato con Deliberazione della Giunta Comunale G.C. n. 64/2022, assegnando gli stessi in quota parte e in relazione ai diversi e specifici ambiti di pertinenza a ciascun Responsabile di Settore.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di Performance annualità 2022 ha seguito il seguente schema:

- individuazione degli obiettivi di Performance Organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;
- individuazione degli obiettivi di Performance Individuale, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici, di processo e di sviluppo" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;
- suddivisione delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese.

RELAZIONE SUI RISULTATI 2022 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA

L'andamento del Piano degli Obiettivi di Performance 2022 può essere considerato positivamente, sulla base del sostanziale conseguimento degli obiettivi strategico-politici e degli obiettivi politico amministrativi attribuiti alle P.O., come meglio evidenziato nel prospetto riassuntivo dei singoli obiettivi.

Le criticità riscontrate, che hanno causato le maggiori difficoltà e rallentamenti nella realizzazione degli obiettivi del Piano della Performance 2022 e nella chiusura del ciclo di gestione delle performance, possono essere considerate le seguenti:

- ✓ Eccessivo ritardo nella programmazione degli obiettivi di performance da parte dell'organo esecutivo dell'ente (Giunta Comunale);
- ✓ Eccessivo ritardo nella predisposizione delle relazioni finali sullo stato di attuazione degli obiettivi con conseguente ritardo nel completamento del ciclo di gestione delle performance;
- ✓ Emanazione di numerosi provvedimenti normativi innovativi in materia di Personale;
- ✓ Rigidi vincoli dettati dal rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica, accompagnati da una situazione economica pesante e difficile che ha creato difficoltà in diversi ambiti (finanziamento di opere, accesso ai servizi sociali e un calo delle entrate);
- ✓ Cronica incertezza nel definire le corrette linee di azioni nell'applicazione della normativa vigente;

Report

Unità Organizzativa – area finanziaria

Responsabile Paola Serra

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo N. 1

TITOLO OBIETTIVO	Valorizzare il patrimonio pubblico dell'ente
RISULTATO RAGGIUNTO	1. Si è collaborato con l'area tecnica per attivare le procedure per la trasformazione delle aree PIP e PEEP da diritto di superficie a diritto di proprietà e, per la rimozione di tutti i vincoli di cui al D.L. n. 119 del 23.10.2018 convertito con modificazioni dalla L.17.12.2018 n. 136/2018. Il procedimento essendo in capo all'area tecnica ha richiesto solo una marginale e minima collaborazione da parte dell'area finanziaria. 2. Per l'alienazione dei beni immobili, in data 17/10/2022, la giunta ha deliberato la presa d'atto della relazione di stima degli immobili di proprietà comunale ed in particolare dell'immobile in Ziu Frasu: la procedura di vendita non può essere ancora avviata in quanto l'area tecnica non ha provveduto all'aggiornamento della stima predisposta dall'UTE, in ragione della determinazione del valore di mercato da porre a base d'asta. 3. Con apposita nota di aggiornamento al DUPS deliberata in data 08/08/2022, il consiglio comunale ha apportato delle modifiche al piano delle alienazioni ed in particolare alla parte riguardante i terreni ex IPAB, consentendo quindi la loro valorizzazione con procedure di concessione in locazione ma non di vendita; Successivamente, in data 24/10/2023 è stato approvato il regolamento comunale per l'affitto dei terreni agricoli che ha consentito nel 2023 di proseguire nelle procedure di locazione dei terreni in questione.
INDICATORI	• Delibera G.M. 103 del 17/10/2022 approvazione perizia di stima; • Delibera C.C. 27 del 08/08/2022 approvazione nota aggiornamento al DUPS • Delibera C.C. 36 del 24/10/2022 approvazione regolamento affitto terreni agricoli
NOTE/COMMENTI	Con riferimento alle procedure di alienazione dell'immobile sito in località Ziu Frasu, si evidenzia che la stessa non potrà essere portata avanti fino al momento in cui viene definito e approvato il relativo prezzo da porre a base di gara. La stima dovrà essere effettuata dal personale dell'area tecnica.

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Obiettivo N. 2

TITOLO OBIETTIVO	Politiche fiscali, gestione delle entrate, ottimizzazione della spesa. Regolamento bonus tari e idrico
RISULTATO RAGGIUNTO	L'ufficio tributi, anche per il 2022, ha proseguito con l'invio agli utenti morosi di solleciti, avvisi di accertamento e ogni altra atto che sospendessi i termini di prescrizione, al fine di perfezionare nel corrente esercizio finanziario la trasmissione definitiva all'agenzia delle entrate di tutta la documentazione necessarie per l'avvio della riscossione coattiva delle somme insolute. Per il bonus idrico sono stati fatti con il S.I.I. (sistema informativo integrato) tutti gli adempimenti propedeutici all'erogazione del bonus sociale idrico per gli anni 2021 / 2022; i bonus sono stati regolarmente erogati nel 2023, nel momento in cui sono stati resi disponibili i file contenenti gli utenti e gli importi da erogare direttamente in fattura. Trattandosi di un bonus sociale dovuto per legge NON è necessario alcun regolamento comunale. Per quanto riguarda il bonus TARI non è stato previsto alcun regolamento in merito, in quanto l'attuale situazione finanziaria dell'ente non consente in alcun modo di erogare o comunque prevedere ulteriori benefici che già non siano previsti dall'attuale regolamento TARI.
INDICATORI	Prot. 13465 02/12/2022 Trasmissione avvisi di accertamento esecutivi TASI 2017 Prot. 13464 02/12/2022 Trasmissione avvisi di accertamento esecutivi IMU 2017 Prot. 1250127/10/2022 Trasmissione solleciti TARI 2017
NOTE/COMMENTI	Il costante e continuo aumento del costo del servizio TARI non consentono neanche per il 2023 ulteriori benefici agli utenti con bonus o altre forme che richiedano un intervento diretto dell'ente con fondi propri

Obiettivo N. 3

TITOLO OBIETTIVO	Programma di efficientamento energetico
RISULTATO RAGGIUNTO	Per quanto di propria competenza si è partecipato alle riunioni organizzate e fornito le informazioni richieste
INDICATORI	
NOTE/COMMENTI	

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – obiettivi trasversali

Obiettivo N. 1

TITOLO OBIETTIVO	Regolamentazione del lavoro agile e Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO)
RISULTATO RAGGIUNTO	Collaborazione di tutti i dipendenti nella redazione del piano integrato di attività e organizzazione nella raccolta dei dati necessari per redazione dello stesso secondo lo schema semplificato
INDICATORI	Piano del fabbisogno triennale del personale allegato al DUPS ed al bilancio di previsione predisposto nei termini e utile per la predisposizione del PIAO
NOTE/COMMENTI	

Obiettivo N. 2

TITOLO OBIETTIVO	Gestione Autonoma Servizio Idrico
RISULTATO RAGGIUNTO	• Approvazione convenzione con EGAS; • Gestione completa della parte tariffaria per il servizio idrico integrato con emissione ruoli quadrimestrali; • Redazione dello schema di convergenza richiesto da EGAS e dallo stesso Regularmente approvato nel 2023; • Dichiarazioni bimestrali alla cassa servizi e relativi pagamenti quando dovuti; • Redazione e approvazione della carta dei servizi conforme allo schema DPCM 29 aprile 1999; • in data 01/12/2022 sono stati trasmessi ad ARERA i dati relativi alla raccolta Contributo per il funzionamento dell'Autorità, Anno fiscale 2021; • in data 15/03/2022 sono stati dichiarati ad ARERA i dati relativi alla raccolta Qualità contrattuale del SII, Anno solare 2021; • In data 04/01/2022 trasmesso il riscontro finale alla pratica aperta presso l'AGCOM -PS1215;
INDICATORI	Nr. 10 determinazioni area finanziaria; Nr. 4 deliberazioni del consiglio comunale; Nr. 1 deliberazione della giunta comunale; Nr. 18 protocolli in partenza (evasione pratiche varie)
NOTE/COMMENTI	Si rileva ancora una volta l'estrema criticità nella gestione autonoma del servizio idrico integrato; l'ente non ha una struttura adatta a sopportare tutti gli adempimenti in merito e, la carenza del personale dell'area tecnica non consente in alcun modo di gestire anche nel prossimo futuro il servizio. Allo stato attuale non sono state attivate tutte le procedure per rispondere agli impegni presi con EGAS ed ARERA e, pertanto, le raccolte dati che dovranno essere fatte nel 2024 potranno portare danni anche economici all'ente

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo N. 1

TITOLO OBIETTIVO	Partecipazione di tutti i responsabili ai bandi derivanti dagli strumenti di finanziamento PNRR, regionali, nazionali e europei
RISULTATO RAGGIUNTO	Collaborazione per la parte prettamente contabile nella predisposizione della documentazione necessaria ai fini della presentazione delle istanze
INDICATORI	
NOTE/COMMENTI	

Obiettivo N. 2

TITOLO OBIETTIVO	Gestione dei servizi a contatto con il pubblico: cura dei rapporti tra e cittadino come atto conseguente alla rilevazione del Gradimento dei portatori di interesse sui servizi erogati dall'Ente mediante indagini di customer satisfactio
RISULTATO RAGGIUNTO	L'obiettivo ha rilevanza per l'area finanziaria solo nella gestione dei rapporti con l'utenza. Il pubblico è stato ricevuto ogniqualvolta vi è stata richiesta, compresi orari e giorni non dedicati alla ricezione.
INDICATORI	
NOTE/COMMENTI	

Obiettivo N. 3

TITOLO OBIETTIVO	Trasparenza e Anticorruzione
RISULTATO RAGGIUNTO	Per la parte di propria competenza si è collaborato nell'attuazione delle misure previste dalla normativa e dal PTPCT dell'ente in materia di trasparenza e anticorruzione
INDICATORI	
NOTE/COMMENTI	

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Obiettivo N. 4

TITOLO OBIETTIVO	Digitalizzazione: Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on_line, App IO, SPID, PAGOPA
RISULTATO RAGGIUNTO	L'obiettivo non ha coinvolto in modo rilevante il personale dell'area finanziaria
INDICATORI	
NOTE/COMMENTI	

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Relazione sullo stato delle attività della Performance 2022

Unità Organizzativa area amministrativa

Responsabile Mula Anna Rita

PERFORMANCE INDIVIDUALE

1) Obiettivo di Performance	Decoro Urbano
Risultato Atteso	Ricognizione condizioni di criticità relative agli immobili abbandonati nel centro storico: procedimenti connessi alla messa in sicurezza degli stessi ai fini della incolumità pubblica Messa in sicurezza degli immobili abbandonati nel centro storico ai fini della incolumità pubblica
Risultato Raggiunto	
Indicatori	Relazione ufficio di polizia municipale
Note/Commenti	

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

2) Obiettivo di Performance	Alloggi di edilizia residenziale
Risultato Atteso	Avviare procedura di mobilità e nuove assegnazioni
Risultato Raggiunto	Gli atti propedeutici per l'assegnazione degli alloggi sono stati adottati; considerato che le procedure prevedono tempi lunghi le graduatorie definitive sono state adottate nel 2023 anche se il procedimento è stato attivato nel 2022. Da rilevare che per ben due volte è stato pubblicato il bando per l'assegnazione di alloggi a canone moderato.
Indicatori	In data 28/09/2022 con determinazione n. 232 è stato approvato e pubblicato il bando per la mobilità degli alloggi; in data 14/10/2022 con determinazione n. 258 è stato approvato e pubblicato il bando per assegnazione alloggi a canone moderato; in data 25/10/2022 con determinazione n. 270 in data 25/10/2022 è stato approvato e pubblicato il bando per assegnazione alloggi a canone sociale; in data 23/11/2022 con determinazione n. 304 sono stati riaperti i termini per assegnazione alloggi a canone moderato. In data 04/07/2023 è stata pubblicata la graduatoria definitiva per l'assegnazione degli alloggi di edilizia residenziale pubblica e in data 26/10/2023 è stata pubblicata la graduatoria definitiva per la mobilità degli alloggi
Note/Commenti	

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

3) Obiettivo di Performance	Realizzazione programmi di promozione territoriale turistici e culturali
Risultato Atteso	partecipando ai bandi regionali, nazionali e europei (Sa carrela 'e Nanti, Fiera Regionale del Cavallo, Sagra de su Casizolu, Ighinados Froridos, International Master Class, Fonti d'estate, Autunno in Biblioteca, Artes e Sabores ecc), favorire la divulgazione di notizie istituzionali di interesse per la popolazione, coordinandone il flusso dagli Uffici verso l'esterno sfruttando tutti i possibili canali di comunicazione.
Risultato Raggiunto	I programmi di promozione territoriale e culturale sono stati realizzati secondo gli indirizzi impartiti dall'amministrazione.
Indicatori	Programmazione Artes e Sabores – GM n. 118 del 01/12/2022; adesione giornate europee del patrimonio – GM n. 89 del 12/09/2022; evento in memoria di Giovanni Ardu – GM n. 81 del 22/08/2022; adesione evento culturale le giornate del romanico in Sardegna – GM n. 80 del 22/08/2022; manifestazione della tradizione equestre Parezas – GM n. 72 del 26/07/2022; estate a Santu Lussurgiu – GM n. 70 del 25/07/2022; incontro di studi – Miserere – GM n. 63 del 24/06/2022.
Note/Commenti	

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

4) Obiettivo di Performance	Servizi alla persona
Risultato Atteso	Garantire interventi di prossimità col cittadino: favorire l'accesso alle risorse disponibili nell'ambito dei servizi sociali a favore dei cittadini residenti attraverso: segretariato sociale, accesso alle prestazioni sociali agevolate e/o interventi economici; b. Realizzare interventi di sostegno al cittadino: sostegno alla cittadinanza attraverso nuove misure di intervento definite a livello nazionale, interventi economici, interventi economici per conto di enti terzi, interventi a sostegno dei bisogni abitativi, servizio di accompagnamento, interventi di sostegno all'occupazione; c. Affidamento gestione impianto sportivo "su murisheddu" a seguito di ultimazione lavori di riqualificazione (verifica certificazioni e predisposizione atti propedeutici all'affidamento in gestione) d. Avvio procedure accreditamento Casa Fuentes per affidamento in gestione (adozione atti propedeutici: regolamentazione, richiesta autorizzazioni e certificazioni per affidamento a terzi)"
Risultato Raggiunto	a. Sono stati garantiti gli interventi: contributi economici, inserimento in struttura, inserimenti lavorativi, leggi di settore b. Le procedure di affidamento non sono state avviate: mancano indirizzi e le certificazioni ivi compresa l'agibilità delle strutture.
Indicatori	Vedasi relazioni operatori servizio per quanto concerne gli interventi sul sociale
Note/Commenti	

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo di performance	Trasparenza e Anticorruzione
Risultato Atteso	Attuazione delle misure previste dalla normativa e dal PTPCT dell'ente in materia di trasparenza e anticorruzione
Risultato Raggiunto	Le misure del piano in via generale sono state attivate; ai fini del riscontro vedasi gli esiti dei controlli interni e le relative prescrizioni e direttive impartite dal responsabile per la trasparenza e anticorruzione
Indicatori	Verbalì controlli interni
Note/Commenti	

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Obiettivo di performance	Digitalizzazione: Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on_line, App IO, SPID, PAGOPA
Risultato Atteso	Piano Transizione Digitale: perseguimento obiettivi locali. Adeguamento infrastrutture digitali, migrazione in cloud dei CED. Applicazione codice di condotta tecnologica ed esperti, per i progetti di sviluppo digitale. App IO: sviluppo servizi digitali e fruibilità sulla piattaforma
Risultato Raggiunto	con l'Unione dei Comuni del Montiferru e Alto Campidano è stato avviato un percorso di digitalizzazione con il progetto denominato "Smart Villages" e messa in funzione della stanza del cittadino con servizi digitali a favore dei cittadini. Nel Comune di Santu Lussurgiu è attivo per n. 2 servizi (richiesta di accesso e certificazioni anagrafiche), è prevista l'attivazione a breve di ulteriori n. 10 servizi digitali. Dal 2022 è iniziato il percorso per l'utilizzo dei fascicoli informatici, è stato attivato il servizio server cloud per i programmi gestionali in dotazione
Indicatori	Atti amministrativi sono adottati tutti con firma digitale
Note/Commenti	Sono in corso gli interventi relativi alla misura 1.4.3 – app IO, 1.4.4 – SPID CIE, 1.3.1 PDND

Obiettivo di performance	Partecipazione di tutti i responsabili ai bandi derivanti dagli strumenti di finanziamento PNRR, regionali, nazionali e europei"
Risultato Atteso	Presidio della ricerca, istruttoria e predisposizione della documentazione necessaria ai fini della presentazione delle istanze
Risultato Raggiunto	Partecipazione ai bandi di interesse
Indicatori	Delibera n. 25 del 14/03/2022 – partecipazione bando borghi missione 1 componente 3 cultura 4.0 Delibera n. 43 del 26/04/2022 – partecipazione avviso carnevali storici DM 02/02/2022 n. 44 Delibera n. 54 del 06/06/2022 – partecipazione progetti di educazione allo sviluppo sostenibile – CEAS non accediti Delibera n. 57 del 13/06/2022 – partecipazione al bando Città che legge Delibera n. 58 del 13/06/2022 – partecipazione bando per valorizzazione e tutela del patrimonio culturale – carnevali storici DM 13 aprile 2022 n. 158 Delibera n. 77 dell'08/08/2022 – partecipazione avviso ai sensi della L.R. 21 aprile 1955, n. 7
Note/Commenti	

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Obiettivo di performance	Gestione dei servizi a contatto con il pubblico: cura dei rapporti tra e cittadino come atto conseguente alla rilevazione del gradimento dei portatori di interesse sui servizi erogati dall'Ente mediante indagini di customer satisfaction
Risultato Atteso	Analisi ed elaborazione dei dati sul grado di soddisfazione degli utenti e sulla qualità dei servizi da rendere accessibili sul Sito Istituzionale dell'Ente su apposita sezione di Amministrazione Trasparente
Risultato Raggiunto	L'indagine di customer satisfaction è presente sul sito istituzionale
Indicatori	
Note/Commenti	

Per i report relativi all'Area Tecnica si rinvia ai relativi allegati